

ESTUDIO SOBRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SINIESTRALIDAD

El absentismo por incapacidad temporal ha crecido en todos los sectores de actividad sin excepción

- ✓ *En España se perdieron el 5,9% de las jornadas laborales por incapacidad temporal, lo que supone un incremento del 43% respecto a 2018, un 47% en contingencia común y un 13% en profesional*
- ✓ *Mientras en las actividades relacionadas con la salud se registraron 681 bajas por cada mil trabajadores, en el sector de la agricultura solo se iniciaron 174 procesos*
- ✓ *Las regiones del norte de España y las islas Canarias presentan las tasas de incapacidad temporal más altas con independencia del sector*

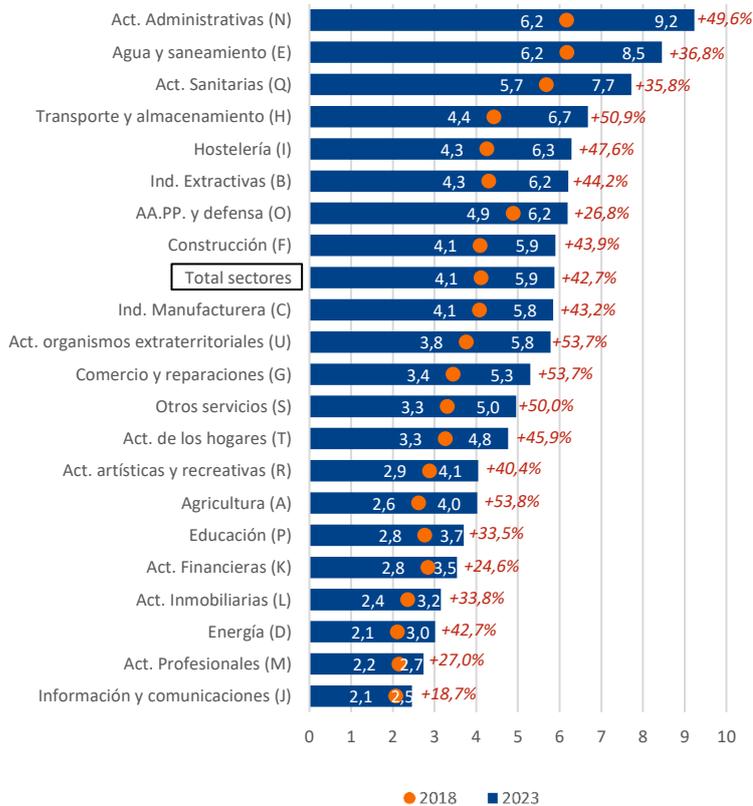
Valencia, 17 de junio de 2024. La tasa de absentismo por incapacidad temporal ha crecido en España un 43% de media desde 2018. En 2023 se perdieron el 5,9% de las jornadas laborales respecto al total de las jornadas potenciales, debido a las bajas laborales, un porcentaje casi dos puntos superior al 4,1% registrado cinco años antes. En el caso del absentismo por contingencias comunes, que supone un 91% del total, el porcentaje de jornadas perdidas ha crecido un 47%, mientras que la tasa por contingencias profesionales se ha elevado mucho menos, el 13%.

La cifra global de absentismo esconde importantes diferencias en función del sector de actividad, según se recoge en el **tercer informe del [estudio sobre los determinantes de la incapacidad temporal](#), puesto en marcha por Umivale Activa y el Ivие.**

Por un lado, el sector de *Actividades administrativas y servicios auxiliares* alcanza una tasa global de absentismo del 9,2% en 2023 y el sector de *Actividades sanitarias* del 7,7%, mientras que en el sector de *Información y comunicaciones* y las *Actividades profesionales, científicas y técnicas* no llegan al 3% de jornadas perdidas.

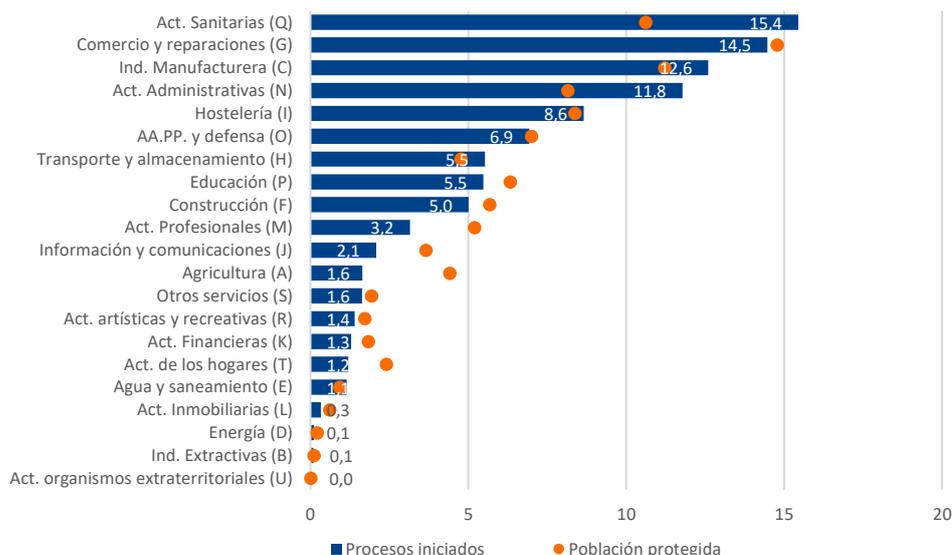
Todos los sectores muestran incrementos muy importantes de este indicador de absentismo por motivos de salud en los últimos cinco años, desde el 19% en el sector de *Información y comunicaciones* hasta un crecimiento del 54% en el caso del sector *Comercio* y el sector de la *Agricultura*.

Indicador de absentismo por IT por sectores de actividad. 2018 y 2023 (porcentaje de jornadas perdidas)



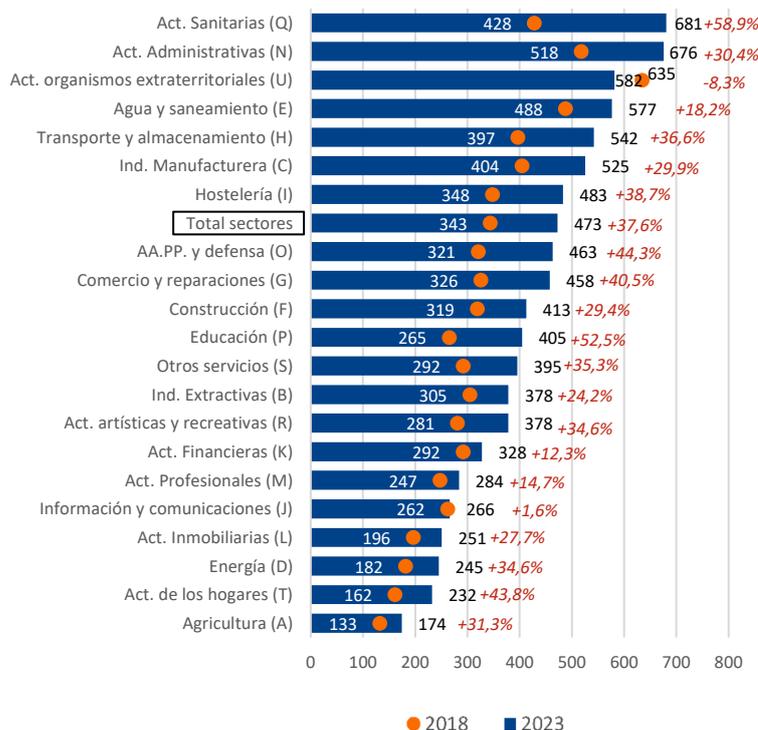
En conjunto, las *Actividades sanitarias* y el *Comercio* representan el 30% del total de procesos de incapacidad temporal iniciados en 2023, seguidos de la *Industria manufacturera* y las *Actividades administrativas y servicios auxiliares*, que suponen el 12,6% y el 11,8% de las bajas, respectivamente. El peso de estos sectores en el total se explica, en su mayor parte, por la elevada población protegida que concentran. Sin embargo, en el caso del sector *sanitario* y de las *Actividades Administrativas y servicios auxiliares*, se observa un mayor porcentaje de procesos de incapacidad temporal del que cabría esperar en función del peso de sus trabajadores. Las *Actividades Sanitarias*, que aglutinan un 10,6% de la población protegida, suponen el 15,4% de todos los procesos iniciados en 2023, y el sector de las *Actividades Administrativas*, con un 8,2% de los trabajadores, genera el 11,8% de las bajas.

Distribución de los procesos iniciados de IT y la población protegida por sectores de actividad. 2023 (porcentaje, total sectores=100%)



Precisamente, estos dos sectores encabezan otro de los indicadores de absentismo, el de **incidencia**, que mide el total de procesos de incapacidad iniciados al año por cada mil trabajadores. En el caso del sector *sanitario*, se registran 681 procesos de incapacidad por cada mil trabajadores en 2023, mientras que en las *Actividades Administrativas* se alcanzan las 676 bajas por cada mil empleados. Se trata de unas cifras muy por encima de la media de 473 del conjunto de sectores y que multiplica casi por cuatro la del sector de la *Agricultura* (174).

Índice de incidencia anual de la IT por sectores de actividad. 2018 y 2023 (procesos iniciados por 1.000 trabajadores protegidos)



Absentismo por sectores en las regiones españolas

En el último documento elaborado por Umivale Activa y el Ivie, centrado en el estudio de los sectores de actividad, se analizan también las diferencias regionales. Según los datos recogidos, coincide que las *Actividades Administrativas y servicios auxiliares* y las *Sanitarias* destacan entre los sectores con peores tasas de absentismo por IT en las siete regiones con mayor absentismo laboral: Canarias, País Vasco, Galicia, Cantabria, Asturias, Cataluña y Región de Murcia, con tasas de absentismo global superiores al 6,5%.

En el caso de la desagregación provincial, el mayor porcentaje de jornadas perdidas en 2023 se observa en Bizkaia, con el 8,5%; frente a Salamanca, que con un 4,4% es la provincia con menores niveles de absentismo laboral.

Los autores del estudio señalan la existencia de **diferencias muy sustanciales entre sectores**, pero se constata asimismo la persistencia de importantes diferencias regionales en el indicador de absentismo dentro de cada uno de los sectores. Esto pone de manifiesto que, para comprender el fenómeno del absentismo por IT y su evolución creciente y determinar mejor sus posibles causas y condicionantes, es imprescindible prestar atención a su carácter sectorial, pero también profundizar con mayor detalle en otros aspectos, como las diferencias dentro de cada sector y sus determinantes.

Accede al nuevo documento sobre Incapacidad Temporal y Siniestralidad: [El absentismo por Incapacidad Temporal ha crecido en todos los sectores sin excepción](#)