

MADRID Y EL NORESTE PENINSULAR CONCENTRAN LA CAPACIDAD DE CREAR, ATRAER Y RETENER TALENTO

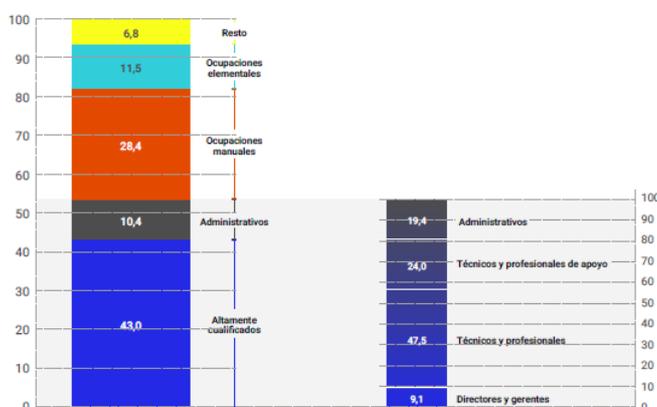
- El *Mapa del Talento 2023* de Cotec y el Ivie mide el talento disponible en cada territorio a partir de medio centenar de indicadores socioeconómicos
- El 43% de los emigrantes españoles desempeña posiciones laborales altamente cualificadas, frente el 11,3% de los extranjeros en España
- El informe incluye una herramienta de visualización interactiva, ya disponible en cotec.es, que permite consultar y comparar todos los datos

Valladolid, 15 de abril de 2024.- La Comunidad de Madrid, junto a País Vasco y Navarra, y en menor medida, Cataluña y Aragón, concentran la capacidad de crear, atraer y retener talento en España. Así lo refleja el *Mapa del Talento 2023*, elaborado por Cotec y el Ivie (instituto valenciano de investigaciones económicas), que se presenta hoy en Valladolid. El informe analiza el talento disponible en cada territorio a partir de medio centenar de indicadores. Además, cuenta con una herramienta de visualización interactiva, ya disponible en cotec.es. Como novedad, este año se puede comparar cada resultado autonómico con el equivalente de Alemania, uno de los principales polos de talento de Europa.

El informe se presenta hoy, a las 11:30 horas, en la sede de la Agencia de Innovación y Desarrollo Económico de Valladolid (IdeVa) y podrá seguirse en línea. Está previsto que cuente con la participación del consejero de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, Carlos Javier Fernández Carriedo; el alcalde de la ciudad, Jesús Julio Carnero García; así como la presidenta de Cotec, Cristina Garmendia.

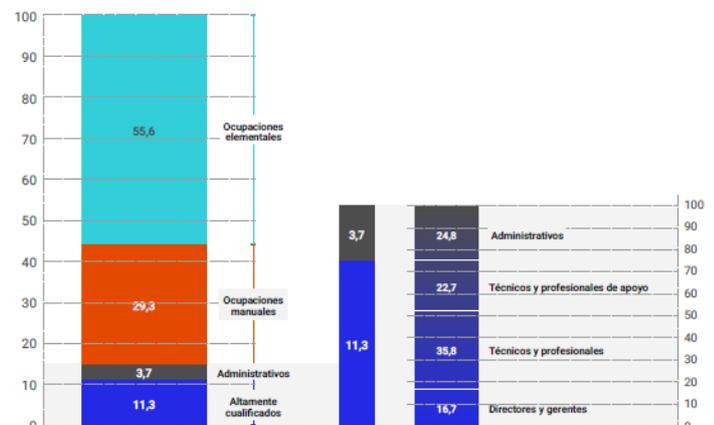
El trabajo analiza, en primer lugar, los flujos migratorios de España, es decir, los perfiles profesionales de los migrantes, así como los orígenes y destinos. Alemania, tercer destino favorito de los migrantes españoles, ha sido el país elegido para comparar los resultados.

GRÁFICO 1.3. Personas de nacionalidad española que migran fuera de España por tipo de ocupación. 2019 (porcentaje sobre el total de emigrantes)



Notas:
 • 2020 es el último año disponible, pero se muestra 2019 porque 2020 es un año atípico afectado por la pandemia de la COVID-19.
 • Calculados sobre ocupados de 25 o más años. Las ocupaciones se clasifican en Altamente cualificados (grupos del 1 al 3 de acuerdo a la CNO-2011), Administrativos (grupo 4), Ocupaciones manuales (grupos 5-8), Ocupaciones elementales (grupo 9) y Resto (ocupaciones militares y no consta).
 Fuente: INE (Estadística de migraciones).

GRÁFICO 1.4. Autorizaciones de trabajo concedidas a extranjeros por tipo de ocupación. 2019 (porcentaje sobre el total de autorizaciones)



Notas:
 • Se muestra 2019 a efectos comparativos con el gráfico anterior.
 • Las ocupaciones se clasifican en Altamente cualificados (grupos del 1 al 3 de acuerdo a la CNO-2011), Administrativos (grupo 4), Ocupaciones manuales (grupos 5-8), Ocupaciones elementales (grupo 9) y Resto (ocupaciones militares y no consta).
 Fuente: MITES (Estadística de autorizaciones de trabajo a extranjeros).



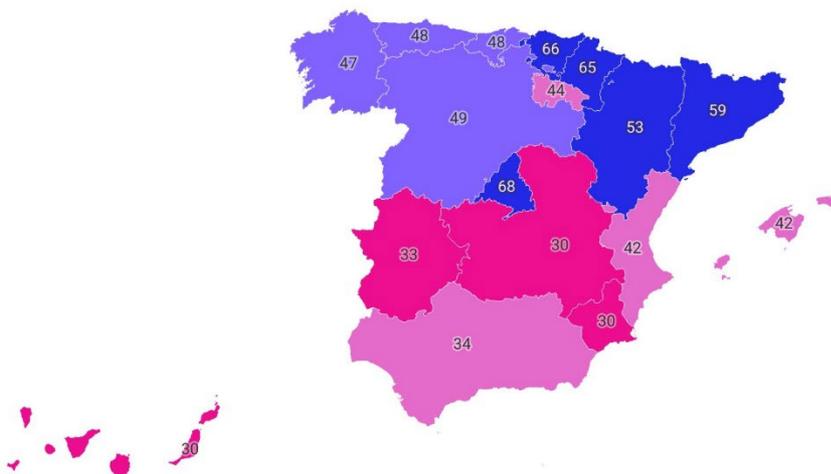
El trabajo muestra que España exporta mucho más perfil cualificado del que importa. En 2019, el 43% de los trabajadores españoles que emigraron lo hicieron para ocupar un puesto altamente cualificado, mientras que solo el 11,3% de los extranjeros que vinieron a trabajar a España ocupaban ese perfil. Del mismo modo, solo el 39,9% de los emigrantes españoles acabaron desempeñando ocupaciones elementales o manuales, frente al 84,9% de los extranjeros que llegaron a España. Según diversas fuentes citadas en el estudio, más de la mitad de la masa de emigrantes que se fueron tenía estudios superiores, frente a casi la cuarta parte de los inmigrantes que llegaron.

ÍNDICE DE TALENTO AUTONÓMICO

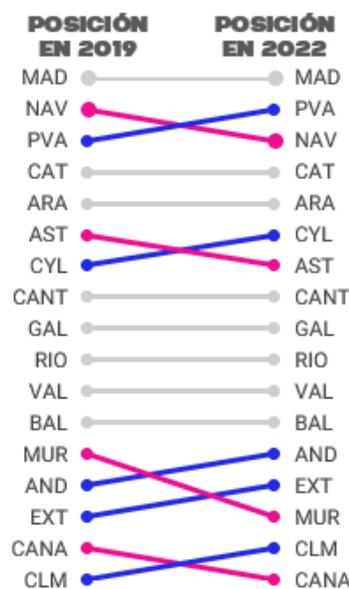
El informe presenta además el Índice de Talento Cotec-IVIE, un indicador desarrollado por Cotec junto con los investigadores Matilde Mas, Javier Quesada y Fernando Pascual. El índice mide la capacidad de los territorios para crear, atraer y retener talento. De las cinco comunidades autónomas destacadas al inicio, solo Madrid supera el registro alemán.

ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE

Puntuación por Comunidades Autónomas, 2022



Fuente: Fuente: Elaboración propia



El Índice de Talento Cotec-IVIE se compone de 55 indicadores socioeconómicos, organizados en seis pilares: *Facilitar, Atraer, Crecer, Retener, Capacidades y vocaciones técnicas*, además de *Conocimiento*. Para establecer el ranking se ha tomado una media de estos pilares, que oscilan entre 100 puntos como valor máximo alcanzable por el territorio mejor posicionado y 0 puntos como mínimo.

La Comunidad de Madrid consigue liderar tres de los pilares (*Facilitar, Atraer e Impacto del Conocimiento*), mientras que País Vasco, Navarra y Cataluña lideran uno (*Crecer, Retener y Capacidades y vocaciones técnicas*, respectivamente). Madrid supera a Alemania en cuatro de los seis pilares. Ocho de las 17 comunidades autónomas no superan a Alemania en ningún pilar.



Análisis de los seis pilares:

El primer pilar, **Facilitar**, analiza tanto el entorno del mercado como el de negocios y el mercado de trabajo. Entre los indicadores empleados, está el número de infracciones penales, el gasto en I+D, las infraestructuras TIC, la utilización de tecnología, la vulnerabilidad de las empresas y de los trabajadores, el teletrabajo o el precio de la vivienda. Destacan la Comunidad de Madrid (la única que supera la media alemana), el País Vasco y Navarra.

El segundo pilar, **Atraer**, mide la apertura del mercado. Por ejemplo, tiene en cuenta el flujo de Inversión Extranjera Directa en sectores de alto valor añadido, así como la presencia de empresas extranjeras, de estudiantes internacionales o la proporción de extranjeros con estudios superiores. También tiene en cuenta la apertura interna, es decir, la oportunidad de liderazgo de las mujeres o la brecha salarial. En este también destacan la Comunidad de Madrid, Navarra y el País Vasco, las tres por encima de la media alemana.

El tercer pilar, **Creecer**, examina el impulso educativo de las administraciones, así como los resultados que logran. El indicador incluye el gasto en educación, los resultados de PISA, el rendimiento de los sistemas universitarios, la formación en la vida laboral o la tasa de riesgo de pobreza. En este apartado el territorio líder es el País Vasco, seguido de la Comunidad de Madrid y Cantabria, las tres por encima del referente alemán.

El cuarto pilar, **Retener**, tiene en cuenta factores que facilitan que el talento no sea expulsado. En este sentido, el indicador mide el gasto en salud, en protección social, en protección del medio ambiente, la contaminación, la deuda pública, la presencia de infraestructuras y personal sanitario, así como el tiempo medio que se tarda en ir al trabajo. Lidera Navarra, seguida de Extremadura y Castilla y León, todas por encima de Alemania.

El quinto pilar, **Capacidades y vocaciones técnicas**, mide el perfil de la población activa, tanto sus cualificaciones, como su productividad, la empleabilidad o la correspondencia entre cualificación y ocupación. Son líderes Cataluña, Comunidad de Madrid y Baleares, aunque todas por detrás del dato que presenta Alemania.

El sexto y último pilar, **Conocimiento**, analiza la presencia de personal apto para producir en la Economía del Conocimiento. Analiza la población con educación superior, el número de investigadores, la disponibilidad de científicos e ingenieros, el porcentaje de altos directivos, la exportación de alto valor añadido, el gasto en actividades innovadoras o la inversión intangible. En cabeza aparecen Madrid, País Vasco y Navarra, las tres por encima del dato de Alemania.

Para más información: **Comunicación Cotec | Javier Guzmán | 914364774 | javier.guzman@cotec.es**

ACERCA DE COTEC:

La Fundación Cotec es una organización privada sin ánimo de lucro cuya misión es promover la innovación como motor de desarrollo económico y social en España. Cuenta con más de 100 Miembros, entre empresas privadas y administraciones de los ámbitos regional y local. S.M. el Rey Felipe VI es el Presidente de Honor. Desde 2001 existe además Cotec Italia, y desde 2003, Cotec Portugal. Desde su creación, en 1990, Cotec se distinguió por realizar una intensa labor al servicio de la innovación tecnológica entre las empresas españolas. En el cumplimiento de esa misión, Cotec destacó principalmente en dos actividades: servir de observatorio de la I+D+i, y proporcionar análisis y consejos en materia de innovación, tecnología y economía. En 2015 Cotec decidió ampliar sus retos para convertirse en un verdadero agente de cambio y provocar transformaciones estructurales y sistémicas a través de la innovación: cotec.es