

## ESTUDIO SOBRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SINIESTRALIDAD

## En 2023 se registraron en España más de 450 bajas laborales por cada 1.000 trabajadores

- ✓ España perdió 396 millones de jornadas laborales por incapacidad temporal en 2023, un 62% más que en 2018
- ✓ Melilla, Canarias, Galicia y País Vasco pierden casi el 7% de sus jornadas laborales, frente a Baleares, La Rioja y Madrid, que rondan el 4,5%

Valencia, 12 de marzo de 2024. En 2023 se registraron en España más de 450 procesos (bajas laborales) de incapacidad temporal **por cada mil trabajadores, la máxima incidencia registrada en la última década**. Un dato que difiere en función del tipo de contingencia y de la entidad gestora: las mutuas o el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

En el caso de las **ausencias laborales por contingencias comunes** gestionadas por las **mutuas**, la incidencia anual se sitúa en 409 nuevos procesos (bajas) por cada mil trabajadores, lo que supone un **incremento del 67% respecto a 2013**. Un incremento que **se dispara a 138%** respecto al año 2013 en el caso de las personas trabajadoras que tienen la cobertura de **contingencias comunes en el INSS**, con 414 nuevos procesos por cada mil ocupados.

En cuanto al **colectivo de trabajadores que sufre una contingencia profesional** (enfermedad profesional o accidente de trabajo), es decir, una baja producida en el desempeño de su actividad laboral, la **incidencia es más moderada**, con 41,6 nuevos procesos por cada mil trabajadores en el caso de las mutuas, y 59,6 en los procesos gestionados por el INSS.

Son algunas de las conclusiones del **segundo informe del estudio sobre los determinantes del absentismo laboral**, puesto en marcha por Umivale Activa y el Ivie. En este caso analizan las jornadas perdidas en 2023, así como la intensidad de la incapacidad temporal, que depende de la incidencia y de la duración media de las bajas registradas.

“¿Por qué, en una década donde aparentemente estamos cuidando más la alimentación y haciendo más ejercicio físico y en la que, al mismo tiempo, se han ido incorporando más medidas y ayudas para favorecer la conciliación, enfermamos más que hace diez años?, eso, entre otras cosas, es lo que queremos averiguar con este estudio”, ha destacado **Juan Miguel Mesa**, responsable del proyecto por parte de Umivale Activa.

### 1,1 millones de trabajadores no fueron ningún día a trabajar en 2023 por incapacidad temporal

Según el documento, **en 2023 se perdieron en España más de 396 millones de jornadas laborales**, como consecuencia de los **procesos de incapacidad temporal (IT)**, una cifra que supone elevar en un 62% las jornadas perdidas en 2018.

Este indicador de absentismo laboral muestra el impacto de las bajas laborales anuales y equivaldría a que **1,1 millones de trabajadores no hubiera acudido a su puesto de trabajo ningún día del año pasado** o a una media de **20 días de ausencia al año por trabajador**, tan solo por incapacidad temporal, sin tener en cuenta el resto de posibles ausencias.

El aumento de la incidencia ha ido acompañado de un **ligero descenso en la duración media de las bajas**, que actualmente se sitúa por debajo de las cifras prepandemia. La duración media de los procesos **por contingencia común**, que suponen el **91% del total**, se sitúa en **34,4 días**, frente a los 41 días del bienio 2018-19.

Por lo que respecta a las **contingencias profesionales**, que solo representan el **9% del total**, la duración de las bajas en la actualidad registra de nuevo cifras similares a 2018, con **37,3 días de media**.

Por tipo de entidad, este descenso de la duración media se observa tanto en los procesos gestionados por las mutuas como en el INSS, aunque **en el caso de las primeras la duración media es un 20% inferior a las del INSS**. “Sin embargo también sabemos que, en los **procesos de larga duración**, la **duración media** de los mismos **ha aumentado**. Esto será objeto de análisis más profundo en un nuevo informe”, destaca Mesa.

“A pesar de ello, el efecto moderador de la reducción de la duración media de las bajas **no ha compensado el fuerte aumento de la incidencia**, que ha **sido determinante para la creciente intensidad del absentismo** y el porcentaje de jornadas perdidas”.

## Panorama autonómico del absentismo

En el análisis autonómico, centrado en las contingencias comunes, se observan diferencias tanto en la incidencia, como en la duración media y en el total de jornadas perdidas. Por lo que respecta a la incidencia, esta es mayor en Navarra y Cataluña, en el entorno de las 600 bajas por cada mil trabajadores protegidos; y es menor en Extremadura, Asturias y Galicia, con menos de 300 bajas.

También la duración de los procesos es notablemente dispar entre comunidades autonómicas. Mientras que en Extremadura y Galicia supera los 60 días de media, en Baleares, Madrid, Cataluña o Navarra la duración media de las bajas se sitúa en torno a los 25 días o incluso por debajo de ese nivel.

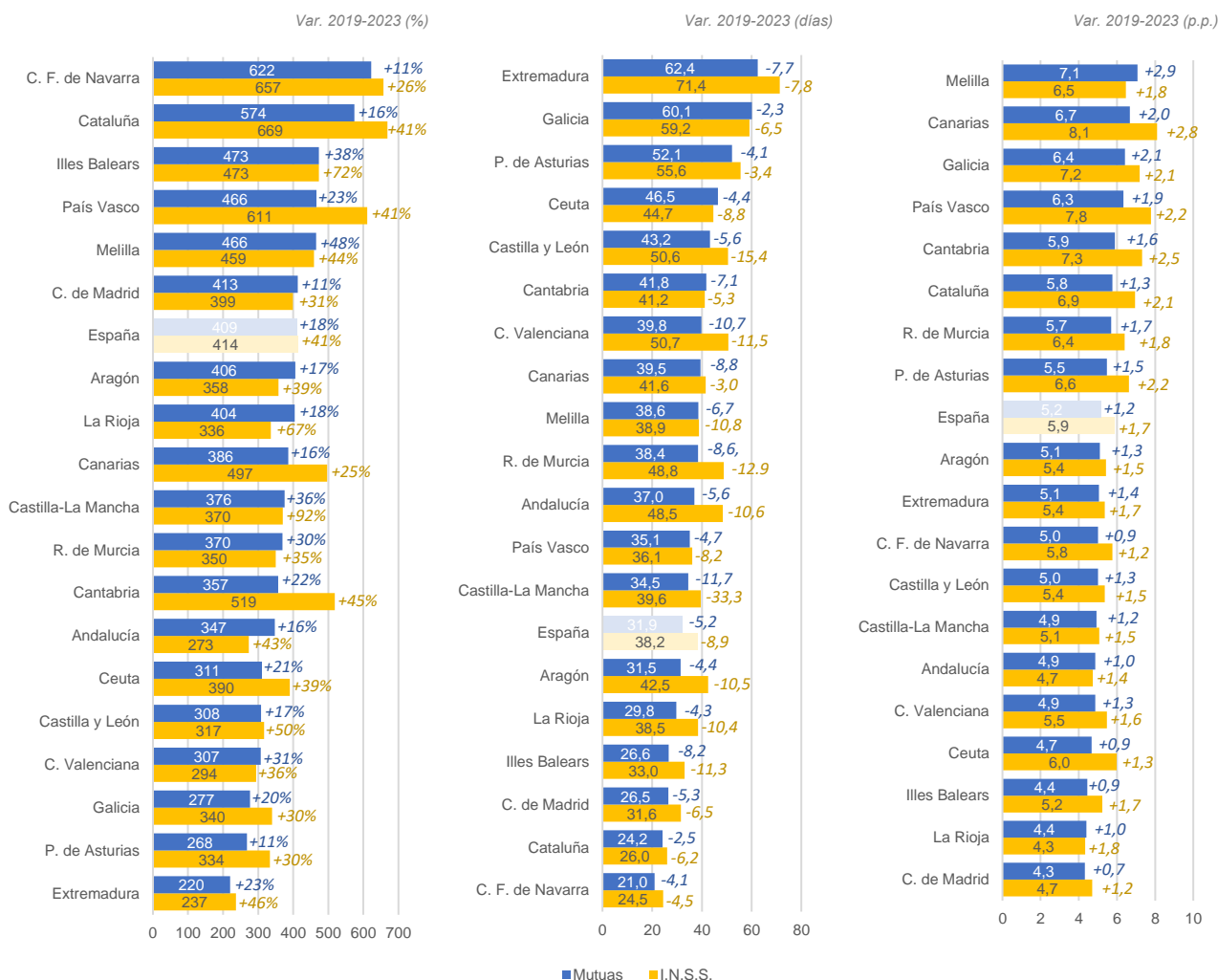
Por último, la heterogeneidad autonómica también se constata en el porcentaje de jornadas perdidas respecto a las potenciales. El mayor grado de absentismo por incapacidad temporal corresponde a Melilla, Canarias, Galicia y el País Vasco, donde se pierden al año cerca de un 7% de las jornadas potenciales. Por su parte, Madrid, La Rioja y Baleares registran el menor porcentaje de jornadas perdidas, que ronda un 4,5% del total.

## Índice de incidencia anual de IT, duración media e indicador de absentismo por tipo de entidad. Contingencias comunes. España y CC. AA. 2023

Índice de incidencia de la IT (procesos iniciados por 1.000 trabajadores protegidos)

Duración media de los episodios de IT con alta en 2023 (días)

Indicador de absentismo por IT (jornadas perdidas en 2023)



Nota:

- Regiones ordenadas de mayor a menor valor según el dato de las mutuas.
- Se excluyen los procesos atribuidos al régimen de autónomos
- Para el apartado a) el dato de 2023 incluye el acumulado hasta el mes de octubre (último dato disponible)

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Estadísticas de incapacidad temporal y microdatos) y elaboración propia.

Los autores del nuevo documento de Umivale Activa y el Ivie destacan la necesidad de profundizar en las causas de ese aumento de la incidencia y de las jornadas perdidas, un fenómeno que ha ido de la mano de avances en las políticas para conciliar la vida laboral con la profesional y con una mayor sensibilidad por desarrollar hábitos de vida más saludables, sobre todo en alimentación y práctica deportiva.

El análisis de estos datos abre importantes cuestiones para indagar sobre las posibles vías de actuación con el fin de cambiar las tendencias detectadas en vistas a mejorar la situación.

UMIVALE ACTIVA

Relaciones con los medios:

Patricia Martínez, [comunicacion@umivaleactiva.es](mailto:comunicacion@umivaleactiva.es)

96 1849 061

663 96 38 35

Ivie – Instituto Valenciano de

Investigaciones Económicas

Responsable de comunicación:

Yolanda Jover

Tel. 963 19 00 50 – ext. 245 /

608748335 / [presna@ivie.es](mailto:presna@ivie.es)

Accede al nuevo documento sobre Incapacidad Temporal y Siniestralidad: [El índice de incidencia de la IT por contingencias comunes no ha dejado de crecer desde 2014 y alcanza máximos históricos](#)