

ESTUDIO SOBRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SINIESTRALIDAD

España lidera el absentismo laboral por incapacidad temporal en Europa, con un coste del 1,4% del PIB

- ✓ *El porcentaje de ocupados que se ausentaron del trabajo por incapacidad temporal se duplica en la última década en España, del 2% en 2013, al 4,1% en 2023*
- ✓ *Umivale Activa y el Ivie ponen en marcha un proyecto para analizar los determinantes del absentismo laboral por incapacidad temporal en España y por CCAA, por contingencias comunes y profesionales*
- ✓ *País Vasco, Galicia, Asturias y Cantabria superan el 5% en este indicador, mientras Madrid y Baleares se sitúan alrededor del 3%, con los menores porcentajes*

Valencia, 13 de febrero de 2024. En España, el porcentaje de personas que no acuden a su puesto de trabajo por incapacidad temporal (IT) **ha pasado de representar un 2% sobre el total de ocupados en 2013, a duplicarse y situarse en el 4,1% en 2023.** Con esta tasa, **España**, junto a Francia y Portugal, **encabeza el ranking de absentismo laboral** por incapacidad temporal entre los países de la UE.

Son datos extraídos de la Encuesta de Población Activa (INE) donde se observan **dos fases muy diferenciadas en el periodo comprendido entre 2007 a 2023** con un punto de inflexión en 2012. En la primera fase (2007-2012), la tasa de absentismo desciende del 2,8% inicial a un **mínimo del 2% en 2012.** Sin embargo, a partir de ese año, comienza un **periodo de crecimiento ininterrumpido**, acelerado por la COVID-19, **hasta alcanzar el 4,1% de 2023.**

Estas ausencias laborales por incapacidad temporal **repercuten negativamente y de modo directo en los trabajadores** que se ven afectados, pero también en las empresas **y en el conjunto de la sociedad.** El impacto económico que tienen las prestaciones por baja por IT supone un **1,4% del PIB de España** (más de 17.000 millones de euros), según los últimos datos de 2021 procedentes Eurostat. Este porcentaje se sitúa **por encima de la media de la UE** (1,2%) y representa un crecimiento de 0,6 puntos respecto a 2014.

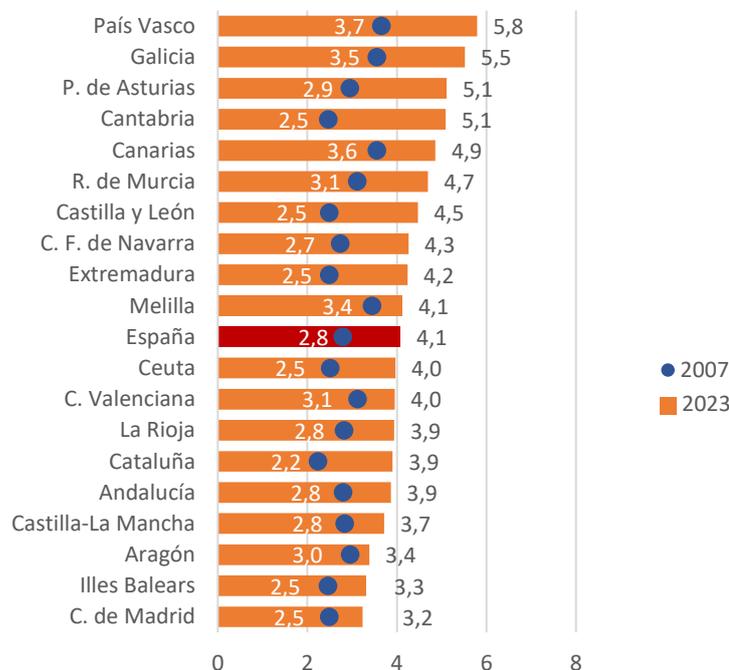
Ante estos niveles preocupantes y acentuados en los últimos años, **Umivale Activa y el Ivie han puesto en marcha un proyecto para estudiar los determinantes del absentismo laboral**, tanto en el conjunto de España como en sus comunidades autónomas. El objetivo es indagar en los factores que inciden en ese fenómeno para poder afrontarlo y **trazar las mejores estrategias para prevenirlo.** El **Estudio sobre la incapacidad temporal y siniestralidad** se va a desarrollar durante todo 2024 y

sus resultados se van a ir difundiendo periódicamente en una serie de documentos breves.

El primero de estos informes, que ya se puede consultar [aquí](#), cuantifica el problema, así como su evolución en los últimos años, permite la comparación de datos con la UE y muestra que existen diferencias regionales.

Aunque el porcentaje de ocupados que se ausenta por accidente, enfermedad o incapacidad temporal de su puesto de trabajo ha aumentado en todas las comunidades autónomas, las diferencias regionales son acusadas. País Vasco, Galicia, Asturias y Cantabria registran las mayores tasas, superando el 5%, frente a la media española, que se sitúa en el 4,1%. Además, en el periodo analizado han incrementado ese porcentaje en más de dos puntos porcentuales.

Ocupados que se ausentaron del trabajo por IT sobre el total de ocupados. España. 2007 y 2023 (porcentaje)



Fuente: Encuesta de Población Activa (microdatos) y elaboración propia.

El equipo encargado de realizar el análisis está formado por miembros de las dos entidades. Desde Umivale Activa, trabajan en el proyecto Juan Miguel Mesa y Marija Davcheva. Por parte del Ivie, participan José María Peiró, Francisco J. Goerlich, Lorenzo Serrano, Consuelo Mínguez y Fernando Pascual.

Son múltiples los factores que inciden en la IT, como las condiciones de trabajo, la cultura de las empresas y las políticas y prácticas de recursos humanos. Pero también factores externos al trabajo como la situación familiar o el contexto social y cultural. En tercer lugar, también son importantes los factores relacionados con el sistema de salud, la legislación o incluso los procesos judiciales. “La incapacidad temporal responde a una complejidad de factores que exigen un diagnóstico riguroso del problema. Con este estudio buscamos por un lado entender las causas de la preocupante escalada de

la IT, y por otro, poder sentar las bases para conseguir que haya cambios estructurales en la gestión de la misma”, ha destacado Mesa.

UMIVALE ACTIVA

Relaciones con los medios:

Patricia Martínez, comunicacion@umivaleactiva.es

96 1849 061

663 96 38 35

**Ivie – Instituto Valenciano de
Investigaciones Económicas**

Responsable de comunicación:

Yolanda Jover

Tel. [963 19 00 50](tel:963190050) – ext. 245 /

[608748335 / prensa@ivie.es](mailto:prensa@ivie.es)