

LA CALIDAD DEL EMPLEO EN ESPAÑA Y SUS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Lorenzo Serrano (Dir.)
Ángel Soler
Fernando Pascual



Ivие



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES

ÍNDICE

1. OBJETIVO DE LA INVESTIGACIÓN
2. EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO
3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES
4. EL TELETRABAJO EN EL CONTEXTO DE LA CALIDAD DEL EMPLEO
5. DETERMINANTES DE LA CALIDAD DEL EMPLEO
6. POTENCIALES VÍAS DE MEJORA

1. OBJETIVO DE LA INVESTIGACIÓN

Abordar la medición de la calidad del empleo en España y sus CC.AA...

- El empleo es un determinante esencial del **bienestar**
- Las diferencias en el acceso a un empleo y en el salario constituyen uno de los determinantes más importantes de la **desigualdad** en cada sociedad

... con un enfoque acorde a los marcos analíticos desarrollados a nivel internacional

- El análisis asume la **multidimensionalidad** de la calidad: estabilidad de la relación laboral, tipo de ocupación, tipo de jornada, horarios, posibilidad de conciliación y organización de la jornada, salario, siniestralidad laboral y salud, riesgo potencial de automatización o satisfacción del ocupado con su trabajo actual
- Adopta el punto de vista del **trabajador**

2. EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO

Metodología

En su elaboración han primado criterios de simplicidad e interpretabilidad: un número de indicadores no muy elevado e intuitivo y fácilmente comprensible

- Construido a partir de **18 indicadores de empleo**, seleccionados entre las 40 variables analizadas en el informe, que se agrupan en **5 dimensiones**
- Calculado para el periodo **2007-2022** para las **17 CC.AA.** y la **media nacional**
- Valor de referencia: media nacional en 2007, fase alcista del ciclo antes de la Gran Recesión (**índice: España 2007 = 100**)

2. EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO

Dimensiones e indicadores

★ Indicadores analizados en el siguiente apartado

Seguridad/Ética

- (-) Siniestralidad
- (-) Turnicidad
- (-) Brecha de género ★

Salario y beneficios

- (+) Remuneración ★
- (-) Salarios bajos ★
- (-) Horas extraordinarias no pagadas

Duración y conciliación

- (-) Jornada parcial indeseada ★
- (-) Horario (deseo de cambio) ★
- (-) Jornadas largas ★
- (-) Horarios poco habituales

Protección

- (-) Temporalidad ★
- (-) Precariedad
- (+) Antigüedad
- (-) ETT

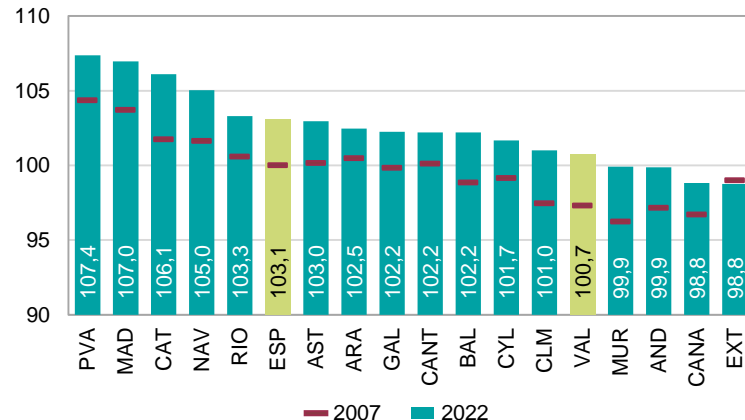
Formación y motivación

- (-) Riesgo de automatización
- (+) Cualificación
- (-) Sobrecualificación
- (-) Búsqueda de otro empleo ★

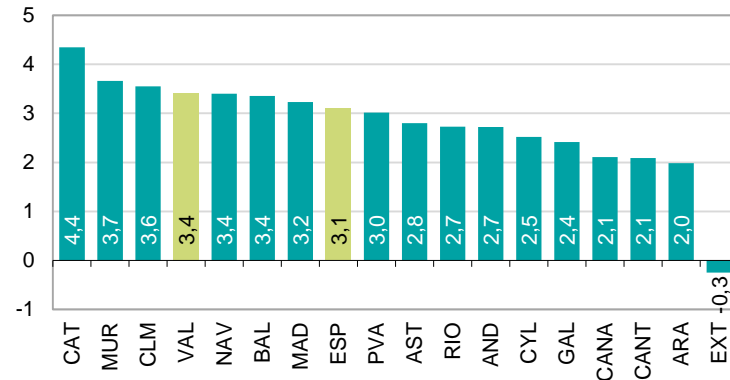
2. EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO

Resultados

**Índice de Calidad del Empleo.
Comunidades autónomas. 2007 y 2022**
(índice: España 2007=100)



**Variación del Índice de Calidad del Empleo.
Comunidades autónomas. 2007-2022**
(puntos porcentuales)



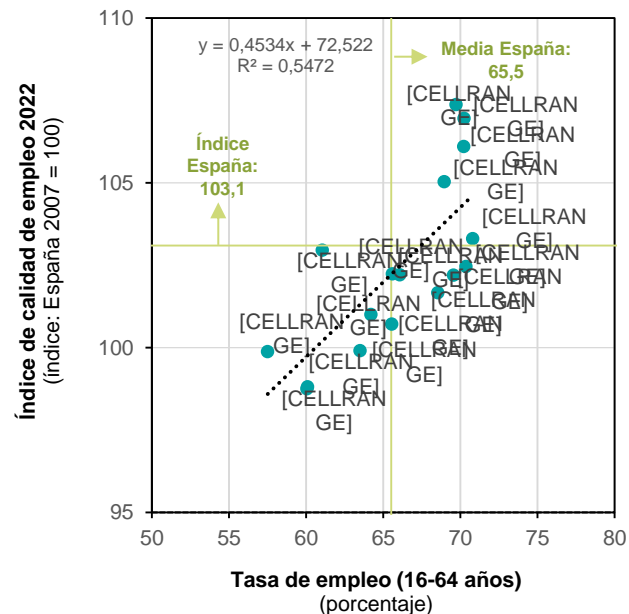
- El índice para la media nacional en 2022 se sitúa 3,1 puntos por encima del de 2007
- Han mejorado todas las regiones desde 2007, salvo Extremadura
- La C. Valenciana es de las que más ha mejorado (+3,4 p.p.), pero se ha mantenido por debajo de la media nacional de manera sistemática (-2,4 p.p. en 2022)

2. EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO

Relación con variables cuantitativas

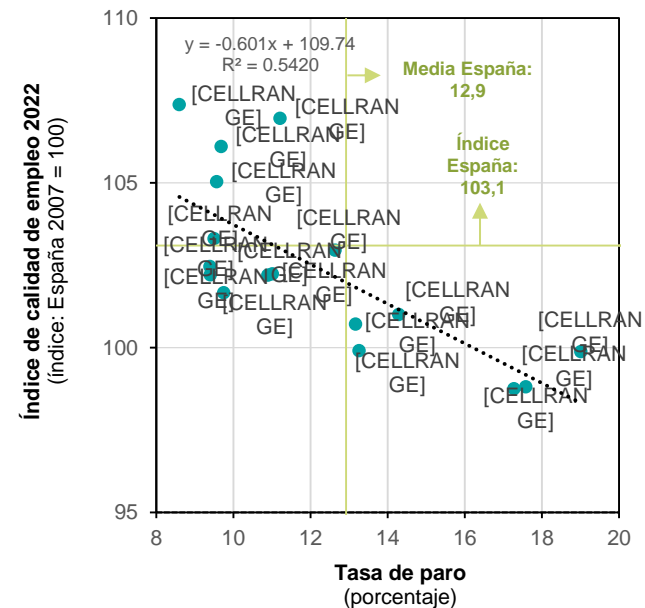
**Índice de Calidad del Empleo y Tasa de empleo.
Comunidades autónomas. 2022**

(eje vertical: índice; eje horizontal: porcentaje)



**Índice de Calidad del Empleo y Tasa de paro.
Comunidades autónomas. 2022**

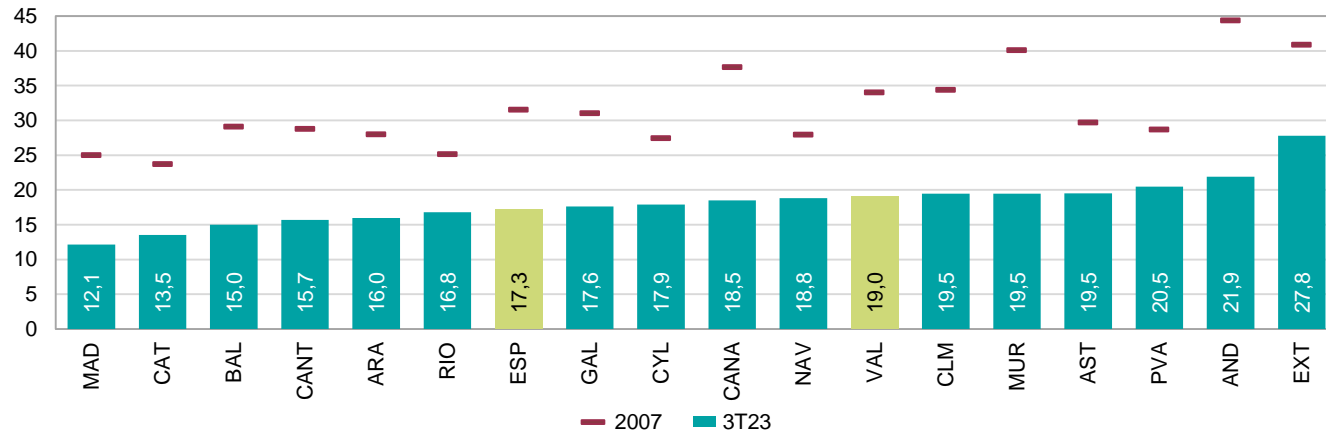
(eje vertical: índice; eje horizontal: porcentaje)



3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Tipo de contrato

Tasa de temporalidad. Comunidades autónomas. 2007 y 3T23
(porcentaje)

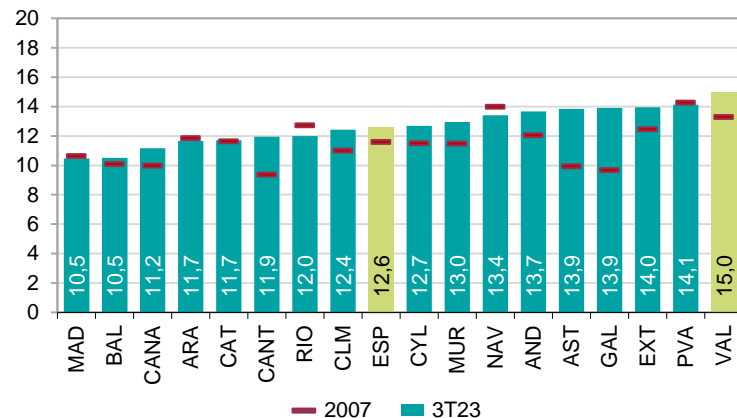


- La tasa de temporalidad sigue elevada (17,3% en el 3T23), con 3 CC.AA. por encima del 20%, si bien en niveles inferiores a los de 2007
- La C. Valenciana (19,0%) se mantiene por encima de la media nacional, con grandes diferencias entre el sector público y privado (34,4% y 15,3%, respectivamente)

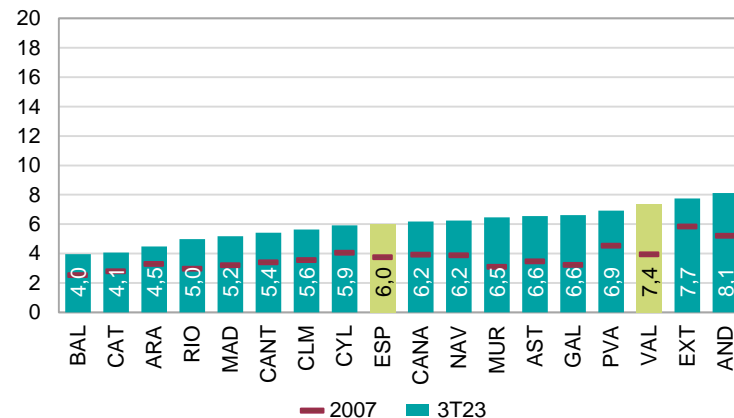
3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Tipo de jornada

Ocupados a jornada parcial.
Comunidades autónomas. 2007 y 3T23
 (porcentaje sobre el total de ocupados)



Ocupados a jornada parcial indeseada.
Comunidades autónomas. 2007 y 3T23
 (porcentaje sobre el total de ocupados)

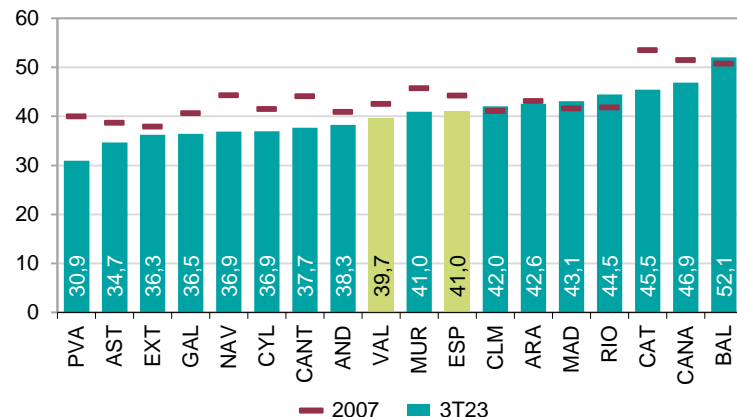


- Casi la mitad de los trabajadores con contratos a tiempo parcial debe conformarse con un empleo de estas características
- La C. Valenciana lidera el porcentaje de ocupados a jornada parcial (15,0%)
- El 7,4% de los ocupados en la Comunitat tiene un contrato a tiempo parcial sin desearlo

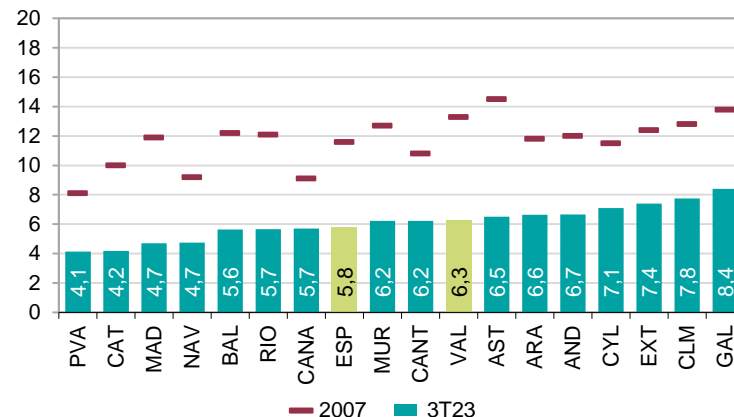
3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Duración de la jornada

**Porcentaje de ocupados que realizan jornadas largas (de 40 a 48 horas semanales).
Comunidades autónomas. 2007 y 3T23**



**Porcentaje de ocupados que realizan jornadas muy largas (49 o más horas semanales).
Comunidades autónomas. 2007 y 3T23**

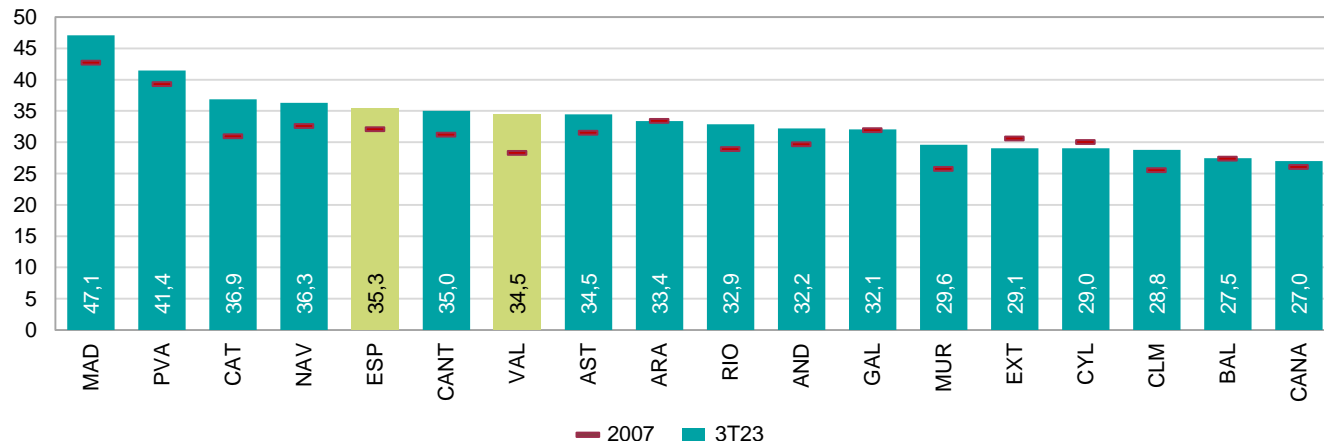


- Cerca de la mitad de ocupados en España trabaja más de 40 horas semanales, con una mayor proporción de los que realizan jornadas largas (41%) que muy largas (5,8%)
- La conciliación ha mejorado en este aspecto (la mitad de jornadas muy largas que en 2007)
- La C. Valenciana se sitúa en torno a valores cercanos a la media nacional

3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Cualificación de las ocupaciones

Ocupados en ocupaciones de alta cualificación. Comunidades autónomas. 2007 y 3T23
(porcentaje sobre el total de ocupados)

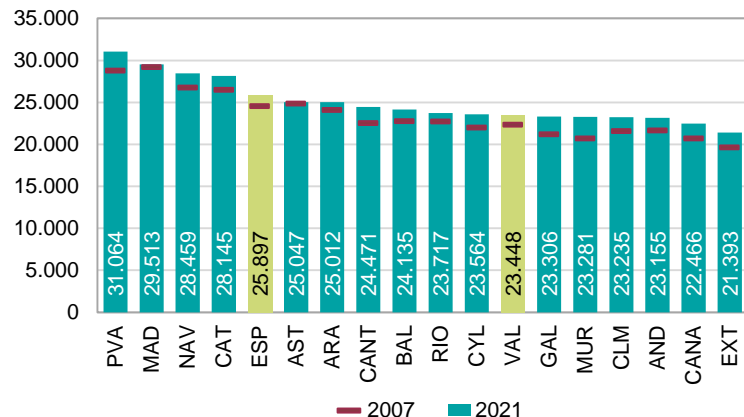


- El porcentaje de ocupaciones de alta cualificación alcanza el 35,3%, todavía inferior a la media de la EU-27 (>40%), con diferencias entre regiones muy evidentes
- La C. Valenciana (34,5%) se sitúa próxima a la media nacional y es una de las que más ha avanzado desde 2007 (+6,2 p.p.)

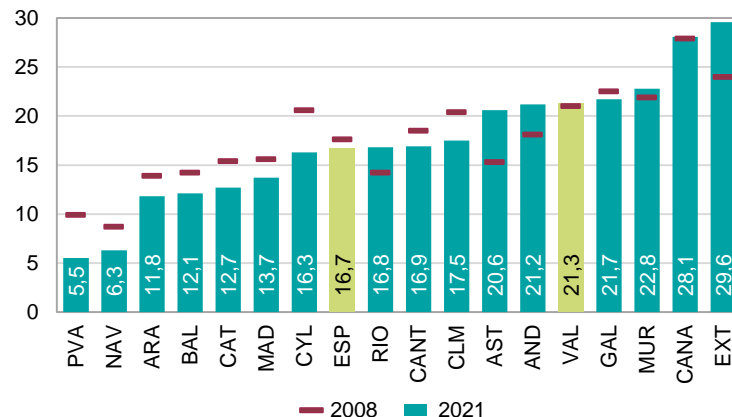
3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Salarios

**Ganancia media anual por trabajador.
Comunidades autónomas. 2007 y 2021**
(euros de 2021)



**Asalariados con salarios bajos.
Comunidades autónomas. 2008 y 2021**
(porcentaje sobre el total de asalariados)



- La ganancia media anual por trabajador en la C. Valenciana (~23.500 €) se mantiene un 9% inferior a la media nacional (~26.000 €), misma brecha que en 2007
- El 16,7% de los asalariados en España tiene salarios bajos (< 2/3 del salario mediano), porcentaje más elevado en la C. Valenciana (21,3%), que se mantiene igual que en 2008

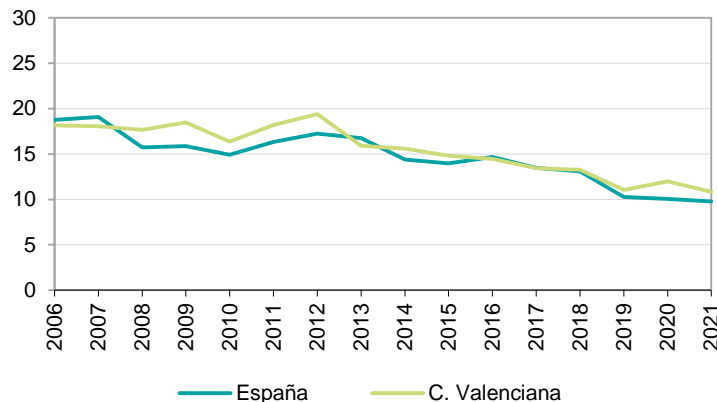
3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Brecha de género

Brecha de género.

España y C. Valenciana. 2006-2021

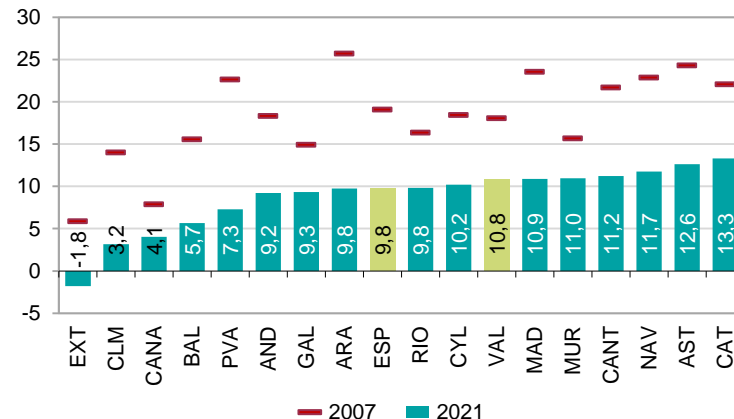
(porcentaje)



Brecha de género.

Comunidades autónomas. 2007 y 2021

(porcentaje)

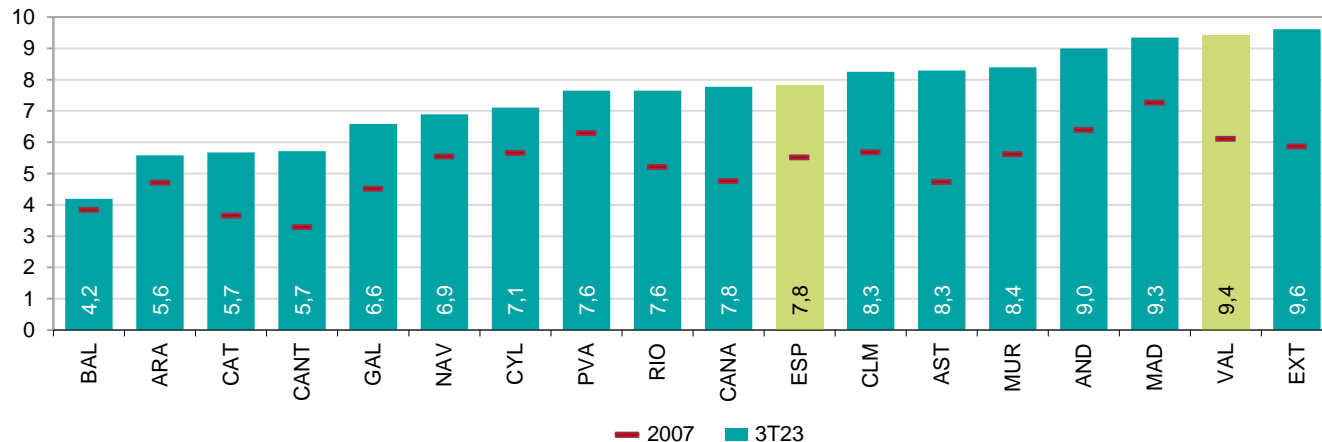


- La brecha de género se ha reducido progresivamente desde 2007 tanto en España como en la C. Valenciana (-9,3 y -7,2 puntos porcentuales, respectivamente), salvo el paréntesis de la segunda recesión (2012)
- El último dato de la C. Valenciana (10,8%) se sitúa 1 punto por encima de la media nacional (9,8%)

3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Búsqueda de otro empleo

Ocupados que buscan otro/s empleo/s. Comunidades autónomas. 2007 y 3T23
(porcentaje sobre el total de ocupados)



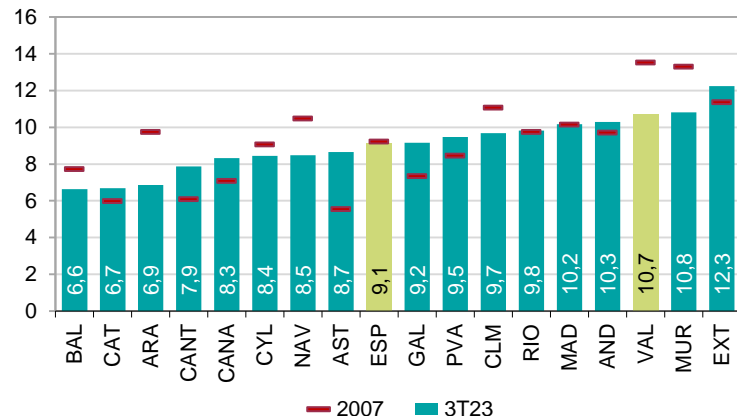
- La proporción de ocupados que busca otro empleo asciende al 7,8% en España (2,3 puntos más que en 2007), proporción que se reduce en aquellos que trabajan a jornada completa (5,8%) y se amplía entre los que trabajan a jornada parcial (21,4%)
- La C. Valenciana es la segunda CC.AA. (9,4%), solo por detrás de Extremadura

3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Deseo de modificar el horario laboral

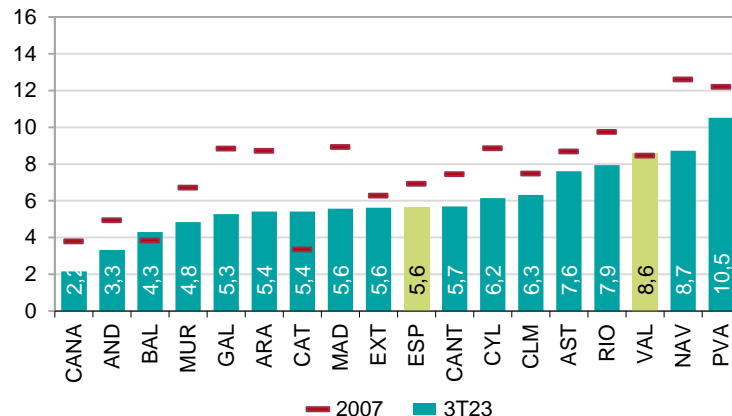
Porcentaje de ocupados que desean trabajar más horas.

Comunidades autónomas. 2007 y 3T23



Porcentaje de ocupados que desean trabajar menos horas, a cambio de reducción proporcional del salario.

Comunidades autónomas. 2007 y 3T23



- El 19,3% de los ocupados de la C. Valenciana no está satisfecho con su horario: un 10,7% desearía trabajar más horas y un 8,6% menos horas
- En la mayoría de CC.AA. la proporción de ocupados que desea trabajar menos horas es inferior a la reflejada en 2007, si bien está creciendo comparado con 2013 y desde la pandemia

3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Índice de Calidad del Empleo

ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO

Valor 2022
(España 2007=100)

100,7

Posición

13

Distancia
(en p.p.)

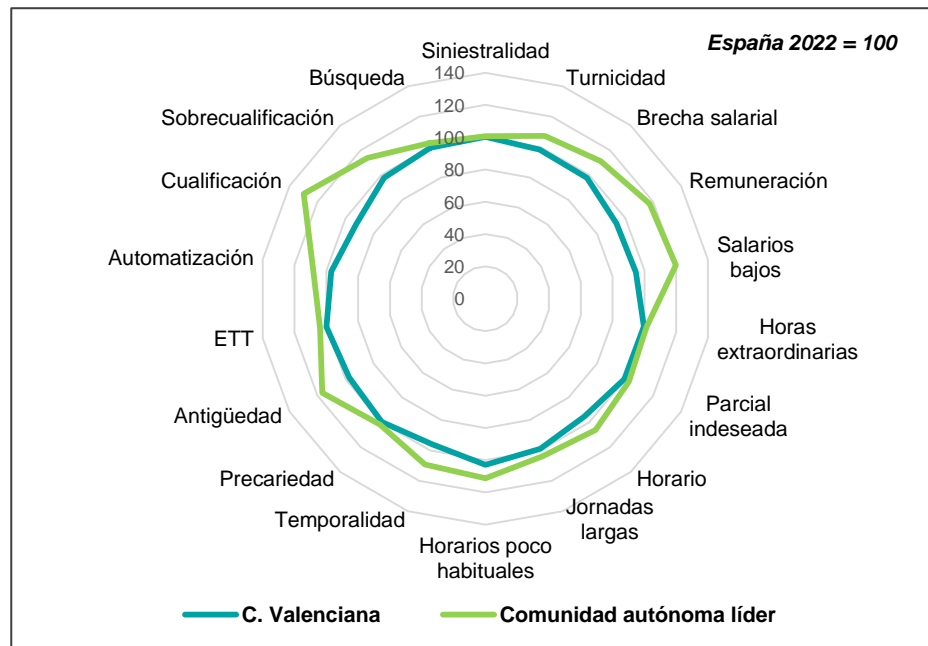
a media de España

-2,4

a CC.AA. líder

-6,7

Resumen por indicadores



3. LA COMUNITAT VALENCIANA EN ALGUNAS DE SUS DIMENSIONES

Índice de Calidad del Empleo

ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO: Posición por dimensiones

ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO	DIMENSIONES					
	<i>Seguridad y ética</i>	<i>Salario y beneficios</i>	<i>Duración del trabajo y conciliación</i>	<i>Protección</i>	<i>Motivación</i>	
1	País Vasco	Extremadura	País Vasco	Cataluña	Cantabria	C. de Madrid
2	C. de Madrid	Castilla-La Mancha	C. F. de Navarra	C. F. de Navarra	País Vasco	País Vasco
3	Cataluña	I. Balears	C. de Madrid	La Rioja	P. de Asturias	Cataluña
4	C. F. de Navarra	La Rioja	Cataluña	R. de Murcia	La Rioja	C. F. de Navarra
5	La Rioja	Cataluña	I. Balears	I. Balears	Galicia	P. de Asturias
6	P. de Asturias	C. de Madrid	Aragón	País Vasco	Cataluña	Galicia
7	Aragón	R. de Murcia	Cantabria	C. de Madrid	Aragón	Aragón
8	Galicia	País Vasco	P. de Asturias	Galicia	Castilla y León	Andalucía
9	Cantabria	Canarias	La Rioja	Aragón	C. de Madrid	C. Valenciana
10	I. Balears	Galicia	Castilla y León	C. Valenciana	C. F. de Navarra	Cantabria
11	Castilla y León	Andalucía	Galicia	Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha	I. Balears
12	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Castilla-La Mancha	Castilla y León	C. Valenciana	La Rioja
13	C. Valenciana	C. Valenciana	C. Valenciana	Andalucía	Canarias	Castilla y León
14	R. de Murcia	Aragón	Canarias	Cantabria	Extremadura	Extremadura
15	Andalucía	Cantabria	Andalucía	Extremadura	R. de Murcia	R. de Murcia
16	Canarias	P. de Asturias	R. de Murcia	P. de Asturias	Andalucía	Castilla-La Mancha
17	Extremadura	C. F. de Navarra	Extremadura	Canarias	I. Balears	Canarias

4. EL TELETRABAJO EN EL CONTEXTO DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

Desde la pandemia, proliferación de estudios sobre el trabajo en remoto, atendiendo a sus consecuencias o efectos sobre diferentes ámbitos:

Sobre los trabajadores

- Aislamiento	+ ∇ tiempo de desplazamiento
- Jornadas más largas	+ Conciliación
- Dificultades en la promoción	+ Libertad para planificar el tiempo
- Δ costes en el hogar	+ Mejora la concentración por el aumento de los tiempos de silencio
- ∇ contactos informales	

Sobre las empresas

- Efectos ambiguos sobre la productividad
- **Condicionantes para mejorar la productividad:**
 - Voluntario y no impuesto
 - Sistemas híbridos
 - Ocupaciones más cualificadas
 - Mejorar aspectos psicológicos del empleado (satisfacción con la vida y el trabajo)

Sobre la sociedad

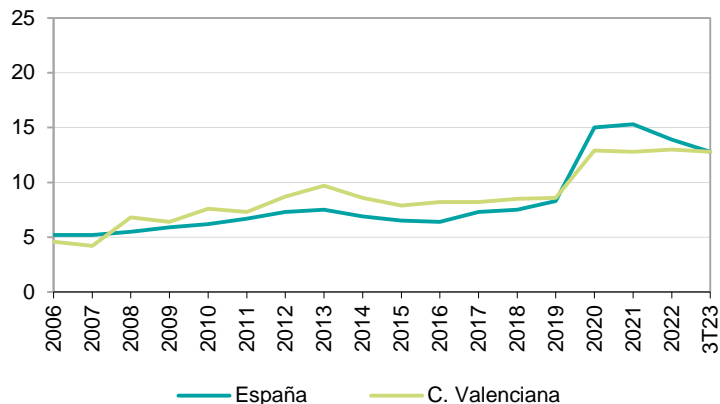
- Fragmentación de la mano de obra	+ ∇ emisiones de carbono y gases por menores desplazamiento
- Individualización de la relación laboral	+ Desarrollo espacial más equilibrado
- Traslado a los trabajadores de los costes de trabajar desde casa	+ Mejora de la inclusión laboral (personas con discapacidad...)

- El éxito del teletrabajo depende de la forma de implementación en el ámbito de la empresa y el seguimiento de buenas prácticas

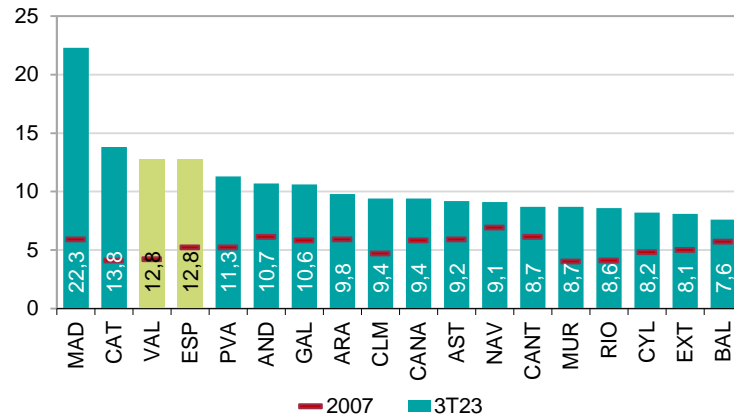
4. EL TELETRABAJO EN EL CONTEXTO DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

Personas que trabajan desde el domicilio ocasionalmente o más de la mitad de los días

Ocupados que trabajan en su domicilio particular.
España y C. Valenciana. 2006-3T23
(porcentaje)



Ocupados que trabajan en su domicilio particular.
Comunidades autónomas. 2007 y 3T23
(porcentaje)



- La pandemia del COVID-19 elevó las tasas del teletrabajo al 15% (frente al 5% de antes de la Gran Recesión). El teletrabajo se ha ajustado ligeramente en torno a esos niveles.
- En el 3T23 el porcentaje de ocupados que teletrabajan en la C. Valenciana es del 12,8%, igual que la media nacional

5. DETERMINANTES DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

La calidad del empleo es el resultado de un conjunto de factores:

- Fase del **ciclo económico**
- **Marco institucional** y regulatorio del mercado de trabajo
- Características del **tejido productivo**:
 - Tamaño de las empresas
 - Especialización sectorial \Rightarrow estrecha relación positiva a nivel regional entre el índice y el peso de los sectores de intensidad digital alta
- **Formación del trabajador** (cantidad y calidad) \Rightarrow la calidad del empleo crece progresivamente con el nivel de estudios completados, correspondiendo la mejor situación a los trabajadores con estudios universitarios

6. POTENCIALES VÍAS DE MEJORA

Algunas posibles vías para la mejora de la calidad del empleo serían (i):

- Políticas económicas orientadas a estimular el crecimiento y estabilizar la economía, dada la dependencia de la calidad del empleo del **ciclo económico**
- **Negociación colectiva** como marco para adecuado para abordar **aspectos salariales y no salariales** que sean realistas y acordes con las necesidades de la organización productiva
- En el ámbito de la **regulación** cabe una doble vía de acción: (i) priorizar la negociación entre los agentes, ampliando las materias que son objeto de esta y (ii) explorar **cambios legislativos adicionales que propicien la flexiseguridad y reduzcan la dualidad laboral**
- Políticas que estimulen el emprendimiento, la inversión (más orientada a los intangibles), esfuerzo en I+D, la innovación o adaptación a la economía digital, y redunden en **mejoras de la productividad**

6. POTENCIALES VÍAS DE MEJORA

Algunas posibles vías para la mejora de la calidad del empleo serían (ii):

- **Propiciar el cambio de especialización productiva** hacia sectores más dinámicos y caracterizados por un empleo de más calidad, impulsado por la administración pública pero que deberá ser **liderado por el sector empresarial**
- **Revisar los obstáculos** (financieros, fiscales o ligados a la regulación laboral) **que dificultan el crecimiento de las empresas**, dado que el **tamaño de la empresa** es un factor determinante de la calidad del empleo
- **Mejorar la formación:** aumentar la **calidad del sistema educativo** para que proporcione mayor nivel de competencias en todos sus niveles y reforzar la **colaboración entre el mundo académico y empresarial**... ambas facetas son responsabilidad de las instituciones (sector público, empresas y sistema educativo) pero dependen en última instancia de la voluntad del propio alumnado

LA CALIDAD DEL EMPLEO EN ESPAÑA Y SUS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Lorenzo Serrano (Dir.)
Ángel Soler
Fernando Pascual



Ivia



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES