

La gestión profesional de las empresas a través de consejos de administración se asocia a mejores resultados en competitividad, mayores salarios y un perfil más internacional

- **El último informe del Observatorio sobre Gobierno, Estrategia y Competitividad de las Empresas (GECE), desarrollado por el Ivie y CaixaBank, analiza la relación entre las estructuras de propiedad y gobierno de las industrias y empresas de servicios valencianas y sus niveles de competitividad.**
- **El 33,2% de las empresas con consejo de administración se sitúa entre las altamente competitivas, mientras que el porcentaje no llega al 25% entre las que no tienen este órgano de decisión.**
- **Solo un 17,3% de las empresas valencianas dispone de consejo de administración, frente al 20,8% de media en España.**
- **Las empresas industriales y de servicios con consejo de administración ofrecen salarios medios un 24% más elevados que las que no lo tienen.**

València, 31 de mayo de 2022

El 62,2% de las empresas de la Comunitat Valenciana están controladas por un accionista mayoritario y se gestionan a través de mecanismos personalistas (administrador único, o administradores solidarios o mancomunados). Aunque a nivel nacional también destaca este modelo empresarial, el porcentaje se reduce al 58,6% en el caso de la media para España. Frente a estas cifras, el caso opuesto, con una estructura de capital no dominada por ningún accionista mayoritario, y gobernadas mediante un consejo de administración, suponen un 11,3% de empresas valencianas (12,8% en el total nacional).

Mientras que las características de la estructura de propiedad no muestran una clara relación con los niveles de competitividad de la empresa, los sistemas de gobierno escogidos sí que son relevantes, en cuanto que los más formalizados (los consejos de administración) se asocian a mejores resultados económicos de las compañías.

Esta es una de las principales conclusiones que aporta el nuevo [Análisis](#) del Observatorio GECE, el Observatorio sobre Gobierno, Estrategia y Competitividad de las Empresas (GECE), presentado este martes por CaixaBank y el Ivie ((Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas) en ADEIT – Fundació Universitat-Empresa.

En concreto, el documento, elaborado por el investigador del Ivie Alejandro Escribá, y el economista Carlos Albert, también del Ivie, concluye que las empresas que cuentan con consejo de administración disfrutan de niveles de competitividad más elevados, pueden ofrecer mejores salarios y tienen un perfil más internacional, tanto por su cifra de exportaciones como por la creación de filiales en el exterior. En general, estas empresas suelen ser también de mayor dimensión y edad.

El acto de presentación del informe ha contado con la participación de Felipe Pulido, director comercial de Empresas de CaixaBank en la Comunitat Valenciana, quien ha destacado “el compromiso de CaixaBank con la generación de conocimiento para apoyar la mejora competitiva de las empresas valencianas”. Seguidamente, Alejandro Escribá, responsable del Observatorio GECE en el Ivie, ha detallado las principales conclusiones del informe. A continuación ha tenido lugar un coloquio moderado por Amparo García, directora de Centro de Empresas de CaixaBank en Puerto de Valencia, con los representantes de dos empresas con diferentes estructuras de propiedad pero con excelentes niveles de competitividad, a nivel nacional, en sus respectivos sectores: Grupo Huevos Guillén, representada por su adjunto a Dirección General, Enrique Sanfélix, e Industrias Alegre, de la mano de Enrique Careaga, CEO de la empresa. Ambos ponentes han explicado el funcionamiento de sus consejos de administración, los procesos que les llevaron a su constitución y desarrollo, las buenas prácticas de gestión que han incorporado y los diversos beneficios que aporta un sistema de gobierno profesionalizado y eficaz. Por último, ha clausurado el acto el director del Instituto Valenciano de Finanzas, Manuel Illueca.

El segundo análisis de 2022 del Observatorio GECE, una iniciativa de CaixaBank y el Ivie, profundiza en el estudio de la relación existente entre las estructuras de propiedad y de gobierno corporativo de las empresas y sus niveles de competitividad. Uno de los aspectos evidenciados en el informe es que en la Comunitat Valenciana hay una mayor presencia de empresas con accionistas dominantes, y se utilizan en menor medida los órganos de gobierno colegiados y formalizados. Solo un 17,3% de las empresas valencianas dispone de consejo de administración en su sistema de gobierno, frente al 20,8% de media en España.

En concreto, el nuevo análisis GECE se centra en las empresas industriales y de servicios porque concentran el 85% de la renta y el empleo privado en la Comunitat Valenciana. Las empresas valencianas de este grupo que cuentan con consejo de administración superan en tamaño a aquellas que están gestionadas por un administrador único.

De media, las primeras facturan 20,3 millones de euros, frente a los 3,6 millones de las que no tienen consejo de administración. Además, las empresas industriales y de servicios que disponen de ese órgano de decisión tienen una edad media ligeramente superior a las que se gestionan mediante otras formas de gobierno (23,9 años frente a 19,4).

El análisis GECE también revela que las empresas que cuentan con consejos de administración están asociadas a niveles de competitividad más altos. Prácticamente en todos los sectores, el índice de competitividad medio de estas empresas es superior al promedio de las empresas sin consejo. El 33,2% de las empresas con consejo de administración se sitúa entre las altamente competitivas, mientras que el porcentaje no llega al 25%, entre las que no tienen este órgano de decisión.

En las empresas con capital concentrado (accionista dominante), una de cada tres empresas con consejo de administración se califican como altamente competitivas (esta cifra se eleva a 39,9% en el caso de las empresas industriales y en el 31,2% en las de servicios). Sin embargo, solo un 24% de las que no cuentan con consejo se sitúa en ese grupo de alta competitividad (siendo el 25,6% en las empresas industriales y el 24,9% de las de servicios). Este patrón se repite con cifras similares en el caso de las empresas con una estructura de propiedad más dispersa, sin accionistas claramente dominantes.

Salarios mejores

Una de las consecuencias de los mejores niveles de competitividad es la capacidad de las empresas para ofrecer mejores salarios. En este sentido, los salarios medios de las empresas industriales que cuentan con un consejo de administración se sitúan entre 8.100 y 7.600 euros por encima de las que no lo tienen. Por lo que respecta a los servicios, las diferencias de salarios entre las compañías que tienen consejo y las que no, oscilan entre los 9.700 y los 5.400 euros. De media, las empresas de ambos tipos ofrecen salarios un 24% mayores cuando disponen de consejo de administración (36.200 euros anuales en promedio, frente a 30.100 euros).

Por último, el estudio analiza la relación entre el gobierno corporativo de las empresas y su perfil internacional. En este sentido, el 26,4% de las empresas industriales y de servicios que dispone de consejo de administración como sistema de gobierno tiene actividad exportadora, frente al 17,3% de las que no tienen consejo. Además, el porcentaje de compañías con consejo de administración que tiene filiales internacionales casi triplica al de las empresas que tienen otras formas de gobierno (7,7% frente a 2,6%, respectivamente).

Diferencias entre las empresas de la C. Valenciana, según si cuentan o no con consejo de administración

	Con consejo de administración	Sin consejo de administración
Tamaño: Facturación media anual (millones de euros)	20,3	3,6
Edad media (años)	23,9	19,4
Empresas altamente competitivas (porcentaje)	33,2%	25%
Atracción de talento (salarios medios anuales, euros)	36.200	30.100
Actividad exportadora (porcentaje de empresas que venden al exterior)	26,4%	17,3%
Inversión directa exterior (porcentaje de empresas con filiales en el extranjero)	7,7%	2,6%

Para Alejandro Escribá estos datos demuestran “la importancia de un sistema de gobierno que somete a los gestores a un mayor control, pero proporciona diversidad de perspectivas y valor, transparencia y objetividad a los procesos de toma de decisiones, lo que permite fijar estrategias para mantener niveles elevados de competitividad”.

Observatorio GECE

El ‘Observatorio de Gobierno, Estrategia y Competitividad de la Empresa (GECE)’ es el resultado de la colaboración entre CaixaBank y el Ivie, con el objetivo de analizar de modo sistemático la competitividad de las empresas y los factores internos que pueden contribuir a su mejora y difundir las características y buenas prácticas que puedan ayudar a las empresas valencianas.

Además de evaluar el estado y la evolución de la competitividad de las empresas de la Comunitat Valenciana, identifica los factores que pueden contribuir a mejorarla y difunde sus conclusiones a través de documentos de análisis periódicos. El ‘Observatorio GECE’ cuenta, además, con un panel de empresas, en el que se puede participar de forma gratuita, que ofrece a sus participantes informes personalizados sobre la situación particular de su competitividad y su comparación con otras empresas de referencia en su sector.

Accede al Análisis 02/2022 del Observatorio GECE: [Competitividad y resiliencia empresarial: relación con las estructuras de propiedad y gobierno en las empresas valencianas.](#)

Para más información:

Ivie:

Yolanda Jover, responsable de Comunicación
prensa@ivie.es
Telf. 963 19 00 50 / 608 74 83 35

CaixaBank:

César R. Miguel, responsable de Comunicación Com. Valenciana
crmiguel@caixabank.com
Telf. 630 04 87 03