

Madrid y navarra lideran el ranking de talento por comunidades autónomas

- ▶ La Fundación Cotec, en colaboración con el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), ha presentado una nueva edición del 'Mapa del talento autonómico', que forma parte del Observatorio de Informe Cotec
- ▶ El trabajo analiza la capacidad de las regiones para atraer y retener el talento y amplía los indicadores para adaptar los resultados al contexto económico de España y a la coyuntura generada por la pandemia de la Covid-19
- ▶ Los resultados se presentaron hoy en Pamplona, en un acto con participación de la presidenta de Navarra, María Chivite, el consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, y la presidenta de Cotec, Cristina Garmendia

Pamplona, 30 de abril de 2021.- La Comunidad de Madrid y la Comunidad Foral de Navarra ocupan el primer y segundo puesto, respectivamente, de un *ranking* que analiza y compara la capacidad de atraer y retener talento de las 17 comunidades autónomas españolas. El dato pertenece a una nueva edición del *Mapa del talento autonómico*, que realizan la Fundación Cotec y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). El informe se presentó hoy en Pamplona, en un acto que contó con la participación de la presidenta de la Comunidad Foral de Navarra, María Chivite, el consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, y la presidenta de Cotec, Cristina Garmendia.

El trabajo, que forma parte del Observatorio de Informe Cotec, como parte del programa de análisis sobre economía intangible, plantea nuevos indicadores respecto a la edición presentada en 2019, para adaptar los resultados al contexto económico de España y a la coyuntura generada por la pandemia de la Covid-19.

El informe plantea además un nuevo índice, que se ha construido a partir de 56 indicadores con aspectos relacionados con la salud y el medio ambiente, la digitalización y la capacidad de recuperación de la crisis (resiliencia). Estos nuevos indicadores se agrupan en torno a los seis pilares fundamentales que condicionan el talento de cada comunidad autónoma: facilitar, atraer, crecer, retener, capacidades y vocaciones técnicas; además de conocimiento.

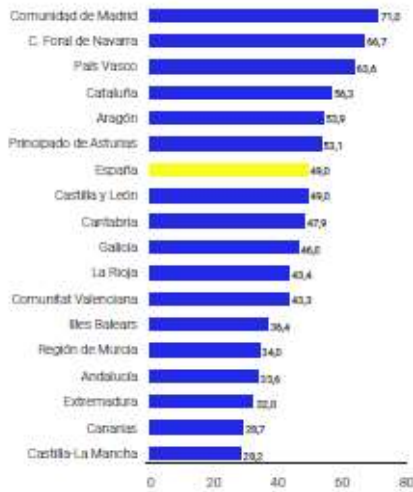
Para establecer el *ranking* se ha tomado una media de estos pilares, que oscilan entre 100 puntos como valor máximo alcanzable por el territorio mejor posicionado y 0 puntos como mínimo. El índice global para la media nacional se sitúa en 49 puntos. Por encima de esta cifra se sitúan, además de Madrid (71,0) y Navarra (66,7), País Vasco (63,6), Cataluña (56,3), Aragón (53,9) y Asturias (53,1). Estos resultados muestran que la mayor intensidad de talento se localiza en Madrid y el nordeste peninsular.

En una posición intermedia se ubican los territorios del noroeste: Castilla y León (49,0), Cantabria (47,9), Galicia (46), La Rioja (43,4), junto a la Comunitat Valenciana (43,3) e Illes Balears (36,4). Por último, en las áreas del centro y sur peninsular y Canarias se registran los valores más bajos del índice, que son aproximadamente la mitad de los correspondientes a los tres primeros territorios del ranking.

ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE: RANKING GLOBAL POR CC. AA. 2019 (POSICIÓN)

a. Ranking por CC. AA.

b. Mapa por CC. AA.



Fuente: Elaboración propia.

En la presentación de estos resultados, la presidenta del Gobierno de Navarra calificó de “magníficos” los datos que arroja el informe, al tiempo que insistió en que esta posición de la Comunidad Foral “no debe llevarnos a la autocomplacencia”. Tal y como señaló, buena parte del éxito de estos datos reside “en la cogobernanza con los agentes sociales, la acción política compartida y la inteligencia colectiva, que son palancas claves de nuestra propuesta a la ciudadanía y que cobran especial significado en ámbitos como la investigación y el conocimiento”.

En este sentido, recalcó que la apuesta del Gobierno foral es colocar la innovación “en la primera línea”; primero a través de la creación de un departamento propio y, después, mediante el apoyo económico. Así, Chivite recordó los 23 millones de euros que el Ejecutivo foral está invirtiendo en proyectos del Sistema Navarro de Innovación (SINAI); los cerca de 35 millones “para reforzar el nodo de la innovación sanitaria” a través de la nueva facultad de Ciencias de la Salud; el nuevo Centro de Secuenciación Masiva; y las ayudas para atraer el talento investigador. “Porque en el Gobierno de Navarra tenemos muy claro que son las personas las que hace ciencia, y queremos trabajar para ellas”, afirmó.

Por su parte, Cristina Garmendia, subrayó la importancia de ofrecer este tipo de análisis en las circunstancias actuales, en los que en España “se agudiza el riesgo de perder talento en beneficio de otros países, menos afectados por la crisis económica o más ágiles a la hora de recuperarse”. Garmendia destacó que “nuevas dinámicas, como el teletrabajo o la revalorización de los espacios abiertos frente a la masificación urbana, plantean un campo y unas reglas de juego nuevas en esta competición global”.



La presidenta de Cotec resaltó las oportunidades que se abren en la situación actual para territorios históricamente desfavorecidos y animó a todas las comunidades autónomas y entidades locales a desarrollar sus propias estrategias de talento como eje central de sus planes de recuperación.

Los investigadores del Ivie Matilde Mas y Javier Quesada, coautores del informe junto al economista Fernando Pascual, fueron los encargados de exponer las principales conclusiones que se derivan de este nuevo índice.

RELACIÓN ENTRE TALENTO Y RENTA PER CÁPITA

El informe muestra la relación positiva existente entre el talento y la renta per cápita de las regiones. Es decir, el nivel de renta determina la capacidad para facilitar, atraer, ampliar y utilizar el talento y, a su vez, esa capacidad conduce a un mayor nivel de renta.

Por otra parte, el estudio concluye también que los territorios se parecen más en el esfuerzo que realizan en facilitar, atraer, desarrollar y retener el talento (pilares 1 a 5 del Índice), que en el impacto que produce su uso sobre las capacidades de las empresas, instituciones, organismos y recursos humanos de estas comunidades (pilar 6 del Índice).

Para conocer en detalle la posición relativa de cada comunidad autónoma en cada uno de los seis pilares (14 ámbitos y 56 variables) que conforman el índice, el estudio incorpora una ficha por cada territorio. Se analizan además sus fortalezas y debilidades respecto al resto de autonomías.

La aparición de la Covid-19 ha puesto de manifiesto la fragilidad de las economías a la hora de enfrentarse a una crisis sanitaria, económica y social como la actual. Para los autores del informe, hace falta una combinación de recursos y nuevos instrumentos a los que no se había prestado atención suficiente, especialmente, en los ámbitos sanitario, medioambiental y de capacidad de la economía para poder hacer frente a las crisis con mayores garantías (digitalización, vulnerabilidad de las empresas y trabajadores, etc). La fortaleza en estos aspectos influye en el atractivo para atraer y retener talento de los territorios.

Para Matilde Mas, directora de Proyectos Internacionales del Ivie y coautora del informe, el talento es un activo que hay que proteger e incentivar. “La pandemia ha puesto claramente de manifiesto que las sociedades que cuidan y fomentan el talento están mejor preparadas para abordar con éxito los múltiples problemas -sanitarios, sociales, y económicos- que han debido afrontar en un tiempo récord y en circunstancias muy adversas”, afirmó.

ACERCA DE COTEC :

La Fundación Cotec es una organización privada sin ánimo de lucro cuya misión es promover la innovación como motor de desarrollo económico y social en España. Cuenta con cerca de 90 patronos, entre empresas privadas y administraciones de los ámbitos regional y local. S.M. el Rey Felipe VI es el Presidente de Honor.



Desde 2001 existe además Cotec Italia, y desde 2003, Cotec Portugal. Desde su creación, en 1990, Cotec se distinguió por realizar una intensa labor al servicio de la innovación tecnológica entre las empresas españolas. En el cumplimiento de esa misión, Cotec destacó principalmente en dos actividades: servir de observatorio de la I+D+I, y proporcionar análisis y consejos en materia de innovación, tecnología y economía. En 2015 Cotec decidió ampliar sus retos para convertirse en un verdadero agente de cambio y provocar transformaciones estructurales que contribuyan al desarrollo de la economía y la sociedad.

Más información:

Comunicación Cotec | María Rosell | 91 436 47 74 | maria.rosell@cotec.es

Comunicación Ivie | Yolanda Jover | 608 748 335 | yolanda.jover@ivie.es