

Las empresas competitivas de la Comunitat Valenciana parten de buenos niveles de solvencia para asumir mayor endeudamiento ante el Covid-19

- El Observatorio GECE, impulsado por Bankia y el Ivie, analiza la situación de las empresas altamente competitivas de las regiones españolas, que son el principal motor de generación de empleo y valor añadido, y serán decisivas en la recuperación de la crisis
- En el caso de las empresas de alta competitividad de la Comunitat Valenciana, la ratio de solvencia a corto se sitúa en 5,7 puntos porcentuales por encima de la media nacional y la ratio de solvencia a largo plazo es un 22% más elevada que el promedio español para este tipo de empresas
- Las empresas altamente competitivas se caracterizan, además de por las mejores ratios de solvencia, por su mayor tamaño, productividad del empleo, peso de la alta tecnología y salarios más elevados, respecto a la media de empresas totales

Valencia, 03/03/2021. Las empresas altamente competitivas de la Comunitat Valenciana cuentan con unos niveles de solvencia para afrontar su deuda a corto y largo plazo por encima de la media de las empresas altamente competitivas del conjunto del país, tal y como aparece reflejado en el [último informe del Observatorio sobre Gobierno, Estrategia y Competitividad de las Empresas \(GECE\)](#), impulsado por Bankia y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie).

En concreto, su solvencia a corto plazo (que mide su capacidad para pagar las deudas a corto plazo con activo circulante) se sitúa 5,7 puntos porcentuales por encima de la ratio medio de estas empresas a nivel nacional. En este aspecto, solo La Rioja, Navarra y Andalucía obtienen mejores ratios. La Comunitat Valenciana también ocupa el cuarto puesto en la ratio solvencia a largo plazo (proporción de fondos propios con respecto a ajenos), y su ratio es un 22% más alta que el promedio de las empresas de alta competitividad en España.



@Bankia
@PressBankia



www.facebook.com/bankia.es

Este punto de partida en cuanto a niveles de solvencia más favorables proporciona a las empresas altamente competitivas una mayor holgura para soportar las tensiones de liquidez para afrontar la crisis económica causada por el Covid-19. Su buena competitividad relativa con respecto al promedio las dota también de más opciones para soportar posibles caídas de la demanda.

Solvencia a corto y largo plazo de las empresas altamente competitivas y total de empresas, 2018. CCAA con mayor porcentaje de empresas competitivas y Comunitat Valenciana



	Solvencia a corto plazo (%)		Solvencia a largo plazo	
	Empresas superiores	Total empresas	Empresas superiores	Total empresas
La Rioja	32,4	17,5	1,8	1,0
Comunidad Foral de Navarra	24,9	12,3	1,8	0,9
Andalucía	22,7	14,1	1,5	0,9
Comunitat Valenciana	21,4	15,8	2,2	1,3
Canarias	19,0	13,4	2,5	1,5
Cataluña	18,7	11,4	1,9	1,1
España	15,7	8,8	1,8	1,1
Illes Balears	14,9	6,8	1,7	1,0
Pais Vasco	12,6	3,7	1,8	1,3
Comunidad de Madrid	9,6	5,3	1,5	1,0

Fuente: Observatorio GECE

Mayor aportación al empleo

Las empresas más competitivas de cada región son las más preparadas para empujar la economía hacia la recuperación, ya que son el principal motor de la generación de empleo y valor añadido. La Comunitat Valenciana se encuentra ligeramente rezagada con respecto al promedio nacional en cuanto al porcentaje de empresas que se consideran altamente competitivas (un 1,7% por debajo del promedio nacional).

Sin embargo, su aportación al empleo y al valor añadido de la comunidad autónoma es superior a la contribución de las empresas de alta competitividad a nivel estatal. El empleo generado en empresas altamente competitivas es más de 8 puntos porcentuales superior en la Comunidad Valenciana que el promedio nacional, y el peso en la generación de riqueza se sitúa 3,5 puntos porcentuales sobre la media del país.

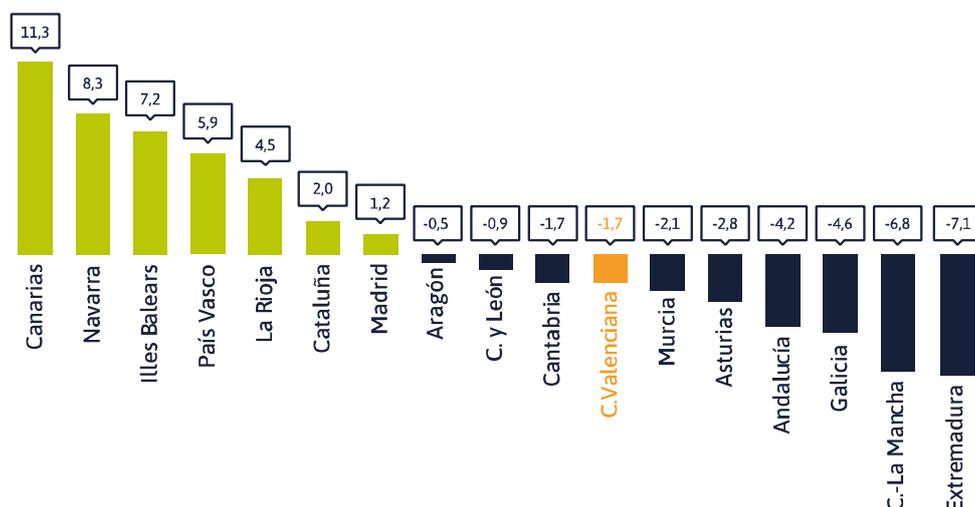


@Bankia
@PressBankia

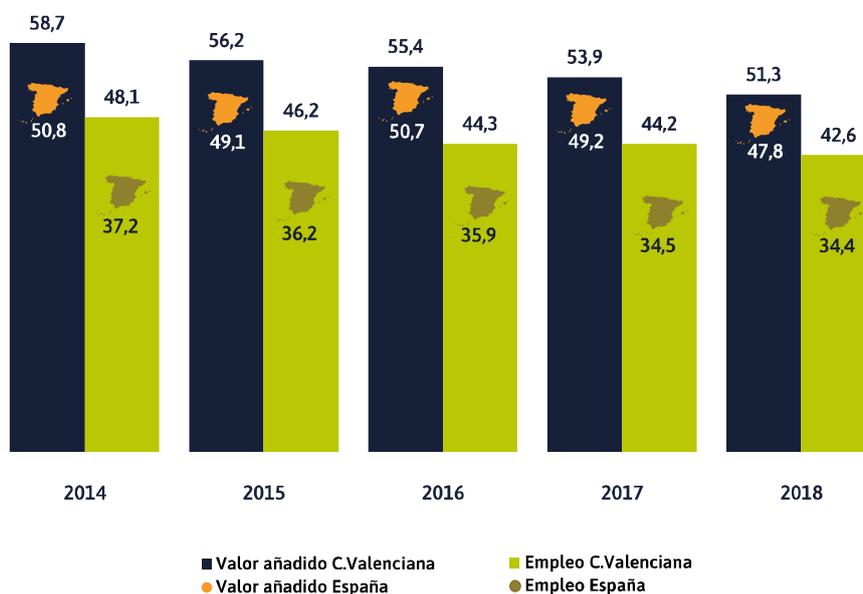


www.facebook.com/bankia.es

Diferencia de peso de las empresas altamente competitivas con la media de España, 2018 (puntos porcentuales, media de España =25)



Evolución del porcentaje de valor añadido y empleo generado por las empresas altamente competitivas de la Comunitat Valenciana, 2014-2018



Fuente: Observatorio GECE

La importancia de este tipo de empresas es crucial en momentos como los actuales, ya que son empresas competitivas y con una excelente fortaleza financiera que las sitúa

@Bankia
@PressBankia

www.facebook.com/bankia.es

en una buena posición para afrontar las dificultades impuestas por una situación como la actual.

Productividad y salarios

La comparación con las empresas altamente competitivas de otras comunidades autónomas muestra que las empresas de la Comunitat Valenciana de alta competitividad destacan en solvencia respecto a sus homólogas nacionales, pero están por debajo de la media en otros aspectos.

Son notablemente menos grandes que las de regiones como Madrid o País Vasco, y el peso de las industrias de alta tecnología en este grupo de empresas es mucho más alto en otras comunidades autónomas. El valor añadido generado por empresas altamente competitivas de sectores tecnológicos es casi tres veces mayor en Madrid, y 2,6 veces más alto en Cataluña, en comparación con la Comunitat Valenciana.

El estudio también destaca la productividad del empleo en las empresas altamente competitivas de Madrid y País Vasco, que son capaces de generar un valor añadido por empleado que duplica la productividad por empleado de las empresas más competitivas de la Comunitat Valenciana.

El Observatorio GECE revisa, además, la capacidad de estas empresas altamente competitivas para trasladar esa productividad a unas mejores condiciones laborales y generar una mayor capacidad de atracción del capital humano.

El salario medio que reciben los empleados en empresas altamente competitivas se sitúa en torno a los 3.800 euros anuales por encima del promedio de empresas. Sin embargo, nuevamente existen importantes diferencias entre regiones. Mientras que en Navarra y País Vasco los salarios medios de estas compañías se elevan hasta los 49.900 y 48.200 euros de media, respectivamente; en la Comunitat Valencia los salarios medios en las empresas de mayor competitividad se sitúan en torno a los 34.000.



@Bankia
@PressBankia



www.facebook.com/bankia.es

**Productividad y salario medio de las empresas altamente competitivas y total de empresas, 2018.
CCAA con mayor porcentaje de empresas competitivas y Comunitat Valenciana**

	Productividad (empleo) (miles de euros por empleado)		Salario medio (miles de euros por empleado)	
	Empresas altamente competitivas	Total Empresas	Empresas altamente competitivas	Total Empresas
País Vasco	132,0	87,9	49,9	42,4
Comunidad de Madrid	109,2	71,9	40,8	37,4
España	84,2	61,8	38,8	35,0
Comunidad Foral de Navarra	83,8	69,0	48,2	42,8
Cataluña	78,9	63,0	43,0	39,4
Illes Balears	70,8	63,8	37,6	34,9
La Rioja	68,3	55,2	35,1	34,1
Andalucía	65,3	49,6	34,0	29,8
Canarias	64,2	50,4	29,1	27,9
Comunitat Valenciana	57,8	49,7	34,0	30,4

Fuente: Observatorio GECE

Alejandro Escribá, investigador del Ivie responsable de este observatorio, destaca que “la Comunitat Valenciana cuenta con un notable grupo de empresas altamente competitivas, algo menos cuantioso de lo deseable, pero que son muy buenos referentes de *benchmark* para el resto de las empresas que deseen mejorar su nivel de competitividad.” “Es importante disponer de un buen conjunto de empresas de este tipo, ya que son las que van a tirar del carro de la recuperación. Queda todavía mucho camino por recorrer para situar a la estructura empresarial valenciana entre las mejores a nivel nacional”, asegura Escribá.

“En un contexto como el actual, con programas y financiación para la renovación económica, no podemos perder la oportunidad de evolucionar hacia modelos más tecnológicos y de conocimiento, aprovechar la digitalización, y apostar por el crecimiento empresarial”, apunta el investigador del Ivie responsable del Observatorio GECE.



@Bankia
@PressBankia



www.facebook.com/bankia.es

NOTA: La solvencia a corto plazo se calcula mediante la ratio: (activo circulante menos pasivo líquido/activo total). La solvencia a largo plazo se calcula mediante la ratio: fondos propios/fondos ajenos. La productividad del empleo se define como Valor Añadido/Empleo.

Para más información:

Bankia Comunicación	(bankiacomunicacion@bankia.com)
Virginia Zafra	91 423 51 04 / 690 047 723 (vzafra@bankia.com)
Guillermo Fernández	91 423 53 33 / 681 349 040 (gfernandezm@bankia.com)
Irene Rivas	91 423 96 57 / 616 257 322 (irivas@bankia.com)
María Campos	91 379 25 73 / 689 870 358 (mcamposla@bankia.com)

Ivie Comunicación	
Yolanda Jover	96 319 00 50 / 608 748 335 (yolanda.jover@ivie.es)

www.bankia.com

www.blogbankia.es

www.ivie.es

www.bankiaresponde.com



@Bankia
@PressBankia



www.facebook.com/bankia.es