

“La diversidad no es un reto, es una realidad estructural y genera prosperidad si se gestiona bien”

Gemma Pinyol-Jiménez y Héctor Cebolla analizan la gestión de la diversidad en Europa y en España en el tercer diálogo del ciclo *En busca de la prosperidad: los desafíos de las migraciones*, organizado por la Fundació Ernest Lluch y el Ivie

València, 16 de octubre de 2019. La Fundació Ernest Lluch y el Ivie, en colaboración con la Fundación Bancaja, celebraron ayer por la tarde el tercer diálogo incluido en el ciclo *En busca de la prosperidad: los desafíos de las migraciones*, en el que se ha analizado la gestión de la diversidad en Europa y en España. **Gemma Pinyol-Jiménez**, directora de políticas migratorias y diversidad en Intrategies; y **Héctor Cebolla**, profesor doctor de Sociología en la UNED, han comentado los principales aspectos de la diversidad en un país: desde la gestión de los flujos migratorios mundiales y sus impacto en Europa, hasta la convivencia en sociedades complejas, especialmente en el campo de la educación, el peligro de los extremismos o los costes del racismo y la xenofobia.

Lo primero que han querido destacar es que la diversidad no es un reto o un desafío, sino una realidad con la que la gente convive, no sin dificultades y temores, en sociedades complejas que requieren mejores instrumentos para gobernarla. Además, “la inmigración no es la única fuente de esa diversidad, como en ocasiones se simplifica”. El diálogo ha permitido contemplar diferentes aproximaciones a la gestión de la diversidad, con pros y contras, miedos y buenismos, y entender la lógica que hay detrás de cada una de ellas.

En opinión de Héctor Cebolla, las políticas de gestión de la diversidad deben basarse únicamente en lograr la igualdad de oportunidades, pero no “a través de unos planes filosóficos que no aportan nada, al contrario tienen que ser esqueléticas y mucho más funcionales”.

Además, para Gemma Pinyol-Jiménez, hay una falta de perspectiva transversal en los planes de mejora de la gestión de la diversidad. “Las sociedades avanzadas somos

diversas, pero tenemos que ser capaces de convertir esa diversidad en un valor añadido". Ahora mismo, "los ciudadanos tenemos muy pocos instrumentos de control para vigilar que las administraciones no utilicen o mantengan políticas discriminatorias", ha añadido.

Los dos han coincidido también en reclamar a la Administración el desarrollo de políticas para explicar a la mayoría que somos una sociedad diversa y que el odio y la discriminación están fuera de la ley. "Hay que distinguir entre pobreza e inmigración, para que no cale el mensaje xenófobo", han recalcado.

En cuanto a la diversidad en la educación, Héctor Cebolla, como experto en este campo, ha recordado que no existe ningún estudio empírico que pueda afirmar que existe una relación entre la inmigración y el rendimiento académico. La confusión viene cuando la vulnerabilidad se concentra en esa población inmigrante, porque las verdaderas diferencias en la educación se dan por la desigualdad de renta entre las familias.

Gemma Pinyol-Jiménez es directora de políticas migratorias y diversidad en InStrategies e investigadora asociada del GRITIM-UPF. Es experta del Consejo de Europa en el marco del proyecto Intercultural Cities y coordinadora de la RECI-Red de Ciudades Interculturales

Ha sido directora del Gabinete de la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, project manager en el Consejo de Europa con el proyecto C4I – Communication for Integration y, con anterioridad, responsable del Programa Migraciones de CIDOB.

Experta designada para distintos dictámenes del Comité de las Regiones y del Comité Económico y Social, ha estado vinculada a distintos proyectos europeos como la European Task Force on Irregular Migration, la Estrategia antirumores para prevenir el Racismo o el proyecto TEMPER, en el grupo de trabajo de migración altamente cualificada.

Por su parte, Héctor Cebolla, doctor en sociología por la Universidad de Oxford, ha centrado su investigación en el estudio del desarrollo de los hijos de los inmigrantes desde la edad más temprana y en varias sociedades europeas y, de forma más general en la relación entre migración y educación.

Desde 2014 es miembro del Social Science Committee of the Spanish Agency for the Evaluation and Prospective (ANEP). También pertenece al Grupo de Estudios sobre Migraciones Internacionales (Universidad Complutense de Madrid), el Interdisciplinary group of Research on Immigration (Universitat Pompeu Fabra de Barcelona) y al Doctoral Program on International Migration and Social Integration (Universidad Complutense de Madrid).

Con este tercer diálogo del ciclo, la Fundación Ernest Lluch, el Ivie y la Fundación Bancaja siguen tratando la realidad de los fenómenos migratorios. El ciclo se completa con otras dos jornadas en las que se plantearán los siguientes temas:

- Diálogo 4. *Del auge de los populismos al Brexit: fundamentos económicos e impactos en la movilidad.* 28 de octubre. Con **Fernando Fernández**, consultor internacional y profesor de Economía y Finanzas del IE Business School; y **Sandra León**, doctora en CC Políticas por la UAM y el Instituto Juan March de Estudios e Investigaciones
- Diálogo 5. *La competición internacional por el talento: riesgos y oportunidades territoriales.* 12 de noviembre. Con **Ana Revenga**, senior fellow en el Global Economy and Development de Brookings Institution y presidenta del Patronato de ISEAK; y **Teresa Coelho**, socia responsable del área de Recursos Humanos en España y miembro del comité de dirección de KPMG.

Para más información:

Yolanda Jover

Departamento de Comunicación
prensa@ivie.es

Telf. 963190050 / 608 74 83 35