**La Comunitat Valenciana ocupa el décimo puesto en el *ranking* de talento de las comunidades autónomas**

La región destaca como líder en educación formal, por el rendimiento de sus universidades, y el elevado gasto público, pero es la penúltima autonomía en capacidad para retener el talento

**València, 27 de junio de 2019.** La Comunitat Valenciana se sitúa por debajo de la media española en cuanto a sus niveles de talento, ya que ocupa la décima posición en el ranking de las 17 comunidades autónomas elaborado por la **Fundación Cotec** y **el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie)** y que hoy se ha presentado en la **Fundación Universidad-Empresa ADEIT de la Universitat de València**.

El informe *Mapa de talento en España****,*** que analiza y compara la capacidad de atraer y retener talento de las 17 comunidades autónomas españolas, ofrece el primer estudio a nivel regional en el que se ha replicado el *Índice Global de Competitividad en Atracción y Retención del Talento* (GTCI, por sus siglas en inglés), desarrollado por el Instituto Europeo de Administración de Empresas (INSEAD). El índice global obtenido para cada región (42,2 en el caso de la Comunitat Valenciana y 48,6 para la media española) se construye a partir de 52 indicadores que se agrupan en seis pilares fundamentales que condicionan el talento de cada región: 1. Facilitar, 2. Atraer, 3. Crecer, 4. Retener, 5. Capacidades y vocaciones técnicas y 6. Conocimiento.

Los resultados del estudio para la Comunitat Valenciana muestran importantes debilidades especialmente en el pilar Retener, que incluye aspectos de sostenibilidad y estilo de vida como la seguridad personal, la protección del medio ambiente, el número de médicos cada 100.000 habitantes, los niveles de protección social o la contribución del trabajo al sistema de pensiones.

Según han explicado los autores del informe, los catedráticos de la Universitat de València **Matilde Mas** y **Javier Quesada** y el economista del Ivie **Fernando Pascual,** la Comunitat Valenciana se encuentra en penúltima posición, solo por delante de Canarias, en capacidad para retener el talento. Tampoco obtiene buenas cualificaciones en los ámbitos relacionados con Facilitar el talento y que se refieren a las características del entorno regulatorio, de mercado y de negocios y trabajo. La autonomía está por debajo de la media en aspectos como políticas activas de empleo, productividad, infraestructuras TIC, eficacia de la administración o percepción de la corrupción.

En los pilares 5 y 6, que aglutinan las Capacidades técnicas y el Conocimiento, la Comunitat Valenciana también está por debajo del promedio, ya que se sitúa en ambos casos en la posición décima de las 17 autonomías por sus debilidades en variables como el porcentaje de población con educación superior, la disponibilidad de científicos e ingenieros y de técnicos o la escasa actividad emprendedora de nuevos productos.

**La Comunitat Valenciana, a la cabeza en educación formal**

Sin embargo, sí que ocupa un lugar destacado en el caso del pilar Crecer, que incluye variables relacionadas con la educación y el acceso a oportunidades de crecimiento. La Comunitat aparece en las primeras posiciones en gasto público en educación superior, rendimiento de sus universidades y uso de las redes virtuales sociales y profesionales.

Por último, aunque ligeramente por debajo de la media, la autonomía ocupa el quinto puesto en el pilar Atraer, que tiene en cuenta tanto el grado de apertura externa (presencia de empresas extranjeras, transferencia de tecnología, migrantes adultos y estudiantes internacionales) como la apertura interna (aceptación de las minorías y los inmigrantes, mujeres universitarias, brecha salarial y oportunidades de liderazgo de las mujeres).

El informe plantea como propuestas de mejora para la Comunitat Valenciana reducir la brecha entre remuneración y productividad, favorecer la apertura interna a través de un mayor acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo, fundamentalmente en el sector privado, y aumentar el gasto en protección social y medioambiental para reforzar el pilar Retener.

Los resultados regionales de este primer Mapa de Talento en Españamuestran que las autonomías que ostentan las primeras posiciones del ranking global son Madrid, Comunidad Foral de Navarra, Cataluña y País Vasco. En el extremo opuesto aparecen Canarias, Castilla-La Mancha, Región de Murcia, Extremadura, y Andalucía. En la zona intermedia del ranking coinciden ocho autonomías: Principado de Asturias, Aragón, La Rioja, Cantabria, Castilla y León, Comunitat Valenciana, Illes Balears y Galicia.

**Índice de Talento. Ranking global por CC. AA. 2017** (puntuación)

*Fuente: Elaboración propia*

El informe aprecia una correlación entre los resultados autonómicos de talento y la renta por habitante. Es decir, utilizar el talento favorece la renta per cápita y la productividad, de la misma forma que el progreso económico conduce a una mayor capacidad de invertir en talento.

**España, 31 de 119 países en el ranking internacional de talento**

El estudio también recoge la posición de España en el ranking internacional, donde ocupa el puesto 31 de un total de 119 países, en niveles similares a Portugal, República de Corea, Lituania o Chile. España destaca en los ámbitos de la educación formal, debido a las altas tasas de matriculación universitaria; sostenibilidad, por su sistema de pensiones; y estilo de vida, tanto desde el punto de vista medioambiental como de seguridad personal. Sin embargo, necesita mejorar en las relaciones administración-empresa, la utilización de la tecnología y en aspectos relacionados con el mercado de trabajo, la facilidad de contratación, el fomento del desarrollo profesional y la promoción de mejoras formativas.

**Cómo atraer y retener el talento en las empresas valencianas**

Durante la jornada celebrada hoy, además de presentar el estudio, ADEIT ha organizado una mesa redonda con cuatro de las empresas de su Patronato. Profesionales de Dacsa, Grupo Martínez, Stadler y Ubesol, han debatido sobre cómo atraer y retener el talento en las empresas valencianas.

La jornada Mapa del Talento en España ha sido inaugurada por Juan Manuel Pérez Mira, presidente de ADEIT, entidad miembro del Patronato de COTEC; M.Emilia Adán, presidenta del Consell Social de la Universitat de València; Jorge Barrero, director general de COTEC; y Júlia Company, directora general de IVACE.