

Comunitat Valenciana

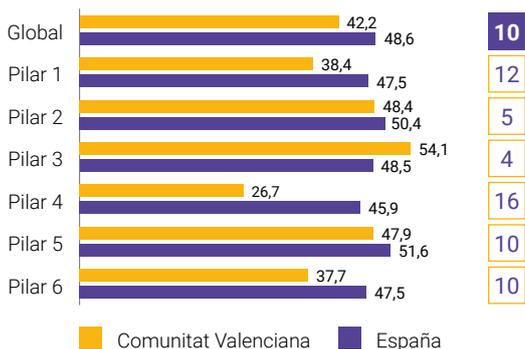
Facilidades para el crecimiento del talento, pero con un poder de retención limitado y un impacto moderado



Índice de Talento: Puntuación y Ranking

De acuerdo con el indicador global, la Comunitat Valenciana ocupa el puesto 10 en el ranking de las 17 comunidades autónomas españolas.

La comunidad se encuentra por encima de la media española en 4 de los 14 ámbitos considerados.



Pilares

Se encuentra por debajo de la media española en cinco de los seis pilares considerados.

Los pilares donde más destaca son el Pilar 3, *Crecer*, en el que ocupa el cuarto lugar, y el Pilar 2, *Atraer*, en el que ocupa la quinta posición, pero solo en el primero se encuentra por encima de la media.

En el aspecto negativo, destaca el Pilar 4, *Retener*, en el que ocupa la penúltima posición, por lo que la región es un polo potencial de atracción de talento, pero sin capacidad para retenerlo.

Ámbitos

	Ámbitos	Ranking	Puntuación*	España = 100
Pilar 1 Facilitar	1.1 Entorno regulatorio	12	33,0	72
	1.2 Entorno de mercado	5	60,2	116
	1.3 Entorno para negocios y mercado de trabajo	14	21,9	49
Pilar 2 Atraer	2.1 Apertura externa	5	44,7	98
	2.2 Apertura interna	9	52,0	94
Pilar 3 Crecer	3.1 Educación formal	1	68,3	158
	3.2 Aprendizaje a lo largo de la vida	11	21,8	47
	3.3 Acceso oportunidades de crecimiento	3	72,3	129
Pilar 4 Retener	4.1 Sostenibilidad	16	23,1	48
	4.2 Estilo de vida	17	30,2	69
Pilar 5 Capacidades técnicas	5.1 Cualificaciones nivel medio	8	52,1	106
	5.2 Empleabilidad	11	43,8	81
Pilar 6 Conocimiento	6.1 Cualificaciones nivel superior	11	24,7	58
	6.2 Impacto del talento	6	50,7	96
GLOBAL		10	42,2	87

* La variable puntuación está acotada entre los valores 0 y 100.

Inferior a media Superior a media

Fortalezas

- Entorno de mercado favorable, con facilidad para hacer negocios y clusters consolidados.
- Líder en educación formal, favorecida por el rendimiento de sus universidades, la alta matriculación en Formación Profesional y el gasto público en educación.
- Destaca en los indicadores de creación de empresas y de propiedad industrial dentro del ámbito impacto del talento.

Propuestas de mejora

- Reducir la brecha entre remuneración y productividad, mediante la mejora de la última, fomentando el entorno para los negocios en el pilar Facilitar.
- Favorecer la apertura interna a través de un mayor acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo, fundamentalmente en el sector privado.
- Aumentar el gasto en protección social y mejorar la protección medioambiental para reforzar el pilar Retener.