

COTEC E IVIE ELABORAN EL PRIMER MAPA DEL TALENTO EN ESPAÑA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

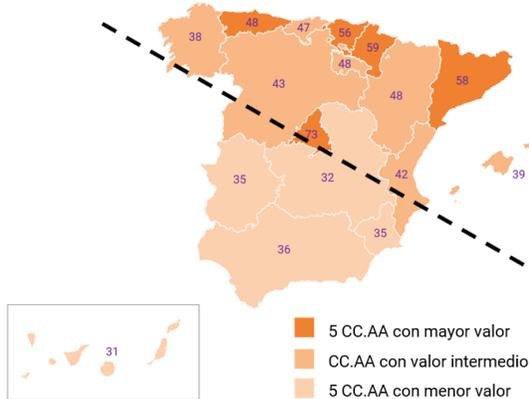
- Las comunidades autónomas de Madrid, Navarra, Cataluña y País Vasco ocupan las primeras posiciones de este ranking territorial, que se elabora a partir de 52 indicadores relacionados con el mejor uso del talento

Madrid, 28 de febrero, 2019.- La Fundación Cotec para la Innovación y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) han presentado hoy en Madrid los resultados del primer estudio que analiza y compara la capacidad de atraer y retener talento de las 17 comunidades autónomas españolas. El trabajo ofrece el primer estudio a nivel regional en el que se ha aplicado el *Índice Global de Competitividad en Atracción y Retención del Talento* (GTCI, por sus siglas en inglés), desarrollado por el Instituto Europeo de Administración de Empresas (INSEAD), una escuela de negocios internacional con sede en París.

Los resultados regionales de este primer [Mapa del Talento en España](#) sitúan en las primeras posiciones del ranking a las comunidades autónomas de Madrid, Comunidad Foral de Navarra, Cataluña y País Vasco. En el extremo contrario aparecen Canarias, Castilla-La Mancha, Región de Murcia, Extremadura, y Andalucía. En la zona intermedia del listado coinciden ocho autonomías: Principado de Asturias, Aragón, La Rioja, Cantabria, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Islas Baleares y Galicia.

El índice obtenido para cada región se construye a partir de 52 indicadores agrupados en seis pilares fundamentales que condicionan el talento: *facilitar; atraer; hacer crecer; retener; capacidades y vocaciones técnicas disponibles*, así como *nivel de conocimiento* en cada región. La Comunidad de Madrid es líder en todos los pilares analizados menos *facilitar* (encabezado por País Vasco) y *retener* (Navarra).

Índice de Talento. Mapa del indicador global por CC. AA. 2017 (puntuación)



Desde la doble perspectiva de *atraery retener talento*, se aprecian diferencias significativas entre el noreste del país, como regiones mejor situadas, y el extremo suroeste, que obtiene peores resultados.

Para conocer en detalle la posición relativa de cada comunidad autónoma en cada uno de los seis pilares (14 ámbitos y 52 variables) que conforman el índice, el estudio incorpora una ficha por cada territorio. Se analizan además sus fortalezas y debilidades respecto al resto de autonomías. ([VER FICHAS](#))

RELACIÓN ENTRE TALENTO Y RENTA PER CÁPITA

El informe aprecia una correlación entre los resultados autonómicos de talento y la renta por habitante. Es decir, aprovechar el talento favorece la renta per cápita y la productividad, al tiempo que el progreso económico conduce a una mayor capacidad de invertir en talento.

El director general de Cotec, Jorge Barrero, recordó en su intervención que Cotec centra en la actualidad sus análisis en las tres grandes transiciones que están cambiando la economía, las que afectan a los flujos de información (de lo analógico a lo digital), de materia y energía (de lo lineal a lo circular) y de inversión (de lo tangible a lo intangible). La alianza de la Fundación con el Ivie refleja el interés por la tercera de estas transiciones. “Hemos abordado uno de los activos más relevantes y difíciles de caracterizar de la economía intangible, como es el talento”, dijo Barrero, que añadió: “Como todos los ejercicios de medición, es probable que el resultado sea incompleto y esté sujeto a discusión, pero cuenta con la fortaleza de basarse en fuentes estadísticas homogéneas y en una metodología validada internacionalmente”.

Este nuevo *Mapa de Talento en España* forma parte del programa de análisis sobre la economía intangible que Cotec inició hace dos años con el Ivie. El primer estudio se centró en la situación general de [la economía intangible en España](#) y ofrecía un análisis pormenorizado de inversión en intangibles por territorio y sectores. Su actualización está prevista para este mismo año.

La directora de Proyectos Internacionales del Ivie, Matilde Mas, destacó las diferencias que se observan entre comunidades autónomas y señaló que “existen más semejanzas en los indicadores de *inputs* de talento [los 4 primeros pilares] que en los de impacto de talento [los dos últimos], lo que deja entrever que las condiciones para introducir el talento son necesarias, pero no suficientes para obtener los resultados deseables de su utilización”. Mas, que también es coautora del informe, añadió: “La mayor dispersión regional encontrada en los resultados del uso del talento invita a pensar que hay elementos, como por ejemplo la capacidad de emprender negocios, que no figura entre los *inputs* de talento y que explicaría el éxito de algunas comunidades y el fracaso de otras en convertir talento en nivel de vida”.

El otro autor del informe, el investigador del Ivie, Javier Quesada, destacó por su parte que “en los próximos años, el desarrollo de la inteligencia artificial y la necesidad de extraer su potencial para mejorar las organizaciones públicas y privadas desatará una caza de talentos”.

Cotec e Ivie prevén repetir este ejercicio en el futuro, para profundizar en el análisis de la evolución de la competitividad relacionada con el talento, además de hacer recomendaciones precisas a las organizaciones públicas y privadas.

El estudio recoge asimismo la posición de España en el ranking internacional, donde ocupa el puesto 31 de un total de 119 países, en niveles similares a Portugal, República de Corea, Lituania o Chile. España destaca en el índice GTCI en los ámbitos de *educación formal*, debido a las altas tasas de matriculación universitaria; *sostenibilidad*, por su sistema de pensiones; y *estilo de vida*, tanto desde el punto de vista medioambiental como de seguridad personal.

En cuanto a las áreas de mejora, España necesita mejorar, según refleja el índice GTCI, en las *relaciones administración-empresa*, *utilización de la tecnología* y aspectos relacionados con el *mercado de trabajo*, como la facilidad de contratación, el fomento del desarrollo profesional y la promoción de mejoras formativas.

COMPOSICIÓN DEL ÍNDICE GTCI

- La capacidad de **facilitar** la generación de talento incluye variables como la eficacia de la administración, la facilidad para hacer negocios o las infraestructuras de telecomunicaciones disponibles.

- La capacidad de **atraer** talento se mide desde el punto de vista de la apertura externa (atracción del capital extranjero) y la apertura interna (tolerancia con las minorías o la inmigración o la situación de la mujer en el mercado de trabajo).
- El tercer pilar, **crecer**, tiene en cuenta variables como la inversión en educación superior, la disponibilidad de formación continuada o el uso de las redes sociales como herramienta de trabajo.
- El pilar **retener** considera aspectos que garantizan la permanencia del talento en un territorio a través de factores relacionados con la sostenibilidad y el estilo de vida, tales como el sistema de pensiones, el gasto público destinado a protección social y aspectos relacionados con el medioambiente o la calidad del sistema de salud.
- La quinta dimensión, **capacidades y vocaciones técnicas**, se refiere a la habilidad del sistema educativo para ajustarse a las necesidades de las empresas y la empleabilidad de los trabajadores en puestos acordes a sus capacidades.
- Finalmente, se analiza el pilar **conocimiento**, que tiene en cuenta la disponibilidad de capital humano altamente cualificado, exportaciones de alta tecnología, propiedad intelectual, número de publicaciones científicas, etc.

DESCARGA DEL INFORME: [MAPA DEL TALENTO EN ESPAÑA 2019](#)

GALERÍA DE IMÁGENES: <https://flic.kr/s/aHsmBqJzLy>

Más información:

Comunicación Cotec | María Rosell | 91 436 47 74 | maria.rosell@cotec.es

Comunicación Ivie | Yolanda Jover | 96 319 00 50 | yolanda.jover@ivie.es

ACERCA DE COTEC:

La Fundación Cotec es una organización privada sin ánimo de lucro cuya misión es promover la innovación como motor de desarrollo económico y social. Cuenta con cerca de 100 patronos, entre empresas privadas y administraciones de los ámbitos regional y local. S.M. el Rey Felipe VI es el Presidente de Honor. Desde 2001 existe además Cotec Italia, y desde 2003, Cotec Portugal. Cotec fue creada en 1990 por iniciativa del Rey Juan Carlos I. Desde sus inicios se distinguió por realizar una intensa labor al servicio de la innovación tecnológica entre las empresas españolas. En el cumplimiento de esa misión, Cotec destacó principalmente en dos actividades: servir de observatorio de la I+D+I en España, y proporcionar análisis y consejos en materia de innovación, tecnología y economía. En 2015 Cotec decidió ampliar sus retos para convertirse en un verdadero agente de cambio y provocar transformaciones estructurales que contribuyan al desarrollo de la economía y la sociedad españolas. www.cotec.es

ACERCA DE IVIE:

El Ivie (Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas) es un centro dedicado al desarrollo y fomento de la investigación económica y la proyección de la misma en el ámbito nacional e internacional. Para el desarrollo de sus investigaciones, el Ivie trabaja en estrecha colaboración con las universidades valencianas. Un grupo de profesores de la *Universitat de València*, la Universidad de Alicante, la *Universitat Jaume I* y otras universidades dirigen los estudios e investigaciones del Instituto, garantizando con su prestigio académico la calidad de los trabajos desarrollados. En 2011, el Ivie creó la Fundación Ivie de la *Comunitat Valenciana*, con la finalidad de intensificar el desarrollo de actividades de interés general en el ámbito de la investigación económica y la formación, y reforzar la colaboración con otras instituciones. Dentro de esta línea de actuación, desde 2013 el Ivie es un centro de investigación adscrito a la *Universitat de València*.

Más información:

Comunicación Cotec | María Rosell | 91 436 47 74 | maria.rosell@cotec.es

Comunicación Ivie | Yolanda Jover | 96 319 00 50 | yolanda.jover@ivie.es