**“El tiempo que tarda un trabajador en pasar de un contrato temporal a uno indefinido se ha duplicado tras la crisis y ya alcanza los 8 años”**

Sara de la Rica y Aitor Lacuesta protagonizan el cuarto de los *5 Diálogos sobre Desigualdades y Democracia* organizados por la Fundación Ernest Lluch y el Ivie en València.

**València, 15 de noviembre de 2018**. La Fundació Ernest Lluch y el Ivie continúan desarrollando el ciclo *5 Diálogos sobre Desigualdades y Democracia*, que ayer reunió a **Sara de la Rica**, catedrática de Economía, investigadora de FEDEA e impulsora de ISEAK; y **Aitor Lacuesta**, jefe de la División de Análisis Estructural del Banco de España, para abordar las desigualdades en el mercado del trabajo.

“El 80% del aumento de la desigualdad en España se atribuye al mal funcionamiento del mercado laboral”. Con esta frase inició **Francisco Pérez**, director de Investigación del Ivie, la presentación del cuarto diálogo del ciclo, titulado *Los retos del mercado de trabajo: desigualdad laboral y pobreza*. Para Sara de la Rica, la mayor injusticia parte de la desigualdad de oportunidades en el acceso a un futuro laboral digno, que desafortunadamente depende, en gran medida, del entorno familiar de origen.

En cuanto a la pérdida de tres millones de empleos que se produjo durante la crisis, aunque casi se han recuperado dos tercios, la investigadora de Fedea destacó que “los grandes perdedores ha sido los mayores de 45 años que han cronificado su situación de desempleo y ya han agotado sus prestaciones. “Este es el verdadero drama, que afecta a casi un millón de personas”, añadió.

En opinión de Aitor Lacuesta el mercado laboral es muy desigual porque los problemas como el paro, las jornadas reducidas impuestas o la proliferación de los contratos temporales están afectando a los trabajadores más vulnerables, los de menor salario y formación.

En relación al modelo de contrato, Sara de la Rica explicó que el abuso en la utilización de los contratos temporales ha provocado que el tiempo medio que necesitaba un trabajador para cambiar su situación laboral de un contrato temporal a uno indefinido se ha duplicado durante la crisis. Si en 2007 la media era de 3 a 4 años, ahora cuesta de media 8 años conseguir un contrato más estable.

Según la catedrática de Economía, “los servicios de empleo públicos, hasta ahora, han actuado como meros registradores de desempleados, pero tienen que asumir el reto de orientar, seguir y formar a las personas sin trabajo”. Hay que ayudar a los desempleados, pero también a los trabajadores a través de formación en las empresas, a hacer el tránsito hacia los cambios tecnológicos que impone el mundo digital y globalizado.

Con respecto al cambio tecnológico, De la Rica alertó de los dos factores que más afectarán al empleo que son la robotización y la inteligencia artificial, ya que van a permitir la sustitución de las personas por máquinas. La clave para adaptarse bien a los cambios tecnológicos, según De la Rica, está en ser creativos e innovar.

Los dos dialogantes también abordaron el tema de la subida del salario mínimo. Para Aitor Lacuesta incrementar el salario mínimo un 20% puede suponer un riesgo muy elevado de pérdida de puestos de trabajo en personas poco formadas y de más difícil acceso al mundo laboral. Sin embargo, Sara de la Rica considera que, aunque sería necesario hacer una evaluación previa de las consecuencias de la subida, “sí ha de haber unos mínimos salariales por debajo de los cuales como sociedad no deberíamos permitir la existencia de trabajo remunerado”.

Con este ciclo, la Fundació Ernest Lluch y el Ivie unen esfuerzos para analizar las relaciones entre democracia y desigualdad en un contexto económico cada vez más globalizado pero incapaz de lograr el progreso común. Los diálogos se están celebrando en la Fundación Universidad-Empresa, en València y finalizarán el próximo 22 de noviembre con el diálogo que protagonizarán Joaquín Almunia y Daniel Innerarity:

* Diálogo 5. La Europa perpleja: democracia imperfecta y modelo social europeo, a revisión. 22 de noviembre. Con **Joaquín Almunia**, presidente del Think-Tank CEPS, profesor visitante de la Paris School of International Affairs (PSIA), vicepresidente y Comisario Europeo de Competencia (2010-2014) y de Asuntos Económicos y Monetarios (2004-2010); y **Daniel Innerarity**, catedrático de Filosofía política y social, investigador “Ikerbasque” en la Universidad del País Vasco y director de su Instituto de Gobernanza

**Para más información:**

**Yolanda Jover**

Departamento de Comunicación
prensa@ivie.es

Telf. 963190050 / 608 74 83 35