

JOSÉ RAMOS LÓPEZ

CURRICULUM VITAE

CONTACT INFORMATION

Universitat de València
Dept. Psicología Social
Avda. Blasco Ibáñez, 21
46010 València (Spain)
Tel.: 96-3864466; Fax. 96-3864470
jose.ramos@uv.es

Ivie (The Valencian Institute of Economic Research)
C/ Guardia Civil, 22, esc. 2-1º
46020 València (Spain)
Tel.: 96-3190050
jose.ramos@ivie.es

CURRENT POSITION

- Research professor, Ivie (The Valencian Institute of Economic Research) (2016)
- Professor, Universitat de València (2010)

EDUCATION

- PhD in Psychology, Universitat de València (1993)
- Graduate in Psychology, Universitat de València (1988)

PUBLICATIONS

BOOKS

1. Pérez, F. (dir.), C. Mínguez, Á. Soler, R. Meneu, J.E. Devesa, A. Gómez, J. Ramos and A. Pantoja (2023). *Presente y futuro de la juventud española. Una perspectiva socioeconómica*. Bilbao: Fundación BBVA.

2. Serrano, L., J. Ramos (dirs.), Á. Soler and H. García (2019). *El compromiso de los empresarios con la educación: Situación actual y retos de futuro*. València: Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), 130 pp.
3. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (eds.) (2017). *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. London: Routledge, 140 pp.
4. Martínez-Tur, V., J. Ramos and C. Moliner (coord.) (2015). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, 264 pp.
5. Peiró, J.M., J. Ramos, J.V. Cortés and L. Hernández (2012). *Productividad y gestión de recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Fundación de las Cajas de Ahorros - FUNCAS, 392 pp.
6. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (2001). *Calidad de Servicio y Satisfacción del Cliente*. Madrid: Editorial Síntesis.
7. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (1997). *Uso de Instalaciones deportivas y satisfacción de sus usuarios*. Valencia: Editorial NAU Llibres.
8. Ramos, J. and J.M. Peiró (1995). *Gestión de Instalaciones deportivas. Una perspectiva Psicosocial*. Valencia: Editorial NAU Llibres.
9. Peiró, J.M. and J. Ramos (1994). *Intervención Psicosocial en las Organizaciones*, Editorial. Barcelona: PPU.

BOOK CHAPTERS

1. Gracia, E., J. Ramos, C. Moliner and V. Martínez (2017). "Gestión y manejo del trabajo emocional para la prevención de riesgos laborales", in García, A.L. (ed.). *Manual de Ergonomía y Psicosociología para la Prevención de Riesgos Laborales*. Oviedo: Universidad de Oviedo, pp. 483-509.
2. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (2017). "Introduction – Studying innovation in organizations: a dialectic perspective", in Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (eds.). *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. London: Routledge, pp. 1-4.
3. Latorre, M.F., E. Gracia and J. Ramos (2015). "Cultura y clima en la organización", in Martínez-Tur, V., J. Ramos and C. Moliner (coord.). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, chap. 3, pp. 81-107.
4. Lorente, L., M.F. Latorre and J. Ramos (2015). "Organizaciones saludables y productivas", in Martínez-Tur, V., J. Ramos and C. Moliner (coord.). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, chap. 10, pp. 241-258.
5. Peiró, J.M., A. Hernández and J. Ramos (2015). "The Challenge of Building Human Capital and Benefiting from It: A Person-Centric View of Youth Unemployment and Underemployment", in Finkelstein, L.M., D. M. Truxillo, F. Fraccaroli and R. Kanfer

- (eds.). *Facing the challenges of a multi-age workforce: A use-inspired approach*. New York: Routledge, chap. 3, pp. 83-107.
6. Ramos, J., L. Lorente and M.F. Latorre (2015). "El liderazgo de las organizaciones", in Martínez-Tur, V., J. Ramos and C. Moliner (coord.). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, chap. 8, pp. 197-220.
 7. Isaksson, K., J.M. Peiró, C. Bernhard-Oettel, A. Caballer, F.J. Gracia and J. Ramos (2010). "Flexible employment and temporary contracts: The employer's perspective", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.). *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 45-64.
 8. Ramos, J. (2010). "Amb motiu del 25é Aniversari de la creació de la Facultat de Psicologia, Universitat de València", in Societat Valenciana de Psicologia: *Anuari de psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia (2008-2009)*. Valencia: Promolibro, pp. 121-127.
 9. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer and F.J. Gracia (2007). "Employee's affective commitment and propensity to leave in human services. The role of perceived organizational support and psychological contract", in Richter, P., J.M. Peiró and W. Schaufeli (eds.). *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag, pp. 81-91.
 10. Caballer, A., I. Silla, F. Gracia and J. Ramos (2005). "Current evidence concerning employment contracts & employee/organizational well-being among workers in Spain", in Cuyper, N., K. Isaksson and H. de Witte (eds.) (2005). *Employment contracts and well-being among European workers*. Hampshire (England). Editorial ASHGATE, pp. 153-175.
 11. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J. Ramos and J.M. Peiró (2001). "Calidad de servicio en hoteles", in Boada, J. (dir.) (2001). *Capital Humano: 52 casos prácticos (caso Nº 11)*. Barcelona: Editorial Granica, pp. 87-91,
 12. Ramos, J., M. Montalbán and M. Bravo (1997). "Estrés en las organizaciones: concepto, consecuencias y control", in Hombrados, M. I. (dir.) (1997). *Estrés y salud*. Valencia: Editorial Promolibro, pp. 173-211.
 13. González-Romá, V., J. Ramos, J.M. Peiró, I. Rodríguez and P. Muñoz (1995). "Formación del clima de los equipos de trabajo e interacción social", in Zurriaga, R. and M.D. Sancerni (dirs.) (1995). *Experiencias laborales en organizaciones de trabajo*. Valencia: Editorial NAU Llibres, pp. 65-78.
 14. Ramos, J., J.M. Peiró and P. Ripoll (1994). *Condiciones de trabajo y clima laboral*. Madrid: Editorial Síntesis, pp. 37-91.
 15. Ramos, J., F. Gracia and J.M. Peiró (1994). *Actividad laboral y desempeño*. Madrid: Editorial Síntesis, pp. 263-342.

16. Peiró, J.M., J. Ramos and V. González-Romá (1994). *Intervención organizacional para el control del estrés laboral*. Barcelona: Editorial PPU, pp. 543-585.
17. Gracia, F., J.M. Peiró and J. Ramos (1994). *Aspectos temporales del trabajo*. Madrid: Editorial Síntesis, pp. 125-168.

FOREIGN ARTICLES

1. Maniezki, A., V. Martínez-Tur, Y. Estreder, C. Moliner and J. Ramos (2024). «Family members use superficial justice information to evaluate performance of sheltered workshops: A warning about “cognitive shortcuts”». *Journal of Intellectual & Developmental Disability*, forthcoming.
2. Blížkovská, M., V. Martínez-Tur, L. Patras, C. Moliner, E. Gracia and J. Ramos (2022). «Using autonomous teams to improve quality of life of people with intellectual disabilities». *Applied Research in Quality of Life* 17: 2387-2403.
3. Ramos, M^a A., M^a F. Latorre, I. Tomás and J. Ramos (2022). «Women’s Promotion to Management and Unfairness Perceptions—A Challenge to the Social Sustainability of the Organizations and Beyond». *Sustainability* 14, n.º 2: 788.
4. Mulligan, R., J. Ramos, P. Martín and A. Zornoza (2021). «Inspiring innovation: the effects of leader-member exchange (LMX) on innovative behavior as mediated by mindfulness and work engagement». *Sustainability* 13, n.º 10: 5409.
5. Ramos, M^a A., M^a F. Latorre, I. Tomás and J. Ramos (2022). «TOP WOMAN: Identifying barriers to women’s access to management». *European Management Journal* 40, n.º 1 (febrero): 45-55.
6. Bedemariam, R. and J. Ramos (2021). «Over-education and job satisfaction: The role of job insecurity and career enhancing strategies=Sur-éducation et satisfaction au travail: le rôle de l’insécurité d’emploi et des stratégies d’avancement professionnel». *European Review of Applied Psychology* 71, n.º 3 (May). 100632.
7. Estreder, Y., I. Tomás, J. Ramos and F.J. Gracia (2021). «It is hard to forget what comes around: Time-lagged effects of employers’ non-fulfillment of psychological contract». *Human Resource Development Quarterly: Early View* 32, n.º 3 (otoño): 349-361.
8. Estreder, Y., V. Martínez-Tur, I. Tomás, A. Maniezki, J. Ramos and L. Patras (2021). «The Positive Spiral between Problem-Solving Management and Trust: A Study in Organizations for Individuals with Intellectual Disability». *Frontiers in Psychology* 11 (febrero).
9. Low, T. H., J. Yeves, M^a F. Latorre and J. Ramos (2020). «Validating the career adaptability scale in Mexico and examining the relative importance of career adaptability and employability in career success». *Revista Psicologia Organizações e Trabalho* 20, n.º 4: 1177-1187.

10. Ramos, J. and M^a A. Ramos (2020). «Over-qualification in young spanish workers: a decade of research at IDOCAL». *Revista Psicologia Organizações e Trabalho* 20, n.º 4: 1168-1176.
11. Cioca, I. A., J. Ramos, M.F. Latorre and Y. Estreder (2020). «Psychological Contract Mutuality and Work-related Outcomes: Testing a Mediation Model». *The Spanish Journal of Psychology* 23.
12. Vidal, N., V. Martínez-Tur, L. Patras, E. Gracia, C. Moliner and J. Ramos (2020). «Participation in collaborative projects as a precursor of trust in organizations for individuals with intellectual disability». *PLoS ONE* 15, n.º 11 (noviembre).
13. Estreder, Y., I. Tomás, J. Ramos and F.J. Gracia (2021). «It is hard to forget what comes around: Time-lagged effects of employers' non-fulfillment of psychological contract». *Human Resource Development Quarterly: Early View*, forthcoming.
14. Martínez-Tur, V., Y. Estreder, I. Tomás, J. Ramos and O. Luque (2023). «Interaction between functional and relational service quality: Hierarchy vs. compensation». *The Services Industries Journal* 43, n.º 1-2: 85-103.
15. Martín, P., J. Ramos, A. Zornoza, E.M. Lira and J.M. Peiró (2020). «Mindfulness and Job Control as Moderators of the Relationship between Demands and Innovative Work Behaviours=Mindfulness y autonomía en el puesto de trabajo como moderadores de la relación entre las demandas y los comportamientos innovadores». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.º 2 (agosto), pp. 95-101.
16. Estreder, Y., T. Rigotti, I. Tomás and J. Ramos (2020). "Psychological contract and organizational justice: the role of normative contract". *Employee Relations*, 42, n.º 1, pp. 17-34.
17. Latorre, M.F., J. Ramos, F.J. Gracia and I. Tomás: How high-commitment HRM relates to PC violation and outcomes: The mediating role of supervisor support and PC fulfilment at individual and organizational levels". *European Management Journal* 38, n.º 3 (junio), pp. 462-476.
18. Estreder, Y., I. Tomás, M.J. Chambel and J. Ramos (2019). "Psychological contract and attitudinal outcomes: multilevel mediation model". *Personnel Review* 48, n.º 7, pp. 1685-1700.
19. Martínez, V., Y. Estreder, C. Moliner, E. García, J. Ramos and J.M. Peiró (2017). "Linking Employees' Extra-Role Efforts to Customer Satisfaction: Presence Versus Absence of Complaints", *Social Psychology*, 48(2), March, pp. 104-112.
20. Latorre, M.F., D.E. Guest, J. Ramos and F.J. Gracia (2016). "High commitment HR practices, the employment relationship and job performance: A test of a mediation model", *European Management Journal*, 34(4), August, pp. 328-337.

21. Pons, F. J., J. Ramos and A.H. Ramos (2016). "Antecedent variables of innovation behaviors in organizations: Differences between men and women = Les comportements d'innovation dans les organisations: différences entre les hommes et les femmes", *Revue Européenne de Psychologie Appliquée/European Review of Applied Psychology*, 66(3), May, pp. 117–126.
22. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (2016). "Studying innovation in organizations: a dialectic perspective—introduction to the special issue", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), June, pp. 477-480.
23. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, J. Ramos and R. Cropanzano (2013). "Perceived reciprocity and well-being at work in non-professional employees: Fairness or self-interest", *Stress & Health*, 29(1), pp. 31-39.
24. Potocnik, K., M.N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos (2011). "Is service climate strength beneficial or detrimental for service quality delivery?", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(5), pp. 681-699.
25. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos (2009). "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management & Business Excellence*, 20(11), pp. 1173 - 1188.
26. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos, J.M. Peiró and R. Cropanzano (2008). "Organizational justice and extrarole customer service: The mediating role of well-being at work", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), September, pp. 327-348.
27. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and C. Moliner (2006). "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction: the impact of distributive, procedural and interactional justice", *Journal of Applied Social Psychology*, 36(1), pp. 100-109.
28. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (2005). "Employees' overestimation of functional and relational service quality: a gap analysis", *The Services Industries Journal*, 25(6), pp. 773-788.
29. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (2005). "Linking Situational Constraints to Customer Satisfaction in a Service Environment", *Applied Psychology: An International Review*, 54(1), pp. 25-36.
30. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos (2005). "Linking organizational justice to Burnout: are men and women different?", *Psychological Reports*, 96, pp. 805-816.
31. Moliner, C., V. Martínez Tur, J.M. Peiró, J. Ramos and R. Cropanzano (2005). "Relationships between Organizational Justice and Burnout at the Work-Unit Level", *International Journal of Stress Management*, 1, pp. 99-116.

32. March, J.C., V. Martínez-Tur, J. Ramos and J.M. Peiró (2002). "La satisfacción del usuario desde el modelo de la confirmación de expectativas: respuesta a algunos interrogantes", *Psicothema*, 14, pp. 765-770.
33. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (2001). "Linking service structural complexity to customer satisfaction- The moderating role of type of ownership", *International Journal of Service Industry Management*, 12(3), pp. 295-306.
34. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and E. García-Buades (2001). "Relationships among perceived justice, customers' satisfaction, and behavioural intentions: the moderating role of gender", *Psychological Reports*, 88, 805-811.
35. Peiró, J.M., J. Ramos, P. González, I. Rodríguez, N. Tordera, V. Martínez-Tur and W. Whitely (1998). "Situational distinctions in organizations: The case of sport facility management", *Journal of Park and Recreation Administration*, 16, pp. 1-24.
36. Peiró, J.M., V. González-Romá, J. Ramos and A. Zornoza (1996). "Relationships between leadership and professionals' job attitudes and perceptions: comparison of two leadership models", *Work and Stress*, 10, pp. 195-208.
37. Peiró, J.M., V. González-Romá and J. Ramos (1992). "The influence of work team climate on role stress, tension, satisfaction and leadership perceptions", *Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 42, pp. 49-56.
38. Peiró, J.M., V. González-Romá, P. Valcárcel and J. Ramos (1992). "The disenchantment of professionals in a new, implemented model of primary health care in Spain: a structural equations model", *Work and Stress*, 6, pp. 261-276.

NATIONAL ARTICLES

1. Pons, F. J., M^a A. Ramos y J. Ramos (2024). «Una propuesta configuracional para conectar futuros escenarios del trabajo con modelos de recursos humanos y tendencias en investigación organizacional». *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF* n.º 480 (mayo-junio): 209-2039.
2. Low, T. H., J. Ramos and A. Hernández (2020). «The Changing Role of Personal Resources in Perceived Employability of Young People in Different Labor Conditions=El rol cambiante de los recursos personales en la empleabilidad percibida de los jóvenes en diferentes condiciones del mercado de trabajo». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.º 2 (agosto). 169-179.
3. Martínez-Tur, V., C. Moliner, J. Ramos, O. Luque and E. Gracia (2014). "Calidad y bienestar en organizaciones de servicios: el papel del clima de servicio y la justicia organizacional", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), pp. 99-106.
4. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014). "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 1-4.

5. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014). "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica (2.ª parte)", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), (Introducción a la segunda parte de la Sección Monográfica), pp. 81-82.
6. Peiró, J.M. and J. Ramos (2012). "Contrato psicológico y prácticas de recursos humanos en el sector de la educación: Una comparación entre empleados públicos y privados en cinco países europeos", *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 3, pp. 8-29.
7. Pons, F. J. and J. Ramos (2012). "Influencia de los estilos de liderazgo y las prácticas de gestión de RRHH sobre el clima organizacional de innovación", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), pp. 81-98.
8. Pons, F. J. and J. Ramos (2011). "Antecedentes de la cultura de innovación: palancas para un cambio en el modelo de crecimiento y competitividad ", *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, Centro de Estudios Financieros*, 343, pp. 187-222.
9. Pons, F. J. and J. Ramos (2010). "Alineación de las personas con la organización: Influencia de los estilos de liderazgo y las prácticas de gestión de Recursos Humanos sobre la seguridad en el empleo, la autonomía, la satisfacción y el compromiso de los empleados", *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, Centro de Estudios Financieros*, 331, pp. 159-200.
10. Pons, F. J. and J. Ramos (2010). "Antecedentes de compromiso organizacional: relaciones con la estabilidad laboral, la autonomía en el puesto y las prácticas de Recursos Humanos", *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, Centro de Estudios Financieros*, 323, pp. 329-356.
11. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, G. González-Morales, J. Ramos and J.M. Peiró (2009). "Un análisis transnivel de las relaciones de la calidad de servicio y la confirmación de expectativas con la satisfacción de los usuarios", *Psicothema*, 21(3), pp. 421-426.
12. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos (2009). "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management & Business Excellence*, 20(11), pp. 1173 - 1188.
13. Tordera, M.N., J.M. Peiró, J. Ramos and V. González-Romá (2007). "La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y el clima psicológico: Un análisis longitudinal de sus relaciones recíprocas", *Psicología*, XXI(1), pp. 59-81.
14. Estreder, Y., J. Ramos, B. Sora, F. Latorre, S. Carbonell and I. Rodríguez (2006). "El contrato psicológico en función del grupo ocupacional de los trabajadores", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 16(1-2), pp. 5-31.
15. Estreder, Y., J. Ramos, A. Caballer and S. Carbonell (2004). "Contenido y estado del contrato psicológico entre los trabajadores y sus empresas: un estudio piloto en una

- muestra española”, *Revista de Psicología Social Aplicada*, 14(3), pp. 67-107.
16. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J. Ramos and J.C. March (2001). “Relaciones entre la gestión de Recursos Humanos en organizaciones de servicios y la satisfacción de los usuarios: “el efecto de desbordamiento””, *Revista de Trabajo y Seguridad Social*, 214, pp. 129-166.
 17. Ramos, J., G. Collado, J.C. March, M. Subirats and P. Martín (2001). “Calidad de servicio percibida por gerentes, empleados y clientes de hoteles y restaurantes”, *Revista de Psicología Social Aplicada*, 11(1), pp. 49-67.
 18. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J.M. Peiró and J. Ramos (2000). “Contribuciones de la Psicología social al estudio de la satisfacción de usuarios y consumidores”, *Revista de Psicología Social*, 15, pp. 129-256.
 19. Zurriaga, R., J. Ramos, V. González-Romá, B. Espejo and A. Zornoza (2000). “Efectos de las características del puesto sobre el compromiso organizacional, la satisfacción laboral y el absentismo en organizaciones sanitarias”, *Revista de Psicología Social Aplicada*, 10(3), pp. 85-98.
 20. Peiró, J.M., V. Martínez-Tur and J. Ramos (1999). “El triángulo de la calidad de servicio: una aproximación psicosocial”, *Papeles del Psicólogo*, 74, pp. 18-24.
 21. Ramos, J., N. Tordera and V. Martínez-Tur (1997). “Efecte del caràcter públic o privat de les instal.lacions esportives sobre la gestió d'aquestes”, *Anuari de Psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia Social*, 4(1), pp. 1-23.
 22. Añó, V., J. Ramos and V. Martínez-Tur (1997). “Conducta de práctica deportiva y uso de instalaciones. Diferencias en función del tipo de práctica”, *Revista de Psicología del Deporte*, 11, pp. 7-20.
 23. Peiró, J.M., J. Ramos, P. González, I. Rodríguez, N. Tordera and V. Martínez-Tur (1997). “La distinción entre organizaciones públicas y privadas: diferencias en la gestión de instalaciones deportivas”, *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 11(32), pp. 27-50.
 24. Martínez-Tur, V., N. Tordera and J. Ramos (1996). “Tipología d'instal.lacions esportives en funció del seu caràcter públic o privat: diferències en la gestió i l'ús”, *Apunts d'Educació Física i Esports*, 43, pp. 91-102.
 25. Luque, O., J. Ramos, N. Tordera, V. Martínez-Tur and J.M. Peiró (1995). “La formación en gestión turística desde la Psicología del Trabajo y las Organizaciones”, *Estudios Turísticos*, 128, pp. 177-192.
 26. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (1995). “Efecto modulador de los aspectos sociodemográficos en la predicción de la práctica deportiva y uso de instalaciones deportivas”, *Anales de Psicología*, 11(1), pp. 77-96.
 27. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (1995). “Instalaciones deportivas públicas y privadas: Aspectos diferenciales y privatización”, *Revista de Psicología. Universitas*

Tarraconensis, 12, pp. 45-95.

28. Peiró, J.M., J. Ramos and V. Martínez-Tur (1995). "Aspectos psicosociales de la práctica deportiva y del uso de instalaciones deportivas: diferenciación por sexo, edad y tamaño de la población", *Ciencia Psicológica*, 2, pp. 90-124.
29. Peiró, J.M., J. Ramos, P. González, I. Rodríguez and N. Tordera (1995). "Aspectos psicosociales de la Gestión de Instalaciones Deportivas: implicaciones sobre las actitudes y conductas deportivas de los usuarios", *Apunts d'Educació Física i Esport*, 39, pp. 65-75.
30. Ramos, J., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, González, P. and I. Rodríguez: Satisfacció amb l'ús d'instal·lacions esportives, *Anuari de Psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia Social*, 2, 1-30 (1995).
31. Ramos, J., J.M. Peiró, P. González, I. Rodríguez, N. Tordera and V. Martínez-Tur (1995). "La distinción entre organizaciones públicas y privadas: Diferencias en la gestión de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología del Trabajo y Organizaciones*, 11, pp. 27-50.
32. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos (1994). "Efecto modulador del nivel de asociacionismo en la predicción de las conductas de los usuarios de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 4(2), pp. 49-69.
33. Peiró, J. M., J. Ramos and P. González (1994). "Análisis funcional del puesto de gerente de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología del Deporte*, 4, pp. 5-26.
34. Peiró, J.M., V. González-Romá, J. Ramos and P. Valcárcel (1994). "Patrones de distribución de tareas en los profesionales de equipos de Atención Primaria", *Psiquis*, 15(7), pp. 39-49.
35. Ramos, J., I. Rodríguez, P. González, J.M. Peiró, A. Zornoza and V. Martínez-Tur (1994). "Análisis de las demandas de planificación y dotación de infraestructura deportiva desde una perspectiva psicosocial", *Apuntes de Psicología*, 40, pp. 87-98.
36. Ramos, J., J.M. Peiró, A. Zornoza and P. González (1993). "Gestión de instalaciones deportivas: Influencia sobre la satisfacción con el uso de actividades", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 3(2), pp. 73-88.
37. Ramos, J., R. Zurriaga and J.M. Peiró (1992). "Patrones de flujo de trabajo en Equipos de Atención Primaria y su influencia sobre las experiencias resultantes del trabajo", *Gestión Hospitalaria*, 3/92, pp. 37-51.
38. Ramos, J., V. González-Romá, J.M. Peiró and C. Codoñer (1992). "Actitudes ante la política de planificación de instalaciones deportivas: Una escala de medida", *Revista de Psicología del Deporte*, 1, pp. 37-51.
39. Zornoza, A., F. Marín, J. Ramos, F. Prieto and C. Martí (1992). "Medio de comunicación y rendimiento en grupo: influencia de las actitudes y experiencias con nuevas tecnologías", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 2, pp. 73-88.

40. Peiró, J.M., V. González-Romá, R. Zurriaga, P. González, J. Ramos, P. Valcárcel, M. Rubio, I. Martín, P. Ripoll and S. Lloret (1992). "Aspectos temporales de las tareas desempeñadas por los profesionales de los Equipos de Atención Primaria. Influencia sobre las experiencias resultantes del trabajo", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 8(21), pp. 29-38.
41. Peiró, J.M., J. Ramos, V. González-Romá and I. Rodríguez (1991). "Incidencia de los patrones de distribución de tareas en los profesionales de los equipos de atención primaria de salud (EAP) sobre la satisfacción laboral y el estrés de rol", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 1(2-3), pp. 55-73.
42. Peiró, J.M., V. González-Romá, R. Zurriaga, J. Ramos and M. Bravo (1989). "El cuestionario de satisfacción laboral de profesionales de la salud en equipos de atención primaria", *Revista de Psicología de la Salud*, 1(2), pp. 135-174.

OTHER DOCUMENTS

1. Quesada, J., J. Ramos and J. Pérez (2024). *Observatorio de I+D+i, tecnología y emprendimiento en la Comunitat Valenciana*. València: Fundación LAB Mediterráneo.
2. KSNET (Knowledge Sharing Network), AFI (Analistas Financieros Internacionales) and Ivie (Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas) (2023). *Políticas activas de empleo en Extremadura*. Madrid: AIREF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal).
3. Ramos, J., M. Ramos and M. Subirats (2022). «The workers who know too much: Antecedents, consequences and dynamics of overqualification». Working Papers Ivie n.º 2022-4. València: Ivie.
4. Gómez, A. and J. Ramos (2020). «¿Ha aumentado el COVID19 las brechas de género en el mercado de trabajo español y valenciano?». COVID19: IvieExpress n.º 19. València: Generalitat Valenciana, IvieLAB: Ivie.
5. Ramos, J. and A. Gómez (2020). «¿Por qué los retos de la conciliación en tiempos de COVID-19 son todavía mayores para las mujeres?». COVID19: IvieExpress n.º 16. València: Generalitat Valenciana, IvieLAB: Ivie.

RESEARCH PROJECTS

COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS

1. Title: Digitalización del trabajo docente y competencias digitales del profesorado: implicaciones para su bienestar y desempeño (PID2021-126048OB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación, Proyectos de Generación del Conocimiento 2021. 2021-2024. PR: Ana Zornoza and Virginia Orengo.

2. Title: Hacia un Empleo Inclusivo de las personas con discapacidad intelectual: Retos e Impacto. (HEMI) PID2020-115457RB-I00". Proyectos de I+D+i Retos Investigación. Ministerio de Ciencia e Innovación. 2021-2024. PR: Vicente Martínez Tur and Carolina Moliner.
3. Title: La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo y los resultados del trabajo. Prometeo 2021/048. Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (Generalitat Valenciana). 2021-2024. Vicente González-Romá and Jose M. Peiró (PR), José Ramos.
4. Title: Cooperación entre profesionales y familiares en centros de atención a personas con discapacidad intelectual y su impacto sobre la calidad de vida (COPDICA) (PSI2016-78158-R) 2017-2020. PR: Vicente Martínez Tur and Carolina Moliner.
5. Title: La dinámica del bienestar subjetivo y sus dimensiones: un análisis desde la teoría de la adaptación (Prometeo 2016/138) 2016-2019. PR: José María Peiró.
6. Title: Cooperación e innovación social para la inclusión y la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual: virtualidad y creatividad (PSI 2013-48509-P) 2014-2016. PR: Ana Zornoza and Vicente Martínez.
7. Title: Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos (Prometeo/2012/048) 2012-2015. Generalitat Valenciana. PR: José María Peiró.
8. Title: Antecedentes de la confianza mutua entre profesionales y familias y su impacto sobre la autonomía y la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual: un estudio de muestreo y un estudio experimental. 2011-2013. PR: Vicente Martínez-Tur.
9. Title: Influencia del clima de orientación al servicio sobre la satisfacción de clientes y el desempeño y afecto de los empleados: un estudio experimental de campo (BSO2002-04483-C03-01). Ministerio de Ciencia y Tecnología. Universitat de València, Universitat Jaume I, Universitat de les Illes Balears. 2002-2005. PR: José Ramos López.
10. Title: Psychological contracts across employment situations (SERD 2002 00067) Financiación: Unión Europea. Universitat de València, Univeridad de Tilburg University, NL; King's College, Londres; Universidad Católica de Lovaina, B; Universidad de Gante, B; Universidad de Leipzig, D; NIWL, SWE; Universidad Bar-Ilan, Israel. 2002-2005. PR: Kerstin Isakson and José M. Peiró.
11. Title: Rompiendo el techo de cristal: beneficios de la diversidad de género en los equipos directivos (Instituto de la Mujer 74/99). Instituto de la Mujer, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Universitat de València. 2000-2002. PR: Esther Barberá Heredia.
12. Title: Análisis del clima organizacional y de su influencia sobre el clima de orientación al servicio y las evaluaciones de los usuarios (PB 98-1499-C03/01). Ministerio de Educación y Cultura. Universitat de València, Universitat Jaume I, Universitat Illes Balears. 1999-2001. PR: José M. Peiró Silla.

13. Title: Análisis funcional del puesto de gerente de organizaciones de servicios turísticos y su incidencia sobre la calidad de servicio (GV-3268-95). Consellería Educación y Ciencia-Plan Valenciano Ciencia y Tecnología. Universitat de València. 1995-1998. PR: José M. Peiró Silla.
14. Title: Formación del clima social de equipos de trabajo y sus consecuencias sobre los resultados de los equipos. Un estudio longitudinal (PB94-0997). Dirección General de Investigación Científica y Técnica. Universitat de València. 1995-1997. PR: Vicente González Romá.
15. Title: Calidad de la infraestructura y de la gestión de instalaciones deportivas y satisfacción de los usuarios (DEP 90/651). Dirección General de Investigación Científica y Técnica. Universitat de València. 1990-1992. PR: José M. Peiró Silla.
16. Title: Clima sociolaboral y satisfacción de los profesionales en los centros de Atención Primaria de la Comunidad Valenciana. Consellería de Sanitat i Consum - Generalitat Valenciana. Universitat de València. 1988-1990. PR: José M. Peiró Silla.
17. Title: Gestión de instalaciones deportivas y su incidencia en las actitudes y conductas de los usuarios. Consejo Superior de Deportes. Universitat de València. 1989. PR: José M. Peiró Silla.

OTHER RESEARCH PROJECTS

1. "Observatorio de I+D+i, tecnología y emprendimiento en la Comunitat Valenciana". Fundación LAB Mediterráneo. (2024).
2. "Asistencia técnica a la AIReF para el desarrollo del estudio sobre políticas activas de empleo en Extremadura". AIReF (KSNET, Knowledge Sharing Network). (2022-2023).
3. "Presente y futuro de los jóvenes españoles". PR: Francisco Pérez. Fundación BBVA, 2021-2022.
4. "Impacto económico de la crisis sanitaria (COVID-19)". Generalitat Valenciana, 2020.
5. "El compromiso de los empresarios en la educación. Situación actual y retos de futuro", PR: Lorenzo Serrano and José Ramos, Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), 2018-2019.
6. "Colaboración en el Análisis y Evaluación del II Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres 2015-2018", Banco de Crédito Social Cooperativo/Cajamar. PR: José Ramos, 2016-2018.
7. "Plan estratégico de la Fundación Bancaja", Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). PR: Joaquín Aldás, 2014.
8. "Plan estratégico de la Obra Social de la CAM", Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). PR: José Ramos. 2008.

9. "Observatorio de la inmigración en la Comunidad Valenciana", Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). PR: José Ramos López. 2006.
10. "Reflexiones para la formulación del plan estratégico del Ivie 2005-2010", Bancaja. PR: José Ramos. 2005.
11. "Bases para la elaboración de un Plan Estratégico para la Universitat de València. Estudio General", Vicerrectorado de Economía y Administración, Universitat de València. PR: José Ramos. 2005.
12. "Propuesta de Plan de Estudios para el título de grado en Psicología", ANECA (Ayudas para el Diseño de Planes de Estudio). PR: Montserrat Freixa (Universidad de Barcelona). 2004-2005.
13. "Bases para la elaboración del Plan Estratégico de la Obra Social y Cultural de la Caja de Ahorros del Mediterráneo", Caja de Ahorros del Mediterráneo. PR: Francisco Pérez. 2004-2005.
14. "Bases para la elaboración del Plan Estratégico de la Obra Social de Bancaja", Bancaja. PR: Francisco Pérez. 2003-2004.
15. "El clima social de los centros educativos públicos y privados desde la perspectiva de los diferentes colectivos implicados. Un estudio cualitativo", Instituto Valenciano de Evaluación y Calidad Educativa (Consejería de Educación y Ciencia, Generalitat Valenciana). PR: José María Peiró Silla. 2001-2002.

PARTICIPATION IN CONFERENCES, COURSES AND SEMINARS

INTERNATIONALS

1. Martínez-Tur, V.; Zijlstra, F.R.H.; Straumsheim, P.; Medina, F.J. & Ramos, J. (2023). The EuroPsy Specialist Certificate in Work and Organizational Psychology. Panel session presented at the 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 May 2023.
2. Ramos, J.; Latorre, F & Ramos, A. (2023). Do Gender Equity policies of companies affect perceptions of barriers to women's promotion? A preliminary study. Paper presented at the 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 May 2023.
3. Maniezki, A.; Martínez-Tur, V.; Estreder, Y.; Moliner, C. & Ramos, J. (2023). Interpersonal justice as Heuristic of Service Performance in Centers for People with Intellectual Disability. Paper presented at the 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 May 2023.

4. Moliner C.; Martínez-Tur, V.; Estreder, Y.; Plavsic, A.; Lira, E.M.; Ramos, J. & Fajardo-Castro, L. (2023). What I do not know does not exist. The challenge of digitalization for the inclusive employment of people with intellectual disability. Paper presented at the 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 May 2023
5. Participation in the *V Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social*. Communication oral: “¿Cómo influye el liderazgo transformacional sobre las barreras a la promoción de las mujeres a puestos directivos? El efecto moderador de la congruencia de género entre empleadas y supervisores”, (co-authors A. Ramos, J. Milosevic, F. Latorre and J. Ramos). Burgos, 6-8 October 2022.
6. Jose Ramos is part of the Organizing Committee and participates in the *International Conference on Work and Organizational Psychology: In honor to the career of Prof. Jose M. Peiró*. 15-16 September 2022.
7. Paper “What is overqualification and why does it matter?”. **Webinar** “Making Chocolate Teapots: Striving for 'Good' Youth Work Policy Briefs Launch”. EAWOP Impact Incubator, 26 November 2021.
8. Presentation along with José María Peiró: “Job demands and change in innovation behaviors as predictors of well-being: the role of innovation climate” (with E. Lira, P. Martín-Hernández and A. Zornoza). 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italia), 29 May 2019.
9. Workshop “Psychological practice supervision in the context of the EUROPSY: Evaluating competences” (with A. Kreuz). 2nd EFPA Workshop Supervision Training for Trainers: European Federation of Psychologists Association, Brussels (Belgium), 17 May 2019.
10. Paper “A positive spiral linking professionals' perceptions of interpersonal justice to their trust in family members: A study in centers for people with intellectual disability” (along with Alice Maniezki, Vicente Martínez-Tur, Yolanda Estreder, Carolina Moliner and Esther Gracia). Jornadas Internacionales on Investigación en Bienestar Psicológico: Nuevas Perspectivas. València, 29 November 2018.
11. Paper “Overqualification: When formal training is not enough. A review of its antecedents, consequences and its dynamics”. 21st Psychology Day in Zadar. Zadar, Croatia, 24 May 2018.
12. Paper along with José María Peiró: “Multilevel model of mindfulness and job control on innovation in organizations” (along with E.M. Lira, P. Martín and A. M. Zornoza). VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos. Elche, 17 May 2018.
13. Paper “Las barreras para la igualdad de oportunidades influyen en el desempeño a través de la justicia en función del sexo de los empleados” (along with F. Latorre and

- M. Ramos). VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos. Elche, 17 May 2018.
14. Paper “Validación de la escala sobre barreras para la igualdad de género en contextos organizacionales” (along with M. Ramos and F. Latorre). VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos. Elche, 17 May 2018.
 15. Lecture “Percepción de barreras de género y utilidad de medidas de igualdad: diferencias en función de variables sociodemográficas” (along with M. Ramos and F. Latorre). II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos. Valencia, 1-3 March 2018.
 16. Lecture “Percepción del desempeño en función del sexo en la diada supervisor-supervisado y el tipo de liderazgo” (along with M. Ramos and F. Latorre). II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos. València, 1-3 March 2018.
 17. Participation at 18th European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublin, 17-22 May 2017.
 18. Latorre, M.F., J. Ramos and Guest, D.: “Human resources practices and employee performance: moderating effect of organizational employment stability”. Communication oral, 14TH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Santiago (Spain), May 2009.
 19. Isaksson, K., A. Caballer, Bernhard-Oethel, C., F. Gracia and J. Ramos: “Flexible employment and temporary contracts: the employer’s perspective”. Communication oral, 14TH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Santiago (Spain), May 2009.
 20. Martínez-Tur, V., Moliner, C.; Carrasco, H. and J. Ramos: “Relationships between service and customer satisfaction compering two different sevice sectors”. Communication oral, 14TH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Santiago (Spain), May 2009.
 21. Adell, M.A.; Estreder, Y.; Latorre, M.F. and J. Ramos: “Condiciones de trabajo y salud en profesores: el papel del bienestar psicológico”. 8TH CONFERENCE OF THE EUROPEAN ACADEMY OF OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY, Valencia, November 2008.
 22. Latorre, M.F., J. Ramos and Y. Estreder: “Relationship between human resources practices and performance: mediating effect of job insecurity, organizational support and job satisfaction”. XXIX INTERNATIONAL CONGRESS OF PSYCHOLOGY, Berlin (Germany), July 2008.
 23. Latorre, M., J. Ramos and J.M. Peiró: “Influence of prospects and organizational support climate in collective job satisfaction: a mediating effect of job insecurity climate”. X European Congress on Psychology, Prague (Czech Republic), July 2007.

24. Sánchez-Hernández, R., V. Martínez-Tur, J. Ramos and C. Moliner: "Gap analyses between employees and customers perceptions of service quality: comparative analyses in Spain and Mexico". X EUROPEAN CONGRESS ON PSYCHOLOGY, Prague (Czech Republic), July 2007.
25. Sánchez-Hernandez, R., V. Martínez-Tur, J. Ramos and C. Moliner: "The moderating role of gender among perceived quality service, customer's satisfaction and loyalty". XIII European Congress on Work and Organizational Psychology, Stockholm (Sweden), May 2007.
26. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos and Talavera, A.: "Creating shared customer satisfaction: an experimental study". XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Stockholm (Sweden), May 2007.
27. Peiró, J.M; Clinton, M., F. Gracia, J. Ramos and A. Caballer: "Management and worker accounts of HRM and worker well-being: A seven country study". XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Stockholm (Sweden), May 2007.
28. Gracia, F., J. Ramos, A. Caballer, and J.M. Peiró: "Job attitudes, behaviors and health-related outcomes among different types of temporary workers". XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Stockholm (Sweden), May 2007.
29. Ramos, J., Estreder, Y. and F. Gracia: "Mutuality in the psychological contract: a two-waves study of their influence on the state of psychological contract". XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Stockholm (Sweden), May 2007.
30. Peiró, J.M., Estreder, Y. and J. Ramos: "Collective perceptions of psychological contract in organizations as an antecedent of Trust climate". INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON SOCIAL CAPITAL AND TRUST IN ORGANIZATION, Madrid, 28 November-1 December 2006.
31. Peiró, J.M., F. Gracia, A. Caballer and J. Ramos: "Psychological contract components and their contribution to job satisfaction". XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Athens (Greece), July 2006.
32. Sora, B., A. Caballer, De Witte, H. and J. Ramos: "The moderator role of HR practices on relationship between job insecurity and its outcomes. A cross-level analysis". XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Athens (Greece), July 2006.
33. Potocnik, K.; N. Tordera, V. Martínez-Tur and J. Ramos: "The relationship between service climate and supervisory ratings of service quality. Does climate strenght matter?". XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Athens (Greece), July 2006.

34. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos: "Testing an integrated model of service quality in hotels". XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Athens (Greece), July 2006.
35. Martínez-Tur, V. and J. Ramos: "Organizations looking outside: service quality". Tipo de participación: coordinador del Simposio, XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Istanbul (Turkey), May 2005.
36. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and C. Moliner: "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction". XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Istanbul (Turkey), May 2005.
37. Martínez-Tur, V., Moliner, C. and J. Ramos: "The Formation of shared customer satisfaction in service organizations". XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Istanbul (Turkey), May 2005.
38. Ramos, J., J.M. Peiró, Mestre, M.V. and González-Barrón, R.: "Competencies for graduate and master psychologists: The view of W&O psychologists compared to other specialist". XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Istanbul (Turkey), May 2005.
39. Estreder, Y., J. Ramos, A. Caballer, Gracia, F. and J.M. Peiró: "Differences in the psychological contracts between temporary and permanent employees from the point of view of employers and workers". IX CONGRESO EUROPEO DE PSICOLOGÍA, Granada, July 2005.
40. Carrasco, H., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, J. Ramos and García-Buades, E.: "Linking service climate to the expression of positive emotions: the mediating role of well-being at work". IX CONGRESO EUROPEO DE PSICOLOGÍA, Granada, July 2005.
41. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer and F. Gracia: "Integrating perceived organisational support and psychological contract: testing a causal model of POS-PC relationships". IX EUROPEAN CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND HEALTH CARE, Dresden (Germany), October 2005.
42. Moliner, C.; Martínez Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and R. Cropanzano: "Relationships between organizational justice and burnout at the work-unit level". 64TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, New Orleans (USA), April 2004.
43. Moliner, C.; Martínez Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and R. Cropanzano: "Organizational justice and extra-role customer service: the mediating role of well-being at work". XIX ANNUAL SOCIETY FOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (SIOP), Chicago (USA), April 2004.
44. Peiró, J.M., J. Ramos, A. Caballer and F. Gracia: "Relationships between psychological contract and work outcomes among permanent and contingent workers". VIII EUROPEAN CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND HELATH CARE, Vienna (Austria), October 2003.

45. N. Tordera, J.M. Peiró, J. Ramos and González-Romá, V.: "Leader-Member exchange and work attitudes: an examination of reciprocal relationships". XI EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisboa (Portugal), May 2003.
46. Moliner, C.; Martínez-Tur, V. and J. Ramos: "Linking organizational Justice to Burnout: are Men and Woman Different?". XI EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisboa (Portugal), May 2003.
47. Peiró, J.M., V. Martínez-Tur and J. Ramos: "The congruency of employee and customer perceptions of service quality and its impact on customer satisfaction and loyalty towards the organization". TENTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Prague (Czech Republic), May 2001.
48. García-Buades, E., V. Martínez-Tur, R. Zurriaga and J. Ramos: "The relationship between extra-role behavior of employees and customer evaluation of services: a comparison between complainers and non-complainers". TENTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Prague (Czech Republic), May 2001.
49. N. Tordera, González-Romá, M.A. Mañas and J. Ramos: "Relationship between the proportion of high-quality leader-member exchanges (LMX) within a team and team-related outcomes". NINTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Espoo-Helsinki (Finland), May 1999.
50. Zurriaga, R., J. Ramos, González, V.; Espejo, B. and A. Zornoza: "Effects of job characteristics on organizational commitment, job satisfaction and absenteeism in health care organizations". VIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Verona (Italy), April 1997.
51. N. Tordera, V. González-Romá, J.M. Peiró, and J. Ramos: "Team climate formation in Health Professional Teams". V EUROPEAN CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND HEALTH CARE, Utrecht (Netherlands), October 1997.
52. Ramos, J., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, González, P. and Rodríguez, I.: "Satisfaction with the use of sport facilities". 23RD INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Madrid, July 1994.
53. Peiró, J.M., J. Ramos, González, P.; Rodríguez, I. and N. Tordera: "Public-private distinction in organizations: The case of sport facilities' management". 23RD INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Madrid, July 1994.
54. González-Romá, V. Ramos, J. and Rodríguez, I.: "Collective climate and associated work experiences". SIXTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Alicante, April 1993.
55. Peiró, J.M., V. González-Romá, J. Ramos and A. Zornoza: "Relationships between leadership and professionals' attitudes and perceptions in primary health care teams:

- comparison of two leadership models”. THIRD ENOP WORKSHOP ON PERSONNEL PSYCHOLOGY IN HEALTH CARE ORGANIZATIONS, Krakow (Poland), September 1993.
56. González-Romá, V., J. Ramos and Rodríguez, I.: “Collective climate and associated work experiences”. SIXTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Alicante, April 1993.
 57. Peiró, J.M., J. Ramos, González, P. and Guirado, P.: “Análisis funcional del puesto de gerente de instalaciones deportivas”. CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGÍA, Madrid, July 1992.
 58. Peiró, J.M., Prieto, F.; Zornoza, A.; Martí, C.; Marín, F.; Osa, A. and J. Ramos: “New communication technologies and their influence on work group”. FIFTH EUROPEAN CONGRESS ON THE PSYCHOLOGY OF WORK AND ORGANIZATION, Rouen (France), March 1991.
 59. Peiró, J.M., J. Ramos, Cuadrado, J. and Domingo, V.J.: “Personal and environmental antecedents of users satisfaction of sport facilities”. II WORLD CONGRESS OF INTERNATIONAL OLIMPIC COMITEE ON SPORT SCIENCES, Barcelona, November 1991.
 60. Peiró, J.M., V. González-Romá and J. Ramos: “Psychological climate antecedents and consequences in Primary Health Care Units”. 2ND EUROPEAN CONGRESS OF PSYCHOLOGY, Budapest (Hungria), July 1991.
 61. Peiró, J.M., V. González-Romá, R. Zurriaga, P. González, J. Ramos, P. Valcárcel, M. Rubio, I. Martín, P. Ripoll and Lloret, S.: “Aspectos temporales de las tareas desempeñadas por los profesionales de Equipos de Atención Primaria y su influencia sobre las experiencias subjetivas del trabajo”. COLOQUIO EL 'HOMBRE Y EL TIEMPO'. ASOCIACIÓN HISPANO-FRANCESA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y CIENTÍFICA, San Feliu de Guixols (Barcelona), April 1989.

NATIONALS

1. Participation in the workshop *El papel de la mujer y su situación en la pandemia*. Consejo General de la Psicología de España. 4 March 2022.
2. Participation in the workshop “El compromiso de los empresarios con la educación”, organized by Asociación de la Empresa Familiar de Madrid (ADEFAM) and Asociación de Empresarios Valencianos (AVE), Madrid, 18 October 2019.
3. Invited Conference “Formación investigadora en los programas de doctorado: retos y oportunidades”. I Jornadas Departamentales de Psicología. Teruel, 4 October 2019.
4. Paper: “El Certificado Europeo de Psicología (EuroPsy) como proceso de evaluación de competencias profesionales: Implicaciones institucionales y académicas”, (with F.J. Medina). IV Congreso Nacional de Psicología, Vitoria-Gasteiz, 21-24 July 2019.

5. Paper "La sobre-cualificación en el trabajo como fuente de insatisfacción: las experiencias laborales como factores moduladores", (with R. Bedemarian and G. Dinç). IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21-24 July 2019.
6. Paper "Barreras de igualdad de género y su relación con la satisfacción laboral", (with A. Ramos, F. Latorre-Navarro and I. Tomás). IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21-24 July 2019.
7. Participation in the round table: "El rol del psicólogo experto en Organizaciones, Trabajo y Recursos Humanos". Colegio Oficial de Psicología de Cataluña. 4 June 2019.
8. Paper "Barreras para la Igualdad de Género: influencia sobre la justicia organizacional, la satisfacción laboral y el compromiso con la organización". XIV Congreso Nacional de Psicología Social. Cuenca, 6 October 2018.
9. Paper "Relación entre las demandas laborales y el desempeño en función del género de la diada supervisor-supervisado". XIV Congreso Nacional de Psicología Social. Cuenca, 5 October 2018.
10. Paper "La Creatividad y la Cooperación Social como Procesos Impulsores de la Autodeterminación: Un Experimento Longitudinal de Campo" with E. Gracia, V. Martínez-Tur, C. Moliner, Y. Estreder and L. Patras. Congreso en Desarrollo Humano y Organizacional – DHO. Valladolid, 8-9 June 2017.
11. Participation in the workshop "Supervision en psicoterapia: el modelo de competencias EUROPSY". Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana, 5 October 2015.
12. Conference in the "Escuela de Verano para Profesores Motivadores del Espíritu Emprendedor-Motivem 2015". Fundación Universidad-Empresa ADEIT. Valencia, 19 June 2015.
13. Conference "Fomentar la empleabilidad y el emprendimiento a partir de la innovación, la iniciativa personal y la auto-eficacia". Red RE4 Meeting. Valencia, 1 July 2014.
14. Latorre, M.F., J. Ramos and Y. Estreder: "Relaciones entre inseguridad laboral, empleabilidad y propensión al abandono en una muestra de trabajadores temporales". X CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Cádiz, September 2007.
15. Sora, B., A. Caballer and J. Ramos: "Rol mediador de las actitudes laborales en la relación entre el clima de inseguridad laboral y sus consecuencias". X CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Cádiz, September 2007.
16. Ramos, J., J.M. Peiró, I. Bresó, C. Picazo and M.G. González: "El clima social de los centros educativos: estudio de las percepciones de los integrantes de la comunidad educativa", paper, V JORNADA DE PSICOLOGÍA EN LOS CENTROS DE SECUNDARIA, Valencia, February 2007.

17. Ramos, J.: "El estudio del contrato psicológico en el marco de las relaciones laborales". I JORNADAS DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA SOCIAL APLICADA: *"Características del empleo del siglo XXI"*, Elche, 30 November-1 December 2006.
18. Estreder, Y., B. Sora, F. Latorre, S. Carbonell and J. Ramos: "Diferencias en el contrato psicológico entre trabajadores de distintos niveles ocupacionales de la organización". I JORNADAS DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA SOCIAL APLICADA: *"Características del empleo del siglo XXI"*, Elche, 30 November-1 December 2006.
19. Estreder, Y., J. Ramos and A. Caballer: "El contrato psicológico desde la perspectiva de la empresa y del trabajador: influencia de las políticas de recursos humanos y la contratación temporal". IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, A Coruña, September 2005.
20. Carrasco, H., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, J. Ramos and C. Ramis: "Relaciones entre Clima de Servicio y Burnout: El efecto modulador de la disonancia emotiva". IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, A Coruña, September 2005.
21. Ramos, J. and A. Caballer: "Contrato Psicológico y Flexibilidad Laboral". IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, A Coruña, September 2005.
22. Martínez Tur, V., J. Ramos, N. Tordera, O. Luque and C. Moliner: "Calidad de servicio, clima laboral y gestión de organizaciones de servicios: un estudio piloto". II JORNADAS DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA, Valencia, April 2004.
23. Ramos, J., M.A. Mañas, A. Solanes and S. Agut: "Contenido y estado del contrato psicológico: Un análisis de las percepciones de los trabajadores". VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Torremolinos (Málaga), April 2003.
24. Martínez-Tur, V., Moliner, C., J. Ramos and N. Tordera: "Relaciones entre el clima de orientación al servicio y las evaluaciones de los clientes". VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Torremolinos (Málaga), May 2003.
25. Ramos, J.: "Los riesgos emergentes de naturaleza psicosocial y su prevención". III CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, Valencia, April 2003.
26. Ramos, J. and J.M. Peiró: "Metodología PREVENLAB para la prevención de riesgos psicosociales". III CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, Valencia, April, 2003.
27. Ramos, J. and J.M. Peiró: "Metodología PREVENLAB para la prevención de riesgos psicosociales". III CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, Valencia, April 2003.
28. Ramos, J.: "El contrato psicológico en las empresas". EL CAPITAL HUMÀ: EXPERIÈNCIES I APLICACIONS. CURSO DE LA UNIVERSITAT D'ESTIU A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI, Tarragona, July 2003.
29. Ramos, J., J.C. March, J.M. Peiro and V. Martinez-Tur: "La satisfacción de los usuarios

- desde el modelo de la confirmación de expectativas: aspectos tangibles e intangibles”. VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Oviedo, September 2000.
30. García Buades, E., J.M. Peiro, V. Martinez-Tur and J. Ramos: “Validación de un cuestionario de calidad de servicio para hoteles”. VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Oviedo, Publication: Ovejero, A., Moral, M. y Vivas, J. (Eds.). Aplicaciones en Psicología Social, 450-456, Editorial Biblioteca Nueva, Madrid, September 2000.
 31. Peiró, J.M., J. Ramos, V. Martínez-Tur and N. Tordera: “El perfil del gerente de instalaciones deportivas”. VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE. Publication: J. Nieto y E.J. Garcés (Coords.). Psicología de la Actividad Física y el Deporte, 831-854. Actas del VII Congreso Nacional de Psicología de la Actividad Física y el Deporte, Murcia, October 1999.
 32. Peiró, J.M., J. Ramos, V. Martínez-Tur and N. Tordera: “El perfil del gerente de instalaciones deportivas”. VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE, PUBLICATION: J. Nieto y E. J. Garcés (Coords.). Psicología de la Actividad Física y el Deporte, 831-854. Actas del VII Congreso Nacional de Psicología de la Actividad Física y el Deporte, Murcia, October 1999.
 33. Ramos, J., N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.C. March y Gosálvez, I.: “Gestión de organizaciones de servicios: Calidad de servicio y satisfacción de clientes y usuarios”. LA INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES: LOGROS Y PERSPECTIVAS, Valencia, October 1999.
 34. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J.M. Peiró and J. Ramos: “Gestión de la calidad de servicio en restaurantes y satisfacción de los usuarios: importancia del valor diagnóstico”. IV CONG. NACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES, Publication: De Diego y Valdivieso (coord.). Psicología del Trabajo: Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones, 97-105. Pirámide, Valladolid, June 1998.
 35. Zurriaga, R., J. Ramos, García-Buades, E. and Martínez, I.: “Calidad de servicios hoteleros desde la perspectiva de sus usuarios: Un cuestionario multidimensional”. IV CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES, Valladolid, June 1998.
 36. Peiró, J.M., R. Zurriaga, J. Ramos and Subirats, M.: “La dirección de personas como antecedente del burnout”. VI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, San Sebastián, 29 September-1 October 1997.
 37. Prieto, F., J. Ramos and A. Zornoza: “Organización del trabajo y gestión de los recursos humanos en el marco de los estudios de la Diplomatura de Relaciones Laborales”. II JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA EN LAS RELACIONES LABORALES, Salamanca, May 1997.

38. Ramos, J., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur and N. Tordera: "Semejanzas y diferencias en la gestión de organizaciones de servicios públicas y privadas". IV JORNADAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID, Publication: Transformación social y compromiso de los profesionales, V. 2, 1293-1310. Ministerio de Asuntos Sociales, Madrid 1996.
39. Peiró, J.M., J. Ramos, V. Martínez-Tur and N. Tordera: "El perfil del gerente de instalaciones deportivas". PROGRAMA DE FORMACIÓN DEPORTIVA: I JORNADAS TÉCNICO DEPORTIVAS, Valencia, May 1996.
40. Ramos, J.: "Control del estrés laboral. Intervención desde una perspectiva organizacional". I JORNADAS DE PSICOLOGÍA, ESTRÉS Y AFRONTAMIENTO, Málaga, March 1996.
41. Ramos, J., V. Martínez-Tur and N. Tordera: "Gestión de instalaciones deportivas: estudio del desempeño de puestos gerenciales". I SYMPOSIUM SOBRE PERSPECTIVAS PSICOSOCIALES DE LA CONDUCTA LABORAL Y ORGANIZACIONAL, Benicassim (Castellón), June 1995.
42. Peiró, J.M. and J. Ramos: "Aspectos psicosociales de la práctica deportiva y del uso de instalaciones deportivas: diferenciación por sexo, edad y tamaño de la población". V CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE, Valencia, March 1995.
43. Añó, V., J. Ramos and Martínez-Tur, V.: "Conductas de práctica deportiva y uso de instalaciones: diferencias en función del tipo de práctica". V CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE, Valencia, March 1995.
44. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and J. Ramos: "Funciones directivas en organizaciones públicas y privadas. Estudio de los gerentes de instalaciones deportivas". II JORNADAS SOBRE LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES, Madrid, October 1995.
45. Luque, O., J. Ramos, N. Tordera, V. Martínez-Tur and J.M. Peiró: "Aportaciones a la formación en gestión turística desde la psicología del trabajo y las organizaciones". II CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EXPERTOS CIENTÍFICOS EN TURISMO, Alicante, October 1995.
46. Benedito, M.A., J. Ramos, Bravo, M.J. and A. Zornoza: "La docencia en Psicología del Trabajo en la Diplomatura de Relaciones Laborales: marco de referencia". I SIMPOSIUM SOBRE LA DOCENCIA DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL PARA NO PSICÓLOGOS, Benidorm (Alicante), July 1994.
47. Zornoza, A., M.J. Bravo, J. Ramos and M.A. Benedito: "La Psicología del Trabajo dentro de la Diplomatura de Relaciones Laborales de la Universitat de València: Consideraciones sobre la docencia de los módulos teórico y práctico". I SIMPOSIUM SOBRE LA DOCENCIA DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL PARA NO PSICÓLOGOS, Benidorm (Alicante), July 1994.

48. Ramos, J., V. Martínez-Tur and N. Tordera: "Semejanzas y diferencias en la gestión de organizaciones de servicios públicos y privados". IV JORNADAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL DEL CONGRESO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID, Madrid, November 1994.
49. Rodríguez, I., J.M. Peiró, J. Ramos, V. Martínez-Tur and González, P.: "Indicadores de calidad de instalaciones deportivas: relaciones con la satisfacción de sus usuarios". IV CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Santiago de Compostela, September 1994.
50. Rodríguez, I., J.M. Peiró, Ramos, J; Martínez-Tur, V. and González, P.: "Indicadores de calidad de instalaciones deportivas: relaciones con la satisfacción de sus usuarios". IV CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Santiago de Compostela, September 1994.
51. Ramos, J., N. Tordera, González, P.; Rodríguez, I. and Martínez-Tur, V.: "Patrones de trabajo diferenciados en los puestos de gestión de instalaciones deportivas: variables que influyen en la realización diferenciada de la gestión". IV CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Santiago de Compostela, September 1994.
52. Peiró, J.M., J. Ramos, González, P. and Rodríguez, I.: "Aspectos psicosociales de la gestión de instalaciones deportivas y sus implicaciones sobre los comportamientos de uso y la satisfacción de sus usuarios". JORNADAS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DEL DEPORTE, Cáceres, November 1992.
53. Alonso, M.; Marín, F.; Zornoza, A., J. Ramos and Prieto, F.: "Medio de comunicación y rendimiento en grupo: influencia de las actitudes y experiencias con nuevas tecnologías". III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, September 1991.
54. Peiró, J.M., J. Ramos, V. González-Romá and Rodríguez, I.: "Incidencia de los patrones de distribución de tareas en los profesionales de los EAP's sobre la satisfacción laboral y el estrés de rol". III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, September 1991.
55. Ramos, J., J.M. Peiró, Zornoza, A. and González, P.: "Influencia de la gestión de instalaciones deportivas sobre la satisfacción con el uso de instalaciones". III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, September 1991.
56. Ramos, J., R. Zurriaga and J.M. Peiró: "Patrones de flujo de trabajo en EAP's y su incidencia sobre las experiencias resultantes del trabajo". III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, September 1991.

DOCTORAL THESIS DIRECTION

- La calidad de servicio desde un enfoque psicosocial: estructura, diferencias individuales y análisis multinivel. Doctorate: Sánchez Hernández, Rosa M^a, (Co-directed by Dr. Vicente Martínez Tur). Universitat de València, Facultad de Psicología, 2008.
- Liderazgo transformacional: un estudio desde la perspectiva de la Psicología del género. Doctorate: Ramos López, M. A. (Co-directed by Dra. Esther Barberá). Universitat de València, Facultad de Psicología, 2003.
- Liderazgo, clima y respuestas afectivas en equipos de atención primaria. Un estudio longitudinal. Doctorate: Tordera Santamatilde, Nuria. Universitat de València, Facultad de Psicología, 2002.
- Estudio psicosocial de la satisfacción de los usuarios de organizaciones hoteleras. Doctorate: Marzo Campos, Juan Carlos (Co-directed by Dr. J.M. Peiró). Universitat de València, Facultad de Psicología, 1999.
- Características y gestión de las instalaciones deportivas y su incidencia sobre la satisfacción y el comportamiento de los usuarios. Doctorate: Martínez Tur, Vicente (Co-directed by Dr. J.M. Peiró). Universitat de València, Facultad de Psicología, 1998.
- Aspectos psicosociales de la demanda y uso de instalaciones deportivas en función del tipo de práctica. Doctorate: Añó Sanz, Vicente (Co-directed Dr. J.M. Peiró). Universitat de València, Facultad de Psicología, 1995.

OTHER ACTIVITIES

- Coordinator of the National Evaluation Committee for the granting of the European Certificate of Psychology (Europsy) of the European Federation of Psychologists Associations (EFPA).
- Member of the Board of Directors of the Spanish Society for Social Psychology (SCEPS), since December 2020.
- Director of the Department of Social Psychology at the Univeristat de València, since 2015-2021.
- Member of the Executive Committee of the European Association of Work and Organizational Psychologists (EAWOP) from 2015 to 2019.
- Coordinator of the National Evaluating Committee for awarding the European Certificate in Psychology (Europsy) of the European Federation of Psychologists Associations (EFPA) and the General Council of Official Psychology Colleges, since 2010.

- Dean of the Faculty of Psychology of the Universitat de València, 2006-2012.
- Vice Dean of Academic Planning, 1999-2006.
- Coordinator of the Scientific Committee of the II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, March 2018.
- Coordinator of the Scientific Committee of the III Congreso Internacional de la SCEPS (Sociedad Científica Española de Psicología Social), Cuenca, October 2018.
- Organizer of the Small Group Meeting on Innovation at Organizations 2013 (funded by EAWOP, European Association of Work and Organizational Psychology). Valencia, September 2013.
- Member of the “Comité Evaluador interno de las Titulaciones de Psicología y Logopedia”. Faculty of Psychology, Universitat de València, 2003.
- Organizer, *II Congreso Nacional de Enseñanza de la Psicología*, October 2003.