

JOSÉ MARÍA PEIRÓ SILLA

CURRICULUM VITAE

CONTACT INFORMATION

Universitat de València
Social Psychology Department and IDOCAL (Research Institute of Personnel Psychology, Organizational Development and Quality of Working Life)
Avda. Blasco Ibáñez, 21
46010 València (Spain)
Tel.: 96-3864689; Fax: 96-3864668
jose.m.peiro@uv.es

Ivie (The Valencian Institute of Economic Research)
C/ Guardia Civil, 22, esc. 2, 1
46020 València (Spain)
Tel.: 96-3190050
josemaria.peiro@ivie.es

CURRENT POSITION

- Professor Emeritus, Universitat de València (2020-)
- Research Professor, Ivie (The Valencian Institute of Economic Research) (2004-)
- Professor of Social and Organizational Psychology, Department of Social Psychology, Universitat de València (1984-2020)

EDUCATION

- PhD in Philosophy, Universitat de València (1977)
- Graduate in Psychology, University Complutense of Madrid (1976)
- Graduate in Philosophy and Arts, Universitat de València (1975)

PROFESSIONAL CAREER

- Professor of Social and Organizational Psychology. University of Valencia. Faculty of Psychology (1983-)
- Associate Professor of Psychology. Universitat de València. Faculty of Philosophy and Education (1981-1983)
- Associate Professor of Psychology. University Complutense of Madrid. Faculty of Psychology (1981)

- Senior lecturer (tenure). Universitat de València. Faculty of Philosophy and Education (1979-1981)
- Lecturer. Universitat de València. Faculty of Philosophy and Education (1977-1979)
- Assistant Professor of General Psychology. Faculty of Philosophy and Education (1975-1977)

PUBLICATIONS

BOOKS AND BOOK CHAPTERS

1. Peiró, J. M. (2025). «University Training in Psychology. A European Perspective for Dialogue with Latin America». In J. C. Ossa, A. M^a Jacó and J. N. Cudina (eds.). *Professional Training of Psychologists. Dialogues of Cultural Psychology from Latin America to the World*. Cham (Alemania): Springer: 111-120.
2. Peiró, J. M., A. Todolí (dirs.), J. M. Sánchez, P. López and D. Crespo (2025). *Diagnóstico y estrategia sobre el futuro de las profesiones de la Facultat de Dret. Retos tecnológicos, demográficos y sociales*. València: Universitat de València.
3. Peiró, J. M. (2024). «Desafíos y tendencias actuales en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (PTO) desde una perspectiva internacional». In González, S., M^a J. Rodríguez and S. Oros (eds.): *Actualizaciones en psicología organizacional y del trabajo en los contextos contemporáneos*. Santiago de Chile: RIL Editores: 14-47.
4. González, V., L. Barrera and J. M. Peiró (2024). «La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo: estado de la cuestión, retos y oportunidades». In C. Montes (coord). *Desafíos contemporáneos en los entornos laborales*. Madrid: Ediciones Pirámide: 225-235.
5. Peiró, J. M., L. Serrano (dirs.), L. Hernández, V. Martínez-Tur and M. Moraga (2024). *De los estudios a las competencias. Condicionantes y resultados del capital humano en España*. Bilbao: Fundación BBVA.
6. Kozusznik, M.W., A. Soriano and J. M. Peiró (2024). «Well-Being at Work». In Peiró, J. M. (ed.): *The Oxford Encyclopedia of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. Oxford: Oxford University Press.
7. Peiró, J. M. (editor in chief) (2024). *The Oxford Encyclopedia of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. Oxford: Oxford University Press.
8. Peiró, J. M. (2023). «Competencias digitales y digitalizadas en la transformación de las organizaciones». In M.^a C. Aguilar (comp.). *Retos y avances de la psicología de las organizaciones y del trabajo. XVIII Cátedra Colombiana de Psicología Mercedes Rodrigo*. Bogotá D. C.: Nodo Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (POT): 21-28.

9. Moliner, C., J. M. Peiró and V. Martínez-Tur (2023). «Perceived fairness». In F. Maggino (ed.). *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research 2023*. Cham (Alemania): Springer.
10. Todolí, A., J. M. Peiró (dir.), B. González-Anta, D. Crespo and A. Salvador (2023). *El treball en plataformes digitals en la C. Valenciana III*. València: Labora, Generalitat Valenciana.
11. Peiró, J. M. (dir.), A. Gómez, L. Hernández, V. Martínez-Tur and F. Pascual (2024). *Las competencias digitales y digitalizadas. Sus implicaciones en el ámbito laboral y de los recursos humanos*. Bilbao: Fundación BBVA.
12. O'Shea, D., J. M. Peiró and D. M. Truxillo (2023). «Conceptualizing underemployment as a type of precarious work. Identifying career-stage antecedents of underemployment in order to address it». In Carr, S. C., V. Hopner, D. J. Hodgetts and M. Young (eds.): *Tackling precarious work. Toward sustainable livelihoods*. Nueva York: Routledge, capítulo 15.
13. Kozuszniak, M.W., A. Soriano and J. M. Peiró. «Well-being at Work». In Peiró, J. M. (ed.): *The Oxford Encyclopedia of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. Oxford: Oxford University Press. Available in: <https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190236557.013.105> [consulta: julio de 2023].
14. Di Fabio, A. and J. M. Peiró (2023). «Human Capital Sustainability Leadership and Healthy Organizations: Its Contribution to Sustainable Development». In Di Fabio, A. and C. L. Cooper (eds.): *Psychology of Sustainability and Sustainable Development in Organizations*. Londres: Routledge: capítulo 6.
15. De Gilder, D., J. M. Peiró, N. Ellemers and V. Martínez-Tur (2022). «La psicología social de las organizaciones». In Moya, M. C., I. Valor and A.P. Buunk (coords.): *Psicología social: aplicación a los problemas sociales*. Madrid: Editorial Médica Panamericana: 179-194.
16. González-Anta, B., E. Villajos, V. Valls and J. M. Peiró (2021). «La detección de necesidades formativas. Teoría y aplicación en el ámbito público». In Lira, E. M^a (coord.): *Bienestar social: organizaciones saludables*. València: Tirant Lo Blanch, cap. 13.
17. Peiró, J. M. (2021). «Foreword». In Di Fabio, A. (ed.): *Cross-cultural perspectives on well-being and sustainability in organizations*. Cham: Springer: VII-XI.
18. Peiró, J. M. (2021). «Dirección de personas y liderazgo en el teletrabajo». In Cortina, A. and P. Coca (eds.): *Emilio Tortosa, un vendedor de ética. Treinta años de Étnor*. València: Tirant Lo Blanch: 99-104.
19. Pérez, F., J. Aldás-Manzano, J.M. Peiró (dirs.), B. Miravalles, I. Rosell and I. Zaera (2021). *Universidades líderes en el mundo: El posicionamiento de España*. Bilbao: Fundación BBVA.

20. Van Thang, N., J.M. Peiró, L. Q. Canh, V. González-Roma and V. Martínez (2020): *Vietnamese graduates' labour market entry and employment: A tracer study*. Uppsala (Sweden): Uppsala University.
21. Peiró, J.M. (2020): "The Contributions of IAAP to the Internationalization of the Education and Training in Psychology and a Science-Based Practice". In Carpintero, H., R. Ardila and A. M. Jacó-Vilela (eds.): *International Association of Applied Psychology: A Centennial History 1920–2020*. Oxford (United Kingdom): Wiley-Blackwell, pp. 219-232.
22. Peiró, J.M., M.W. Kozusznik, I. Rodríguez and N. Tordera (2020): «The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work». In Rohlman, D. and K. Kelly (eds.): *Using Total Worker Health® to Advance Worker Health and Safety*. Basilea: MDPI, pp. 326-345.
23. Pérez, F. (dir.), B. Broseta, A. Escribá-Esteve, A. Gómez, L. Hernández, J.M. Peiró, L. Serrano and A. Todolí, (2020): *Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: El impacto socioeconómico de la economía digital*. Madrid: Consejo Económico y Social (CES). XXI Premio de Investigación del CES, 366 pp.
24. Henao, D. and J.M. Peiró (2019): "The Importance of Empowerment in Entrepreneurship", in Tur, A. and D.E. Ribeiro (eds.): *Inside the Mind of the Entrepreneur: Cognition, Personality Traits, Intention, and Gender Behavior*. Cham (Switzerland): Springer International Publishing, forthcoming.
25. Peiró, J.M. (2018): "Challenges and opportunities for psychology in a "Glocal" world: What can international psychology organizations contribute?", in Takooshian, H., U.P. Gielen, F.L. Denmark and A.M. O'Roark (eds.): *Visions and resources for international Psychology: 75 years of the International Council of Psychologists*. Nueva York: Global Scholarly Publications.
26. Peiró, J.M. (2018): "Desarrollo organizacional en las organizaciones del siglo XXI: Tendencias y retos", in Rodríguez, C. and F.J. Gómez (coords.): *Tejiendo el futuro de las organizaciones con enfoque de desarrollo organizacional*. Valladolid: Universidad de Valladolid, pp. 21-38.
27. Pérez, F. (dir.), J. Aldás-Manzano, J.M. Peiró, L. Serrano, B. Miravalles, Á. Soler and I. Zaera (2018): *Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: Formación universitaria versus entorno*. Bilbao: Fundación BBVA, 263 pp.
28. García, E., V. Martínez, S. Ortiz and J.M. Peiró (2017): "Engaged teams deliver better service performance in innovation climates", in Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (eds.): *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. London: Routledge, chap. 9.
29. Peiró, J.M. (2017): "Liderazgo y salud laboral", in García, A.L. (ed.): *Manual de Ergonomía y Psicosociología para la Prevención de Riesgos Laborales*. Oviedo: Universidad de Oviedo, pp. 545-572.

30. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (2017): "Introduction – Studying innovation in organizations: a dialectic perspective", in Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (eds.): *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. London: Routledge, pp. 1-4.
31. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (eds.) (2017): *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. London: Routledge, 140 pp.
32. Blumberg, B.F., J.M. Peiró and R.A. Roe (2015): "Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship", in Lyon, F., G. Möllering and M. Saunders (eds.): *Handbook of research methods on trust: Second edition*. Cheltenham (United Kingdom): Edward Elgar Publishing Ltd., chap. 7, pp. 86-96.
33. Peiró, J.M., A. Hernández and J. Ramos (2015): "The Challenge of Building Human Capital and Benefiting from It: A Person-Centric View of Youth Unemployment and Underemployment", in Finkelstein, L.M., D. M. Truxillo, F. Fraccaroli and R. Kanfer (eds.): *Facing the challenges of a multi-age workforce: A use-inspired approach*. New York: Routledge, chap. 3, pp. 83-107.
34. Peiró, J.M., Y. Ayala and N. Tordera (2015): "Sustainable Well-Being at Work", in *Atti del Convegno Quality of Human Capital: Well Being at Work - 2015*. Lecce (Italy): Università del Salento, pp. 14-15.
35. Tetrick, L.E. and J.M. Peiró (2015): "Health and safety: Prevention and promotion", in Grawitch, M.J. and D.W. Ballard (eds.): *The psychologically healthy workplace: Building a win-win environment for organizations and employees*. Washington, DC: American Psychological Association, chap. 9, pp. 199-229.
36. Fernandes-Martins, M.C., A. Zornoza and J.M. Peiró (2014): "Conflitos no ambiente organizacional", in Matias, M.M. (coord.): *Novas medidas do comportamento organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 132-146.
37. González-Romá, V. and J.M. Peiró (2014): "Climate and culture strength", in Barbera, K. and B. Schneider (eds.): *The Oxford Handbook of organizational climate and culture*. New York: Oxford University Press, pp. 1042-1058.
38. Lunt, I., J.M., Peiró, Y. Poortinga and R.A. Roe (2014): *EuroPsy: Standards and quality in education for professional psychologists*. Boston: Hogrefe Publishing, 218 pp.
39. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and I. Rodríguez (2014): "Teaching and Learning Work, Organization, and Personnel Psychology Internationally. The Erasmus Mundus Program", in Griffith, R.L., L.F. Thompson and B.K. Armon (eds.): *Internationalizing the Curriculum in Organizational Psychology*. New York: Springer, pp. 105-125.
40. Matias, M.M., V. Orengo and J.M. Peiró (2014): "Bem-estar no trabalho", in Matias, M.M. (coord.): *Novas medidas do comportamento organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 39-51.

41. Peiró, J.M. (2014): "Prólogo", in Quintanilla, I.: *¿Valores o valores económicos? ¿Qué necesitamos?*. Ediciones Pirámide, pp. 9-12. Electronic edition.
42. Peiró, J.M., Y. Ayala, N. Tordera, L. Lorente and E. Villajos (2014): "Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera", in *Proceedings of the 12th International Conference on Occupational Risk Prevention*. Zaragoza, pp. 12.
43. Peiró, J.M. and E.M. Lira (2013): "Estrés laboral: Nuevas y viejas fórmulas", in Moreno, B. and E. Garrosa (coord.): *Salud laboral: Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral*. Madrid: Ediciones Pirámide, pp. 103-122.
44. Peiró, J.M. and M. Molina (2013): "El estado de la investigación científica sobre la evaluación de riesgos psicosociales", in Rufino, M. (dir.): *Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 11-16.
45. Peiró, J.M., J. Yeves and L. Lorente (2013): "El análisis de los riesgos psicosociales en el trabajo: Investigación y práctica profesional en España", in Rufino, M. (dir.): *Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 19-46.
46. Peiró, J.M., M.N. Tordera and K. Potocnik (2013): "Retirement practices in different countries", in Wang, M. (ed.): *The Oxford handbook of retirement*. New York; Oxford: Oxford University Press, pp. 510-542.
47. Peiró, J.M., N. Tordera and K. Potocnik (2013): "Retirement practices in different countries", in Wang, M. (ed.): *The Oxford handbook of retirement*. New York; Oxford: Oxford University Press, pp. 510-542.
48. Blumberg, B.F., J.M. Peiró and R.A. Roe (2012): "Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship", in Lyon, F., G. Möllering and M. Saunders (eds.): *Handbook of research methods on trust*. Cheltenham (United Kingdom): Edward Elgar Publishing Ltd., pp. 61-71.
49. Peiró, J.M., J. Ramos, J.V. Cortés and L. Hernández (2012): *Productividad y gestión de recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Fundación de las Cajas de Ahorros - FUNCAS, 392 pp.
50. Bashshur, M. R., A. Hernández and J.M. Peiró (2011): "The impact of underemployment on individual and team performance", in Maynard, D. C. and D. C. Feldman (eds.): *Underemployment: psychological, economic, and social challenges*. New York: Springer, pp. 187-214.
51. Peiró, J.M. and L.E. Tetrick (2011): "Occupational health psychology", in Martin, P. R. (ed.): *IAAP handbook of applied psychology*. Chichester, England; Malden, Massachusetts: Wiley-Blackwell, pp. 292-315.
52. Isaksson, K., F.J. Gracia, A. Caballer and J.M. Peiró (2010): "Mutuality and reciprocity in the psychological contracts of temporary and permanent workers", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.): *Employment contracts*,

psychological contracts, and worker well-being: An international study. Oxford: Oxford University Press, pp. 161-184.

53. Isaksson, K., J.M. Peiró, C. Bernhard-Oettel, A. Caballer, F.J. Gracia and J. Ramos (2010): "Flexible employment and temporary contracts: The employer's perspective", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 45-64.
54. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, C. Moliner and K. Potocnik (2010): *Calidad de servicio y calidad de vida: el "survey feedback" como estrategia de cambio organizacional*. Madrid: FEAPS, 300 pp.
55. Peiró, J.M., E. Rocabert and A. Gómez (2010): "La flexibilidad y la precariedad de la inserción laboral de los jóvenes: el caso de los jóvenes en situación de protección o de reeducación de menores", in Izquierdo, T. (coord.): *Los nuevos retos del mercado laboral*. Úbeda: Editorial Amarantos, pp. 141-158.
56. Schalk, R., J. De Jong, T. Rigotti, G. Mohr, J.M. Peiró and A. Caballer (2010): "The psychological contracts of temporary and permanent workers", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 89-120.
57. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2009): *Análisis de la sobrecualificación y la flexibilidad laboral. Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2008*. Valencia: Fundación Bancaja, 211 pp.
58. Peiró, J.M. (2009): "Nuevas exigencias formativas del futuro psicólogo del trabajo", in Ordóñez, M. (ed.): *Psicología del trabajo: historia y perspectivas de futuro*. Madrid: AEDIPE and Prentice Hall, pp. 433-468.
59. Peiró, J.M. (2009): "Prólogo", in Costa, M. and E. López: *Los secretos de la dirección: liberar y fortalecer personas y equipos*. Madrid: Editorial Pirámide, pp. 25-27.
60. Peiró, J.M. (2009): *Estrés laboral y riesgos psicosociales: investigaciones recientes para su análisis y prevención*. Valencia: Publicacions de la Universitat de València, 52 pp.
61. Peiró, J.M. (2009): *Psicología de las organizaciones: investigación, formación y práctica profesional*. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, 269 pp.
62. Peiró, J.M. (2008): "Stress and coping at work: new research trends and their implications for practice", in Näswall, K., J. Hellgren and M. Sverke (eds.): *The Individual in the Changing Working Life*, Chapter 14, pp. 284-310.
63. Peiró, J.M. and V. Martínez-Tur (2008): "Organizational development and change", in Chmiel, N. (ed.): *An introduction to work and organizational psychology*. Blackwell, Chapter 16, pp. 351-376. second edition.
64. Peiró, J.M., I. Rodríguez and G. González-Morales (2008): *El absentismo laboral. Antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora*. Valencia: Universitat de València, 212 pp.

65. Peiró, J.M. (2007): "La intervención en riesgos psicosociales como cambio organizacional", in Nogareda, C. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Medidas preventivas*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, Chapter 3, pp. 67-89.
66. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer and F.J. Gracia (2007): "Employee's affective commitment and propensity to leave in human services. The role of perceived organizational support and psychological contract", in Richter, P., J.M. Peiró and W. Schaufeli (eds.): *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag, pp. 81-91.
67. Richter, P., J.M. Peiró and W. Schaufeli (eds.) (2007): *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag.
68. García-Montalvo, J., J.M. Peiró and A. Soro (2006): *Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España urbana: resultados del observatorio de inserción laboral 2005*. Valencia: Fundación Bancaja, 530 pp.
69. Meliá, J.L., C. Nogareda, M. Lahera, A. Duro, J.M. Peiró, M.L. Salanova and D. Gracia (2006): "Principios comunes para la evaluación de los riesgos psicosociales en la empresa", in Meliá, J.L. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, pp. 12-36.
70. Peiró, J.M. (2006): "Metodología Prevenlab-Psicosocial. Universidad de Valencia", in Meliá, J.L. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, pp. 105-130.
71. Peiró, J.M. (2006): "Prólogo", in De Diego Vallejo, R. and C. Guillén (eds.): *Mediación. Proceso, tácticas y técnicas*. Madrid: Editorial Pirámide, pp. 13-14.
72. Peiró, J.M. (2006): "Prólogo", in Quijano, S. (ed.): *Dirección de recursos humanos y consultoría en las organizaciones*. Barcelona: Ed. Icaria, pp. 21-28.
73. Peiró, J.M. (2005): "El "caldo de cultivo" de la formación de investigadores en un doctorado", in *Manual práctico para hacer un doctorado*. Editorial EOS, pp. 217-241.
74. Peiró, J.M. (2005): "Prólogo", in Gil-Monte, P. (ed.): *El síndrome de quemarse por el trabajo (burnout). Una enfermedad laboral en la sociedad del bienestar*. Madrid: Editorial Pirámide.
75. Peiró, J.M. (2005): "Prólogo. Gestión y desarrollo de los recursos humanos en la sociedad del conocimiento", in Mañas, M.A. (dir.), C.M. Salvador and P.A. Díaz (coords.): *Los recursos humanos en organizaciones de nuestro entorno. Manual de casos prácticos*. Valencia: Promolibro, pp. 7-10.
76. Schaufeli, W., V. González-Romá, J.M. Peiró, S. Geurts and I. Tomás (2005): "Withdrawal and burnout in health care: on the mediating role of lack of reciprocity", in Korunka, C. and P. Hoffmann (eds.): *Change and Quality in Human Service Work*. Mering (Germany): Rainer Hampp Verlag, pp. 205-226.

77. Väänänen, A., R. Kalimo, S. Toppinen-Tanner, P. Mutanen, J.M. Peiró, M. Kivimäki and J. Vahtera (2005): "Role clarity, fairness, and organizational climate as predictors of sickness absence. A prospective study in the private sector", in Väänänen, A. (ed.): *Psychosocial determinants of sickness absence. A longitudinal study of Finnish men and women*. University of Tampere: Finnish Institute of Occupational Health.
78. Väänänen, A., S. Toppinen-Tanner, R. Kalimo, P. Mutanen, J. Vahtera and J.M. Peiró (2005): "Job characteristics, physical and psychological sympathy and social support as antecedents of sickness absence among men and women in the private industrial sector", in Väänänen, A. (ed.): *Psychosocial determinants of sickness absence. A longitudinal study of Finnish men and women*. University of Tampere: Finnish Institute of Occupational Health.
79. Lämsä, H., J.M. Peiró and M. Kivimäki (2004): "Grounded theory in organizational research", in Caseell, C. and G. Symon (eds.): *Essential guide to qualitative methods in organizational studies*. London: Sage Publications, pp. 242-252.
80. Peiró, J.M. (2004): "Interventions to prevent and correct work-related bullying", in Amâncio, L. and C. Soares (eds.): *Em torno da Psicologia. Homenagem a Jorge Correia Jesuino*. Lisboa: Livros Horizonte, pp. 143-154.
81. Peiró, J.M. (2004): "Prólogo", in Ariza, J.A. and A.C. Morales (eds.): *Dirección y administración integrada de personas*. Madrid: McGraw-Hill, pp. 13-16.
82. Peiró, J.M. and I. Bresó (2004): "Transformaciones del mercado laboral europeo e inserción laboral de los jóvenes", in Zandomeni, N. (ed.), S. Chignoli, G. Rabazzi and G. Peralta, Universidad Nacional del Litoral: *Inserción laboral de los jóvenes*. Santa Fe (Argentina): Ediciones UNL, Chapter 10, pp. 287-316.
83. García-Montalvo, J., J.M. Peiró and A. Soro (2003): *Capital Humano. Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes: 1996-2002*. Valencia: Fundación Bancaja, 550 pp.
84. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2001): *Capital Humano, El mercado laboral de los jóvenes: formación, transición y empleo*. Valencia: Fundación Bancaja, 215 pp.
85. Uriel, E. and A. Peiró (2000): *Introducción al análisis de series temporales*. Madrid: Editorial AC, 343 pp.
86. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (1999): "La Inserción Laboral de los Jóvenes de la Comunidad Valenciana", in Cachón, L. (ed.): *Juventud, Mercado de Trabajo y Políticas de Empleo*. 7 i mig, pp. 203-222.
87. Pérez, F. and J.M. Peiró (1999): "Sistema de Gobierno de las Universidades Españolas: Fortalezas y Debilidades de la Situación Actual", in Sáenz de Miera, A. (ed.): *Sistemas de Gobierno de las Universidades Españolas: Situación Actual y Perspectivas de Futuro*. Madrid: Ministerio de Educación y Ciencia, Consejo de Universidades, pp. 15-115.

ARTICLES (since 2006)

1. Abdi, T.A., J. M. Peiró, J.I. Sánchez and A. Lo Presti (2025). «Perceived employability and workplace discrimination as mediator and moderator of the career resources-success relationship among African migrants in Europe». *Australian Journal of Career Development* 34, n.º 1: 40-56
2. Aguado, D., J. Cantera, J. M. Peiró, I. Aranda, Ó. Cortijo, J. Remón, F. Gil, L. Munduate et al. (2025). «Desarrollo humanizado de la inteligencia artificial en las organizaciones. Recomendaciones del think tank de psicología del trabajo y las organizaciones». *Papeles del Psicólogo = Psychologist Papers* 46, n.º 1: 25-32.
3. Jonczyk, N., T. Schweizer, V. González-Roma and J. M. Peiró (2025). «The relationship between robotisation and work characteristics: a systematic literature review». *Management Review Quarterly*, forthcoming.
4. Peiró, J. M., F. Bravo, B. González and A. Todolí (2024). «Supervisory performance in telework: the role of job demands, resources, and satisfaction with telework». *Frontiers in Organizational Psychology* 2: 1430812.
5. Peiró, J. M., A. Svicher and A. Di Fabio (2023). «Innovative behaviors and eudaimonic well-being: The contribution of human capital sustainability leadership to sustainable career, decent work, decent lives, and healthy lives». *Australian Journal of Career Development* 32, n.º 3: 215-224.
6. Montañez, M^a I., E. García, J. M. Peiró, B. Sora, S. Ortíz and A. Caballer (2023). «Development and validation of the Spanish short version of the Work Design Questionnaire (WDQ-S)». *International Journal of Industrial Ergonomics* 97 (septiembre): 103501.
7. Hauth, T., J. M. Peiró, J. M. Mesa and A. Soriano (2023). «Self-perceived transformational leadership decreases employee sick leave, but context matters». *Journal of Work and Organizational Psychology* 39, n.º 1 (abril): 37-45.
8. Nielsen, K., K. Ng, M. Vignoli, L. Lorente and J. M. Peiró (2023). «A mixed methods study of the training transfer and outcomes of safety training for low-skilled workers in construction». *Work & Stress* 37, n.º 2: 127-147.
9. Pérez, A.R., N. Tordera, I. Rodríguez, H. Sandall, J. M. Peiró and E. de São Paulo (2023). «Individualism-Collectivism: A Brazilian-Portuguese Version of Triandis and Gelfand's Scale». *Trends in Psychology* 31: 251-268.
10. Sora, B., T. Höge, A. Caballer and J. M. Peiró (2023). «The construct of job insecurity at multiple levels: implications for its conceptualization and theory development». *International Journal of Environmental Research and Public Health* 20: 3052.
11. Monzani, L., G. Mateu, P. Ripoll, E. M^a Lira and J. M. Peiró (2022). «Managing in the new normal: Positive management practices elicit higher goal attainment, goal commitment, and perceived task efficacy than traditional management practices in remote work settings. An experimental study». *Frontiers in Psychology* 13.

12. Hauth, T., J. M. Peiró and J. M. Mesa (2022). «Transformational leadership and sick leave: a randomized controlled trial». *Journal of Leadership Studies* 16, n.º 3.
13. Peiró, J. M. and V. Martínez-Tur (2022). «'Digitalized' competences. A crucial challenge beyond digital competences». *Journal of Work and Organizational Psychology* 38, n.º 3 (diciembre): 189-199,
14. Peiró, J. M., A. Luque, A. Soriano and V. Martínez-Tur (2023). «Fears during the Covid-19 pandemics and their influence on physical health: A cross-sectional study on the general population in Spain». *International Journal of Clinical and Health Psychology* 23, n.º 2 (abril-junio).
15. Muric, A., A. Soriano, S. Zappalà and J. M. Peiró (2022). «Can Activity Worthwhileness Explain OCB-I Change? The Mediating Role of Positive Emotions». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 38, n.º 2 (agosto): 93-100.
16. García, F. J., M^a J. Gisbert, F. Juliá, L. Lorente, L. Patras, A. Salvador and J. M. Peiró (2021). «Una formación innovadora en seguridad. Paquete ESTEEM de formación en seguridad para el sector de la construcción». *Seguridad y salud en el trabajo*, Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo n.º 106 (marzo): 39-44.
17. Soriano, A., M.W. Kozusznik, J. M. Peiró and E. Demerouti (2021). «Employees' work patterns-office type fit and the dynamic relationship between flow and performance». *Applied Psychology* 70, n.º 2 (abril): 759-787.
18. Peiró, J. M. (2021). «A century of the International Association of Applied Psychology: aspirations, achievements, and challenges ahead». *Applied Psychology Around the World* 3, n.º 1: 5-17.
19. Sora, B., T. Höge, A. Caballer, J. M. Peiró and J. Boada (2021). «Job insecurity and performance: the mediating role of organizational justice in terms of type of contract». *Psicothema* 33, n.º 1: 86-94.
20. Peiró, J. M., D. Montesa, A. Soriano, M.W. Kozusznik, E. Villajos, J. Magdaleno, N. P. Djourova and Y. Ayala (2021). «Revisiting the happy-productive worker thesis from a eudaimonic perspective: a systematic review». *Sustainability* 13, n.º 6: 3174.
21. Abdi, T.A., J. M. Peiró and A. Lo Presti (2021). «Antecedents of career success of African migrant workers in Europe: A 2011–2019 systematic literature review and future research agenda». *Australian Journal of Career Development* 30, n.º 3 (diciembre): 211-225.
22. Haenggli, M., A. Hirschi, C. W. Rudolph and J. M. Peiró (2021). «Exploring the dynamics of protean career orientation, career management behaviors, and subjective career success: An action regulation theory approach». *Journal of Vocational Behavior* 131 (diciembre): 103650.
23. Moliner, C., J. M. Peiró, L. Patras, I. Rodriguez and V. Martínez-Tur (2021). «The challenges of a 'virtual, in-residence winter-school' on designing interventions in

work, organization, and personnel psychology in multicultural and glo-cal contexts». *Applied Psychology Around the World* 3, n.º 3: 32-39.

24. Pérez, A.R., Y. Ayala, N. Tordera, J. M. Peiró and F. Queiroga (2021). «La relación entre desempeño y bienestar en el trabajo: una revisión sistemática de 20 años y perspectivas futuras». *Revista Psicologia Organizações e Trabalho* 21, n.º 2: 1535-1544.
25. Shepherd, R., L. Lorente, M. Vignoli, K. Nielsen and J. M. Peiró (2021). «Challenges influencing the safety of migrant workers in the construction industry: A qualitative study in Italy, Spain, and the UK». *Safety Science* 142 (October): n.º 105388.
26. Vignoli, M., K. Nielsen, D. Guglielmi, M. G. Mariani, L. Patras and J. M. Peiró (2021). «Design of a Safety Training Package for migrant workers in the construction industry». *Safety Science* 136 (April).
27. Peiró, J. M., D. Montesa and A. Soriano (2021). «Revisión sistemática de la investigación sobre las relaciones entre el bienestar y desempeño laborales en Iberoamérica». *Anuario Internacional de Revisiones en Psicología* n.º 1 (Anuario año 2020): 95-121.
28. Peiró, J. M., V. Martínez-Tur, N. Nagorny-Koring and C. Auch (2021). «A Framework of Professional Transferable Competences for System Innovation: Enabling Leadership and Agency for Sustainable Development». *Sustainability* 13 (February).
29. Martínez, M., I. Tomás, F.J. Gracia and J.M. Peiró (2021). «The power of empowering team leadership over time: A multi-wave longitudinal study in nuclear power plants». *Safety Science* 133 (January).
30. Sora, B., A. Caballer and J. M. Peiró (2021). «Spillover outcomes of job insecurity: differences among men and women=Consecuencias indirectas de la inseguridad laboral: diferencias entre hombres y mujeres». *International Journal of Social Psychology=Revista de Psicología Social* 36, n.º 1: 149-178.
31. Peiró, J.M. and F.J. Medina (2020). «Retos y oportunidades tras el COVID-19». Infocoponline - *Revista de psicología* (22 de mayo). Madrid: Consejo General de la Psicología de España.
32. Bayona, J.A., A. Caballer and J.M. Peiró (2020): «The Relationship between Knowledge Characteristics' Fit and Job Satisfaction and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement». *Sustainability* 12, n.º 6 (March).
33. Di Fabio, A., F. M. Cheung and J.M. Peiró (2020): Personality and individual differences and healthy organizations». *Personality and Individual Differences* 166 (November) (Editorial to special issue), pp. 1-5.
34. García, E., J.M. Peiró, M.ª I. Montañez, M.W. Kozusznik and S. Ortiz (2020): «Happy-Productive Teams and Work Units: A Systematic Review of the 'Happy-Productive Worker Thesis'». *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, n.º 1.

35. Gracia, F.J., I. Tomás, M. Martínez and J.M. Peiró (2020): "Empowering leadership, mindful organizing and safety performance in a nuclear power plant: A multilevel structural equation model". *Safety Science*, 123 (March).
36. Martín, P., J. Ramos, A. Zornoza, E.M. Lira and J.M. Peiró (2020): "Mindfulness and Job Control as Moderators of the Relationship between Demands and Innovative Work Behaviours=Mindfulness y autonomía en el puesto de trabajo como moderadores de la relación entre las demandas y los comportamientos innovadores". *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.º 2 (August), pp. 95-101.
37. Peiró, J.M. (2020): "El teletrabajo, estrategia de afrontamiento individual y colectiva ante la pandemia del COVID-19: Contribuciones desde la psicología de las organizaciones". *SIP Bulletin special issue COVID-19* (May), pp. 68-73.
38. Peiró, J.M. (2020): "La crisi de la COVID i els desafiaments de la digitalització: escola i treball". *Revista Saó* n.º 460 (July), pp. 43-45.
39. Peiró, J.M., J.A. Bayona, A. Caballer and A. Di Fabio (2020): "Importance of work characteristics affects job performance: The mediating role of individual dispositions on the work design-performance relationships". *Personality and Individual Differences*, 157 (April).
40. Martín, J.L., S. Sastre, J.M. Peiró and J. R. Hilera (2020): «The Effects of Using a Fully Integrated Mobile Application to Access Learning Management Systems in Higher Education». *Journal of Universal Computer Science* 26, n.º 9.
41. Peiró, J.M., K. Nielsen, M.F. Latorre, R. Shepherd and M. Vignoli (2020): "Safety Training for Migrant Workers in the Construction Industry: A Systematic Review and Future Research Agenda". *Journal of Occupational Health Psychology* 25, nº 4, pp. 275-295.
42. Reneclé, M., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2020): «Developing mindful organizing in teams: a participation climate is not enough, teams need to feel safe to challenge their leaders=El desarrollo de la organización consciente en equipos: un clima de participación no basta, los equipos necesitan sentir seguridad para realizar propuestas críticas a sus líderes». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.º 3 (December).
43. Reneclé, M., I. Tomás, F.J. Gracia and J.M. Peiró (2020): "Spanish validation of the mindful organizing scale: A questionnaire for the assessment of collective mindfulness". *Accident Analysis & Prevention*, 134 (January).
44. Silla, I., F.J. Gracia and J.M. Peiró (2020): "Upward Voice: Participative Decision Making, Trust in Leadership and Safety Climate Matter". *Sustainability* 12, n.º 9.
45. Soriano, A., M.W. Kozusznik, J.M. Peiró and C. Mateo-Cecilia (2020): "The Role of Employees' Work Patterns and Office Type Fit (and Misfit) in the Relationships Between Employee Well-Being and Performance", *Environment and Behavior*, 52, n.º 2 (February), pp. 111-138.

46. Tordera, N., J.M. Peiró, Y. Ayala, E. Villajos and D. M. Truxillo (2020): "The lagged influence of organizations' human resources practices on employees' career sustainability: The moderating role of age". *Journal of Vocational Behavior* 120 (August).
47. Abdi, T.A., J.M. Peiró, Y. Ayala and S. Zappalà (2019): "Four Wellbeing Patterns and their Antecedents in Millennials at Work", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(1)
48. Cristiani, A. and J.M. Peiró (2019): "Calculative and collaborative HRM practices, turnover and performance: Evidence from Uruguay". *International Journal of Manpower* 40, n.º 4, pp. 616-642.
49. García-Arroyo, J. A., A. Osca and J.M. Peiró (2019): "Meta-analytical review of teacher burnout across 36 societies: the role of national learning assessments and gender egalitarianism". *Psychology & Health* 34, n.º 6, pp. 733-753
50. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró and A. Soriano (2019): "Daily eudaimonic well-being as a predictor of daily performance: A dynamic lens", *PLoS ONE*, n.º 4.
51. Kozusznik, M.W., L.P. Maricutoiu, J.M. Peiró, D.M. Virga, A. Soriano and C. Mateo-Cecilia (2019): "Decoupling office energy efficiency from employees' well-being and performance: A systematic review", *Frontiers in Psychology*, 10 (February).
52. Lorente, L., N. Tordera and J.M. Peiró (2019): "Measurement of Hedonic and Eudaimonic Orientations to Happiness: The Spanish Orientations to Happiness Scale", *The Spanish Journal of Psychology*, 22
- Monzani, L., M.W. Kozusznik, P. Ripoll, R. Van Dick and J.M. Peiró (2019): "Coping in the final frontier: An intervention to reduce spaceflight-induced stress". *Psychologica* 62, n.º 1 (julio), pp. 57-77.
53. Odoardi, C., A. Battistelli, F. Montani and J.M. Peiró (2019): "Affective commitment, participative leadership, and employee innovation: a multilevel investigation = Compromiso afectivo, liderazgo participativo e innovación del empleado: una investigación multinivel". *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 35, n.º 2 (August), pp. 103-113.
54. Peiró, J.M., M.W. Kozusznik, I. Rodriguez and N. Tordera (2019): "The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, n.º 3.
55. Peiró, J.M., S.W.J. Kozlowski and A. Soriano (2019): "From Happiness Orientations to Work Performance: The Mediating Role of Hedonic and Eudaimonic Experiences". *International Journal of Environmental Research and Public Health* 16, n.º 24.

56. Rodríguez, I., M.W. Kozusznik, J.M. Peiró and N. Tordera (2019): "Individual, Co-active and Collective Coping and Organizational Stress: A Longitudinal Study". *European Management Journal* 37, n.º 1 (febrero), pp. 86-98.
57. Sora, B., T. Höge, A. Caballer and J.M. Peiró (2019): "Employment contract, job insecurity and employees' affective well-being: The role of self- and collective efficacy", *Economic and Industrial Democracy*, 40, n.º 2, pp. 193-214.
58. Tordera, N., J.M. Peiró, Y. Ayala, E. Villajos and D. M. Truxillo (2019): "The Interaction between HR Practices and Age for Sustainable Careers across the Lifespan". *Academy of Management Annual Meeting Proceedings* n.º 1.
59. Villajos, E., N. Tordera, J.M. Peiró and M. Van Veldhoven (2019): "Refinement and validation of a comprehensive scale for measuring hr practices aimed at performance-enhancement and employee-support", *European Management Journal*, 37, n.º 3 (junio), pp. 387-397.
60. Villajos, E., N. Tordera and J.M. Peiró (2019): "Human Resource Practices, Eudaimonic Well-Being, and Creative Performance: The Mediating Role of Idiosyncratic Deals for Sustainable Human Resource Management". *Sustainability* 11, n.º 24.
61. Cristiani, A. and J.M. Peiró (2018): "Human resource function, unions and varieties of capitalism: Exploring their impact on human resource management practices based on CRANET data", *Employee Relations*, 40(6), pp. 1072-1098.
62. Di Fabio, A. and J.M. Peiró (2018): "Human Capital Sustainability Leadership to Promote Sustainable Development and Healthy Organizations: A New Scale", *Sustainability*, 10(7), July, pp. 1-11.
63. Di Fabio, A., J.M. Peiró, I. Rodríguez and M.W. Kozusznik (2018): "The Valencia Eustress-Distress Appraisal Scale (VEDAS): Validation of the Italian Version", *Sustainability*, 10(11), October, pp. 1-16.
64. García, L., E. Rocabert, J. Yeves and J.M. Peiró (2018): "Modelo de medida del constructo "subempleo" en jóvenes trabajadores en España", *Revista Mexicana de Psicología*, 35(1), January-June, pp. 26-37.
65. González, V., J.P. Gamboa and J.M. Peiró (2018): "University Graduates' Employability, Employment Status, and Job Quality", *Journal of Career Development*, 45(2), April, pp. 132-149.
66. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró, A. Soriano and M. Navarro (2018): "Out of Sight, Out of Mind?" The Role of Physical Stressors, Cognitive Appraisal, and Positive Emotions in Employees' Health", *Environment and Behavior*, 50(1), January, pp. 3-27.
67. Lorente, L., N. Tordera and J.M. Peiró (2018): "How Work Characteristics Are Related to European Workers' Psychological Well-Being: A Comparison of Two Age Groups", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(1), January, pp. 127.

68. Martínez, M., F.J. Gracia and J.M. Peiró (2018): "El estudio del comportamiento humano de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad: el caso de la industria nuclear = Human safety performance in high reliability organizations: the case of nuclear industry", *Papeles del Psicólogo = Psychologist Papers*, 39(3), pp. 183-190.
69. Monzani, L., M. Knoll, S.R. Giessner, R. Van Dick and J.M. Peiró (2018): "Between a Rock and Hard Place: Combined Effects of Authentic Leadership, Organizational Identification, and Team Prototypicality on Managerial Prohibitive Voice", *The Spanish Journal of Psychology*, 21, n.º e2
70. Patras, L., V. Martínez, Y. Estreder, E. Gracia, C. Moliner and J.M. Peiró (2018): "Organizational performance focused on users' quality of life: The role of service climate and "contribution-to-others" wellbeing beliefs", *Research in Developmental Disabilities*, 77, June, pp. 114-123.
71. Soriano, A., M.W. Kozusznik and J.M. Peiró (2018): "From Office Environmental Stressors to Work Performance: The Role of Work Patterns", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(8), August.
72. Ayala, Y., J.M. Peiró, N. Tordera, L. Lorente and J. Yeves (2017): "Job Satisfaction and Innovative Performance in Young Spanish Employees: Testing New Patterns in the Happy-", *Journal of Happiness Studies*, 18(5), October, pp. 1377-1401.
73. González, V., J.P. Gamboa and J.M. Peiró (2017): "University Graduates' Employability, Employment Status, and Job Quality", *Journal of Career Development*, forthcoming.
74. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró, A. Soriano and M. Navarro (2017): "Out of Sight, Out of Mind?" The Role of Physical Stressors, Cognitive Appraisal, and Positive Emotions in Employees' Health", *Environment and Behavior*, forthcoming.
75. López de Castro, B., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2017): "The Safety Culture Enactment Questionnaire (SCEQ): Theoretical model and empirical validation", *Accident Analysis & Prevention*, 103, June, pp. 44-55.
76. Martínez, V., Y. Estreder, C. Moliner, E. García, J. Ramos and J.M. Peiró (2017): "Linking Employees' Extra-Role Efforts to Customer Satisfaction: Presence Versus Absence of Complaints", *Social Psychology*, 48(2), March, pp. 104-112.
77. Peiró, J.M. and A. Salvador (2017): "Robert Roe (1944–2016): Contributions to Psychology", *European Psychologist*, 22(2), April, pp. 132-137.
78. Buunk, A.P., J.M. Peiró, E. Rocabert and P. Dijkstra (2016): "Life satisfaction and status among adolescent law offenders", *Criminal Behaviour and Mental Health*, 26(2), April, pp. 94-100.
79. García-Buades, E., V. Martínez-Tur, S. Ortíz-Bonnín and J.M. Peiró (2016): "Engaged teams deliver better service performance in innovation climates", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), pp. 597-612.

80. Martínez-Tur, V., Y. Estreder, C. Moliner, R.M. Sánchez-Hernández and J.M. Peiró (2016): "Under-over benefitting perceptions and evaluation of services. Nonlinear relationships in a four-sample investigation", *Journal of Service Theory and Practice*, 26(4), pp. 430-447.
81. Molina, A., C. Moliner, V. Martínez, R. Cropanzano and J.M. Peiró (2016): "Validating justice climate and peer justice in a real work setting", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 32(3), December, pp. 191-205.
82. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (2016): "Studying innovation in organizations: a dialectic perspective—introduction to the special issue", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), June, pp. 477-480.
83. Bayona, J.A., A. Caballer and J.M. Peiró (2015): "The Work Design Questionnaire: Spanish version and validation = Validación española del Work Design Questionnaire", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 31(3), pp. 187-200.
84. Cristiani, A. and J.M. Peiró (2015): "Human resource function strategic Role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms", *The International Journal of Human Resource Management*, 26(3), pp. 381-400.
85. Höge, T., B. Sora, W.G. Weber, J.M. Peiró and A. Caballer (2015): "Job insecurity, worries about the future, and somatic complaints in two economic and cultural contexts: A study in Spain and Austria", *International Journal of Stress Management*, 22(3), August, pp. 223-242.
86. Kozusznik, M.W., I. Rodríguez and J.M. Peiró (2015): "Eustress and distress climates in teams: Patterns and outcomes", *International Journal of Stress Management*, 22 (1), January, pp. 1-23.
87. Marjanovic, Z., E.R. Greenglass, L. Fiksenbaum, H. De Witte, F. García-Santos, P. Buchwald, J.M. Peiró et al (2015): "Evaluation of the Financial Threat Scale (FTS) in four European, non-student samples", *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 55, April, pp. 72-80.
88. Martínez-Tur, V., C. Moliner, J. Peñarroja, E. Gracia and J.M. Peiró (2015): "From service quality in organisations to self-determination at home", *Journal of Intellectual Disability Research*, 59(10), October, pp. 882-890.
89. Molina, A., C. Moliner, V. Martínez-Tur, R. Cropanzano and J.M. Peiró (2015): "Unit-level fairness and quality within the health care industry: A justice–quality model", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(4), pp. 627-644.
90. Monzani, L., A.S. Hernandez, R. Van Dick and J.M. Peiró (2015): "The synergistic effect of prototypicality and authenticity in the relation between leaders’

biological gender and their organizational identification", *Journal of Business Ethics*, 132(4), December, pp. 737-752.

91. Monzani, L., P. Ripoll and J.M. Peiró (2015): "The moderator role of followers' personality traits in the relations between leadership styles, two types of task performance and work result satisfaction", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(3), pp. 444-461.
92. Monzani, L., P. Ripoll and J.M. Peiró (2015): "Winning the hearts and minds of followers: The interactive effects of followers' emotional competencies and goal setting types on trust in leadership", *Revista Latinoamericana de Psicología*, 47(1), February, pp. 1-15.
93. Peiró, J.M., F.J. Gracia and M. Martínez-Córcoles (2015): "Desarrollos recientes en el estudio de la cultura de seguridad y sus correlatos: el papel del liderazgo", *Revista Nuclear España, Sociedad Nuclear Española*, 359, pp. 43-47.
94. Peiró, J.M., N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez, Y. Ayala and M.F. Latorre (2015): "Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, antecedentes y reto", *Psiencia. Revista latinoamericana de ciencia psicológica*, 7(1).
95. Picazo, C., N. Gamero, A. Zornoza and J.M. Peiró (2015): "Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24 (2), pp. 297-307.
96. Rubio, C., A. Osca, P. Recio, B. Urien and J.M. Peiró (2015): "Work-family conflict, self-efficacy, and emotional exhaustion: A test of longitudinal effects", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 31(3), December, pp. 147-154.
97. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, C. Moliner, J.M. Peiró and C. Ramis (2014): "Linking emotional dissonance and service climate to well-being at work: a cross-level analysis", *Universitas Psychologica*, 13(3), pp. 947-960.
98. Cristiani, A. and J.M. Peiró (2014): "Human resource function strategic Role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms", *The International Journal of Human Resource Management*, 26(3), pp. 381-400.
99. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2014): "Strengthening safety compliance in nuclear power operations: A role-based approach", *Safety Science*, 34 (7), pp. 1257-1269.
100. Monzani, L., P. Ripoll and J.M. Peiró (2014): "Followers' agreeableness and extraversion and their loyalty towards", *Psicothema*, 26(1), January, pp. 69-75.
101. Monzani, L., P. Ripoll, J.M. Peiró and R. Van Dick (2014): "Loafing in the digital age: The role of computer mediated communication in the relation between perceived loafing and group affective outcomes", *Computers in Human Behavior*, 33, April, pp. 279-285.

102. Peiró, J.M., Y. Ayala, N. Tordera, L. Lorente and I. Rodríguez (2014): "Bienestar sostenible en el trabajo: Revisión y reformulación", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 5-14.
103. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014): "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 1-4.
104. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014): "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica (2.ª parte)", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), (Introducción a la segunda parte de la Sección Monográfica) pp. 81-82.
105. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2014): "La inseguridad laboral y sus consecuencias en un contexto de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 15-21.
106. Latorre, M.F., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2013): "Validation of the Group Nuclear Safety Climate Questionnaire", *Journal of Safety Research*, 46, September, pp. 21-30.
107. Lira, E.M., P. Ripoll, J.M. Peiró and A. Zornoza (2013): "The role of information and communication technologies in the relationship between group potency and group maintenance outcomes: a longitudinal study", *Behaviour & Information Technology*, 32(2), February, pp. 147-155.
108. López de Castro, B., F.J. Gracia, J.M. Peiró, L. Pietrantoni and A. Hernández (2013): "Testing the validity of the International Atomic Energy Agency (IAEA) safety culture model", *Accident Analysis & Prevention*, 60, November, pp. 231-244.
109. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás, J.M. Peiró and M. Schöbel (2013): "Empowering team leadership and safety performance in nuclear power plants: A multilevel approach", *Safety Science*, 51(1), January, pp. 293-301.
110. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, J. Ramos and R. Cropanzano (2013): "Perceived reciprocity and well-being at work in non-professional employees: Fairness or self-interest", *Stress & Health*, 29(1), February, pp. 31-39.
111. Potocnik, K., N. Tordera and J.M. Peiró (2013): "Truly Satisfied With Your Retirement or Just Resigned? Pathways Toward Different Patterns of Retirement Satisfaction", *Journal of Applied Gerontology*, 32(2), pp. 164-187.
112. Rodríguez, I., M.W. Kozusznik and J.M. Peiró (2013): "Development and validation of the Valencia eustress-distress appraisal scale", *International Journal of Stress Management*, 20(4), November, pp. 279-308.
113. Schlösser, O., M. Frese, A.M. Heintze, M. Al-Najjar, T. Arciszewski, E. Besevegis, J.M. Peiró et al (2013): "Humane Orientation as a New Cultural Dimension of the GLOBE Project: A Validation Study of the GLOBE Scale and Out-Group Humane Orientation in 25 Countries", *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 44(4), May, pp. 535-551.

- 114.Sora, B., N. De Cuyper, A. Caballer, J.M. Peiró and H. De Witte (2013): "Outcomes of job insecurity climate: The role of climate strength", *Applied Psychology*, 62(3), July, pp. 382-405.
- 115.Carrasco, H., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and C. Moliner (2012): "Validation of a measure of service climate in organizations", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), August, pp. 69-80.
- 116.González-Morales, G., J.M. Peiró, I. Rodríguez and P.D. Bliese (2012): "Perceived collective burnout: A multilevel explanation of burnout", *Anxiety, Stress & Coping*, 25(1), January, pp. 43-61.
- 117.Kozusznik, M., I. Rodríguez and J.M. Peiró (2012): "Cross-national outcomes of stress appraisal", *Cross Cultural Management: An International Journal*, 19(4), pp. 507-525.
- 118.Martínez-Córcoles, M., M. Schöbel, F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2012): "Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model", *Journal of Safety Research*, 43(3), July, pp. 215-221.
- 119.Peiró, J.M. and J. Ramos (2012): "Contrato psicológico y prácticas de recursos humanos en el sector de la educación: Una comparación entre empleados públicos y privados en cinco países europeos", *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 3, pp. 8-29.
- 120.Peiró, J.M., B. Sora and A. Caballer (2012): "Job insecurity in the younger Spanish workforce: Causes and consequences", *Journal of Vocational Behavior*, 80(2), pp. 444-453.
- 121.Buunk, A.P., C. Carmona, J.M. Peiró, A. Dijkstra and P. Dijkstra (2011): "Social comparison at work: The role of culture, type of organization and gender", *Cross-cultural Communication*, 7(2), June, pp. 22-34.
- 122.Carrasco, H., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, E. García-Buades and C. Moliner (2011): "Service climate and display of employees' positive emotions: The mediating role of burnout and engagement in services", *Psychologica*, 55, pp. 229-253.
- 123.Erdogan, B., T. N. Bauer, J.M. Peiró and D. M. Truxillo (2011): "Overqualification theory, research, and practice: Things that matter", *Industrial and Organizational Psychology*, 4(2), June, pp. 260-267.
- 124.Erdogan, B., T. N. Bauer, J.M. Peiró and D. M. Truxillo (2011): "Overqualified employees: Making the best of a potentially bad situation for individuals and organizations", *Industrial and Organizational Psychology*, 4(2), June, pp. 215-232.
- 125.Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2011): "Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model", *Safety Science*, 49(8-9), October, pp. 1118-1129.
- 126.Martínez-Tur, V., M.N. Tordera, J.M. Peiró and K. Potocnik (2011): "Linking service climate and disconfirmation of expectations as predictors of customer

- satisfaction: A cross-level study", *Journal of Applied Social Psychology*, 41(5), May, pp. 1189-1213.
127. Orengo, V., A. Zornoza and J.M. Peiró (2011): "Gestión de equipos virtuales en las organizaciones laborales: Algunas aportaciones desde la investigación", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), January-April, pp. 82-93.
128. Orengo, V., J.M. Peiró and A. Zornoza (2011): "Equipos de trabajo en las organizaciones: Aportaciones recientes de la investigación y sus implicaciones para la práctica profesional", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), January-April, pp. 2-6.
129. Orengo, V., J.M. Peiró and A. Zornoza (2011): "Work teams in organizations: Recent research contributions and implications for professional practice", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), pp. 2-6.
130. Peiró, J.M. (2011): "La flexibilidad laboral en un entorno de crisis económica", *Infocoponline - Revista de psicología*, available online.
131. Potocnik, K., M.N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos (2011): "Is service climate strength beneficial or detrimental for service quality delivery?", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(5), pp. 681-699.
132. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2011): "Consecuencias de la inseguridad laboral: El papel modulador del apoyo organizacional desde una perspectiva multinivel", *Psicothema*, 23(3), pp. 394-400.
133. Sora, B., G. González-Morales, A. Caballer and J.M. Peiró (2011): "Consequences of job insecurity and the moderator role of occupational group", *The Spanish Journal of Psychology*, 14(2), pp. 820-831.
134. Buunk, A.P., R. Zurriaga and J.M. Peiró (2010): "Social comparison as a predictor of changes in burnout among nurses ", *Anxiety, Stress & Coping*, 23(2), March, pp. 181-194.
135. González-Navarro, P., V. Orengo, A. Zornoza, P. Ripoll and J.M. Peiró (2010): "Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes", *Computers in Human Behaviour*, 26(6), November, pp. 1472-1514.
136. González-Morales, M. G., I. Rodríguez and J.M. Peiró (2010): "A longitudinal study of coping and gender in a female-dominated occupation: predicting teachers' burnout", *Journal of Occupational Health Psychology*, 15(1), pp. 29-44.
137. Moliner, C., K. Potocnik and J.M. Peiró (2010): "Relaciones de las dimensiones funcional y relacional de la calidad de servicio con la satisfacción y lealtad del cliente: El efecto modulador del motivo de viaje en hoteles", *Revista Electrónica de Motivación y Emoción*, XIII(35-36), pp. 124-138.
138. Peiró, J.M., S. Agut and R.M. Grau (2010): "The Relationship Between Overeducation and Job Satisfaction Among Young Spanish Workers: The Role of Salary, Contract of Employment, and Work Experience", *Journal of Applied Social Psychology*, 40(3), March, pp. 666-689.
139. Potocnik, K., M.N. Tordera and J.M. Peiró (2010): "The influence of the early retirement process on satisfaction with early retirement and psychological well-

- being", *International Journal of Aging and Human Development*, 70(3), pp. 251-273.
140. Sánchez-Hernández, R., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and C. Moliner (2010): "Linking functional and relational service quality to customer satisfaction and loyalty: differences between men and women", *Psychological Reports*, 106(2), pp. 1-13.
141. Silla, I., F.J. Gracia, M.A. Mañas and J.M. Peiró (2010): "Job insecurity and employees' attitudes: the moderating role of fairness", *International Journal of Manpower*, 31(4), pp. 449-465.
142. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2010): "L'insécurité de l'emploi et ses conséquences pour les salariés: l'effet modérateur de la dépendance envers l'emploi", *Revue internationale du Travail*, 149(1), March, pp. 65-80.
143. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2010): "Los efectos de la inestabilidad laboral en el trabajador y la dependencia del empleo", *Revista Internacional del Trabajo*, 129(1), March, pp. 65-80.
144. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró, I. Silla and F.J. Gracia (2010): "Moderating influence of organizational justice on the relationship between job insecurity and its outcomes: A multilevel analysis", *Economic and Industrial Democracy*, 31(4), pp. 613-637.
145. Agut, S., J.M. Peiró and R. Grau (2009): "The Effect of Overeducation on Job Content Innovation and Career-Enhancing Strategies among Spanish Young Employees", *Journal of Career Development*, 36(2), pp. 159-182.
146. Costa, A. and J.M. Peiró (2009): "Trust and social capital in teams and organizations antecedents, dynamics, benefits and limitations: an introduction", *Social Science Information*, 48(2), pp. 131-141.
147. De Cuyper, N., B. Sora, H. De Witte, A. Caballer and J.M. Peiró (2009): "Organizations use of temporary employment and a climate of job insecurity among Belgian and Spanish permanent workers", *Economic and Industrial Democracy*, 30(4), pp. 564-591.
148. Gamboa, J.P., F.J. Gracia and J.M. Peiró (2009): "Employability and Personal Initiative as Antecedents of Job Satisfaction", *The Spanish Journal of Psychology*, 12(2), pp. 632-640.
149. Gamero, N., J.M. Peiró, A. Zornoza and C. Picazo (2009): "Roles of participation and feedback in group potency", *Psychological Reports*, 105, pp. 293-313.
150. González-Romá, V., L. Fortes-Ferreira and J.M. Peiró (2009): "Team climate, climate strength and team performance. A longitudinal study", *Journal of occupational and organizational psychology*, 82, pp. 511-536.
151. Martínez-Tur, V. and J.M. Peiró (2009): "The trust episode in organizations: implications for private and public social capital", *Social Science Information*, 48(2), pp. 143-174.

152. Picazo, C., A. Zornoza and J.M. Peiró (2009): "Los procesos de participación social y participación orientada a la tarea y el aprendizaje como antecedentes de la cohesión grupal. una perspectiva longitudinal", *Psicothema*, 21(2), pp. 274-279.
153. Potočnik, K., N. Tordera and J.M. Peiró (2009): "The role of human resource practices and group norms in the retirement process", *The European Psychologist*, 14(3), pp. 193-206.
154. Sanchez-Hernandez, R. M., V. Martinez-Tur and J.M. Peiro (2009): "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management*, 20(11), pp. 1173-1188.
155. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, G. González-Morales, J. Ramos and J.M. Peiró (2009): "Un análisis transnivel de las relaciones de la calidad de servicio y la confirmación de expectativas con la satisfacción de los usuarios", *Psicothema*, 21(3), pp. 421-426.
156. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró and H. Witte (2009): "Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), pp. 125-147.
157. Bresó, I., F. Gracia, M.F. Latorre and J.M. Peiró (2008): "Development and validation of the team learning questionnaire", *Revista Comportamento Organizacional e Gestao*, 14(2), pp. 145-160.
158. Carmona, C., A. Buunk, A. Dijkstra and J.M. Peiró (2008): "The relationship between goal orientation, social comparison responses, self-efficacy and performance", *European Psychologist*, 13(3), pp. 188-196.
159. Escamilla, M., I. Rodríguez, J.M. Peiró and I. Tomás (2008): "El cinismo: una estrategia de afrontamiento diferencial en función del género", *Psicothema*, 20(4), pp. 596-602.
160. Gamero, N., V. González-Romá and J.M. Peiró (2008): "The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81, pp. 47-69.
161. Lira, E., P. Ripoll, J.M. Peiró and A. Zornoza (2008): "The role of information and communication technologies on the relationship between group effectiveness and group potency. A longitudinal study", *Small Group Research*, 39(6), pp. 728-745.
162. Lira, E., P. Ripoll, J.M. Peiró and V. Orengo (2008): "How do different types of intragroup potency affect group potency in virtual compared to face-to-face teams? A longitudinal study", *Behaviour y Information Technology*, 27(2), pp. 107-114.
163. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos, J.M. Peiró and R. Cropanzano (2008): "Organizational Justice and extrarole customer service: the mediating role of well-being at work", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), pp. 327-348.

164. Peiró, J.M. (2008): "Work and Organizational Psychology in Spain: Bonding and Bridging Social Capital Within the WyO Psychology Community", *The Industrial-Organizational Psychologist*, 46(1), pp. 63-68.
165. Peiró, J.M. and I. Rodríguez (2008): "Estrés laboral, liderazgo y salud organizacional", *Papeles del Psicólogo*, 29(1), pp. 68-82.
166. Potocnik, K., N. Tordera and J.M. Peiró (2008): "Ajuste al retiro laboral en función del tipo de retiro y su voluntariedad desde una perspectiva de género", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 24(3), pp. 347-364.
167. Salgado, J. and J.M. Peiró (2008): "Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos en España", *Papeles del Psicólogo*, 29(1), pp. 2-5.
168. Silla, I., N. De Cuyper, F.J. Gracia, J.M. Peiró and H. De Witte (2008): "Job insecurity and well-being: Moderation by employability", *Journal of Happiness Studies*, October, available online.
169. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró and H. De Witte (2008): "Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), August, pp. 125-147.
170. Tordera, N., V. González-Romá and J.M. Peiró (2008): "The moderator effect of psychological climate on the relationship between leader member exchange (LMX) and role overload", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(1), pp. 55-72.
171. Zornoza, A., P. Ripoll, V. Orengo, P. González-Navarro and J.M. Peiró (2008): "Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal", *Revista Latinoamericana de Psicología*, 40(2), pp. 213-227.
172. Buunk, A.P., J.M. Peiró and C. Griffioen (2007): "A positive role model may stimulate career-oriented behaviour", *Journal of Applied Social Psychology*, 37(7), pp. 1489-1500.
173. Buunk, A.P., J.M. Peiró, I. Rodríguez and M.J. Bravo (2007): "A loss of status and a sense of defeat: an evolutionary perspective on professional burnout", *European Journal of Personality*, 21, pp. 471-485.
174. Gracia, F.J., I. Silla, J.M. Peiró and L. Fortes-Ferreira (2007): "The state of psychological contract and its relation to employees' psychological health", *Psychology in Spain*, 11(1), pp. 33-41.
175. Lira, E.M., P. Ripoll, J.M. Peiró and P. González-Navarro (2007): "The roles of group potency and information and communication technologies in the relationship between task conflict and team effectiveness: a longitudinal study", *Computers in Human Behaviour*, 23(6), pp. 2888-2903.
176. López-Araújo, B., A. Osca and J.M. Peiró (2007): "El papel modulador de la implicación con el trabajo en la relación entre el estrés y la satisfacción laboral", *Psicothema*, 19(1), pp. 81-87.

177. Martín, P., M.L. Salanova and J.M. Peiró (2007): "Job demands, job resources and individual innovation at work: Going beyond Karasek's Model?", *Psicothema*, 19(4), pp. 621-626.
178. Peiró, J.M., I. Bresó and J. García-Montalvo (2007): "Antecedentes de la inseguridad laboral y el estrés de rol en los jóvenes españoles", *Revista de Estudios de Juventud*, 79, December, pp. 65-74.
179. Tordera, M.N., J.M. Peiró, J. Ramos and V. González-Romá (2007): "La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y el clima psicológico: Un análisis longitudinal de sus relaciones recíprocas", *Psicología*, XXI(1), pp. 59-81.
180. Torkelson, E., T. Muhonen and J.M. Peiró (2007): "Constructions of work stress and doping in a female- and male-dominated department", *Scandinavian Journal of Psychology*, 48(3), June, pp. 261-270.
181. Zornoza, A., V. Orengo, P. Ripoll, P. González-Navarro and J.M. Peiró (2007): "Antecedents of trust in teams with different virtuality levels. A longitudinal study", *The Electronic Journal of Virtual Organizations and Networks*, 9, July, Special Issue "The limits of virtual work".
182. Carmona, C., A.P. Buunk, J.M. Peiró, I. Rodríguez and M.J. Bravo (2006): "Do social comparison and coping styles play a role in the development of burnout? Cross-sectional and longitudinal findings", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, Part 1, pp. 85-99.
183. Fortes-Ferreira, L., J.M. Peiró, G. González-Morales and I. Martín (2006): "Work-related stress and well-being: the roles of direct action coping and palliative coping", *Scandinavian Journal of Psychology*, 47, pp. 293-302.
184. González-Morales, G., J.M. Peiró, I. Rodríguez and E.R. Greenglass (2006): "Coping and distress in organizations: The role of gender in work stress", *International Journal of Stress Management*, 13(2), pp. 228-248.
185. Gracia, F.J., I. Silla, J.M. Peiró and L. Fortes-Ferreira (2006): "El estado del contrato psicológico y su relación con la salud psicológica de los empleados", *Psicothema*, 18(2), pp. 256-252.
186. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and C. Moliner (2006): "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction: the impact of distributive, procedural, and interactional justice", *Journal of Applied Social Psychology*, 36(1), pp. 100-119.
187. Peiró, J.M. (2006): "Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos", *Magazine of the Europ. Agency for Safety and Health at Work*.
188. Peiró, J.M., J. García-Montalvo and I. Bresó (2006): "Causes of job insecurity and work stress in Spanish young people", *Magazine of the Europ. Agency for Safety and Health at Work*, 9, pp. 50-54.
189. Rodríguez, M., A. Osca and J.M. Peiró (2006): "El afecto producido por la comparación social y su influencia sobre el burnout", *Revista de Psicología Social*, 21(3), pp. 229-239.

OTHER DOCUMENTS

1. Todolí, A., J. M. Peiró (dirs.), B. González-Anta, I. Riera and A. Salvador (2022). *El teletrabajo en la Comunitat Valenciana*. València: Labora, Generalitat Valenciana.
2. Todolí, A., J. M. Peiró (dirs.), B. González-Anta, I. Riera and A. Salvador (2022). *El trabajo en plataformas digitales en la Comunitat Valenciana II*. València: Labora, Generalitat Valenciana.
3. Peiró, J. M., I. Castillo and E. Mazón (dirs.). *Comprometidos con la sostenibilidad 2021. Evaluación y perspectivas*. València: Cátedra de Cultura Empresarial, Universitat de València: Club de Empresas Responsables y Sostenibles.
4. Peiró, J. M., T. Hauth and J. M. Mesa (2021). *El uso, abuso y no uso de la incapacidad temporal. Resultados de Focus Group: septiembre 2017- enero 2019*. València: Umivale (Informe n.º 2.).
5. Peiró, J. M., T. Hauth and J. M. Mesa (2021). *Los cambios de la tasa de incapacidad temporal antes, durante y después de la crisis económica. Resultados de Focus Group, September 2017- January 2019*. València: Umivale (Informe n.º 1).
6. Pérez-Nebra, A.R., J.M. Peiró, A. Caballer, N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez and Y. Ayala (2016): "Questionário de desenho do trabalho: validação em português-brasileiro", RTR - Documentos, Centro Universitário de Brasília - UnICEUB.
7. Searle, R., B. Erdogan, J.M. Peiró and U.C. Klehe (2014): "What we know about youth employment: research summary and best practices", SIOP White Paper Series, Society for Industrial and Organizational Psychology - SIOP, 38 pp.
8. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2012): *Crisis económica e inserción laboral de los jóvenes: Resultado del Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2011*. Valencia: Bancaja e Ivie, 77 pp.
9. Pérez, F. and J.M. Peiró (2010): "El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento", in *XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial (2009/2010): ¿Lecciones aprendidas? Nuevos caminos para el crecimiento y nuevas formas de vida*. Valencia: Fundación Étnor, pp. 67-83.
10. Peiró, J.M. and I. Rodríguez (2008): "Work stress, leadership and organisational health", in *Enterprise for Health (EfH): Achieving business excellence - Health, well-being and performance key to future economic prosperity and business excellence in Europe*. Essen (Germany): Bertelsmann Stiftung, BKK Bundesverband, pp. 88-99. Conference book "Enterprise for Health Management Conference 2008", London, 30-31 October, available online.
11. Peiró, J.M. (2004): "Análisis de los riesgos psicosociales, diagnósticos e intervención. Metodología Prevenlab para el análisis y prevención de riesgos psicosociales", in *I Simposium sobre riesgos laborales en las administraciones públicas*. Oviedo: Narcea, S.L., pp. 185-197.
12. Peiró, J.M. (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", in *Conferencia Decanos Psicología Facultades Españolas: 2º Congreso*

- de Enseñanza de la Psicología: Espacio Europeo de Educación Superior*. Valencia: Ed. Cristobal Serrano, pp. 320-333.
13. Peiró, J.M., G. González and C. Moliner (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", in *III Encontre de Psicologia a les Illes Balears*. Available online.
 14. Peiró, J.M. and Á. Soler (2020). «El impulso al teletrabajo durante el COVID-19 y los retos que plantea». COVID19: IvieExpress n.º 11. València: Generalitat Valenciana, IvieLAB: Ivie.
 15. Pérez-Nebra, A.R., J.M. Peiró, A. Caballer, N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez and Y. Ayala (2016): "Questionário de desenho do trabalho: validação em português-brasileiro", RTR - Documentos, Centro Universitário de Brasília – UniCEUB.
 16. Searle, R., B. Erdogan, J.M. Peiró and U.C. Klehe (2014): "What we know about youth employment: research summary and best practices", SIOP White Paper Series, Society for Industrial and Organizational Psychology - SIOP, 38 pp.
 17. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2012): *Crisis económica e inserción laboral de los jóvenes: Resultado del Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2011*. Valencia: Bancaja e Ivie, 77 pp.
 18. Pérez, F. and J.M. Peiró (2010): "El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento", en *XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial (2009/2010): ¿Lecciones aprendidas? Nuevos caminos para el crecimiento y nuevas formas de vida*. Valencia: Fundación Étnor, pp. 67-83.
 19. Peiró, J.M. and I. Rodríguez (2008): "Work stress, leadership and organisational health", en *Enterprise for Health (EfH): Achieving business excellence - Health, well-being and performance key to future economic prosperity and business excellence in Europe*. Essen (Germany): Bertelsmann Stiftung, BKK Bundesverband, pp. 88-99. libro de la conferencia "Enterprise for Health Management Conference 2008", Londres, 30-31 octubre, available online.
 20. Peiró, J.M. (2004): "Análisis de los riesgos psicosociales, diagnósticos e intervención. Metodología Prevenlab para el análisis y prevención de riesgos psicosociales", en *I Simposium sobre riesgos laborales en las administraciones públicas*. Oviedo: Narcea, S.L., pp. 185-197.
 21. Peiró, J.M. (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", in *Conferencia Decanos Psicología Facultades Españolas: 2º Congreso de Enseñanza de la Psicología: Espacio Europeo de Educación Superior*
 22. r. Valencia: Ed. Cristobal Serrano, pp. 320-333.
 23. Peiró, J.M., G. González and C. Moliner (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", in *III Encontre de Psicologia a les Illes Balears*. Publication online.

RESEARCH GRANTS

COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS

1. 2021-2024: *Robotization's influence on job characteristics and work outcomes*. PROMETEO/2021/048. Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, Generalitat Valenciana. Gonzalez Roma, Vicente Domingo and Peiró Silla, José María (PR), José Ramos.
2. 2021-2025: *Desarrollo de las competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y desempeño de los teletrabajadores: evaluación de un programa de formación a través de WEB y APP*. (DIGYLID) CICYT, PID2020-116742RB-I00. Universidad de Valencia. PR. Nuria Tordera and Isabel Rodriguez.
3. 2017-2020: Research project *Cooperation for innovation and the exchange of good practices sub-programme* funded by Erasmus+ European and Vietnamese Collaboration on Graduate Employment led by Uppsala University in collaboration with a group of 10 universities and the Ministry of Education (MOET, Vietnam). Director of the Spanish team participating in the research Project.
4. 2017-2020: European Safety Training and Evaluation supporting European Mobility (ESTEEM), coordinated by the University of Sheffield with participation of University of Bologna, IPPLE, Valora prevención and Universitat de València, financed by KA2 Strategic Partnerships funding, of Horizonte 2020 (2017-1-UK01-KA202-036560). Director of the team of Universitat de València.
5. 2016-2019: EVENT, European and Vietnamese collaboration on graduate employment (2016-2019), under the initiative of europea Erasmus+ Capacity Building for Higher Education, n.º 573903-EPP-1-2016-1-SE-EPPKA2-CBHE-SP, financed by Education, Audiovisual and Culture Executive Agency de la Comisión Europea and led by the University of Uppsala in collaboration with Hue University (Vietnam). Director of the team of Universitat de València.
6. 2014-2019: Certified Professional. European Certification Framework for Postgraduate Professional Education. European Institute of Innovation and Technology (Climate-KIC) and the Provdadis School of International Management and Technology. Director of the team of Universitat de València.
7. 2017-2019: Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral en el escenario de salida de la crisis. Estudio internacional de la calidad del empleo, factores personales, generacionales y socio-culturales. (EMPQUAL) José María Peiró (Principal researcher) Ministerio de Economía y Competitividad, and FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional).
8. 2016-2019: La dinámica del bienestar subjetivo y sus dimensiones: un análisis desde la teoría de la adaptación (Prometeo 2016/138) José María Peiró (Principal researcher) Generalitat Valenciana.

9. 2016-2018: New challenges in the study of occupational well-being in the context of the crisis aftermath. An international study of the employment quality (PSI2015-64862-R). José María Peiró (Principal researcher).
10. 2012-2015: Las características del puesto de trabajo y las prácticas de recursos humanos como antecedentes de un bienestar laboral sostenible en las distintas etapas de la carrera. José M.ª Peiró (Principal researcher). Plan Nacional de Investigación, Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
11. 2011-2014: HRM-Innovation and Creativity Center, carried out by the University of Florence research group in Italy with support of this University and Confindustria Firenze. The main researcher of this project is Carlo Odoardi.
12. 2011-2014: Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos. José M. Peiró (Principal researcher). Generalitat Valenciana.
13. 2007: Evaluación de la cultura de la seguridad en las centrales nucleares y su implicación en actitudes y comportamientos de seguridad (ACOMP07-303). Ministerio de Empresa, Ciencia y Universidad de la Comunidad Valenciana.
14. 2006-2011: Psicología de las organizaciones y del trabajo: unidades de trabajo y calidad de vida laboral (CONSOLIDER. SEJ2006-14086). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
15. 2005–2008: Evaluación de la cultura de la seguridad en las centrales nucleares y su implicación en actitudes y comportamientos de seguridad: desarrollo de una metodología basada en el Model AMIGO (ENE2005-0819). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
16. 2004–2007: Diversidad y rendimiento en los grupos de trabajo (SEJ2004-07383). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
17. 2004-2005: Implicaciones de la salud y calidad de vida en la población adulta: un acercamiento de unificación de los instrumentos para su desarrollo. Ministerio de Empresa, Ciencia y Universidad de la Comunidad Valenciana.
18. 2003-2005: Psicosociología de las empresas, trabajo y recursos humanos. Agencia Valenciana de Ciencia y Tecnología. Ayuda para grupos de Investigación.
19. 2002-2005: Influencia de la calidad de servicio en la satisfacción del cliente y el comportamiento de los empleados. Estudios de campo cuasi-experimentales. Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
20. 2002-2005: Psychological Contract across Employment Situations (Psycones). V Programa Marco de la Unión Europea.

OTHER RESEARCH PROJECTS

1. Evolución y desajustes en las competencias laborales: evidencias de España en el contexto internacional de PIAAC 2012-2022. Fundación BBVA. PR: Pilar Beneito and Vicente Martínez-Tur. (2025-).

2. Oferta de ocupaciones de las empresas y demanda de competencias y habilidades digitales y verdes". Fundación BBVA. PR: Juan Fernández de Guevara and José María Peiró. (2024-).
3. Estudio socioeconómico de la evolución de la incapacidad temporal y siniestralidad en España. UMIVALE. PR: José María Peiró and Lorenzo serrano. (2023-).
4. Las competencias digitales y digitalizadas: sus implicaciones en el ámbito laboral y de los recursos humanos. (2022-2023). PR: José M. Peiró. Fundación BBVA.
5. Educación y competencias en España: condicionantes y aprovechamiento personal, social y productivo. (2020-2021). PR: José M. Peiró and Lorenzo Serrano. Fundación BBVA
6. Impacto económico de la crisis sanitaria (COVID-19), (2020). Generalitat Valenciana.
7. Universidades líderes en el mundo. El posicionamiento de España. (2019-2020). Entidad financiadora: Fundación BBVA. PR: Francisco Pérez.
8. Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial (2017-2019) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. PR: José María Peiró and Francisco Pérez. Consejo Económico y Social (CES).
9. Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad. Formación univertiaria vs. entorno (2016-2017). Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. PR: Francisco Pérez (Fundación BBVA).
10. Formación profesional dual, empleo y competitividad (2015-2016) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. PR: Joaquín Aldás (Fundación BBVA).
11. La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas (2012-2013) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. PR: José María Peiró (Fundación Universitat-Empresa ADEIT).
12. 2009-2010: Programa de atención personalizada al empleado (C-PS) Empresa Municipal de Transportes EMT. Valencia.
13. 2009: Servicios de apoyo para la evaluación interna de cultura de seguridad de CNAT.
14. 2008: Propuesta de análisis de los datos de las encuestas sobre cultura de seguridad utilizadas en las centrales nucleares de Ascó y Vandellós. Central nuclear Vandellós.
15. 2008-2009: Consultoría global sobre el absentismo laboral de la EMT de Valencia. (Empresa Municipal de Transporte).
16. 2008-2009: Estudio sobre estrategias y experiencias de grupos de trabajo en red entre los institutos tecnológicos de la CV y el papel de REDIT. REDIT.
17. 2008-2009: Realización de análisis de las bases de datos de absentismo y del análisis de riesgos psicosociales realizado en cuestionario ISTAS 21. EMT.

18. 2007: Un estudio sobre relaciones sociales y calidad de vida en el trabajo de los empleados de los Servicios de Salud de la Ribera (Company: Ribera Salud II UTE).
19. 2007–2008: Diagnóstico y asesoramiento sobre estrategias y experiencias de cooperación formal entre los institutos tecnológicos de la Comunidad Valenciana y el papel de REDIT.
20. 2007-2008: Estudio de clima organizacional de CAJAMAR (Cajamar, Almeria).
21. 2006: Estudio del absentismo laboral de los trabajadores por motivos de salud. (Company: AUTOLIV BK. SA).
22. 2006-2007: Análisis del Riesgo Psicosocial usando metodología Prevenlab. (Company: AUTOLIV BK. SA).
23. 2006-2007: External evaluation of the training system of CNAT. (Company: Nuclear Power Plants of CNAT).
24. 2006–2007: Research cooperation within the framework of university postgraduate program of Personnel Psychology with the Social Psychology Department of the University of Groningen.
25. 2006-2007: Un estudio sobre la integración social y ocupacional de los jóvenes bajo la protección y sistemas de reeducación de la Comunidad Valenciana, Ministerio Regional de Bienestar Social.
26. 2006-2010: Acuerdo para la creación de una Unidad de Investigación con el Centro Nacional de Investigación de Energía y Medio Ambiente (CIEMAT) para realizar estudios en cultura de la seguridad y en Organizaciones de alta fiabilidad.
27. 2005-2010: University Chair para el estudio del absentismo laboral en las companies. Financed by Company UMIVALE.
28. 1996-2008: Observatorio Integración de los jóvenes en el Mercado de trabajo. (Financed by Instituto Valenciano de Investigaciones).

PAPERS PRESENTED TO CONGRESSES/INVITED CONFERENCES

1. Paper *Inteligencia Artificial y Recursos Humanos: Riesgos y oportunidades para la gestión responsable de personas*. I Congreso sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social. 12 December 2023.
2. Innovación y actualización de la función de la gestión de personas. COPCV and FIDAP. 23 November 2023.
3. Paper *Talento y Futuro*. Basque Open Industry. Bilbao, 13 November 2023.
4. Conference *Transformaciones del trabajo en la era digital: el papel de las competencias digitales y las digitalizadas*. VIII Jornada sobre Prevención de riesgos laborales y recursos humanos. Universidad de Almería, 6 November 2023.
5. Conference *La creación del IDOCAL: antecedentes y retos*. 15º Aniversario del Instituto de Investigación en Psicología de los RRHH, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad

- de Vida Laboral. Facultad de Psicología y Logopedia, Universitat de València, 24 October 2023.
6. Inaugural Conference *Dirección algorítmica de RRHH: riesgos y retos*. Máster MAPPA y MAPOT. Facultat de Ciències de la Salut. Universitat Jaume I. Castellón, 19 October 2023.
 7. Paper *Transformation of Work in the Digital Era: Digital and "Digitalized"*. Two-days International Conference on Psychology of Selection and Assessment: From Calling to Meaning and Purpose. Perspectives and Imperatives for Decent Work and Decent and Healthy Lives "IAAP Special Project Promoting Decent Work for All". 10 October 2023.
 8. José María Peiró participates in the book presentation *Salud mental en la empresa*. Auren y Previngintegra. Madrid, 14 September 2023.
 9. Paper *Las contribuciones de la psicología en los procesos de digitalización*. Jornada Humanización & Inteligencia Artificial. Una mirada al futuro en la gestión de las personas en las organizaciones. Organized by Ilustre Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife, CEOE and Gobierno de Canarias. Santa Cruz de Tenerife, 8 September 2023.
 10. Paper: *Teletrabajo y desarrollo sostenible de las organizaciones* in collaboration with González-Anta, B. 3ª edición ENCUENTROS EN LA FUNDACIÓN. FIDAP, COPCV and Academia de Psicología de España.
 11. Peiró, J.M. (2023). Características de una intervención psicológica en las organizaciones. COP-MADRID "Intervenciones psicológicas para proteger/mejorar la salud en el trabajo".
 12. Paper *Roles and responsibilities of international psychology associations in improving psychology education and training (pet)*. 3º Congreso Nacional, 1º Congreso Internacional de Psicología, 1º Encuentro de Psicomotricistas del Sur and 1º Reunión Latinoamericana por la Internacionalización de la Educación Superior en Psicología and Psicomotricidad de la UNSL, organized by Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de San Luis. 31 May, 1- 2 June 2023.
 13. Paper *Distant learning for leadership training: A systematic review of theoretical foundations, design, and evaluations of web-based leadership training*, en colaboración con Tordera, N., Puentes, A. 21st EAWOP Congress "The future is now: the changing world of work". Katowice, Poland. 24-27 May 2023.
 14. Round table *Características, competencias y aportaciones al desarrollo del profesional PTO*. Seminar "Aportaciones del Europsy al profesional de psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos". Col.legi Oficial de Psicología de la Comunitat Valenciana, 3 May 2023.
 15. Conference *El futuro del trabajo en una sociedad digital: Las aportaciones desde la Psicología*. XX Congreso Nacional de Estudiantes de Psicología. Universidad Miguel Hernández. Elche, 24 March 2023.
 16. Conference *Empleabilidad laboral de los universitarios, bienestar y 'bien ser'*. Facultat de Ciències de la Salut. Universitat Jaume I, 3 March 2023.
 17. Paper *Practices and proposals for progress in competence and skill development in the green transition*. "Competence and skill development in a context of the green and digital transition". European Economic and Social Committee. 17 February 2023 (online).

18. Inaugural Conference *Competencias digitales y digitalizadas en la transformación de las organizaciones*. XXVIII Cátedra Colombiana de Psicología Mercedes Rodrigo 2023. ASCOFAPSI and Universidad Católica de Colombia, 4 February 2023.
19. Paper *Evaluación de los proyectos piloto: marco metodológico de evaluación*. Jornada de Evaluación de los proyectos piloto de C23.I04 desarrollados en Extremadura, Comunidad Valenciana y el País Vasco en el marco del PRTR. SEPE, 19 January 2023.
20. José María Peiró coordinates and participates in the round table: ¿El final de una ilusión? Psicología del trabajo y psicología social ante la "gran renuncia". *IX Jornada de Excelencia e Innovación en Psicología*. Cardenal Cisneros Complutense and Psicofundación. Madrid, 16 December 2022.
21. Participation in the round table "Rompiendo mitos sobre bienestar emocional: herramienta clave para gestionar el talento". *Seminario Bienestar emocional en los espacios de trabajo*, organized by TherapyChat and RRHHDigital. Espacio Rastro de Madrid, 6 October 2022.
22. Conference: "La psicología aplicada en la actualidad". Ceremony to designate José María Peiró as honorary member of the Valencian Society of Psychology. Organized by Societat Valenciana de Psicologia in collaboration with Facultat de Psicologia i Logopèdia, Universitat de València, 4 de October 2022.
23. Paper: "Innovación en Psicología del Trabajo". *Jornada de Innovación en Psicología del Trabajo*. Colegio Oficial de la Psicología de Madrid. 21 September 2022.
24. International Workshop on Work and Organizational Psychology to honor the career of José María Peiró. Tribute to Ivie researcher José María Peiró, with support by the General Council of the Official Colleges of Psychologists in Spain. Madrid. 15 September 2022.
25. Paper: "El trabajo digital en las organizaciones y empresas". *XIX Escuela de Psicología José Germain. La psicología española ante un mundo globalizado*. Universidad Internacional Menéndez Pelayo (Santander), 27 July 2022.
26. Paper: "El teletrabajo; oportunidades y desafíos y responsabilidad social de trabajadores y empresas". *V Congreso Nacional de Psicología: desafíos, innovación y responsabilidad social*. Colegio de Psicólogos de Guatemala. 22 July 2022.
27. José M^a Peiró and Adrián Todolí present the report *El trabajo en plataformas digitales en la Comunidad Valenciana*. Labora (Generalitat Valenciana) and Universitat de València. 21 June 2022.
28. Conference by José María Peiró Award Address: Jose M. Peiró, Distinguished Teaching Contributions. Annual meeting of the Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Seattle. USA, 28 April 2022.
29. Conference "Teletrabalho: Desafios, riscos e oportunidades para trabalhadores e empresas". Ispa, Instituto Universitario. Portugal. 21 April 2022.
30. Conference "Bienestar de los trabajadores en las empresas: implicaciones éticas". *V Semana de la Ética*. Universitat de València, 5 April 2022.
31. José María Peiró participates in the study presentation *Comprometidos con la sostenibilidad: evaluación y perspectivas*. Cátedra de Cultura Empresarial. Universitat de València, 24 February 2022.

32. Participation in the round table of the session I del Taller de Emprendimiento: las personas. Organized by Asociación Valenciana de Empresarios (AVE) and Étnor. SH Valencia Palace, 8 February 2022.
33. Paper: "La cultura de la innovación y fórmulas para mejorarla". *Debates Círculo de Estudios sobre Innovación*. València, 25 January 2022.
34. Paper: "La importancia de las competencias en el empleo del futuro, cómo identificar y evaluar su adquisición en los lugares de trabajo". *VIII Bilbao Youth Employment Forum (BYEF)*, Fundación Novia Salcedo, 11 November 2021.
35. Paper: "Preservación de la salud mental de los trabajadores: Retos para la empresa en el contexto actual". *XXI Congreso Fundación San Prudencio de Seguridad y Salud Laboral. Salud Emocional y Ciberpsicología: propuestas de acción*, 10 November 2021.
36. Participation in webinar *El desarrollo de competencias en los procesos de digitalización. Oportunidades para la psicología en los programas Nextgeneration-EU*. FIDAP, Col.legi Oficial de Psicologia Comunitat Valenciana and Academia de Psicología de España, 21 October 2021.
37. Conference: "Digitalization and Professional Practice: The Challenge of Mastering Digital and Digitalized Competences". *Early Career Marathon: Integrating Research and Practice 24 hours of Applied Psychology from around the world*. Asociación Internacional de Psicología Aplicada, 16 October 2021.
38. Paper: "Leading system innovation for sustainable development: What competencies matter? (Part 1)". *V Festivale de las Ciencias de Silenia* in Katowice (Poland), 14 October 2021.
39. Paper: "El trabajo digno". Fundación Ramón Areces, 16 September 2021.
40. Conference: "Aportaciones y retos de la Psicología para contribuir al objetivo de promover el trabajo digno de la agenda 2030". *XXXVIII Congreso Interamericano de Psicología*. New York (United States), 27 July 2021.
41. Conference: "El ejercicio profesional de la Psicología de los Recursos Humanos y perspectivas de futuro". *Congreso Nacional CEP-PIE 2021 "La psicología que hay en ti: el contraataque"*, 21 July 2021.
42. Conference: "Salud mental y trabajo". *Congreso Internacional ORP 2021*. Barcelona and Cartagena de Indias (España - Colombia), 13 July 2021.
43. Participation in *V Congreso Nacional de Psicología*. With three papers, including the closing talk *Lecciones Aprendidas Durante la Pandemia y Retos para la Psicología en el Nuevo Contexto*. Organized by Consejo General de la Psicología de España y Psicofundación (Spain), 9 July 2021.
44. Paper *II Conferencia Internacional de Psicotecnia en el marco del desarrollo de la IAAP.*, Centenario de la II Conferencia Internacional de Psicotecnia (Barcelona, 1921-2021), 19 May 2021.
45. Webinar *Bienestar Laboral y desempeño eficaz en el teletrabajo*. Organized by CEV, Colegio Oficial de Psicología de la Comunidad Valenciana and through the Red de Empresas Sana+Mente Responsables, 28 April 2021.

46. Keynote speech *El teletrabajo: Aportaciones desde la psicología del trabajo y las organizaciones*. XLVII Congreso Nacional de Psicología. 12 Congreso Iberoamericano de Psicología (México), 22 April 2021.
47. Conference: “Teletrabajo en la Administración Pública”. Conferencia inaugural del módulo de Liderazgo y gestión de personas en el Máster en Gestión de Políticas Públicas de la Universidad de las Islas Baleares, 22 April 2021.
48. José María Peiró presents two activities in the Annual Congress of *SIOP 2021. Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)*. Evento virtual, 15 April 2021.
49. Participation with F. Pérez in Foro Futuro: *El nuevo paradigma laboral. La educación aplicada a las necesidades de la empresa y la gestión del talento*. Foro Futuro Observatorio de tendencias económicas. Santander, Cinco Días and El País. Madrid, 31 January 2021.
50. Francisco Pérez and José M. Peiró participate in webinar *Digitalización y Next Generation: amenazas y oportunidades para España*. Organized by Fundació Universitat Empresa (ADEIT) and Ivie, 4 March 2021.
51. Paper online *El teletrabajo: condiciones e implicaciones para el trabajador y la empresa*. XXX Seminario ÉTNOR. Organized by Fundación Étnor, 17 February 2021
52. Peiró, J.M. “Teletrabajo: prevención de riesgos psicosociales”. Universidad de Almeria, 14 December 2020, online conference.
53. Participation in round table “La respuesta de la Psicología ante la COVID19”. Webinar de la Academia de Psicología de España (APE), 2 December 2020.
54. Peiró, J.M. “Transformaciones en T+O y retos para los profesionales” PTO. Personas, equipos y organizaciones FORO SPOT, Col.legi Oficial de Psicologia de Catalunya. 30 November 2020. Online congress.
55. Peiró, J.M. “A century of International Applied Psychology: Opportunities and challenges ahead”. Centennial Congress of Applied Psychology. 28 November 2020. Online congress.
56. Francisco Pérez and José María Peiró present the study “Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital”. XXI Premio de Investigación del Consejo Económico y Social (CES), 24 November 2020.
57. Peiró, J.M. “Los retos de la psicología del trabajo y de las organizaciones en la actualidad”. VII Conference Internacional de Psicología. 23-25 November 2020, Lima (Peru). Online congress.
58. Perez, F. & Peiró, J.M. “La transición digital. Retos globales, oportunidades locales”. Seminario sobre los fondos de reconstrucción europeos y su aplicación en España: una mirada sindical. CCOO Escuela del Trabajo. 6 November 2020. Online congress.
59. Peiró, J.M: “El teletrabajo ¿necesidad u oportunidad para trabajadores y empresas? Aportaciones desde la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones”. Webinar: *El teletrabajo en tiempos de la COVID-19: retos, oportunidades y aportaciones desde la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Organized by UAM-IIC Cátedra de Modelos y Aplicaciones Psicométricos. 6 November 2020.
60. Peiró, J.M. “Implicaciones de la digitalización en la Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos”. Opening conference VII Edición del Master en Dirección, Gestión y Liderazgo

en Recursos Humanos. Centro Universitario Cardenal Cisneros y COP, Madrid, 21 October 2020. Online.

61. Peiró, J.M. "Are Happy Teams and Work Units More Productive Than Unhappy Ones? Empirical Evidence, Unresolved Questions and Implications for Practice". XXVI Scientific Conference, Empirical Studies in Psychology. Belgrade. 15-18 October 2020.
62. Peiró, J.M. "La Psicología en Iberoamérica ante las demandas de las crisis humanitarias". First Congress- Webinar Internacional Intervención y Retos. 13-16 October 2020. Online congress.
63. Peiró, J.M. "Análisis y prevención de riesgos psicosociales en el trabajo: Retos y oportunidades tras el COVID-19". Opening session Master en Prevención de Riesgos Laborales. Universidad Complutense de Madrid. Madrid, 29 September 2020.
64. Peiró, J.M., Nielsen, K., Sheperd, R., Vignoli, M. & Latorre, F. "What is know on safety training of construction migrant workers. Main challenges for future research". 14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, online congress. 2-4 September 2020.
65. Peiró, J.M. How the COVID-19 has affected and changed people's life from psychological perspective? What are your reflections on the pandemic as a psychologist? The virtual forum on "International Psychology in Coping with COVID-19 Pandemic". 30 May 2020. Online congress.
66. Participation in the Seminari online: El abordaje de los riesgos psicosociales después del COVID-19. Fundación Atlantic Copper. Universidad Internacional de Andalucía. Sevilla, 11 May 2020.
67. Peiró, J.M. "Líneas actuales de investigación en el Área de Psicología Social". Universidad de Navarra. Online congress. 8 May 2020.
68. Peiró, J.M. "Essential Competencies for International Engagements and Collaborations". Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) annual conference. 14-16 April 2020.
69. Peiró, J.M. "Equipos MOTIVEM y competencias para la empleabilidad". MOTIVEM, Universitat de Valencia. 12-13 February 2020, Valencia.
70. Peiró, J.M. Academic Leadership – Nurturing Talent, Developing Skill. Speech given in the investment ceremony as doctor honoris causa in the Maastrich University. 31 January 2020.
71. Conference: "Are happy workers more productive? A closer look at the 'Happy Productive Worker Hypothesis'. Do Human Resource practices matter?". Facultad de Psicología de la Universidad de Maastricht (Netherlands), 30 January 2020.
72. Paper: "Promoure la implicació i la motivació dels col·laboradors en la empresa. El paper de la direcció de proximitat". XXX Convenció de Màrqueting. Caixa d'Ontinyent. Ontinyent (Valencia), 23 November 2019.
73. Communication: "The impact of HR practices on workers' well-being: A study across five countries and two data waves". 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network. Tilburg (Netherlands), 14 November 2019. (with E. Villajos, N. Tordera, A. Pérez-Nebra, E. Ingusci and M. Vera-Perea).

74. Communication: "Multi-level 2-1-2 'bathtub' Model HRM-WB-Unit Performance". 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network. Tilburg (Netherlands), 14 November 2019. (with Y. Ayala and N. Tordera).
75. Conference: "Desempeño y bienestar laboral sostenibles y su dinámica: Principales antecedentes y consecuencias". I Congreso sobre calidad del trabajo y del empleo desde una perspectiva psicosocial y organizacional. Instituto de Investigación IDOCAL, Universitat de València, 22 October 2019.
76. Communication: "Efectos a largo plazo del sistema de RRHH sobre el desempeño de los empleados: el papel mediador del capital psicológico". IX Scientific Conference on HR Psychology Research. València, 11 September 2019, (with D. Montesa and I. Rodríguez).
77. Communication: "Developing Transformational Leadership for Enhancing Employee Health and Reducing Sickness absence". IX Scientific Conference on HR Psychology Research. València, 11 September 2019 (with T. Hauth).
78. Communication: "The interaction between HR practices and age for sustainable careers across the lifespan". AOM-Annual Meeting. Boston, 13 August 2019 (Joint with con N. Tordera, Y Ayala, E. Villajos and D.M. Truxillo).
79. Invited Keynote: "Wellbeing at work: from the study of individual differences to the analysis of the intraindividual change". International Society for the Study of Individual Differences (ISSID) Conference. Florence (Italy), 29 July 2019.
80. Participation Simposium: La internalización en la formación de los profesionales de la psicología. IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21 July 2019.
81. Invited Conference: "Presente y futuro de la Psicología organizacional. Líneas actuales de trabajo". 37 Congreso Interamericano de Psicología. La Habana (Cuba), 15 July 2019.
82. Communication: "El rol de las prácticas de recursos humanos y los valores laborales en el desarrollo de patrones sostenibles de bienestar y desempeño en el trabajo. Una perspectiva transcultural". 37 Congreso Interamericano de Psicología. La Habana (Cuba), 15 July 2019 (with N. Tordera, A. Pérez-Nebra and M. Vera-Perea).
83. Paper: "Sick leave absenteeism and return to work". 2nd Steering Group meeting of the Returning and thriving at work project. Sheffield, 24 June 2019 (joint T. Hauth and J.M. Mesa).
84. Invited Keynote "Digitalización y bienestar en el trabajo: retos y oportunidades para la prevención de riesgos psicosociales". ORP Conference MADRID 2019. Empresas saludables: el valor de las personas en la era digital. Madrid, 7 June 2019.
85. Presentation with José Ramos: "Job demands and change in innovation behaviors as predictors of well-being: the role of innovation climate". 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italy), 29 May 2019 (with E. Lira, P. Martín-Hernández and A. Zornoza).
86. Presentation: "Enhancing Safety Training for Migrant Workers in the Construction Industry: A Systematic Review. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italy), 29 May 2019 (with R. Shepherd, K.M., Nielsen, M. Vignoli and F. Latorre).
87. Presentation: "Issues and Challenges of Training Construction Migrant Workers in Spain: A Qualitative Study on the multiple stakeholders' views". 19th European Congress of

- Work and Organizational Psychology. Torino (Italy), 29 May 2019 (with L. Lorente, A. Salvador and V. Martínez-Tur).
88. Presentation: "Organizing Mindfully: Testing a Structural Equation Model of Antecedents and Outcomes of Collective Mindfulness". 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italy), 29 May 2019 (with M. Reneclé, F.J. Gracia and I. Tomás).
 89. Invited keynote "Digitalization and the future of work: Implications for the future of W&O Psychology". XIX- A Editie a Conferintei Nationale de Psihologie Industrial-Organizationala "Horia D. Pitariu". Iasi (Romania), 9 May 2019.
 90. Conference: "La digitalización y sus implicaciones en la labor del psicólogo de las organizaciones". La Academia de Psicología de España. Madrid, 10 April 2019.
 91. Conference: "Happiness orientation and Psychological Capital as antecedents of well-being and performance at work". Psychology College of Shaanxi Normal University. Xi'an (China), 2 April 2019.
 92. Paper: "Implicaciones de la digitalización para la investigación y profesión del Psicólogo del Trabajo y las organizaciones". II Coloquio. La psicología aplicada en la resolución de problemas globales (globales y locales). Universidad Nacional Autónoma de México, 13 February 2019.
 93. Paper: "El papel del liderazgo en la promoción de la salud en las empresas". I Congreso Internacional de Psicología de la Salud. València, 14 de noviembre de 2018.
 94. Conference: "Hacia un mayor bienestar en las organizaciones". IV Congreso Español de Psicología Positiva. Madrid, 18 October 2018.
 95. Conference: "Safety Training of Migrant Workers in the Construction Sector: A Systematic Review". 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. Lisbon (Portugal), 6 September 2018.
 96. Ponencia: "Happiness orientation and Psychological Capital as antecedents of wellbeing and performance at work". Second International Conference, Healthier societies fostering healthy organizations a cross-cultural perspective. Florencia (Italia), Universidad de Florencia, 30 August 2018.
 97. Conference: "Le temps des défis: (R)Evolution du Travail et des Organisations". Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. AIPTLF 2018. Bordeaux (France), 9 July 2018.
 98. Ponencia: "Employees' Hedonic and Eudemonic well-being and their performance. Do results matter for professional practice?". Congreso Internacional de Psicología Aplicada. Montreal (Canada), 29 June 2018.
 99. Ponencia: "Happiness at work and its relations with performance: A critical review of the "happy-productive model"". Research seminar organized by departamento de Trabajo, Empleo, Personas y Organización (WEPO) de Sheffield University Management School. United Kingdom, 6 June 2018.
 100. Conference: "La motivación laboral". Aula Magna del edificio "C" de Humanidades. Universidad de Almería, 11 May 2018.

101. Ponencia: "Beyond the 'Happy-Productive Worker' Model". Conference Relations between wellbeing and performance. Universidad de Laval. Quebec (Canadá), 4 May 2018.
102. Ponencia: "Avances en la psicología organizacional". Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México e International Association of Applied Psychology. Ciudad de México, 6 March 2018.
103. Conference: "Las políticas y prácticas de Recursos Humanos, promotoras del desempeño y el bienestar de los empleados". II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH. Fundación Bancaja. València, 1 March 2018.
104. Conference: "Wellbeing and performance at work. Synergistic or antagonistic relations?". I International Conference on Organizational Happiness. Lisbon (Portugal), 21 February 2018.
105. Conference: "La innovación y las personas, claves en la empresa." Aula Abierta Innovación en la Empresa. In Adeit - Fundación Universidad Empresa. València, 24 January 2018.
106. Paper: "Trabajo, flexibilidad y carrera de los jóvenes: un enfoque psicosocial". IV Jornada de Excelencia e Innovación en Psicología. Madrid, 15 December 2017.
107. Paper: "Contributions from psychology to promote graduates employability". First Southeast Asia Regional Conference of Psychology. Hanoi (Vietnam), 29 November 2017.
108. Paper by José María Peiró and A.M. Di Fabio: "Intrapreneurial Self-Capital as a key resource for life satisfaction and flourishing in the 21st century". First Southeast Asia Regional Conference of Psychology. Hanoi (Vietnam), 28 November 2017.
109. Paper: "Desarrollos actuales y retos de las universidades en la promoción de la empleabilidad". Seminar "Los rankings como instrumento para la mejora y la dirección estratégica de las universidades". València, 24 November 2017.
110. Paper by José María Peiró, E. Villajos and N. Tordera: "HR practices and sustainable well-being and performance at work. Differences among social, public and for-profit organizations". HRM and the alignment of employee well-being and organisational performance track, Radboud University. Nijmegen (Netherlands), 10 November 2017.
111. Paper: Keynote lecture "Multilevel analysis of stress in organizations". EAWOP Small Group Meeting, Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, University of Florence. 19-20 October 2017.
112. Conference: "Happy productive work units: whats matters?". Illinois Institute of Technology. Chicago (USA), 14 September 2017.
113. Ponencia de José María Peiró, D. Henao and M. Frese: "Empoderamiento emprendedor: Medición y validación". VII Jornadas Científicas de investigación en Psicología de los RRHH, Universitat de València. València, 7-8 September 2017.
114. Participation in the XXXVI Congreso Interamericano de Psicología. Yucatán (México), 23-27 July 2017.
115. Conference: "¿Trabajadores felices y productivos? ¿En qué sentido y desde qué perspectiva?". Curso de verano Claves para la implantación de un modelo de felicidad en el trabajo, Universidad Internacional de Andalucía. 17-21 July 2017.

116. Paper by José María Peiró, S. Yang and Y. Ayala: "How self-efficacy moderates the relationship between over-qualification, job dissatisfaction, and innovation". 15th European Congress of Psychology. Amsterdam, 11-14 July 2017.
117. Paper: "Assessing stress at work from psychobiological and psychosocial perspectives". Workshop the First International Conference on Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. University of Florence. 26-27 May 2017.
118. Conference: "Estrés Laboral. Desarrollos recientes en su investigación y sus implicaciones para el análisis y prevención de los riesgos psicosociales". Colegio Oficial de Psicólogos de Bizkaia. Bilbao, 22 May 2017.
119. Participation in 18th European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublin, 17-20 May 2017.
120. Conference: "The Happy productive model and beyond". Department of Psychology, University of Guelph (Canada). 3 May 2017.
121. Conference: "Bienestar de los trabajadores y desempeño eficaz: ¿Sinergia o antagonismo?". 1ª Conferencia Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH), Instituto Politécnico de Tomar (Portugal). 2-3 March 2017.
122. Conference by José María Peiró: The Importance of Human Capital for Success in Business en Hrmining 2016. 4th International Seminar On Human Capital Management in Mining. Chile, 9 November 2016
123. Conference by José María Peiró: Bienestar y desempeño eficaz en las organizaciones. Ciudad Politécnica de la Innovación. Valencia (Spain), 21 January 2016.
124. Participation by José María Peiró: Project Meeting "Certified Professional". Climate KIC del European Institute of Technology. 17 and 18 December 2015.
125. Seminar by José María Peiró: A Multifaceted Model to Analyze and Manage Change in Organizations. University of Baltimore, 20 April 2015.
126. Communication by José María Peiró. Bienestar sostenible en el trabajo en la empresa familiar. Universitat de València. Valencia, 8 October 2014.
127. Welcome message from José M. Peiró: 28th International Congress of Applied Psychology. From crisis to sustainable well-being. Paris, 8 July 2014.
128. Peiró, J.M. (2013): Capital humano: Inserción laboral, emprendimiento, flexibilidad laboral y contrato psicológico. III Jornadas Científicas sobre Psicología de los Recursos Humanos. Valencia, IDOCAL. 25-26 March.
129. Peiró, J.M. (2013): Freedom at work. Does occupational stress matter? Brussels: Université libre de Bruxelles. 14 March.
130. Peiró, J.M. (2013): Ámbitos estratégicos para la cooperación Universidad-empresa: Innovación, formación y empleo. Valencia, Fundación Universidad-Empresa de Valencia ADEIT. 7 March.
131. Peiró, J.M. (2012): Cambio Organizacional y Contrato Psicológico y Satisfacción y bienestar sostenible en el trabajo: contribuciones de la psicología para su promoción. Nuevos paradigmas para la gestión de personal y el cambio organizacional. Universidad de Lima. 11-12 September.
132. Peiró, J.M. (2012): 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses. Lisboa. 19 April.

133. Peiró, J.M. (2011): Psychology- a Contribution to EU Policy Making. Brussels, Parlamento Europeo. 9 November.
134. Peiró, J.M. (2011): El empleo público desde la perspectiva de la psicología de los RR.HH. Curso sobre El empleo público en tiempo de crisis. Valencia, Palacio del Marqués de Campo. 20 October.
135. Peiró, J.M. (2011): Organizational Analysis and Change from the AMIGO model (Analysis, Management and Intervention Guidelines for Organizations. Katowice (Poland), la School of Management de la Universidad de Silesia. 24 September.
136. Peiró, J.M. (2011): La gestión del cambio en las organizaciones: las personas y las NNTT. Jornada técnica "Impacto de la innovación y las nuevas tecnologías en la gestión del capital humano". Valencia. Club Diario Levante. 12 April.
137. Peiró, J.M. (2011): A multiple location teaching model of Work, Organizational and Personnel Psychology. Its impact and benefits on staff and students, Symposium Innovations in disseminating and teaching I/O Psychology. 40 th Division of Occupational Psychology Annual Conference, British Psychosocial Society. Stratford-Upon-Avon (United Kingdom). 14 January.
138. Peiró, J.M. (2010): Retos para un bien-estar "sostenible" en tiempos de crisis y recuperación. Inagural conference of the I Congreso Nacional de la Società Italyna di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione. Bologna. 17 December.
139. Peiró, J.M. (2010): Second EAWOP Early Career Conference for Advanced Work and Organizational Psychology. Gandia (Valencia), Universitat Internacional de Gandia. 11-17 September.
140. Peiró, J.M. (2010): New trends in occupational stress research and its implications for psychosocial risk analysis in organizations. IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. São Paulo (Brasil). 5-8 July.
141. Peiró, J.M. (2010): Desarrollo profesional y aprendizaje a lo largo de la vida. Acto de clausura de los cursos de posgrado y especialización 2009/2010 de la Universitat de València. Valencia, Paranimf de la Universitat de València. 29 June.
142. Peiró, J.M. (2010): Seminario para el desarrollo de un Master conjunto en Psicología entre Universidades Europeas y Universidades del Magreb, Programa TEMPUS. Valencia, Universitat de València. 24-28 May.
143. Peiró, J.M. and F. Pérez (2010): El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento. XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial, Fundación Étnor. Valenica, Sala Luis Vives, Centro Cultural Bancaja. 11 March.
144. Peiró, J.M. (2009) Best practices for conducting cross-cultural occupational health research. 8th Workshop on Work, Stress and Conference. San Juan, Puerto Rico. 5 - 8 November.
145. Peiró, J.M. (2009) Fostering Effective International Practice and Research. 24th conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. New Orleans, United States. 2 – 4 April.
146. Peiró, J.M., I. Rodriguez, González-Morales, M.G. y Tordera, N. (2009): A multilevel analysis of transformational leadership as antecedent of job stress appraisal. 14th European congress of work and organizational psychology. Santiago de Compostela, Spain. 13 – 16 May.

147. Peiró, J.M. (2009): Promoting professional competencies. The usefulness of the EuroPsy model for the internship. 11th European Congress of Psychology. Oslo, Norway. 7 – 10 July.
148. Peiró, J.M. (2009): The role(s) of leadership in occupational stress and well-being. Decisions and Change in Work, Organization and the Economy. Viena, Austria. 9–11 September.
149. Peiró, J.M. (2009): Psicología de la salud laboral: Contribuciones y desarrollos recientes. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona, 1–3 October.
150. Peiró, J.M. (2009): I percorsi formativi per l'accesso alla professione. SIPLO 2009 - Il Lavoro Cambia come Cambia la Psicologia del Lavoro. Bologna, Italy. 19 November.
151. González Morales, M. G., I. Rodríguez and J.M. Peiró (2008): Do personal resources and coping predict challenge/hindrance stressors appraisal? Washington, DC, Work stress and health 2008: Healthy and safe work through research, practice, and partnerships. 6–8 March.
152. Peiró, J.M. and K. James (2008): Global Knowledge and Skills for Industrial/Organizational Psychology. 23rd Annual Conference. Society for Industrial and Organizational Psychology. San Francisco, California, 10–12 April.
153. Peiró, J.M. (2008): Papel de la cultura organizacional en las AAPP: gestionando intangibles. IV Congreso Internacional sobre Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública. Palacio de Congresos Europa Biltzar Etxea. Vitoria – Gasteiz, 11-13 June.
154. Peiró J.M., N. Tordera, Potocnik, K. (2008): Examining satisfaction with retirement from a dynamic perspective. XXIX International Congress of Psychology. Berlin, 20-25 de July.
155. Peiró, J.M. (2008): Job flexibility, preferences for flexibility and well – being. A study of Spanish youngsters. IV International CRITEOS Congress 2008. “Boundaryless career and organizational wellbeing”. Universidad de Bari, Italy, 10–12 December.
156. Peiró, J.M. (2008): Safety Climate and Culture in Higher Reliability Organization. VI Iberoamerican Congress of Psychology. Lima, Perú, 18-20 July.
157. Peiró, J.M. (2008): Psychological Contract across employment situation and its consequences on employee’s well-being. VI Hispano-Luso Congress of Social Psychology. Lisbon, 6–8 May.
158. Peiró, J.M. (2008): Safety culture and work risk prevention in Organizations. VI International Congress on Work Risk Prevention, La Coruña, 16-18 May.
159. Peiró, J.M. (2007) Organizational Climate from a Multilevel Perspective: Implications for Evaluation and Intervention. 9th European Conference on Psychological Assessment. Thesalónica, 3-6, May.
160. Peiró, J.M. (2006). Work and organizational psychology. A European perspective. VI Italyn Annual Conference of Work and Organizational Psychology. Bari, Italy, 16 - 17 June.
161. Peiró, J.M. (2006). People management in Nuclear Power Plants. 32nd Annual Conference of the Spanish Association of Nuclear Energy Reunión. Tarragona, 4 - 6 October.
162. Peiró, J.M. (2006). Psychological Contract across employment contracts. A European perspective. V Iberoamerican Conference of Psychology. Veracruz, México, 17 – 19 May.

163. Peiró, J.M. (2005). Establishing bridges of counseling psychology with work and organizational psychology. Panel at the International Conference of AIOSP, Lisbon, 14 – 16 September.
164. Peiró, J.M. (2005). Work Stress and Coping at work: New perspectives. European Congress of Psychology “Crossroads of psychology in a world without borders”. Granada, 3 – 8 July.

OTHER ACTIVITIES

MEMBERSHIP OF EXECUTIVE BOARDS OF SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL ORGANIZATIONS:

- Editorial Advisory Board of Anuario Internacional de Revisiones en Psicología
- 2016- : Member of Psychology Academy of Spain
- 2011-2014: Founding Director of the Research Institute of Psychology of Human Resources of Organizational Development and Quality of Working Life (IDOCAL)
- 2011-2014: President of the International Association of Applied Psychology
- 2006-2010: President of 1 Division: Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP)
- 2004-2007: Member of the Coordinating Committee of the European Network of Work and organizational Psychology Professors (ENOP)
- 2003: Vice-President of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002-2006: President elect 1 Division: Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 1997-1999: Member of the Task Force on Professional Issues of the American Academy of Management.
- 1995-1997: President of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- 1991-1995: Member of the Executive Committee the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

TEACHING AND RESEARCH STAYS IN OTHER CENTERS:

- April, 2010: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Portland State University, USA.
- Febrero, 2010: Visiting Professor, Universidad de Coimbra, Escuela de Invierno de EM-WOP-P
- April, 2009: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Portland State University, USA.
- July-November, 2009: Visiting Professor, Universidad de Trento.
- Febrero, 2009: Visiting Professor, Universidad de Barcelona, Escuela de Invierno de EM- WOP-P
- August, 2008: Visiting Professor, Departamento de Humanidades, Universidad Católica de Uruguay.
- April, 2008: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Portland State University, USA (*un mes*)

- Febrero, 2008: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Universidad de Bologna, Italy.
- August-September, 2007: Visiting Professor, Department of Organizational Studies. Meteor Institute.

EDITOR AND ASSOCIATE EDITOR OF SCIENTIFIC JOURNALS PUBLICATIONS:

- 2023: Member of The European Academy
- 2023: Volume Editor de *The Oxford Encyclopedia of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. Oxford University Press
- 2023: Editorial board of *Oxford Research Encyclopedia of Psychology*. Oxford University Press
- 1996-2002: Member of the Editorial Team of the Revista de Psicología General y Aplicada.
- 1993-2005: Associated editor, European Journal of Work and Organizational Psychology
- 1991-2010; Editor of the Revista de Psicología Social Aplicada (Journal of Applied Social Psychology)

GUEST EDITOR OF SPECIAL ISSUES IN SCIENTIFIC JOURNALS:

- 2009: Guest editor with C. Costa de la edición de un número especial en Turst and Social Capital in Teams and Organizations, *Social Science Information, 48 (2)*.
- 2008: Guest editor of the Special Issue “Trabajo y Psicología Organizacional en las Administraciones Públicas”, *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*.
- 2008: Guest editor with Jesús Salgado of the Special Issue “Desarrollo Reciente de Trabajo en España y Psicología Organizacional”, *Papeles del Psicólogo*.
- 2005: Guest editor with Francisco Gil y Carlos Alcover for editing a special issue in Teams in Organizations. Recent Research in Spain and Portugal, Journal of Managerial Psychology.

MEMBER OF THE EDITORIAL BOARD OF SCIENTIFIC INTERNATIONAL JOURNALS INCLUDED IN JCR:

- The European Work and Organizational Psychologist (1991-1993; 2008-2011)
- Journal of Management (2006-2008)
- Work and Stress (2003 -)
- International Journal of Selection and Assessment (1992-2005)
- European Journal of Psychological Assessment (1992-1998)
- Journal of Occupational Psychology (con posterioridad: Journal of Occupational and Organizational Psychology) (1989-1998)

HONORS, AWARDS AND RECOGNITIONS:

- 2024: Doctor Honoris Causa by Università Degli Studi Firenze (Italy), 5 November.
- 2024: Nombrado Miembro Distinguido del Colegio de Psicólogos del Perú.
- 2024: Doctor Honoris Causa by Universidad de Almería, 24 June.

- 2023: Recognition from the Colombian Association of Psychology Faculties ASCOFAPSI to Dr. José María Peiró for his contribution to the enrichment and development of Work and Organizational Psychology in Colombia, 27 May.
- 2023: Doctor Honoris Causa by the Universidad de Coimbra, which will be given by Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, 12 April 2023.
- 2022: The Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) of the United States has granted José María Peiró the 2022 Distinguished Teaching Contributions Awards in I-O Psychology.
- Tribute to Prof. Dr. José María Peiró, Researcher and Professor at the University of Valencia, organized by Revista Psicologia Organizações e Trabalho of Brazil in which the monographic issue with a tribute to José María Peiró was presented. http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_issuetoc&pid=1984-665720200004&lng=pt&nrm=iso
- 2024: Doctor Honoris Causa de las Nacional Federico Villarreal de Perú (June).
- 2020: Distinction and recognition from the Faculty of Psychology of the National University Federico Villarreal. Tribute ceremony held in Lima (Peru), on 23 November 2020.
- 2020: Recognized with the degree of Doctor Honoris Causa *by the University of Maastricht (Holland)*, nominated by the Faculty of Psychology and Neuroscience, on January 30, 2020.
- 2018: Scientific Award granted by the Healthier Society Fostering Healthy Organizations International Group. The award ceremony took place in Florence, at the Università degli Studi di Firenze (UniFI), on 30 August 2018.
- 2017: *Doctor Honoris Causa* by the Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH)
- 2016: Psychologist of the year award 2016 - Fundación Española para la Promoción Científica y Profesional de Psicología
- 2015: Prize-giving 'Profesionalidad y Compromiso' 2015
- 2015: Aristotle Prize 2015 (European Congress of Psychology)
- 2012: Universidad de Almería and the Colegio de Psicólogos de Castilla y León awarded José María Peiró (the Huarte de San Juan prize), while Universidad de Almería is awarding him with the Facultad de Psicología's medal for his contribution and collaboration with this centre.
- 2011: José María Peiró has been awarded with Medalla de Oro, a prize given to professionals of Industrial Relations and Labour Sciences, Granada.
- 2010: José María Peiró is awarded an Honorary Degree, Universidade Metodista de São Paulo, São Paulo (Brazil)
- 2009-2012: Quality award of the Spanish Ministry of Science and Education. By the Programa de Doctorado Recursos Psicológicos Humanos, directed by Jose. M. Peiró and Ana Zornoza (Universidad de Valencia).
- 2009: Premio Carta de Poblament de Torrent. Trayectoria Profesional. Ajuntament de Torrent.
- 2009: José M. Peiró is appointed Fellow member of the Society for Industrial and Organizational Psychology (USA)

- 2009: Ivie researcher José M. Peiró receives an honorary degree and gives a conference on new research tendencies on stress at work: Nuevas tendencias en la investigación sobre estrés laboral, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima (Peru)
- 2009: Colegiado de Honor del Ilustre Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Oriental.
- 2008: Premio del Consell Social de la Universitat de Valencia a la Investigación y Desarrollo.
- 2008: Honorary Fellow, Professional Psychological Association, Perú.
- 2005: Honorary Fellow. Ukrainian Association of Work and Organizational Psychology.
- 2005/1976: Positive evaluation of the teaching activities during six quinquennial periods assessed by the University Committee for evaluation of the teaching of the University Professors established by Universitat de València.
- 2005/1976: Positive evaluation of the research carried out during five sexennial periods assessed by the National Committee for evaluation of research of the University Professors established by Spanish Ministry of Science and Education.
- 2004: First Honorary Fellow. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002-2008: Quality award of the Spanish Ministry of Science and Education for the Interuniversity PhD Program (Universidad de Barcelona, Complutense de Madrid, Sevilla Castellon y Valencia), directed by Jose. M. Peiró (Universitat de València).
- 2002: Honorary Fellow. M.I. Colegio Oficial de Psicólogos de Las Palmas (Canarias).