

JOSÉ RAMOS LÓPEZ

CURRÍCULUM VITAE

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Universitat de València
Dept. Psicología Social
Avda. Blasco Ibáñez, 21
46010 València
Tel.: 96-3864466; Fax. 96-3864470
jose.ramos@uv.es

Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas
C/ Guardia Civil, 22, esc. 2-1º
46020 València
Tel.: 96-3190050
jose.ramos@ivie.es

SITUACIÓN PROFESIONAL

- Profesor Investigador, Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (2016)
- Catedrático de Universidad, Universitat de València (2010)

DATOS ACADÉMICOS

- Doctor en Psicología, Universitat de València (1993)
- Licenciado en Psicología, Universitat de València (1988)

PUBLICACIONES

LIBROS

1. Pérez, F. (dir.), C. Mínguez, Á. Soler, R. Meneu, J.E. Devesa, A. Gómez, J. Ramos y A. Pantoja (2023). *Presente y futuro de la juventud española. Una perspectiva socioeconómica*. Bilbao: Fundación BBVA.

2. Serrano, L., J. Ramos (dirs.), Á. Soler y H. García (2019). *El compromiso de los empresarios con la educación: Situación actual y retos de futuro*. València: Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), 130 pp.
3. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (eds.) (2017). *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. Londres: Routledge, 140 pp.
4. Martínez-Tur, V., J. Ramos y C. Moliner (coord.) (2015). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, 264 pp.
5. Peiró, J.M., J. Ramos, J.V. Cortés y L. Hernández (2012). *Productividad y gestión de recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Fundación de las Cajas de Ahorros - FUNCAS, 392 pp.
6. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (2001). *Calidad de Servicio y Satisfacción del Cliente*. Madrid: Editorial Síntesis.
7. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (1997). *Uso de Instalaciones deportivas y satisfacción de sus usuarios*. Valencia: Editorial NAU Llibres.
8. Ramos, J. y J.M. Peiró (1995). *Gestión de Instalaciones deportivas. Una perspectiva Psicosocial*. Valencia: Editorial NAU Llibres.
9. Peiró, J.M. y J. Ramos (1994). *Intervención Psicosocial en las Organizaciones*, Editorial. Barcelona: PPU.

CAPÍTULOS DE LIBROS

1. Ramos, J., Mª A. Ramos y M. Subirats (2024). «Sobrecualificación: Evidencias sobre sus antecedentes, sus consecuencias y su evolución a lo largo de la carrera laboral». En Montes, C. (coord.): *Desafíos contemporáneos en los entornos laborales*. Madrid: Ediciones Pirámide: 63-85.
2. Gracia, E., J. Ramos, C. Moliner y V. Martínez (2017). "Gestión y manejo del trabajo emocional para la prevención de riesgos laborales", en García, A.L. (ed.). *Manual de Ergonomía y Psicosociología para la Prevención de Riesgos Laborales*. Oviedo: Universidad de Oviedo, pp. 483-509.
3. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (2017). "Introduction – Studying innovation in organizations: a dialectic perspective", en Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (eds.). *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. Londres: Routledge, pp. 1-4.
4. Latorre, M.F., E. Gracia y J. Ramos (2015). "Cultura y clima en la organización", en Martínez-Tur, V., J. Ramos y C. Moliner (coord.). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, cap. 3, pp. 81-107.

5. Lorente, L., M.F. Latorre y J. Ramos (2015). "Organizaciones saludables y productivas", en Martínez-Tur, V., J. Ramos y C. Moliner (coord.). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, cap. 10, pp. 241-258.
6. Peiró, J.M., A. Hernández y J. Ramos (2015). "The Challenge of Building Human Capital and Benefiting from It: A Person-Centric View of Youth Unemployment and Underemployment", en Finkelstein, L.M., D. M. Truxillo, F. Fraccaroli y R. Kanfer (eds.). *Facing the challenges of a multi-age workforce: A use-inspired approach*. New York: Routledge, cap. 3, pp. 83-107.
7. Ramos, J., L. Lorente y M.F. Latorre (2015). "El liderazgo de las organizaciones", en Martínez-Tur, V., J. Ramos y C. Moliner (coord.). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Síntesis, cap. 8, pp. 197-220.
8. Isaksson, K., J.M. Peiró, C. Bernhard-Oettel, A. Caballer, F.J. Gracia y J. Ramos (2010). "Flexible employment and temporary contracts: The employer's perspective", en Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.). *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 45-64.
9. Ramos, J. (2010). "Amb motiu del 25é Aniversari de la creació de la Facultat de Psicologia, Universitat de València", en Societat Valenciana de Psicologia: *Anuari de psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia (2008-2009)*. Valencia: Promolibro, pp. 121-127.
10. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer y F.J. Gracia (2007). "Employee's affective commitment and propensity to leave in human services. The role of perceived organizational support and psychological contract", en Richter, P., J.M. Peiró y W. Schaufeli (eds.). *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag, pp. 81-91.
11. Caballer, A., I. Silla, F. Gracia y J. Ramos (2005). "Current evidence concerning employment contracts & employee/organizational well-being among workers in Spain", en Cuyper, N., K. Issakson y H. de Witte (eds.) (2005). *Employment contracts and well-being among European workers*. Hampshire (England). Editorial ASHGATE, pp. 153-175.
12. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J. Ramos y J.M. Peiró (2001). "Calidad de servicio en hoteles", en Boada, J. (dir.) (2001). *Capital Humano: 52 casos prácticos (caso Nº 11)*. Barcelona: Editorial Granica, pp. 87-91,
13. Ramos, J., M. Montalbán y M. Bravo (1997). "Estrés en las organizaciones: concepto, consecuencias y control", en Hombrados, M. I. (dir.) (1997). *Estrés y salud*. Valencia: Editorial Promolibro, pp. 173-211.
14. González-Romá, V., J. Ramos, J.M. Peiró, I. Rodríguez y P. Muñoz (1995). "Formación del clima de los equipos de trabajo e interacción social", en Zurriaga, R. y

- M.D. Sancerni (dirs.) (1995). *Experiencias laborales en organizaciones de trabajo*. Valencia: Editorial NAU Llibres, pp. 65-78.
15. Ramos, J., J.M. Peiró y P. Ripoll (1994). *Condiciones de trabajo y clima laboral*. Madrid: Editorial síntesis, pp. 37-91.
 16. Ramos, J., F. Gracia y J.M. Peiró (1994). *Actividad laboral y desempeño*. Madrid: Editorial Síntesis, pp. 263-342.
 17. Peiró, J.M., J. Ramos y V. González-Romá (1994). *Intervención organizacional para el control del estrés laboral*. Barcelona: Editorial PPU, pp. 543-585.
 18. Gracia, F., J.M. Peiró y J. Ramos (1994). *Aspectos temporales del trabajo*. Madrid: Editorial Síntesis, pp. 125-168.

ARTÍCULOS INTERNACIONALES

1. Maniezki, A., V. Martínez-Tur, Y. Estreder, C. Moliner y J. Ramos (2025). «Family members use superficial justice information to evaluate performance of sheltered workshops: A warning about “cognitive shortcuts”». *Journal of Intellectual & Developmental Disability* 50, n.º 1: 72-82
2. Blížkovská, M., V. Martínez-Tur, L. Patras, C. Moliner, E. Gracia y J. Ramos (2022). «Using autonomous teams to improve quality of life of people with intellectual disabilities». *Applied Research in Quality of Life* 17: 2387-2403.
3. Ramos, Mª A., Mª F. Latorre, I. Tomás y J. Ramos (2022). «Women’s Promotion to Management and Unfairness Perceptions—A Challenge to the Social Sustainability of the Organizations and Beyond». *Sustainability* 14, n.º 2: 788.
4. Mulligan, R., J. Ramos, P. Martín y A. Zornoza (2021). «Inspiriting innovation: the effects of leader-member exchange (LMX) on innovative behavior as mediated by mindfulness and work engagement». *Sustainability* 13, n.º 10: 5409.
5. Ramos, Mª A., Mª F. Latorre, I. Tomás y J. Ramos (2022). «TOP WOMAN: Identifying barriers to women’s access to management». *European Management Journal* 40, n.º 1 (febrero): 45-55.
6. Bedemariam, R. y J. Ramos (2021). «Over-education and job satisfaction: The role of job insecurity and career enhancing strategies=Sur-éducation et satisfaction au travail: le rôle de l’insécurité d’emploi et des stratégies d’avancement professionnel». *European Review of Applied Psychology* 71, n.º 3 (mayo). 100632.
7. Estreder, Y., I. Tomás, J. Ramos y F.J. Gracia (2021). «It is hard to forget what comes around: Time-lagged effects of employers’ non-fulfillment of psychological contract». *Human Resource Development Quarterly: Early View* 32, n.º 3 (otoño): 349-361.
8. Estreder, Y., V. Martínez-Tur, I. Tomás, A. Maniezki, J. Ramos y L. Patras (2021). «The Positive Spiral between Problem-Solving Management and Trust: A Study in

Organizations for Individuals with Intellectual Disability». *Frontiers in Psychology* 11 (febrero).

9. Low, T. H., J. Yeves, M^a F. Latorre y J. Ramos (2020). «Validating the career adaptability scale in Mexico and examining the relative importance of career adaptability and employability in career success». *Revista Psicología Organizações e Trabalho* 20, n.^o 4: 1177-1187.
10. Ramos, J. y M^a A. Ramos (2020). «Over-qualification in young spanish workers: a decade of research at IDOCAL». *Revista Psicología Organizações e Trabalho* 20, n.^o 4: 1168-1176.
11. Cioca, I. A., J. Ramos, M.F. Latorre y Y. Estreder (2020). «Psychological Contract Mutuality and Work-related Outcomes: Testing a Mediation Model». *The Spanish Journal of Psychology* 23.
12. Vidal, N., V. Martínez-Tur, L. Patras, E. Gracia, C. Moliner y J. Ramos (2020). «Participation in collaborative projects as a precursor of trust in organizations for individuals with intellectual disability». *PLoS ONE* 15, n.^o 11 (noviembre).
13. Estreder, Y., I. Tomás, J. Ramos y F.J. Gracia (2021). «It is hard to forget what comes around: Time-lagged effects of employers' non-fulfillment of psychological contract». *Human Resource Development Quarterly: Early View*, en prensa.
14. Martínez-Tur, V., Y. Estreder, I. Tomás, J. Ramos y O. Luque (2023). «Interaction between functional and relational service quality: Hierarchy vs. compensation». *The Services Industries Journal* 43, n.^o 1-2: 85-103.
15. Martín, P., J. Ramos, A. Zornoza, E.M. Lira y J.M. Peiró (2020). «Mindfulness and Job Control as Moderators of the Relationship between Demands and Innovative Work Behaviours=Mindfulness y autonomía en el puesto de trabajo como moderadores de la relación entre las demandas y los comportamientos innovadores». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.^o 2 (agosto), pp. 95-101.
16. Estreder, Y., T. Rigotti, I. Tomás y J. Ramos (2020). "Psychological contract and organizational justice: the role of normative contract". *Employee Relations*, 42, n.^o 1, pp. 17-34.
17. Latorre, M.F., J. Ramos, F.J. Gracia e I. Tomás (2019). How high-commitment HRM relates to PC violation and outcomes: The mediating role of supervisor support and PC fulfilment at individual and organizational levels". *European Management Journal* 38, n.^o 3 (junio), pp. 462-476.
18. Estreder, Y., I. Tomás, M.J. Chambel y J. Ramos (2019). "Psychological contract and attitudinal outcomes: multilevel mediation model". *Personnel Review* 48, n.^o 7, pp. 1685-1700.

19. Martínez, V., Y. Estreder, C. Moliner, E. García, J. Ramos y J.M. Peiró (2017). "Linking Employees' Extra-Role Efforts to Customer Satisfaction: Presence Versus Absence of Complaints", *Social Psychology*, 48(2), marzo, pp. 104-112.
20. Latorre, M.F., D.E. Guest, J. Ramos y F.J. Gracia (2016). "High commitment HR practices, the employment relationship and job performance: A test of a mediation model", *European Management Journal*, 34(4), agosto, pp. 328-337
21. Pons, F. J., J. Ramos y A.H. Ramos (2016). "Antecedent variables of innovation behaviors in organizations: Differences between men and women = Les comportements d'innovation dans les organisations: différences entre les hommes et les femmes", *Revue Européenne de Psychologie Appliquée/European Review of Applied Psychology*, 66(3), mayo, pp. 117–126.
22. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (2016). "Studying innovation in organizations: a dialectic perspective—introduction to the special issue", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), junio, pp. 477-480.
23. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, J. Ramos y R. Cropanzano (2013). "Perceived reciprocity and well-being at work in non-professional employees: Fairness or self-interest", *Stress & Health*, 29(1), febrero, pp. 31-39.
24. Potocnik, K., M.N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y J. Ramos (2011). "Is service climate strength beneficial or detrimental for service quality delivery?", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(5), pp. 681-699.
25. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y J. Ramos (2009). "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management & Business Excellence*, 20(11), pp. 1173 - 1188.
26. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos, J.M. Peiró y R. Cropanzano (2008). "Organizational justice and extrarole customer service: The mediating role of well-being at work", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), septiembre, pp. 327-348.
27. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y C. Moliner (2006). "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction: the impact of distributive, procedural and interactional justice", *Journal of Applied Social Psychology*, 36(1), pp. 100-109.
28. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (2005). "Employees' overestimation of functional and relational service quality: a gap analysis", *The Services Industries Journal*, 25(6), pp. 773-788.
29. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (2005). "Linking Situational Constraints to Customer Satisfaction in a Service Environment", *Applied Psychology: An International Review*, 54(1), pp. 25-36.
30. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y J. Ramos (2005). "Linking organizational

justice to Burnout: are men and women different?", *Psychological Reports*, 96, pp. 805-816.

31. Moliner, C.; Martínez Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y R. Cropanzano (2005). "Relationships between Organizational Justice and Burnout at the Work-Unit Level", *International Journal of Stress Management*, 1, pp. 99-116.
32. Marzo, J.C., V. Martínez-Tur, J. Ramos y J.M. Peiró (2002). "La satisfacción del usuario desde el modelo de la confirmación de expectativas: respuesta a algunos interrogantes", *Psicothema*, 14, pp. 765-770.
33. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (2001). "Linking service structural complexity to customer satisfaction- The moderating role of type of ownership", *International Journal of Service Industry Management*, 12(3), pp. 295-306.
34. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y E. García-Buades (2001). "Relationships among perceived justice, customers' satisfaction, and behavioural intentions: the moderating role of gender", *Psychological Reports*, 88, 805-811.
35. Peiró, J.M., J. Ramos, P. González, I. Rodríguez, N. Tordera, V. Martínez-Tur y W. Whately (1998). "Situational distinctions in organizations: The case of sport facility management", *Journal of Park and Recreation Administration*, 16, pp. 1-24.
36. Peiró, J.M., V. González-Romá, J. Ramos y A. Zornoza (1996). "Relationships between leadership and professionals' job attitudes and perceptions: comparison of two leadership models", *Work and Stress*, 10, pp. 195-208.
37. Peiró, J.M., V. González-Romá y J. Ramos (1992). "The influence of work team climate on role stress, tension, satisfaction and leadership perceptions", *Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 42, pp. 49-56.
38. Peiró, J.M., V. González-Romá, P. Valcárcel y J. Ramos (1992). "The disenchantment of professionals in a new, implemented model of primary health care in Spain: a structural equations model", *Work and Stress*, 6, pp. 261-276.

ARTÍCULOS NACIONALES

1. Pons, F. J., M^a A. Ramos y J. Ramos (2024). «Una propuesta configuracional para conectar futuros escenarios del trabajo con modelos de recursos humanos y tendencias en investigación organizacional». *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF* n.^o 480 (mayo-junio): 209-2039.
2. Low, T. H., J. Ramos y A. Hernández (2020). «The Changing Role of Personal Resources in Perceived Employability of Young People in Different Labor Conditions=El rol cambiante de los recursos personales en la empleabilidad percibida de los jóvenes en diferentes condiciones del mercado de trabajo». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.^o 2 (agosto). 169-179.

3. Martínez-Tur, V., C. Moliner, J. Ramos, O. Luque and E. Gracia (2014). "Calidad y bienestar en organizaciones de servicios: el papel del clima de servicio y la justicia organizacional", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), pp. 99-106.
4. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014). "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 1-4.
5. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014). "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica (2.ª parte)", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), (Introducción a la segunda parte de la Sección Monográfica), pp. 81-82.
6. Peiró, J.M. y J. Ramos (2012). "Contrato psicológico y prácticas de recursos humanos en el sector de la educación: Una comparación entre empleados públicos y privados en cinco países europeos", *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 3, pp. 8-29.
7. Pons, F. J. y J. Ramos (2012). "Influencia de los estilos de liderazgo y las prácticas de gestión de RRHH sobre el clima organizacional de innovación", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), pp. 81-98.
8. Pons, F. J. y J. Ramos (2011). "Antecedentes de la cultura de innovación: palancas para un cambio en el modelo de crecimiento y competitividad ", *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, Centro de Estudios Financieros*, 343, pp. 187-222.
9. Pons, F. J. y J. Ramos (2010). "Alineación de las personas con la organización: Influencia de los estilos de liderazgo y las prácticas de gestión de Recursos Humanos sobre la seguridad en el empleo, la autonomía, la satisfacción y el compromiso de los empleados", *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, Centro de Estudios Financieros*, 331, pp. 159-200.
10. Pons, F. J. y J. Ramos (2010). "Antecedentes de compromiso organizacional: relaciones con la estabilidad laboral, la autonomía en el puesto y las prácticas de Recursos Humanos", *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, Centro de Estudios Financieros*, 323, pp. 329-356.
11. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, G. González-Morales, J. Ramos y J.M. Peiró (2009). "Un análisis transnível de las relaciones de la calidad de servicio y la confirmación de expectativas con la satisfacción de los usuarios", *Psicothema*, 21(3), pp. 421-426.
12. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y J. Ramos (2009). "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management & Business Excellence*, 20(11), pp. 1173 - 1188.
13. Tordera, M.N., J.M. Peiró, J. Ramos y V. González-Romá (2007). "La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y el clima psicológico: Un análisis longitudinal de sus relaciones recíprocas", *Psicología*, XXI(1), pp. 59-81

14. Estreder, Y., J. Ramos, B. Sora, F. Latorre, S. Carbonell e I. Rodríguez (2006). "El contrato psicológico en función del grupo ocupacional de los trabajadores", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 16(1-2), pp. 5-31.
15. Estreder, Y., J. Ramos, A. Caballer, y S. Carbonell (2004). "Contenido y estado del contrato psicológico entre los trabajadores y sus empresas: un estudio piloto en una muestra española", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 14(3), pp. 67-107.
16. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J. Ramos y J.C. Marzo (2001). "Relaciones entre la gestión de Recursos Humanos en organizaciones de servicios y la satisfacción de los usuarios: "el efecto de desbordamiento""", *Revista de Trabajo y Seguridad Social*, 214, pp. 129-166.
17. Ramos, J., G. Collado, J.C. Marzo, M. Subirats y P. Martín (2001). "Calidad de servicio percibida por gerentes, empleados y clientes de hoteles y restaurantes", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 11(1), pp. 49-67.
18. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J.M. Peiró y J. Ramos (2000). "Contribuciones de la Psicología social al estudio de la satisfacción de usuarios y consumidores", *Revista de Psicología Social*, 15, pp. 129-256.
19. Zurriaga, R., J. Ramos, V. González-Romá, B. Espejo y A. Zornoza (2000). "Efectos de las características del puesto sobre el compromiso organizacional, la satisfacción laboral y el absentismo en organizaciones sanitarias", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 10(3), pp. 85-98.
20. Peiró, J.M., V. Martínez-Tur y J. Ramos (1999). "El triángulo de la calidad de servicio: una aproximación psicosocial", *Papeles del Psicólogo*, 74, pp. 18-24.
21. Ramos, J., N. Tordera y V. Martínez-Tur (1997). "Efecte del carácter públic o privat de les instal.lacions esportives sobre la gestió d'aquestes", *Anuari de Psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia Social*, 4(1), pp. 1-23.
22. Año, V., J. Ramos y V. Martínez-Tur (1997). "Conducta de práctica deportiva y uso de instalaciones. Diferencias en función del tipo de práctica", *Revista de Psicología del Deporte*, 11, pp. 7-20.
23. Peiró, J.M., J. Ramos, P. González, I. Rodríguez, N. Tordera y V. Martínez-Tur (1997). "La distinción entre organizaciones públicas y privadas: diferencias en la gestión de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 11(32), pp. 27-50.
24. Martínez-Tur, V., N. Tordera y J. Ramos (1996). "Tipología d'instal.lacions esportives en funció del seu caràcter públic o privat: diferències en la gestió i l'ús", *Apunts d'Educació Física i Esports*, 43, pp. 91-102.
25. Luque, O., J. Ramos, N. Tordera, V. Martínez-Tur y J.M. Peiró (1995). "La formación en gestión turística desde la Psicología del Trabajo y las Organizaciones", *Estudios Turísticos*, 128, pp. 177-192.

26. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (1995). "Efecto modulador de los aspectos sociodemográficos en la predicción de la práctica deportiva y uso de instalaciones deportivas", *Anales de Psicología*, 11(1), pp. 77-96.
27. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (1995). "Instalaciones deportivas públicas y privadas: Aspectos diferenciales y privatización", *Revista de Psicología. Universitas Tarragonensis*, 12, pp. 45-95.
28. Peiró, J.M., J. Ramos y V. Martínez-Tur (1995). "Aspectos psicosociales de la práctica deportiva y del uso de instalaciones deportivas: diferenciación por sexo, edad y tamaño de la población", *Ciencia Psicológica*, 2, pp. 90-124.
29. Peiró, J.M., J. Ramos, P. González, I. Rodríguez y N. Tordera (1995). "Aspectos psicosociales de la Gestión de Instalaciones Deportivas: implicaciones sobre las actitudes y conductas deportivas de los usuarios", *Apunts d'Educació Física i Esport*, 39, pp. 65-75.
30. Ramos, J., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, González, P. e I. Rodríguez: Satisfacció amb l'ús d'instal.lacions esportives, *Anuari de Psicologia de la Societat Valenciana de Psicología Social*, 2, 1-30 (1995).
31. Ramos, J., J.M. Peiró, P. González, I. Rodríguez, N. Tordera y V. Martínez-Tur (1995). "La distinción entre organizaciones públicas y privadas: Diferencias en la gestión de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología del Trabajo y Organizaciones*, 11, pp. 27-50.
32. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos (1994). "Efecto modulador del nivel de asociacionismo en la predicción de las conductas de los usuarios de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 4(2), pp. 49-69.
33. Peiró, J. M., J. Ramos y P. González (1994). "Análisis funcional del puesto de gerente de instalaciones deportivas", *Revista de Psicología del Deporte*, 4, pp. 5-26.
34. Peiró, J.M., V. González-Romá, J. Ramos y P. Valcárcel (1994). "Patrones de distribución de tareas en los profesionales de equipos de Atención Primaria", *Psiquis*, 15(7), pp. 39-49.
35. Ramos, J., I. Rodríguez, P. González, J.M. Peiró, A. Zornoza y V. Martínez-Tur (1994). "Análisis de las demandas de planificación y dotación de infraestructura deportiva desde una perspectiva psicosocial", *Apuntes de Psicología*, 40, pp. 87-98.
36. Ramos, J., J.M. Peiró, A. Zornoza y P. González (1993). "Gestión de instalaciones deportivas: Influencia sobre la satisfacción con el uso de actividades", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 3(2), pp. 73-88.
37. Ramos, J., R. Zurriaga y J.M. Peiró (1992). "Patrones de flujo de trabajo en Equipos de Atención Primaria y su influencia sobre las experiencias resultantes del trabajo", *Gestión Hospitalaria*, 3/92, pp. 37-51.

38. Ramos, J., V. González-Romá, J.M. Peiró y C. Codoñer (1992). "Actitudes ante la política de planificación de instalaciones deportivas: Una escala de medida", *Revista de Psicología del Deporte*, 1, pp. 37-51.
39. Zornoza, A., F. Marín, J. Ramos, F. Prieto y C. Martí (1992). "Medio de comunicación y rendimiento en grupo: influencia de las actitudes y experiencias con nuevas tecnologías", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 2, pp. 73-88.
40. Peiró, J.M., V. González-Romá, R. Zurriaga, P. González, J. Ramos, P. Valcárcel, M. Rubio, I. Martín, P. Ripoll y S. Lloret (1992). "Aspectos temporales de las tareas desempeñadas por los profesionales de los Equipos de Atención Primaria. Influencia sobre las experiencias resultantes del trabajo", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 8(21), pp. 29-38.
41. Peiró, J.M., J. Ramos, V. González-Romá e I. Rodríguez (1991). "Incidencia de los patrones de distribución de tareas en los profesionales de los equipos de atención primaria de salud (EAP) sobre la satisfacción laboral y el estrés de rol", *Revista de Psicología Social Aplicada*, 1(2-3), pp. 55-73.
42. Peiró, J.M., V. González-Romá, R. Zurriaga, J. Ramos y M. Bravo (1989). "El cuestionario de satisfacción laboral de profesionales de la salud en equipos de atención primaria", *Revista de Psicología de la Salud*, 1(2), pp. 135-174.

OTROS DOCUMENTOS

1. Quesada, J., J. Ramos y J. Pérez (2024). *Observatorio de I+D+i, tecnología y emprendimiento en la Comunitat Valenciana*. València: Fundación LAB Mediterráneo.
2. KSNET (Knowledge Sharing Network), AFI (Analistas Financieros Internacionales) e Ivie (Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas) (2023). *Políticas activas de empleo en Extremadura*. Madrid: AIReF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal).
3. Ramos, J., M. Ramos y M. Subirats (2022). «The workers who know too much: Antecedents, consequences and dynamics of overqualification». Working Papers Ivie n.º 2022-4. València: Ivie.
4. Gómez, A. y J. Ramos (2020). «¿Ha aumentado el COVID19 las brechas de género en el mercado de trabajo español y valenciano?». COVID19: IvieExpress n.º 19. València: Generalitat Valenciana, IvieLAB: Ivie.
5. Ramos, J. y A. Gómez (2020). «¿Por qué los retos de la conciliación en tiempos de COVID-19 son todavía mayores para las mujeres?». COVID19: IvieExpress n.º 16. València: Generalitat Valenciana, IvieLAB: Ivie.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS I+D

2021-2024 – “Digitalización del trabajo docente y competencias digitales del profesorado: implicaciones para su bienestar y desempeño” (PID2021-126048OB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación, Proyectos de Generación del Conocimiento 2021). IP: Ana Zornoza y Virginia Orengo.

2021-2024 – “Hacia un Empleo Inclusivo de las personas con discapacidad intelectual: Retos e Impacto” (HEMI) PID2020-115457RB-I00. Proyectos de I+D+i Retos Investigación. Ministerio de Ciencia e Innovación. IP: Vicente Martínez Tur y Carolina Moliner.

2021-2024 – “La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo y los resultados del trabajo”. Prometeo 2021/048. Conselleria d’Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (Generalitat Valenciana). Vicente González-Romá y Jose Mª Peiró (IP), José Ramos.

2017-2020 – “Cooperación entre profesionales y familiares en centros de atención a personas con discapacidad intelectual y su impacto sobre la calidad de vida (COPDICA)” (PSI2016-78158-R) IP: Vicente Martínez Tur y Carolina Moliner.

2016-2019 – “La dinámica del bienestar subjetivo y sus dimensiones: un análisis desde la teoría de la adaptación” (Prometeo 2016/138) IP: José María Peiró.

2014-2016 – “Cooperación e innovación social para la inclusión y la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual: virtualidad y creatividad” (PSI 2013-48509-P) IP: Ana Zornoza y Vicente Martínez.

2012-2015 – “Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos” (Prometeo/2012/048) IP: José María Peiró.

2011-2013 – “Antecedentes de la confianza mutua entre profesionales y familias y su impacto sobre la autonomía y la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual: un estudio de muestreo y un estudio experimental” (PSI 2013-48509-P) IP: Vicente Martínez-Tur.

2002-2005 – “Influencia del clima de orientación al servicio sobre la satisfacción de clientes y el desempeño y afecto de los empleados: un estudio experimental de campo” (BSO2002-04483-C03-01) Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología. IP: José Ramos López.

2002-2005 – “Psychological contracts across employment situations” (SERD 2002 00067) Entidad financiadora: Unión Europea. IP: Kerstin Isakson y José M. Peiró.

2000-2002 – “Rompiendo el techo de cristal: beneficios de la diversidad de género en los equipos directivos” (Instituto de la Mujer 74/99) Entidad financiadora: Instituto de la Mujer, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. IP: Esther Barberá Heredia.

1999-2001 – “Análisis del clima organizacional y de su influencia sobre el clima de orientación al servicio y las evaluaciones de los usuarios” (PB 98-1499-C03/01) Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Cultura. IP: José M. Peiró Silla.

1995-1998 – “Análisis funcional del puesto de gerente de organizaciones de servicios turísticos y su incidencia sobre la calidad de servicio” (GV-3268-95) Entidad financiadora: Conselleria Educación y Ciencia-Plan Valenciano Ciencia y Tecnología. IP: José M. Peiró Silla.

1995-1997 – “Formación del clima social de equipos de trabajo y sus consecuencias sobre los resultados de los equipos. Un estudio longitudinal” (PB94-0997) Entidad financiadora: Dirección General de Investigación Científica y Técnica. IP: Vicente González Romá.

1990-1992 – “Calidad de la infraestructura y de la gestión de instalaciones deportivas y satisfacción de los usuarios” (DEP 90/651) Entidad financiadora: Dirección General de Investigación Científica y Técnica. IP: José M. Peiró Silla.

1988-1990 – “Clima sociolaboral y satisfacción de los profesionales en los centros de Atención Primaria de la Comunidad Valenciana”. Entidad financiadora: Conselleria de Sanitat i Consum, Generalitat Valenciana. IP: José M. Peiró Silla.

1989 – “Gestión de instalaciones deportivas y su incidencia en las actitudes y conductas de los usuarios”. Entidad financiadora: Consejo Superior de Deportes. IP: José M. Peiró Silla.

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES

“Observatorio de I+D+i, tecnología y emprendimiento en la Comunitat Valenciana”. Fundación LAB Mediterráneo. (2024).

“Asistencia técnica a la AIReF para el desarrollo del estudio sobre políticas activas de empleo en Extremadura”. AIReF (KSNET, Knowledge Sharing Network), (2022-2023).

“Presente y futuro de los jóvenes españoles”. IP. Francisco Pérez. Fundación BBVA, 2021-2022.

“Impacto económico de la crisis sanitaria (COVID-19)”. Generalitat Valenciana, 2020-.

“El compromiso de los empresarios en la educación. Situación actual y retos de futuro”, IP: Lorenzo Serrano y José Ramos, Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), 2018-2019.

“Colaboración en el Análisis y Evaluación del II Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres 2015-2018”, Banco de Crédito Social Cooperativo/Cajamar. IP: José Ramos, 2016-2018.

“Plan estratégico de la Fundación Bancaja”, Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). IP: Joaquín Aldás, 2014.

“Plan estratégico de la Obra Social de la CAM”, Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). IP: José Ramos. 2008.

“Observatorio de la inmigración en la Comunidad Valenciana”, Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). IP: José Ramos López. 2006.

“Reflexiones para la formulación del plan estratégico del Ivie 2005-2010”, Bancaja. IP: José Ramos. 2005.

“Bases para la elaboración de un Plan Estratégico para la Universitat de València. Estudio General”, Vicerrectorado de Economía y Administración, Universitat de València. IP: José Ramos. 2005.

“Propuesta de Plan de Estudios para el título de grado en Psicología”, ANECA (Ayudas para el Diseño de Planes de Estudio). IP: Montserrat Freixa (Universidad de Barcelona). 2004-2005.

“Bases para la elaboración del Plan Estratégico de la Obra Social y Cultural de la Caja de Ahorros del Mediterráneo” financiado por la Caja de Ahorros del Mediterráneo. IP: Francisco Pérez. 2004-2005.

“Bases para la elaboración del Plan Estratégico de la Obra Social de Bancaja”, Bancaja. IP: Francisco Pérez. 2003-2004.

“El clima social de los centros educativos públicos y privados desde la perspectiva de los diferentes colectivos implicados. Un estudio cualitativo”, Instituto Valenciano de Evaluación y Calidad Educativa (Consejería de Educación y Ciencia, Generalitat Valenciana). IP: José María Peiró Silla. 2001-2002.

PARTICIPACIÓN EN REUNIONES CIENTÍFICAS

INTERNACIONALES

1. Martínez-Tur, V.; Zijlstra, F.R.H.; Straumsheim, P.; Medina, F.J. & Ramos, J. (2023). The EuroPsy Specialist Certificate in Work and Organizational Psychology. Panel session presentada en el 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 Mayo 2023.
2. Ramos, J.; Latorre, F & Ramos, A. (2023). Do Gender Equity policies of companies affect perceptions of barriers to women's promotion? Estudio preliminar. Ponencia presentada en el 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 Mayo 2023.
3. Maniezki, A.; Martínez-Tur, V.; Estreder, Y.; Moliner, C. & Ramos, J. (2023). Interpersonal justice as Heuristic of Service Performance in Centers for People with

Intellectual Disability. Ponencia presentada en el 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 Mayo 2023.

4. Moliner C.; Martínez-Tur, V.; Estreder, Y.; Plavsic, A.; Lira, E.M.; Ramos, J. & Fajardo-Castro, L. (2023). What I do not know does not exist. The challenge of digitalization for the inclusive employment of people with intellectual disability. Ponencia presentada en el 21 European Congress on Work and Organizational Psychology, Katowice, 24-27 Mayo 2023.
5. Participación en el *V Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social*. Presenta la comunicación oral: “¿Cómo influye el liderazgo transformacional sobre las barreras a la promoción de las mujeres a puestos directivos? El efecto moderador de la congruencia de género entre empleadas y supervisores”, cuyos autores son A. Ramos, J. Milosevic, F. Latorre y J. Ramos. Burgos, 6-8 de octubre de 2022.
6. José Ramos forma parte del Comité Organizador y participa en *International Conference on Work and Organizational Psychology: In honor to the career of Prof. Jose M. Peiró*. 15 y 16 de septiembre de 2022.
7. Ponencia: “What is overqualification and why does it matter?”. Webinar “Making Chocolate Teapots: Striving for 'Good' Youth Work Policy Briefs Launch”. EAWOP Impact Incubator, 26 de noviembre de 2021.
8. Presentación de José Ramos y José María Peiró: “Job demands and change in innovation behaviors as predictors of well-being: the role of innovation climate” (junto con E. Lira, P. Martín-Hernández y A. Zornoza). 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italia), 29 de mayo de 2019.
9. Workshop: “Psychological practice supervision in the context of the EUROPSY: Evaluating competences” (junto con A. Kreuz). 2nd EFPA Workshop Supervision Training for Trainers: European Federation of Psychologists Association, Bruselas (Bélgica), 17 de mayo de 2019.
10. Comunicación: “A positive spiral linking professionals' perceptions of interpersonal justice to their trust in family members: A study in centers for people with intellectual disability” (junto con Alice Maniezki, Vicente Martínez-Tur, Yolanda Estreder, Carolina Moliner y Esther Gracia). Jornadas Internacionales sobre Investigación en Bienestar Psicológico: Nuevas Perspectivas. València, 29 de noviembre de 2018.
11. Ponencia: “Overqualification: When formal training is not enough. A review of its antecedents, consequences and its dynamics”. 21st Psychology Day in Zadar. Zadar, Croacia, 24 de mayo de 2018.
12. Comunicación con José María Peiró: “Multilevel model of mindfulness and job control on innovation in organizations”, junto con E.M. Lira, P. Martín y A. M. Zornoza. VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos. Elche, 17 de mayo de 2018.

13. Comunciación: "Percepción de barreras de género y utilidad de medidas de igualdad: diferencias en función de variables sociodemográficas", junto con M. Ramos y F. Latorre. II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos. València, 1-3 de marzo de 2018.
14. Comunciación: "Percepción del desempeño en función del sexo en la diada supervisor-supervisado y el tipo de liderazgo", junto con M. Ramos y F. Latorre. II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos. València, 1-3 de marzo de 2018.
15. Participación en el 18th European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín, 17-22 de mayo de 2017.
16. Latorre, M.F., J. Ramos y Guest, D.: "Human resources practices and employee performance: moderating effect of organizational employment stability". Tipo de participación: comunicación oral, 14TH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Santiago (España), Mayo de 2009.
17. Isaksson, K., A. Caballer, Bernhard-Oethel, C., F. Gracia y J. Ramos: "Flexible employment and temporary contracts: the employer's perspective". Tipo de participación: comunicación oral, 14TH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Santiago, Mayo de 2009.
18. Martínez-Tur, V., Moliner, C.; Carrasco, H. y J. Ramos: "Relationships between service and customer satisfaction comparing two different service sectors". Tipo de participación: comunicación oral, 14TH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Santiago, Mayo de 2009.
19. Adell, M.A.; Estreder, Y.; Latorre, M.F. y J. Ramos: "Condiciones de trabajo y salud en profesores: el papel del bienestar psicológico". Tipo de participación: comunicación, 8TH CONFERENCE OF THE EUROPEAN ACADEMY OF OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY, Valencia, Noviembre de 2008.
20. Latorre, M.F., J. Ramos e Y. Estreder: "Relationship between human resources practices and performance: mediating effect of job insecurity, organizational support and job satisfaction". Tipo de participación: comunicación, XXIX INTERNATIONAL CONGRESS OF PSYCHOLOGY, Berlín (Alemania), Julio de 2008.
21. Latorre, M., J. Ramos y J.M. Peiró: "Influence of prospects and organizational support climate in collective job satisfaction: a mediating effect of job insecurity climate". Tipo de participación: poster, X EUROPEAN CONGRESS ON PSYCHOLOGY, Praga (República Checa), Julio de 2007.
22. Sánchez-Hernández, R., V. Martínez-Tur, J. Ramos y C. Moliner: "Gap analyses between employees and customers perceptions of service quality: a comparative analysis in Spain and Mexico". Tipo de participación: comunicación, X EUROPEAN CONGRESS ON PSYCHOLOGY, Praga (República Checa), Julio de 2007.

23. Sánchez-Hernandez, R., V. Martínez-Tur, J. Ramos y C. Moliner: "The moderating role of gender among perceived quality service, customer's satisfaction and loyalty". Tipo de participación: presentación oral, XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estocolmo (Suecia), Mayo de 2007.
24. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos y Talavera, A.: "Creating shared customer satisfaction: an experimental study". Tipo de participación: presentación oral, XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estocolmo (Suecia), Mayo de 2007.
25. Peiró, J.M; Clinton, M., F. Gracia, J. Ramos y A. Caballer: "Management and worker accounts of HRM and worker well-being: A seven country study". Tipo de participación: presentación oral, XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estocolmo (Suecia), Mayo de 2007.
26. Gracia, F., J. Ramos, A. Caballer, y J.M. Peiró: "Job attitudes, behaviors and health-related outcomes among different types of temporary workers". Tipo de participación: presentación oral, XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estocolmo (Suecia), Mayo de 2007.
27. Ramos, J., Estreder, Y. y F. Gracia: "Mutuality in the psychological contract: a two-waves study of their influence on the state of psychological contract". Tipo de participación: presentación oral, XIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estocolmo (Suecia), Mayo de 2007.
28. Peiró, J.M., Estreder, Y. y J. Ramos: "Collective perceptions of psychological contract in organizations as an antecedent of Trust climate". Tipo de participación: presentación oral, INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON SOCIAL CAPITAL AND TRUST IN ORGANIZATION, Madrid, 28 Noviembre-1 Diciembre de 2006.
29. Peiró, J.M., F. Gracia, A. Caballer y J. Ramos: "Psychological contract components and their contribution to job satisfaction". Tipo de participación: presentación oral, XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Atenas (Grecia), Julio de 2006.
30. Sora, B., A. Caballer, De Witte, H. y J. Ramos: "The moderator role of HR practices on relationship between job insecurity and its outcomes. A cross-level analysis". Tipo de participación: presentación oral, XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Atenas (Grecia), Julio de 2006.
31. Potocnik, K.; N. Tordera, V. Martínez-Tur y J. Ramos: "The relationship between service climate and supervisory ratings of service quality. Does climate strength matter?". Tipo de participación: presentación oral, XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Atenas (Grecia), Julio de 2006.
32. Sánchez-Hernández, R.M.; Martínez-Tur, V., Peiró, J.M. y J. Ramos: "Testing an integrated model of service quality in hotels". Tipo de participación: poster, XXVI INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Atenas (Grecia), Julio de 2006.

33. Martínez-Tur, V. y J. Ramos: "Organizations looking outside: service quality". Tipo de participación: coordinador del Simposio, XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estambul (Turquía), Mayo de 2005.
34. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y C. Moliner: "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction". Tipo de participación: comunicación en Simposio, XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estambul (Turquía), Mayo de 2005.
35. Martínez-Tur, V., Moliner, C. y J. Ramos: "The Formation of shared customer satisfaction in service organizations". Tipo de participación: comunicación en Simposio, XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estambul (Turquía), mayo de 2005.
36. Ramos, J., J.M. Peiró, Mestre, M.V. y González-Barrón, R.: "Competencies for graduate and master psychologists: The view of W&O psychologists compared to other specialist". Tipo de participación: comunicación en Simposio, XII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Estambul (Turquía), mayo de 2005.
37. Estreder, Y., J. Ramos, A. Caballer, Gracia, F. y J.M. Peiró: "Differences in the pscyholigical contracts between temporary and permanent employees from the point of view of employers and workers". Tipo de participación: comunicación en Simposio, IX CONGRESO EUROPEO DE PSICOLOGÍA, Granada, Julio de 2005.
38. Carrasco, H., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, J. Ramos y García-Buades, E.: "Linking service climate to the expression of positive emotions: the mediating role of well-being at work". Tipo de participación: comunicación en Simposio, IX CONGRESO EUROPEO DE PSICOLOGÍA, Granada, Julio de 2005.
39. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer, y F. Gracia: "Integrating perceived organisational support and psychological contract: testing a causal model of POS-PC relationships". Tipo de participación: comunicación en Simposio, IX EUROPEAN CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND HEALTH CARE, Dresde (Alemania), octubre de 2005.
40. Moliner, C.; Martínez Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y R. Cropanzano: "Relationships between organizational justice and burnout at the work-unit level". Tipo de participación: comunicación en Simposium, 64TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, Nueva Orleans (EE.UU.), Abril de 2004.
41. Moliner, C.; Martínez Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y R. Cropanzano: "Organizational justice and extra-role customer service: the mediating role of well-being at work". Tipo de participación: comunicación en Simposium, XIX ANNUAL SOCIETY FOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (SIOP), Chicago (EE.UU.), Abril de 2004.

42. Peiró, J.M., J. Ramos, A. Caballer, y F. Gracia: "Relationships between psychological contract and work outcomes among permanent and contingent workers". Tipo de participación: poster, VIII EUROPEAN CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND HELATH CARE, Viena (Austria), Octubre de 2003.
43. N. Tordera, J.M. Peiró, J. Ramos y González-Romá, V.: "Leader-Member exchange and work attitudes: an examination of reciprocal relationships". Tipo de participación: comunicación, XI EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisboa (Portugal), mayo de 2003.
44. Moliner, C.; Martinez-Tur, V. y J. Ramos: "Linking organizational Justice to Burnout: are Men and Woman Different?". Tipo de participación: comunicación, XI EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisboa (Portugal), mayo de 2003.
45. Peiró, J.M., V. Martínez-Tur y J. Ramos: "The congruency of employee and customer perceptions of service quality and its impact on customer satisfaction and loyalty towards the organization". Tipo de participación: comunicación, TENTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Praga (República Checa), Mayo de 2001.
46. García-Buades, E., V. Martínez-Tur, R. Zurriaga y J. Ramos: "The relationship between extra-role behavior of employees and customer evaluation of services: a comparison between complainers and non-complainers". Tipo de participación: comunicación, TENTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Praga (República Checa), Mayo de 2001.
47. N. Tordera, González-Romá, M.A. Mañas y J. Ramos: "Relationship between the proportion of high-quality leader-member exchanges (LMX) within a team and team-related outcomes". Tipo de participación: comunicación, NINTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Espoo-Helsinki (Finland), Mayo de 1999.
48. Zurriaga, R., J. Ramos, González, V.; Espejo, B. y A. Zornoza: "Effects of job characteristics on organizational commitment, job satisfaction and absenteeism in health care organizations". Tipo de participación: comunicación, VIII EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Verona (Italia), abril de 1997.
49. N. Tordera, V. González-Romá, J.M. Peiró, y J. Ramos: "Team climate formation in Health Professional Teams". Tipo de participación: comunicación, V EUROPEAN CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND HEALTH CARE, Utrecht (Holanda), octubre de 1997.
50. Ramos, J., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, González, P. y Rodríguez, I.: "Satisfaction with the use of sport facilities". Tipo de participación: comunicación, 23RD INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Madrid, Julio de 1994.

51. Peiró, J.M., J. Ramos, González, P.; Rodríguez, I. y N. Tordera: "Public-private distinction in organizations: The case of sport facilities' management". Tipo de participación: comunicación, 23RD INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, Madrid, Julio de 1994.
52. González-Romá, V. Ramos, J. y Rodríguez, I.: "Collective climate and associated work experiences". Tipo de participación: comunicación, SIXTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Alicante, abril de 1993.
53. Peiró, J.M., V. González-Romá, J. Ramos y A. Zornoza: "Relationships between leadership and professionals' attitudes and perceptions in primary health care teams: comparison of two leadership models". Tipo de participación: comunicación, THIRD ENOP WORKSHOP ON PERSONNEL PSYCHOLOGY IN HEALTH CARE ORGANIZATIONS, Cracovia (Polonia), Septiembre de 1993.
54. González-Romá, V., J. Ramos y Rodríguez, I.: "Collective climate and associated work experiences". Tipo de participación: comunicación, SIXTH EUROPEAN CONGRESS ON WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Alicante, Abril de 1993.
55. Peiró, J.M., J. Ramos, González, P. y Guijado, P.: "Análisis funcional del puesto de gerente de instalaciones deportivas". Tipo de participación: comunicación, CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGÍA, Madrid, Julio de 1992.
56. Peiró, J.M., Prieto, F.; Zornoza, A.; Martí, C.; Marín., F.; Osca, A. y J. Ramos: "New communication technologies and their influence on work group". Tipo de participación: comunicación, FIFTH EUROPEAN CONGRESS ON THE PSYCHOLOGY OF WORK AND ORGANIZATION, Rouen (Francia), Marzo de 1991.
57. Peiró, J.M., J. Ramos, Cuadrado, J. y Domingo, V.J.: "Personal and environmental antecedents of users satisfaction of sport facilities". Tipo de participación: poster, II WORLD CONGRESS OF INTERNATIONAL OLIMPIC COMITEE ON SPORT SCIENCES, Barcelona, noviembre de 1991.
58. Peiró, J.M., V. González-Romá y J. Ramos: "Psychological climate antecedents and consequences in Primary Health Care Units". Tipo de participación: comunicación, 2ND EUROPEAN CONGRESS OF PSYCHOLOGY, Budapest (Hungría), Julio de 1991.
59. Peiró, J.M., V. González-Romá, R. Zurriaga, P. González, J. Ramos, P. Valcárcel, M. Rubio, I. Martín, P. Ripoll y Lloret, S.: "Aspectos temporales de las tareas desempeñadas por los profesionales de Equipos de Atención Primaria y su influencia sobre las experiencias subjetivas del trabajo". Tipo de participación: comunicación, COLOQUIO EL 'HOMBRE Y EL TIEMPO'. ASOCIACIÓN HISPANO-FRANCESAS DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y CIENTÍFICA, San Feliu de Guixols (Barcelona), Abril de 1989.

NACIONALES

1. Participación en la jornada *El papel de la mujer y su situación en la pandemia*. Consejo General de la Psicología de España. 4 de marzo de 2022.

2. Participación en la Jornada “El compromiso de los empresarios con la educación”, organizada por la Asociación de la Empresa Familiar de Madrid (ADEFAM) y la Asociación de Empresarios Valencianos (AVE), Madrid, 18 de octubre de 2019.
3. Conferencia invitada: “Formación investigadora en los programas de doctorado: retos y oportunidades”. I Jornadas Departamentales de Psicología. Teruel, 4 de octubre de 2019.
4. Ponencia: “El Certificado Europeo de Psicología (EuroPsy) como proceso de evaluación de competencias profesionales: Implicaciones institucionales y académicas”, (junto con F.J. Medina). IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21-24 de julio de 2019.
5. Ponencia: “La sobre-cualificación en el trabajo como fuente de insatisfacción: las experiencias laborales como factores moduladores”, (junto con R. Bedemarian y G. Dinç). IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21-24 de julio de 2019.
6. Ponencia: “Barreras de igualdad de género y su relación con la satisfacción laboral”, (junto con A. Ramos, F. Latorre-Navarro e I. Tomás). IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21-24 de julio de 2019.
7. Participación en la mesa redonda: “El rol del psicólogo experto en Organizaciones, Trabajo y Recursos Humanos”. Colegio Oficial de Psicología de Cataluña. 4 de junio de 2019.
8. Ponencia: “Barreras para la Igualdad de Género: influencia sobre la justicia organizacional, la satisfacción laboral y el compromiso con la organización”. XIV Congreso Nacional de Psicología Social. Cuenca, 6 de octubre de 2018.
9. Ponencia: “Relación entre las demandas laborales y el desempeño en función del género de la diada supervisor-supervisado”. XIV Congreso Nacional de Psicología Social. Cuenca, 5 de octubre de 2018.
10. Ponencia: “La Creatividad y la Cooperación Social como Procesos Impulsores de la Autodeterminación: Un Experimento Longitudinal de Campo” junto con E. Gracia, V. Martínez-Tur, C. Moliner, Y. Estreder y L. Patras. Congreso en Desarrollo Humano y Organizacional – DHO. Valladolid, 8-9 de junio de 2017.
11. Participación en el Taller “Supervisión en psicoterapia: el modelo de competencias EUROPSY” organizado por el Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana, el 5 de octubre de 2015.
12. Conferencia en la “Escuela de Verano para Profesores Motivadores del Espíritu Emprendedor-Motivem 2015”, organizada por la Fundación Universidad-Empresa ADEIT. Valencia, 19 de junio de 2015.
13. Conferencia inaugural: “Fomentar la empleabilidad y el emprendimiento a partir de la innovación, la iniciativa personal y la auto-eficacia”. Acto de la Red RE4. Fundació Universitat Empresa, ADEIT. Valencia, 1 de julio de 2014.

14. Latorre, M.F., J. Ramos e Y. Estreder: "Relaciones entre inseguridad laboral, empleabilidad y propensión al abandono en una muestra de trabajadores temporales". Tipo de participación: comunicación oral, X CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Cádiz, septiembre de 2007.
15. Sora, B., A. Caballer y J. Ramos: "Rol mediador de las actitudes laborales en la relación entre el clima de inseguridad laboral y sus consecuencias". Tipo de participación: poster, X CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Cádiz, septiembre de 2007.
16. Ramos, J., J.M. Peiró, I. Bresó, C. Picazo y M.G. González: "El clima social de los centros educativos: estudio de las percepciones de los integrantes de la comunidad educativa". Tipo de participación: ponencia, V JORNADA DE PSICOLOGÍA EN LOS CENTROS DE SECUNDARIA, Valencia, febrero de 2007.
17. Ramos, J.: "El estudio del contrato psicológico en el marco de las relaciones laborales". Tipo de participación: conferencia invitada, I JORNADAS DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA SOCIAL APLICADA: "*Características del empleo del siglo XXI*", Elche, 30 noviembre -1 diciembre de 2006.
18. Estreder, Y., B. Sora, F. Latorre, S. Carbonell y J. Ramos: "Diferencias en el contrato psicológico entre trabajadores de distintos niveles ocupacionales de la organización". Tipo de participación: comunicación, I JORNADAS DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA SOCIAL APLICADA: "*Características del empleo del siglo XXI*", Elche, 30 noviembre-1 diciembre de 2006.
19. Estreder, Y., J. Ramos y A. Caballer: "El contrato psicológico desde la perspectiva de la empresa y del trabajador: influencia de las políticas de recursos humanos y la contratación temporal". Tipo de participación: comunicación en Simposio, IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, A Coruña, septiembre de 2005.
20. Carrasco, H., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur, J. Ramos y C. Ramis: "Relaciones entre Clima de Servicio y Burnout: El efecto modulador de la disonancia emotiva". Tipo de participación: comunicación en Simposio, IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, A Coruña, septiembre de 2005.
21. Ramos, J. y A. Caballer: "Contrato Psicológico y Flexibilidad Laboral". Tipo de participación: coordinación del Simposio, IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, A Coruña, septiembre de 2005.
22. Martínez Tur, V., J. Ramos, N. Tordera, O. Luque y C. Moliner: "Calidad de servicio, clima laboral y gestión de organizaciones de servicios: un estudio piloto". Tipo de participación: comunicación, II JORNADAS DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA, Valencia, abril de 2004.
23. Ramos, J., M.A. Mañas, A. Solanes y S. Agut: "Contenido y estado del contrato psicológico: Un análisis de las percepciones de los trabajadores". Tipo de participación: comunicación, VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Torremolinos (Málaga), abril de 2003.

24. Martínez-Tur, V., Moliner, C., J. Ramos y N. Tordera: "Relaciones entre el clima de orientación al servicio y las evaluaciones de los clientes". Tipo de participación: comunicación, VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Torremolinos (Málaga), mayo de 2003.
25. Ramos, J.: "Los riesgos emergentes de naturaleza psicosocial y su prevención". Tipo de participación: ponencia invitada, III CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, Valencia, abril de 2003.
26. Ramos, J. y J.M. Peiró: "Metodología PREVENLAB para la prevención de riesgos psicosociales". Tipo de participación: taller de expertos, III CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, Valencia, abril de 2003.
27. Ramos, J. y J.M. Peiró: "Metodología PREVENLAB para la prevención de riesgos psicosociales". Tipo de participación: taller de expertos, III CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, Valencia, abril de 2003.
28. Ramos, J.: "El contrato psicológico en las empresas". Tipo de participación: ponencia invitada, EL CAPITAL HUMÀ: EXPERIÈNCIES I APLICACIONS. CURSO DE LA UNIVERSITAT D'ESTIU A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI, Tarragona, julio de 2003.
29. Ramos, J., J.C. Marzo, J.M. Peiro y V. Martínez-Tur: "La satisfacción de los usuarios desde el modelo de la confirmación de expectativas: aspectos tangibles e intangibles". Tipo de participación: comunicación, VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Oviedo, septiembre de 2000.
30. García Buades, E., J.M. Peiro, V. Martínez-Tur y J. Ramos: "Validación de un cuestionario de calidad de servicio para hoteles". Tipo de participación: comunicación, VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, Oviedo, Publicación: Ovejero, A., Moral, M. y Vivas, J. (Eds.). Aplicaciones en Psicología Social, 450-456, Editorial Biblioteca Nueva, Madrid, septiembre de 2000.
31. Peiró, J.M., J. Ramos, V. Martínez-Tur y N. Tordera: "El perfil del gerente de instalaciones deportivas". Tipo de participación: comunicación, VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE. Publicación: J. Nieto y E.J. Garcés (Coords.). Psicología de la Actividad Física y el Deporte, 831-854. Actas del VII Congreso Nacional de Psicología de la Actividad Física y el Deporte, Murcia, octubre de 1999.
32. Peiró, J.M., J. Ramos, V. Martínez-Tur y N. Tordera: "El perfil del gerente de instalaciones deportivas". Tipo de participación: comunicación, VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE, Publicación: J. Nieto y E. J. Garcés (Coords.). Psicología de la Actividad Física y el Deporte, 831-854. Actas del VII Congreso Nacional de Psicología de la Actividad Física y el Deporte, Murcia, octubre de 1999.
33. Ramos, J., N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.C. Marzo y Gosálvez, I.: "Gestión de organizaciones de servicios: Calidad de servicio y satisfacción de clientes y usuarios".

Tipo de participación: comunicación, LA INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES: LOGROS Y PERSPECTIVAS, Valencia, octubre de 1999.

34. Martínez-Tur, V., N. Tordera, J.M. Peiró y J. Ramos: "Gestión de la calidad de servicio en restaurantes y satisfacción de los usuarios: importancia del valor diagnóstico". Tipo de participación: comunicación, IV CONG. NACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES, Publicación: De Diego y Valdivieso (coord.). Psicología del Trabajo: Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones, 97-105. Pirámide, Valladolid, junio de 1998.
35. Zurriaga, R., J. Ramos, García-Buades, E. y Martínez, I.: "Calidad de servicios hoteleros desde la perspectiva de sus usuarios: un cuestionario multidimensional". Tipo de participación: comunicación, IV CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES, Valladolid, junio de 1998.
36. Peiró, J.M., R. Zurriaga, J. Ramos y Subirats, M.: "La dirección de personas como antecedente del burnout". Tipo de participación: comunicación, VI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL, San Sebastián, 29 septiembre - 1 octubre de 1997.
37. Prieto, F., J. Ramos y A. Zornoza: "Organización del trabajo y gestión de los recursos humanos en el marco de los estudios de la Diplomatura de Relaciones Laborales". Tipo de participación: comunicación, II JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA EN LAS RELACIONES LABORALES, Salamanca, mayo de 1997.
38. Ramos, J., J.M. Peiró, V. Martínez-Tur y N. Tordera: "Semejanzas y diferencias en la gestión de organizaciones de servicios públicas y privadas". Tipo de participación: comunicación, IV JORNADAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID, Publicación: Transformación social y compromiso de los profesionales, V. 2, 1293-1310. Ministerio de Asuntos Sociales, Madrid de 1996.
39. Peiró, J.M., J. Ramos, V. Martínez-Tur y N. Tordera: "El perfil del gerente de instalaciones deportivas". Tipo de participación: comunicación, PROGRAMA DE FORMACIÓN DEPORTIVA: I JORNADAS TÉCNICO DEPORTIVAS, Valencia, mayo de 1996.
40. Ramos, J.: "Control del estrés laboral. Intervención desde una perspectiva organizacional". Tipo de participación: conferencia invitada, I JORNADAS DE PSICOLOGÍA, ESTRÉS Y AFRONTAMIENTO, Málaga, marzo de 1996.
41. Ramos, J., V. Martínez-Tur y N. Tordera: "Gestión de instalaciones deportivas: estudio del desempeño de puestos gerenciales". Tipo de participación: comunicación, I SYMPOSIUM SOBRE PERSPECTIVAS PSICOSOCIALES DE LA CONDUCTA LABORAL Y ORGANIZACIONAL, Benicassim (Castellón), junio de 1995.
42. Peiró, J.M. y J. Ramos: "Aspectos psicosociales de la práctica deportiva y del uso de instalaciones deportivas: diferenciación por sexo, edad y tamaño de la población". Tipo de participación: comunicación, V CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE, Valencia, marzo de 1995.

43. Añó, V., J. Ramos y Martínez-Tur, V.: "Conductas de práctica deportiva y uso de instalaciones: diferencias en función del tipo de práctica". Tipo de participación: comunicación, V CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE, Valencia, marzo de 1995.
44. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró y J. Ramos: "Funciones directivas en organizaciones públicas y privadas. Estudio de los gerentes de instalaciones deportivas". Tipo de participación: comunicación, II JORNADAS SOBRE LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES, Madrid, octubre de 1995.
45. Luque, O., J. Ramos, N. Tordera, V. Martínez-Tur y J.M. Peiró: "Aportaciones a la formación en gestión turística desde la psicología del trabajo y las organizaciones". Tipo de participación: comunicación, II CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EXPERTOS CIENTÍFICOS EN TURISMO, Alicante, octubre de 1995.
46. Benedito, M.A., J. Ramos, Bravo, M.J. y Zornoza, A.: "La docencia en Psicología del Trabajo en la Diplomatura de Relaciones Laborales: marco de referencia". Tipo de participación: comunicación, I SIMPOSIUM SOBRE LA DOCENCIA DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL PARA NO PSICÓLOGOS, Benidorm (Alicante), julio de 1994.
47. Zornoza, A.; Bravo, M.J; Ramos, J. y Benedito, M.A.: "La Psicología del Trabajo dentro de la Diplomatura de Relaciones Laborales de la Universitat de València: Consideraciones sobre la docencia de los módulos teórico y práctico". Tipo de participación: comunicación, I SIMPOSIUM SOBRE LA DOCENCIA DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL PARA NO PSICÓLOGOS, Benidorm (Alicante), julio de 1994.
48. Ramos, J., V. Martínez-Tur y N. Tordera: "Semejanzas y diferencias en la gestión de organizaciones de servicios públicos y privados". Tipo de participación: comunicación, IV JORNADAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL DEL CONGRESO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID, Madrid, noviembre de 1994.
49. Rodríguez, I., J.M. Peiró, Ramos, J; Martínez-Tur, V. y González, P.: "Indicadores de calidad de instalaciones deportivas: relaciones con la satisfacción de sus usuarios". Tipo de participación: comunicación, IV CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Santiago de Compostela, septiembre de 1994.
50. Rodríguez, I., J.M. Peiró, Ramos, J; Martínez-Tur, V. y González, P.: "Indicadores de calidad de instalaciones deportivas: relaciones con la satisfacción de sus usuarios". Tipo de participación: comunicación, IV CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Santiago de Compostela, septiembre de 1994.
51. Ramos, J., N. Tordera, González, P.; Rodríguez, I. y Martínez-Tur, V.: "Patrones de trabajo diferenciados en los puestos de gestión de instalaciones deportivas: variables que influyen en la realización diferenciada de la gestión". Tipo de participación: comunicación, IV CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Santiago de Compostela, septiembre de 1994.

52. Peiró, J.M., J. Ramos, González, P. y Rodríguez, I.: "Aspectos psicosociales de la gestión de instalaciones deportivas y sus implicaciones sobre los comportamientos de uso y la satisfacción de sus usuarios", Tipo de participación: comunicación, JORNADAS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DEL DEPORTE, Cáceres, noviembre de 1992.
53. Alonso, M.; Marín, F.; Zornoza, A., J. Ramos y Prieto, F.: "Medio de comunicación y rendimiento en grupo: influencia de las actitudes y experiencias con nuevas tecnologías". Tipo de participación: comunicación, III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, septiembre de 1991.
54. Peiró, J.M., J. Ramos, V. González-Romá y Rodríguez, I.: "Incidencia de los patrones de distribución de tareas en los profesionales de los EAP's sobre la satisfacción laboral y el estrés de rol". Tipo de participación: comunicación, III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, septiembre de 1991.
55. Ramos, J., J.M. Peiró, Zornoza, A. y González, P.: "Influencia de la gestión de instalaciones deportivas sobre la satisfacción con el uso de instalaciones". Tipo de participación: comunicación, III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, septiembre de 1991.
56. Ramos, J., R. Zurriaga y J.M. Peiró: "Patrones de flujo de trabajo en EAP's y su incidencia sobre las experiencias resultantes del trabajo". Tipo de participación: comunicación, III CONGRESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, Barcelona, septiembre 1991.

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS

- La calidad de servicio desde un enfoque psicosocial: estructura, diferencias individuales y análisis multinivel. Doctorando: Sánchez Hernández, Rosa Mª, (Codirigida con Dr. Vicente Martínez Tur). Universitat de València, Facultad de Psicología, 2008.
- Liderazgo transformacional: un estudio desde la perspectiva de la Psicología del género. Doctorando: Ramos López, M. A. (Codirigida con la Dra. Esther Barberá). Universitat de València, Facultad de Psicología, 2003.
- Liderazgo, clima y respuestas afectivas en equipos de atención primaria. Un estudio longitudinal. Doctorando: Tordera Santamatilde, Nuria. Universitat de València, Facultad de Psicología, 2002
- Estudio psicosocial de la satisfacción de los usuarios de organizaciones hoteleras. Doctorando: Marzo Campos, Juan Carlos (Codirigida con Dr. J.M. Peiró). Universitat de València, Facultad de Psicología, 1999.
- Características y gestión de las instalaciones deportivas y su incidencia sobre la satisfacción y el comportamiento de los usuarios. Doctorando: Martínez Tur, Vicente (Codirigida con Dr. J.M. Peiró). Universitat de València, Facultad de Psicología, 1998.

- Aspectos psicosociales de la demanda y uso de instalaciones deportivas en función del tipo de práctica. Doctorando: Añó Sanz, Vicente (Codirigida con Dr. J.M. Peiró). Universitat de València, Facultad de Psicología, 1995.

OTROS MÉRITOS

- Coordinador del Comité Evaluador Nacional para la concesión del Certificado Europeo de Psicología (Europsy) de la European Federation of Psychologists Associations (EFPA).
- Miembro de la Junta Directiva de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS), desde diciembre de 2020.
- Director del Departamento de Psicología Social de la Universtat de València (2015-2021).
- Miembro del Comité Ejecutivo de la European Association of Work and Organizational Psychologists (EAWOP) entre 2015 y 2019.
- Coordinador del Comité Evaluador Nacional para la concesión del Certificado Europeo de Psicología (Europsy) de la European Federation of Psychologists Associations (EFPA) y el Consejo General Colegios Oficiales de Psicología, desde 2010.
- Decano de la Facultad de Psicología de la Universitat de València, 2006-2012.
- Vicedecano de Ordenación Académica, 1999-2006.
- Coordinador del Comité Científico del II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, marzo 2018.
- Coordinador del Comité Científico del III Congreso Internacional de la SCEPS (Sociedad Científica Española de Psicología Social), Cuenca, octubre 2018.
- Organizador del Small Group Meeting on Innovation at Organizations 2013 (Convocatoria competitiva financiada por EAWOP, European Association of Work and Organizational Psychology). Valencia, septiembre de 2013.
- Miembro del Comité Evaluador interno de las Titulaciones de Psicología y Logopedia. Facultad de Psicología, Universitat de València, 2003.
- Organizador del II Congreso Nacional de Enseñanza de la Psicología, octubre 2003.