

JOSÉ MARÍA PEIRÓ SILLA

CURRÍCULUM VITAE

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Universitat de València
Dept. Psicología Social e IDOCAL
Avda. Blasco Ibáñez, 21
46010 València
Tel.: 96-3864689; Fax: 96-3864668
jose.m.peiro@uv.es

Ivie (Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas)
C/ Guardia Civil, 22, esc. 2, 1
46020 València
Tel.: 96-3190050
josemaria.peiro@ivie.es3333

SITUACIÓN PROFESIONAL

- Profesor emérito, Universitat de València (2020-)
- Profesor Investigador, Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (2004-)
- Catedrático de Psicología Social, Universitat de València (1984-2020)

DATOS ACADÉMICOS

- Doctor en Filosofía, Universitat de València, 1977.
- Licenciado en Psicología, Universidad Complutense de Madrid, 1976.
- Licenciado en Filosofía y Letras, Universitat de València, 1975.

EXPERIENCIA DOCENTE

- Profesor Agregado de Psicología de la Facultad de Filosofía y CC. de la Educación de la Universitat de València. 1982-1984.
- Profesor Agregado de Psicología General de la Facultad de Filosofía y CC. de la Educación de la Universidad Complutense de Madrid. 1982.
- Profesor Agregado de Psicología General de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Palma de Mallorca. 1982.

- Profesor Adjunto de Psicología General. 1979-1981.
- Profesor Adjunto Interino de Psicología General en el Departamento de Psicología de Facultad de Filosofía y CC. de la Educación de la Universitat de València. 1977-1979
- Profesor Encargado de Curso de CC. de la Educación y Psicología General en el Departamento de Psicología de la Facultad de Filosofía de la Universitat de València. 1976-1977.
- Profesor Ayudante de Psicología General en el Departamento de Psicología de la Facultad de Filosofía y CC. de la Educación de la Universitat de València. 1975-1976.

PUBLICACIONES RECIENTES

LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBROS

1. De Gilder, D., J. M. Peiró, N. Ellemers y V. Martínez-Tur (2022). «La psicología social de las organizaciones». En Moya, M. C., I. Valor y A.P. Buunk (coords.): *Psicología social: aplicación a los problemas sociales*. Madrid: Editorial Médica Panamericana: 179-194.
2. Peiró, J. M., L. Serrano (dirs.), L. Hernández, V. Martínez-Tur y M. Moraga (2022). *De los estudios a las competencias. Condicionantes y resultados del capital humano en España*. Bilbao: Fundación BBVA, en prensa.
3. González-Anta, B., E. Villajos, V. Valls y J. M. Peiró (2021). «La detección de necesidades formativas. Teoría y aplicación en el ámbito público». En Lira, E. M^a (coord.): *Bienestar social: organizaciones saludables*. València: Tirant Lo Blanch, cap. 13.
4. Peiró, J. M. (2021). «Foreword». En Di Fabio, A. (ed.): *Cross-cultural perspectives on well-being and sustainability in organizations*. Cham: Springer: VII-XI.
5. Peiró, J. M. (2021). «Dirección de personas y liderazgo en el teletrabajo». En Cortina, A. y P. Coca (eds.): *Emilio Tortosa, un vendedor de ética. Treinta años de Étnor*. València: Tirant Lo Blanch: 99-104.
6. Pérez, F., J. Aldás-Manzano, J.M. Peiró (dirs.), B. Miravalles, I. Rosell e I. Zaera (2021). *Universidades líderes en el mundo: El posicionamiento de España*. Bilbao: Fundación BBVA.
7. Van Thang, N., J.M. Peiró, L. Q. Canh, V. González-Roma y V. Martínez (2020): *Vietnamese graduates' labour market entry and employment: A tracer study*. Uppsala (Suecia): Uppsala University.
8. Peiró, J.M. (2020): "The Contributions of IAAP to the Internationalization of the Education and Training in Psychology and a Science-Based Practice". En Carpintero, H., R. Ardila y A. M. Jacó-Vilela (eds.): *International Association of*

Applied Psychology: A Centennial History 1920–2020. Oxford (Reino Unido): Wiley-Blackwell, pp. 219-232.

9. Peiró, J.M., M.W. Kozusznik, I. Rodríguez y N. Tordera (2020): «The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work». En Rohlman, D. y K. Kelly (eds.): *Using Total Worker Health® to Advance Worker Health and Safety*. Basilea: MDPI, pp. 326-345.
10. Pérez, F. (dir.), B. Broseta, A. Escribá-Esteve, A. Gómez, L. Hernández, J.M. Peiró, L. Serrano y A. Todolí, (2020): Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: El impacto socioeconómico de la economía digital. Madrid: Consejo Económico y Social (CES). XXI Premio de Investigación del CES, 366 pp.
11. Henao, D. y J.M. Peiró (2019): "The Importance of Empowerment in Entrepreneurship", en Tur, A. y D.E. Ribeiro (eds.): *Inside the Mind of the Entrepreneur: Cognition, Personality Traits, Intention, and Gender Behavior*. Cham (Suiza): Springer International Publishing, en prensa.
12. Peiró, J.M. (2018): "Challenges and opportunities for psychology in a "Glocal" world: What can international psychology organizations contribute?", en Takooshian, H., U.P. Gielen, F.L. Denmark y A.M. O'Roark (eds.): *Visions and resources for international Psychology: 75 years of the International Council of Psychologists*. Nueva York: Global Scholarly Publications.
13. Peiró, J.M. (2018): "Desarrollo organizacional en las organizaciones del siglo XXI: Tendencias y retos", en Rodríguez, C. y F.J. Gómez (coords.): *Tejiendo el futuro de las organizaciones con enfoque de desarrollo organizacional*. Valladolid: Universidad de Valladolid, pp. 21-38.
14. Pérez, F. (dir.), J. Aldás-Manzano, J.M. Peiró, L. Serrano, B. Miravalles, Á. Soler e I. Zaera (2018): *Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: Formación universitaria versus entorno*. Bilbao: Fundación BBVA, 263 pp.
15. García, E., V. Martínez, S. Ortiz y J.M. Peiró (2017): "Engaged teams deliver better service performance in innovation climates", en Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (eds.): *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. Londres: Routledge, cap. 9.
16. Peiró, J.M. (2017): "Liderazgo y salud laboral", en García, A.L. (ed.): *Manual de Ergonomía y Psicosociología para la Prevención de Riesgos Laborales*. Oviedo: Universidad de Oviedo, pp. 545-572.
17. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (2017): "Introduction – Studying innovation in organizations: a dialectic perspective", en Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (eds.): *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. Londres: Routledge, pp. 1-4.
18. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (eds.) (2017): *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*. Londres: Routledge, 140 pp.

19. Blumberg, B.F., J.M. Peiró y R.A. Roe (2015): "Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship", en Lyon, F., G. Möllering y M. Saunders (eds.): *Handbook of research methods on trust: Second edition*. Cheltenham (Reino Unido): Edward Elgar Publishing Ltd., cap. 7, pp. 86-96.
20. Peiró, J.M., A. Hernández y J. Ramos (2015): "The Challenge of Building Human Capital and Benefiting from It: A Person-Centric View of Youth Unemployment and Underemployment", en Finkelstein, L.M., D. M. Truxillo, F. Fraccaroli y R. Kanfer (eds.): *Facing the challenges of a multi-age workforce: A use-inspired approach*. New York: Routledge, cap. 3, pp. 83-107.
21. Peiró, J.M., Y. Ayala y N. Tordera (2015): "Sustainable Well-Being at Work", en *Atti del Convegno Quality of Human Capital: Well Being at Work - 2015*. Lecce (Italia): Università del Salento, pp. 14-15.
22. Tetrick, L.E. y J.M. Peiró (2015): "Health and safety: Prevention and promotion", en Grawitch, M.J. y D.W. Ballard (eds.): *The psychologically healthy workplace: Building a win-win environment for organizations and employees*. Washington, DC: American Psychological Association, cap. 9, pp. 199-229.
23. Fernandes-Martins, M.C., A. Zornoza y J.M. Peiró (2014): "Conflictos no ambiente organizacional", en Matias, M.M. (coord.): *Novas medidas do comportamento organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 132-146.
24. González-Romá, V. y J.M. Peiró (2014): "Climate and culture strength", en Barbera, K. y B. Schneider (eds.): *The Oxford Handbook of organizational climate and culture*. New York: Oxford University Press, pp. 1042-1058.
25. Lunt, I., J.M. Peiró, Y. Poortinga y R.A. Roe (2014): *EuroPsy: Standards and quality in education for professional psychologists*. Boston: Hogrefe Publishing, 218 pp.
26. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró e I. Rodríguez (2014): "Teaching and Learning Work, Organization, and Personnel Psychology Internationally. The Erasmus Mundus Program", en Griffith, R.L., L.F. Thompson y B.K. Armon (eds.): *Internationalizing the Curriculum in Organizational Psychology*. New York: Springer, pp. 105-125.
27. Matias, M.M., V. Orengo y J.M. Peiró (2014): "Bem-estar no trabalho", en Matias, M.M. (coord.): *Novas medidas do comportamento organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 39-51.
28. Peiró, J.M. (2014): "Prólogo", en Quintanilla, I.: *¿Valores o valores económicos? ¿Qué necesitamos?* Ediciones Pirámide, pp. 9-12. Edición electrónica.
29. Peiró, J.M., Y. Ayala, N. Tordera, L. Lorente y E. Villajos (2014): "Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera", en *Proceedings of the 12th International Conference on Occupational Risk Prevention*. Zaragoza, pp. 12.

30. Peiró, J.M. y E.M. Lira (2013): "Estrés laboral: Nuevas y viejas fórmulas", en Moreno, B. y E. Garrosa (coord.): *Salud laboral: Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral*. Madrid: Ediciones Pirámide, pp. 103-122.
31. Peiró, J.M. y M. Molina (2013): "El estado de la investigación científica sobre la evaluación de riesgos psicosociales", en Rufino, M. (dir.): *Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 11-16. Edición electrónica.
32. Peiró, J.M., J. Yeves y L. Lorente (2013): "El análisis de los riesgos psicosociales en el trabajo: Investigación y práctica profesional en España", en Rufino, M. (dir.): *Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 19-46. Edición electrónica.
33. Peiró, J.M., M.N. Tordera y K. Potocnik (2013): "Retirement practices in different countries", en Wang, M. (ed.): *The Oxford handbook of retirement*. New York; Oxford: Oxford University Press, pp. 510-542.
34. Peiró, J.M., N. Tordera y K. Potocnik (2013): "Retirement practices in different countries", en Wang, M. (ed.): *The Oxford handbook of retirement*. New York; Oxford: Oxford University Press, pp. 510-542.
35. Blumberg, B.F., J.M. Peiró y R.A. Roe (2012): "Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship", en Lyon, F., G. Möllering y M. Saunders (eds.): *Handbook of research methods on trust*. Cheltenham (Reino Unido): Edward Elgar Publishing Ltd., pp. 61-71.
36. Peiró, J.M., J. Ramos, J.V. Cortés y L. Hernández (2012): *Productividad y gestión de recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Fundación de las Cajas de Ahorros - FUNCAS, 392 pp.
37. Bashshur, M. R., A. Hernández y J.M. Peiró (2011): "The impact of underemployment on individual and team performance", en Maynard, D. C. y D. C. Feldman (eds.): *Underemployment: psychological, economic, and social challenges*. New York: Springer, pp. 187-214.
38. Peiró, J.M. y L.E. Tetrick (2011): "Occupational health psychology", en Martin, P. R. (ed.): *IAAP handbook of applied psychology*. Chichester, Inglaterra; Malden, Massachusetts: Wiley-Blackwell, pp. 292-315.
39. Isaksson, K., F.J. Gracia, A. Caballer y J.M. Peiró (2010): "Mutuality and reciprocity in the psychological contracts of temporary and permanent workers", en Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 161-184.
40. Isaksson, K., J.M. Peiró, C. Bernhard-Oettel, A. Caballer, F.J. Gracia y J. Ramos (2010): "Flexible employment and temporary contracts: The employer's perspective", en Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.): *Employment*

contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study. Oxford: Oxford University Press, pp. 45-64.

41. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, C. Moliner y K. Potocnik (2010): *Calidad de servicio y calidad de vida: el "survey feedback" como estrategia de cambio organizacional.* Madrid: FEAPS, 300 pp.
42. Peiró, J.M., E. Rocabert y A. Gómez (2010): "La flexibilidad y la precariedad de la inserción laboral de los jóvenes: el caso de los jóvenes en situación de protección o de reeducación de menores", en Izquierdo, T. (coord.): *Los nuevos retos del mercado laboral.* Úbeda: Editorial Amarantos, pp. 141-158.
43. Schalk, R., J. De Jong, T. Rigotti, G. Mohr, J.M. Peiró y A. Caballer (2010): "The psychological contracts of temporary and permanent workers", en Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study.* Oxford: Oxford University Press, pp. 89-120.
44. García-Montalvo, J. y J.M. Peiró (2009): *Análisis de la sobrecualificación y la flexibilidad laboral. Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2008.* Valencia: Fundación Bancaja, 211 pp.
45. Peiró, J.M. (2009): "Nuevas exigencias formativas del futuro psicólogo del trabajo", en Ordóñez, M. ed.: *Psicología del trabajo: historia y perspectivas de futuro.* Madrid: AEDIPE y Prentice Hall, pp. 433-468.
46. Peiró, J.M. (2009): "Prólogo", en Costa, M. y E. López: *Los secretos de la dirección: liberar y fortalecer personas y equipos.* Madrid: Editorial Pirámide, pp. 25-27.
47. Peiró, J.M. (2009): *Estrés laboral y riesgos psicosociales: investigaciones recientes para su análisis y prevención.* Valencia: Publicacions de la Universitat de València, 52 pp.
48. Peiró, J.M. (2009): *Psicología de las organizaciones: investigación, formación y práctica profesional.* Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, 269 pp.
49. Peiró, J.M. (2008): "Stress and coping at work: new research trends and their implications for practice", en Näswall, K., J. Hellgren y M. Sverke (eds.): *The Individual in the Changing Working Life*, Capítulo 14, pp. 284-310.
50. Peiró, J.M. y V. Martínez-Tur (2008): "Organizational development and change", en Chmiel, N. (ed.): *An introduction to work and organizational psychology.* Blackwell, capítulo 16, pp. 351-376. segunda edición.
51. Peiró, J.M., I. Rodríguez y G. González-Morales (2008): *El absentismo laboral. Antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora.* Valencia: Universitat de València, 212 pp.
52. Peiró, J.M. (2007): "La intervención en riesgos psicosociales como cambio organizacional", en Nogareda, C. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos*

psicosociales. Medidas preventivas. Barcelona: Foment del Treball Nacional, capítulo 3, pp. 67-89.

53. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer y F.J. Gracia (2007): "Employee's affective commitment and propensity to leave in human services. The role of perceived organizational support and psychological contract", en Richter, P., J.M. Peiró y W. Schaufeli (eds.): *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag, pp. 81-91.
54. Richter, P., J.M. Peiró y W. Schaufeli (eds.) (2007): *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag.
55. García-Montalvo, J., J.M. Peiró y A. Soro (2006): *Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España urbana: resultados del observatorio de inserción laboral 2005*. Valencia: Fundación Bancaja, 530 pp.
56. Meliá, J.L., C. Nogareda, M. Lahera, A. Duro, J.M. Peiró, M.L. Salanova y D. Gracia (2006): "Principios comunes para la evaluación de los riesgos psicosociales en la empresa", en Meliá, J.L. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, pp. 12-36.
57. Peiró, J.M. (2006): "Metodología Prevenlab-Psicosocial. Universidad de Valencia", en Meliá, J.L. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, pp. 105-130.
58. Peiró, J.M. (2006): "Prólogo", en De Diego Vallejo, R. y C. Guillén (eds.): *Mediación. Proceso, tácticas y técnicas*. Madrid: Editorial Pirámide, pp. 13-14.
59. Peiró, J.M. (2006): "Prólogo", en Quijano, S. (ed.): *Dirección de recursos humanos y consultoría en las organizaciones*. Barcelona: Ed. Icaria, pp. 21-28.
60. Peiró, J.M. (2005): "El "caldo de cultivo" de la formación de investigadores en un doctorado", en *Manual práctico para hacer un doctorado*. Editorial EOS, pp. 217-241.
61. Peiró, J.M. (2005): "Prólogo", en Gil-Monte, P. (ed.): *El síndrome de quemarse por el trabajo (burnout). Una enfermedad laboral en la sociedad del bienestar*. Madrid.: Editorial Pirámide.
62. Peiró, J.M. (2005): "Prólogo. Gestión y desarrollo de los recursos humanos en la sociedad del conocimiento", en Mañas, M.A. (dir.), C.M. Salvador y P.A. Díaz (coords.): *Los recursos humanos en organizaciones de nuestro entorno. Manual de casos prácticos*. Valencia: Promolibro, pp. 7-10.
63. Schaufeli, W., V. González-Romá, J.M. Peiró, S. Geurts e I. Tomás (2005): "Withdrawal and burnout in health care: on the mediating role of lack of reciprocity", en Korunka, C. y P. Hoffmann (eds.): *Change and Quality in Human Service Work*. Mering (Alemania): Rainer Hampp Verlag, pp. 205-226.

64. Väänänen, A., R. Kalimo, S. Toppinen-Tanner, P. Mutanen, J.M. Peiró, M. Kivimäki y J. Vahtera (2005): "Role clarity, fairness, and organizational climate as predictors of sickness absence. A prospective study in the private sector", en Väänänen, A. (ed.): *Psychosocial determinants of sickness absence. A longitudinal study of Finnish men and women*. University of Tampere: Finnish Institute of Occupational Health.
65. Väänänen, A., S. Toppinen-Tanner, R. Kalimo, P. Mutanen, J. Vahtera y J.M. Peiró (2005): "Job characteristics, physical and psychological sympathy and social support as antecedents of sickness absence among men and women in the private industrial sector", en Väänänen, A. (ed.): *Psychosocial determinants of sickness absence. A longitudinal study of Finnish men and women*. University of Tampere: Finnish Institute of Occupational Health.
66. Lämsä, H., J.M. Peiró y M. Kivimäki (2004): "Grounded theory in organizational research", en Caseell, C. y G. Symon (eds.): *Essential guide to qualitative methods in organizational studies*. London: Sage Publications, pp. 242-252.
67. Peiró, J.M. (2004): "Interventions to prevent and correct work-related bullying", en Amâncio, L. y C. Soares (eds.): *Em torno da Psicologia. Homenagem a Jorge Correia Jesuino*. Lisboa: Livros Horizonte, pp. 143-154.
68. Peiró, J.M. (2004): "Prólogo", en Ariza, J.A. y A.C. Morales (eds.): *Dirección y administración integrada de personas*. Madrid: McGraw-Hill, pp. 13-16.
69. Peiró, J.M. e I. Bresó (2004): "Transformaciones del mercado laboral europeo e inserción laboral de los jóvenes", en Zandomeni, N. (ed.), S. Chignoli, G. Rabazzi y G. Peralta, Universidad Nacional del Litoral: *Inserción laboral de los jóvenes*. Santa Fe (Argentina): Ediciones UNL, cap. 10, pp. 287-316.
70. García-Montalvo, J., J.M. Peiró y A. Soro (2003): *Capital Humano. Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes: 1996-2002*. Valencia: Fundación Bancaja, 550 pp.
71. García-Montalvo, J. y J.M. Peiró (2001): *Capital Humano, El mercado laboral de los jóvenes: formación, transición y empleo*. Valencia: Fundación Bancaja, 215 pp.
72. Uriel, E. y A. Peiró (2000): *Introducción al análisis de series temporales*. Madrid: Editorial AC, 343 pp.
73. García-Montalvo, J. y J.M. Peiró (1999): "La Inserción Laboral de los Jóvenes de la Comunidad Valenciana", en Cachón, L. (ed.): *Juventud, Mercado de Trabajo y Políticas de Empleo*. 7 i mig, pp. 203-222.
74. Pérez, F. y J.M. Peiró (1999): "Sistema de Gobierno de las Universidades Españolas: Fortalezas y Debilidades de la Situación Actual", en Sáenz de Miera, A. (ed.): *Sistemas de Gobierno de las Universidades Españolas: Situación Actual y Perspectivas de Futuro*. Madrid: Ministerio de Educación y Ciencia, Consejo de Universidades, pp. 15-115.

ARTÍCULOS (desde 2006)

1. Nielsen, K., K. Ng, M. Vignoli, L. Lorente y J. M. Peiró (2023). «A mixed methods study of the training transfer and outcomes of safety training for low-skilled workers in construction». *Work & Stress* 37, n.º 2: 127-147.
2. Pérez, A.R., N. Tordera, I. Rodriguez, H. Sandall, J. M. Peiró y E. de São Paulo (2023). «Individualism-Collectivism: A Brazilian-Portuguese Version of Triandis and Gelfand's Scale». *Trends in Psychology*, en prensa.
3. Sora, B., T. Höge, A. Caballer y J. M. Peiró (2023). «The construct of job insecurity at multiple levels: implications for its conceptualization and theory development». *International Journal of Environmental Research and Public Health* 20: 3052.
4. Monzani, L., G. Mateu, P. Ripoll, E. M^a Lira y J. M. Peiró (2022). «Managing in the new normal: Positive management practices elicit higher goal attainment, goal commitment, and perceived task efficacy than traditional management practices in remote work settings. An experimental study». *Frontiers in Psychology* 13.
5. Hauth, T., J. M. Peiró y J. M. Mesa (2022). «Transformational leadership and sick leave: a randomized controlled trial». *Journal of Leadership Studies* 16, n.º 3.
6. Peiró, J. M. y V. Martínez-Tur (2022). «'Digitalized' competences. A crucial challenge beyond digital competences». *Journal of Work and Organizational Psychology* 38, n.º 3 (diciembre): 189-199.
7. Peiró, J. M., A. Luque, A. Soriano y V. Martínez-Tur (2023). «Fears during the Covid-19 pandemics and their influence on physical health: A cross-sectional study on the general population in Spain». *International Journal of Clinical and Health Psychology* 23, n.º 2 (abril-junio).
8. Muric, A., A. Soriano, S. Zappalà y J. M. Peiró (2022). «Can Activity Worthwhileness Explain OCB-I Change? The Mediating Role of Positive Emotions». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 38, n.º 2 (agosto): 93-100.
9. García, F. J., M^a J. Gisbert, F. Juliá, L. Lorente, L. Patras, A. Salvador y J. M. Peiró (2021). «Una formación innovadora en seguridad. Paquete ESTEEM de formación en seguridad para el sector de la construcción». *Seguridad y salud en el trabajo*, Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo n.º 106 (marzo): 39-44.
10. Soriano, A., M.W. Kozusznik, J. M. Peiró y E. Demerouti (2021). «Employees' work patterns-office type fit and the dynamic relationship between flow and performance». *Applied Psychology* 70, n.º 2 (abril): 759-787.
11. Peiró, J. M. (2021). «A century of the International Association of Applied Psychology: aspirations, achievements, and challenges ahead». *Applied Psychology Around the World* 3, n.º 1: 5-17.

12. Sora, B., T. Höge, A. Caballer, J. M. Peiró y J. Boada (2021). «Job insecurity and performance: the mediating role of organizational justice in terms of type of contract». *Psicothema* 33, n.º 1: 86-94.
13. Peiró, J. M., D. Montesa, A. Soriano, M.W. Kozusznik, E. Villajos, J. Magdaleno, N. P. Djourova e Y. Ayala (2021). «Revisiting the happy-productive worker thesis from a eudaimonic perspective: a systematic review». *Sustainability* 13, n.º 6: 3174.
14. Abdi, T.A., J. M. Peiró y A. Lo Presti (2021). «Antecedents of career success of African migrant workers in Europe: A 2011–2019 systematic literature review and future research agenda». *Australian Journal of Career Development* 30, n.º 3 (diciembre): 211-225.
15. Haenggli, M., A. Hirschi, C. W. Rudolph y J. M. Peiró (2021). «Exploring the dynamics of protean career orientation, career management behaviors, and subjective career success: An action regulation theory approach». *Journal of Vocational Behavior* 131 (diciembre): 103650.
16. Moliner, C., J. M. Peiró, L. Patras, I. Rodríguez y V. Martínez-Tur (2021). «The challenges of a ‘virtual, in-residence winter-school’ on designing interventions in work, organization, and personnel psychology in multicultural and glo-cal contexts». *Applied Psychology Around the World* 3, n.º 3: 32-39.
17. Pérez, A.R., Y. Ayala, N. Tordera, J. M. Peiró y F. Queiroga (2021). «La relación entre desempeño y bienestar en el trabajo: una revisión sistemática de 20 años y perspectivas futuras». *Revista Psicologia Organizações e Trabalho* 21, n.º 2: 1535-1544.
18. Shepherd, R., L. Lorente, M. Vignoli, K. Nielsen y J. M. Peiró (2021). «Challenges influencing the safety of migrant workers in the construction industry: A qualitative study in Italy, Spain, and the UK». *Safety Science* 142 (octubre): n.º 105388.
19. Vignoli, M., K. Nielsen, D. Guglielmi, M. G. Mariani, L. Patras y J. M. Peiró (2021). «Design of a Safety Training Package for migrant workers in the construction industry». *Safety Science* 136 (abril).
20. Peiró, J. M., D. Montesa y A. Soriano (2021). «Revisión sistemática de la investigación sobre las relaciones entre el bienestar y desempeño laborales en Iberoamérica». *Anuario Internacional de Revisiones en Psicología* n.º 1 (Anuario año 2020): 95-121.
21. Peiró, J. M., V. Martínez-Tur, N Nagorny-Koring y C. Auch (2021). «A Framework of Professional Transferable Competences for System Innovation: Enabling Leadership and Agency for Sustainable Development». *Sustainability* 13 (febrero).
22. Martínez, M., I. Tomás, F.J. Gracia y J.M. Peiró (2021). «The power of empowering team leadership over time: A multi-wave longitudinal study in nuclear power plants». *Safety Science* 133 (enero).

23. Sora, B., A. Caballer y J. M. Peiró (2021). «Spillover outcomes of job insecurity: differences among men and women=Consecuencias indirectas de la inseguridad laboral: diferencias entre hombres y mujeres». *International Journal of Social Psychology=Revista de Psicología Social* 36, n.º 1: 149-178.
24. Peiró, J.M. y F.J. Medina (2020). «Retos y oportunidades tras el COVID-19». *Infocoponline - Revista de psicología* (22 de mayo). Madrid: Consejo General de la Psicología de España.
25. Bayona, J.A., A. Caballer y J.M. Peiró (2020): “The Relationship between Knowledge Characteristics’ Fit and Job Satisfaction and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement». *Sustainability* 12, n.º 6 marzo.
26. Di Fabio, A., F. M. Cheung y J.M. Peiró (2020): “Personality and individual differences and healthy organizations”. *Personality and Individual Differences* 166 (noviembre) (Editorial to special issue), pp. 1-5.
27. García, E., J.M. Peiró, M^a I. Montañez, M.W. Kozusznik y S. Ortíz (2020): “Happy-Productive Teams and Work Units: A Systematic Review of the ‘Happy-Productive Worker Thesis’”. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, nº 1.
28. Gracia, F.J., I. Tomás, M. Martínez y J.M. Peiró (2020): “Empowering leadership, mindful organizing and safety performance in a nuclear power plant: A multilevel structural equation model”. *Safety Science*, 123 (marzo).
29. Martín, P., J. Ramos, A. Zornoza, E.M. Lira y J.M. Peiró (2020): “Mindfulness and Job Control as Moderators of the Relationship between Demands and Innovative Work Behaviours=Mindfulness y autonomía en el puesto de trabajo como moderadores de la relación entre las demandas y los comportamientos innovadores”. *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.º 2 (agosto): 95-101.
30. Peiró, J.M. (2020): “El teletrabajo, estrategia de afrontamiento individual y colectiva ante la pandemia del COVID-19: Contribuciones desde la psicología de las organizaciones”. *SIP Bulletin* n.º especial COVID-19 (mayo), pp. 68-73.
31. Peiró, J.M. (2020): “La crisi de la COVID i els desafiaments de la digitalització: escola i treball”. *Revista Saó* n.º 460 (julio), pp. 43-45.
32. Peiró, J.M., J.A. Bayona, A. Caballer y A. Di Fabio (2020): “Importance of work characteristics affects job performance: The mediating role of individual dispositions on the work design-performance relationships”. *Personality and Individual Differences*, 157 (abril).
33. Martín, J.L., S. Sastre, J.M. Peiró y J. R. Hilera (2020): «The Effects of Using a Fully Integrated Mobile Application to Access Learning Management Systems in Higher Education». *Journal of Universal Computer Science* 26, n.º 9.
34. Peiró, J.M., K. Nielsen, M.F. Latorre, R. Shepherd and M. Vignoli (2020): “Safety Training for Migrant Workers in the Construction Industry: A Systematic Review

and Future Research Agenda”. *Journal of Occupational Health Psychology* 25, nº 4, pp. 275-295.

35. Reneclé, M., F.J. Gracia, I. Tomás y J.M. Peiró (2020): «Developing mindful organizing in teams: a participation climate is not enough, teams need to feel safe to challenge their leaders=El desarrollo de la organización consciente en equipos: un clima de participación no basta, los equipos necesitan sentir seguridad para realizar propuestas críticas a sus líderes». *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 36, n.º 3 (diciembre).
36. Reneclé, M., I. Tomás, F.J. Gracia y J.M. Peiró (2020): “Spanish validation of the mindful organizing scale: A questionnaire for the assessment of collective mindfulness”. *Accident Analysis & Prevention*, 134 (enero).
37. Silla, I., F.J. Gracia y J.M. Peiró (2020): “Upward Voice: Participative Decision Making, Trust in Leadership and Safety Climate Matter”. *Sustainability* 12, n.º 9.
38. Soriano, A., M.W. Kozusznik, J.M. Peiró y C. Mateo-Cecilia (2020): "The Role of Employees' Work Patterns and Office Type Fit (and Misfit) in the Relationships Between Employee Well-Being and Performance". *Environment and Behavior*, 52, n.º 2 (febrero): 111-138.
39. Tordera, N., J.M. Peiró, Y. Ayala, E. Villajos y D. M. Truxillo (2020): “The lagged influence of organizations' human resources practices on employees' career sustainability: The moderating role of age”. *Journal of Vocational Behavior* 120 (agosto).
40. Abdi, T.A., J.M. Peiró, Y. Ayala y S. Zappalà (2019): "Four Wellbeing Patterns and their Antecedents in Millennials at Work", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(1).
41. Cristiani, A. y J.M. Peiró (2019): “Calculative and collaborative HRM practices, turnover and performance: Evidence from Uruguay”. *International Journal of Manpower* 40, n.º 4, pp. 616-642.
42. García-Arroyo, J. A., A. Osca y J.M. Peiró (2019): “Meta-analytical review of teacher burnout across 36 societies: the role of national learning assessments and gender egalitarianism”. *Psychology & Health* 34, n.º 6, pp. 733-753
43. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró y A. Soriano (2019): "Daily eudaimonic well-being as a predictor of daily performance: A dynamic lens", *PLoS ONE*, n.º 4.
44. Kozusznik, M.W., L.P. Maricutoiu, J.M. Peiró, D.M. Virga, A. Soriano y C. Mateo-Cecilia (2019): "Decoupling office energy efficiency from employees' well-being and performance: A systematic review", *Frontiers in Psychology*, 10 (febrero).
45. Lorente, L., N. Tordera y J.M. Peiró (2019): "Measurement of Hedonic and Eudaimonic Orientations to Happiness: The Spanish Orientations to Happiness Scale", *The Spanish Journal of Psychology*, 22.

46. Monzani, L., M.W. Kozusznik, P. Ripoll, R. Van Dick y J.M. Peiró (2019): "Coping in the final frontier: An intervention to reduce spaceflight-induced stress". *Psycologica* 62, n.º 1 (julio), pp. 57-77.
47. Odoardi, C., A. Battistelli, F. Montani y J.M. Peiró (2019): "Affective commitment, participative leadership, and employee innovation: a multilevel investigation = Compromiso afectivo, liderazgo participativo e innovación del empleado: una investigación multinivel". *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* 35, n.º 2 (agosto), pp. 103-113.
48. Peiró, J.M., M.W. Kozusznik, I. Rodríguez y N. Tordera (2019): "The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, n.º 3.
49. Peiró, J.M., S.W.J. Kozlowski y A. Soriano (2019): "From Happiness Orientations to Work Performance: The Mediating Role of Hedonic and Eudaimonic Experiences". *International Journal of Environmental Research and Public Health* 16, n.º 24.
50. Rodríguez, I., M.W. Kozusznik, J.M. Peiró y N. Tordera (2019): "Individual, Co-active and Collective Coping and Organizational Stress: A Longitudinal Study". *European Management Journal* 37, n.º 1 (febrero), pp. 86-98.
51. Sora, B., T. Höge, A. Caballer y J.M. Peiró (2019): "Employment contract, job insecurity and employees' affective well-being: The role of self- and collective efficacy", *Economic and Industrial Democracy*, 40, n.º 2, pp. 193-214
52. Tordera, N., J.M. Peiró, Y. Ayala, E. Villajos y D. M. Truxillo (2019): "The Interaction between HR Practices and Age for Sustainable Careers across the Lifespan". *Academy of Management Annual Meeting Proceedings* n.º 1.
53. Villajos, E., N. Tordera, J.M. Peiró y M. Van Veldhoven (2019): "Refinement and validation of a comprehensive scale for measuring hr practices aimed at performance-enhancement and employee-support", *European Management Journal*, 37, n.º 3 (junio), pp. 387-397.
54. Villajos, E., N. Tordera y J.M. Peiró (2019): "Human Resource Practices, Eudaimonic Well-Being, and Creative Performance: The Mediating Role of Idiosyncratic Deals for Sustainable Human Resource Management". *Sustainability* 11, n.º 24.
55. Cristiani, A. y J.M. Peiró (2018): "Human resource function, unions and varieties of capitalism: Exploring their impact on human resource management practices based on CRANET data", *Employee Relations*, 40(6), pp. 1072-1098.
56. Di Fabio, A. y J.M. Peiró (2018): "Human Capital Sustainability Leadership to Promote Sustainable Development and Healthy Organizations: A New Scale", *Sustainability*, 10(7), julio, pp. 1-11.

57. Di Fabio, A., J.M. Peiró, I. Rodríguez y M.W. Kozusznik (2018): "The Valencia Eustress-Distress Appraisal Scale (VEDAS): Validation of the Italian Version", *Sustainability*, 10(11), octubre, pp. 1-16.
58. García, L., E. Rocabert, J. Yeves y J.M. Peiró (2018): "Modelo de medida del constructo "subempleo" en jóvenes trabajadores en España", *Revista Mexicana de Psicología*, 35(1), enero-junio, pp. 26-37.
59. González, V., J.P. Gamboa y J.M. Peiró (2018): "University Graduates' Employability, Employment Status, and Job Quality", *Journal of Career Development*, 45(2), abril, pp. 132-149.
60. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró, A. Soriano y M. Navarro (2018): "Out of Sight, Out of Mind?" The Role of Physical Stressors, Cognitive Appraisal, and Positive Emotions in Employees' Health", *Environment and Behavior*, 50(1), enero, pp. 3-27.
61. Lorente, L., N. Tordera y J.M. Peiró (2018): "How Work Characteristics Are Related to European Workers' Psychological Well-Being: A Comparison of Two Age Groups", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(1), enero, pp. 127.
62. Martínez, M., F.J. Gracia y J.M. Peiró (2018): "El estudio del comportamiento humano de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad: el caso de la industria nuclear = Human safety performance in high reliability organizations: the case of nuclear industry", *Papeles del Psicólogo = Psychologist Papers*, 39(3), pp. 183-190.
63. Monzani, L., M. Knoll, S.R. Giessner, R. Van Dick y J.M. Peiró (2018): "Between a Rock and Hard Place: Combined Effects of Authentic Leadership, Organizational Identification, and Team Prototypicality on Managerial Prohibitive Voice", *The Spanish Journal of Psychology*, 21, n.º e2.
64. Patras, L., V. Martínez, Y. Estreder, E. Gracia, C. Moliner y J.M. Peiró (2018): "Organizational performance focused on users' quality of life: The role of service climate and "contribution-to-others" wellbeing beliefs", *Research in Developmental Disabilities*, 77, junio, pp. 114-123.
65. Soriano, A., M.W. Kozusznik y J.M. Peiró (2018): "From Office Environmental Stressors to Work Performance: The Role of Work Patterns", *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(8), agosto.
66. Ayala, Y., J.M. Peiró, N. Tordera, L. Lorente y J. Yeves (2017): "Job Satisfaction and Innovative Performance in Young Spanish Employees: Testing New Patterns in the Happy-", *Journal of Happiness Studies*, 18(5), octubre, pp. 1377-1401.
67. González, V., J.P. Gamboa y J.M. Peiró (2017): "University Graduates' Employability, Employment Status, and Job Quality", *Journal of Career Development*, en prensa.

68. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró, A. Soriano y M. Navarro (2017): "'Out of Sight, Out of Mind?' The Role of Physical Stressors, Cognitive Appraisal, and Positive Emotions in Employees' Health", *Environment and Behavior*, en prensa.
69. López de Castro, B., F.J. Gracia, I. Tomás y J.M. Peiró (2017): "The Safety Culture Enactment Questionnaire (SCEQ): Theoretical model and empirical validation", *Accident Analysis & Prevention*, 103, junio, pp. 44-55.
70. Martínez, V., Y. Estreder, C. Moliner, E. García, J. Ramos y J.M. Peiró (2017): "Linking Employees' Extra-Role Efforts to Customer Satisfaction: Presence Versus Absence of Complaints", *Social Psychology*, 48(2), marzo, pp. 104-112.
71. Peiró, J.M. y A. Salvador (2017): "Robert Roe (1944–2016): Contributions to Psychology", *European Psychologist*, 22(2), abril, pp. 132-137.
72. Buunk, A.P., J.M. Peiró, E. Rocabert y P. Dijkstra (2016): "Life satisfaction and status among adolescent law offenders", *Criminal Behaviour and Mental Health*, 26(2), abril, pp. 94-100.
73. García-Buades, E., V. Martínez-Tur, S. Ortíz-Bonnín y J.M. Peiró (2016): "Engaged teams deliver better service performance in innovation climates", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), pp. 597-612.
74. Martínez-Tur, V., Y. Estreder, C. Moliner, R.M. Sánchez-Hernández y J.M. Peiró (2016): "Under-over benefitting perceptions and evaluation of services. Nonlinear relationships in a four-sample investigation", *Journal of Service Theory and Practice*, 26(4), pp. 430-447.
75. Molina, A., C. Moliner, V. Martínez, R. Cropanzano y J.M. Peiró (2016): "Validating justice climate and peer justice in a real work setting", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 32(3), diciembre, pp. 191-205.
76. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró y F. Zijlstra (2016): "Studying innovation in organizations: a dialectic perspective—introduction to the special issue", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), junio, pp. 477-480.
77. Bayona, J.A., A. Caballer y J.M. Peiró (2015): "The Work Design Questionnaire: Spanish version and validation = Validación española del Work Design Questionnaire", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 31(3), pp. 187-200.
78. Cristiani, A. y J.M. Peiró (2015): "Human resource function strategic Role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms", *The International Journal of Human Resource Management*, 26(3), pp. 381-400.
79. Höge, T., B. Sora, W.G. Weber, J.M. Peiró y A. Caballer (2015): "Job insecurity, worries about the future, and somatic complaints in two economic and cultural contexts: A study in Spain and Austria", *International Journal of Stress Management*, 22(3), agosto, pp. 223-242.

80. Kozusznik, M.W., I. Rodríguez y J.M. Peiró (2015): "Eustress and distress climates in teams: Patterns and outcomes", *International Journal of Stress Management*, 22 (1), enero, pp. 1-23.
81. Marjanovic, Z., E.R. Greenglass, L. Fiksenbaum, H. De Witte, F. García-Santos, P. Buchwald, J.M. Peiró et al (2015): "Evaluation of the Financial Threat Scale (FTS) in four European, non-student samples", *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 55, abril, pp. 72-80.
82. Martínez-Tur, V., C. Moliner, J. Peñarroja, E. Gracia y J.M. Peiró (2015): "From service quality in organisations to self-determination at home", *Journal of Intellectual Disability Research*, 59(10), octubre, pp. 882-890.
83. Molina, A., C. Moliner, V. Martínez-Tur, R. Cropanzano y J.M. Peiró (2015): "Unit-level fairness and quality within the health care industry: A justice-quality model", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(4), pp. 627-644.
84. Monzani, L., A.S. Hernandez, R. Van Dick y J.M. Peiró (2015): "The synergistic effect of prototypicality and authenticity in the relation between leaders' biological gender and their organizational identification", *Journal of Business Ethics*, 132(4), diciembre, pp. 737-752.
85. Monzani, L., P. Ripoll y J.M. Peiró (2015): "The moderator role of followers' personality traits in the relations between leadership styles, two types of task performance and work result satisfaction", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(3), pp. 444-461.
86. Monzani, L., P. Ripoll y J.M. Peiró (2015): "Winning the hearts and minds of followers: The interactive effects of followers' emotional competencies and goal setting types on trust in leadership", *Revista Latinoamericana de Psicología*, 47(1), febrero, pp. 1-15.
87. Peiró, J.M., F.J. Gracia y M. Martínez-Córcoles (2015): "Desarrollos recientes en el estudio de la cultura de seguridad y sus correlatos: el papel del liderazgo", *Revista Nuclear España, Sociedad Nuclear Española*, 359, pp. 43-47.
88. Peiró, J.M., N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez, Y. Ayala y M.F. Latorre (2015): "Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, antecedentes y reto", *Psiencia. Revista latinoamericana de ciencia psicológica*, 7(1).
89. Picazo, C., N. Gamero, A. Zornoza y J.M. Peiró (2015): "Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24 (2), pp. 297-307.
90. Rubio, C., A. Osca, P. Recio, B. Urien y J.M. Peiró (2015): "Work-family conflict, self-efficacy, and emotional exhaustion: A test of longitudinal effects", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 31(3), diciembre, pp. 147-154.

91. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, C. Moliner, J.M. Peiró y C. Ramis (2014): "Linking emotional dissonance and service climate to well-being at work: a cross-level analysis", *Universitas Psychologica*, 13(3), pp. 947-960.
92. Cristiani, A. y J.M. Peiró (2014): "Human resource function strategic Role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms", *The International Journal of Human Resource Management*, 26(3), pp. 381-400.
93. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás y J.M. Peiró (2014): "Strengthening safety compliance in nuclear power operations: A role-based approach", *Risk Analysis*, 34(7), pp. 1257-1269.
94. Monzani, L., P. Ripoll y J.M. Peiró (2014): "Followers' agreeableness and extraversion and their loyalty towards", *Psicothema*, 26(1), enero, pp. 69-75.
95. Monzani, L., P. Ripoll, J.M. Peiró y R. Van Dick (2014): "Loafing in the digital age: The role of computer mediated communication in the relation between perceived loafing and group affective outcomes", *Computers in Human Behavior*, 33, abril, pp. 279-285.
96. Peiró, J.M., Y. Ayala, N. Tordera, L. Lorente e I. Rodríguez (2014): "Bienestar sostenible en el trabajo: Revisión y reformulación", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), enero, pp. 5-14.
97. Ramos, J. y J.M. Peiró (2014): "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), enero, pp. 1-4.
98. Ramos, J. y J.M. Peiró (2014): "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica (2.ª parte)", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), (Introducción a la segunda parte de la Sección Monográfica), pp. 81-82.
99. Sora, B., A. Caballer y J.M. Peiró (2014): "La inseguridad laboral y sus consecuencias en un contexto de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), enero, pp. 15-21.
100. Latorre, M.F., F.J. Gracia, I. Tomás y J.M. Peiró (2013): "Validation of the Group Nuclear Safety Climate Questionnaire", *Journal of Safety Research*, 46, septiembre, pp. 21-30.
101. Lira, E.M., P. Ripoll, J.M. Peiró y A. Zornoza (2013): "The role of information and communication technologies in the relationship between group potency and group maintenance outcomes: a longitudinal study", *Behaviour & Information Technology*, 32(2), febrero, pp. 147-155.
102. López de Castro, B., F.J. Gracia, J.M. Peiró, L. Pietrantoni y A. Hernández (2013): "Testing the validity of the International Atomic Energy Agency (IAEA) safety culture model", *Accident Analysis & Prevention*, 60, noviembre, pp. 231-244.
103. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás, J.M. Peiró y M. Schöbel (2013): "Empowering team leadership and safety performance in nuclear power plants: A multilevel approach", *Safety Science*, 51(1), enero, pp. 293-301.

104. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, J. Ramos y R. Cropanzano (2013): "Perceived reciprocity and well-being at work in non-professional employees: Fairness or self-interest", *Stress & Health*, 29(1), febrero, pp. 31-39.
105. Potocnik, K., N. Tordera y J.M. Peiró (2013): "Truly Satisfied with Your Retirement or Just Resigned? Pathways Toward Different Patterns of Retirement Satisfaction", *Journal of Applied Gerontology*, 32(2), pp. 164-187.
106. Rodríguez, I., M.W. Kozusznik y J.M. Peiró (2013): "Development and validation of the Valencia eustress-distress appraisal scale", *International Journal of Stress Management*, 20(4), noviembre, pp. 279-308.
107. Schlösser, O., M. Frese, A.M. Heintze, M. Al-Najjar, T. Arciszewski, E. Besevegis, J.M. Peiró et al (2013): "Humane Orientation as a New Cultural Dimension of the GLOBE Project: A Validation Study of the GLOBE Scale and Out-Group Humane Orientation in 25 Countries", *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 44(4), mayo, pp. 535-551.
108. Sora, B., N. De Cuyper, A. Caballer, J.M. Peiró y H. De Witte (2013): "Outcomes of job insecurity climate: The role of climate strength", *Applied Psychology*, 62(3), julio, pp. 382-405.
109. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y C. Moliner (2012): "Validation of a measure of service climate in organizations", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), agosto, pp. 69-80.
110. González-Morales, G., J.M. Peiró, I. Rodríguez y P.D. Bliese (2012): "Perceived collective burnout: A multilevel explanation of burnout", *Anxiety, Stress & Coping*, 25(1), enero, pp. 43-61.
111. Kozusznik, M., I. Rodríguez y J.M. Peiró (2012): "Cross-national outcomes of stress appraisal", *Cross Cultural Management: An International Journal*, 19(4), pp. 507-525.
112. Martínez-Córcoles, M., M. Schöbel, F.J. Gracia, I. Tomás y J.M. Peiró (2012): "Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model", *Journal of Safety Research*, 43(3), julio, pp. 215-221.
113. Peiró, J.M. y J. Ramos (2012): "Contrato psicológico y prácticas de recursos humanos en el sector de la educación: Una comparación entre empleados públicos y privados en cinco países europeos", *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 3, pp. 8-29.
114. Peiró, J.M., B. Sora y A. Caballer (2012): "Job insecurity in the younger Spanish workforce: Causes and consequences", *Journal of Vocational Behavior*, 80(2), pp. 444-453.
115. Buunk, A.P., C. Carmona, J.M. Peiró, A. Dijkstra y P. Dijkstra (2011): "Social comparison at work: The role of culture, type of organization and gender", *Cross-cultural Communication*, 7(2), junio, pp. 22-34.

116. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, E. García-Buades y C. Moliner (2011): "Service climate and display of employees' positive emotions: The mediating role of burnout and engagement in services", *Psychologica*, 55, pp. 229-253.
117. Erdogan, B., T. N. Bauer, J.M. Peiró y D. M. Truxillo (2011): "Overqualification theory, research, and practice: Things that matter", *Industrial and Organizational Psychology*, 4(2), junio, pp. 260-267.
118. Erdogan, B., T. N. Bauer, J.M. Peiró y D. M. Truxillo (2011): "Overqualified employees: Making the best of a potentially bad situation for individuals and organizations", *Industrial and Organizational Psychology*, 4(2), junio, pp. 215-232.
119. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás y J.M. Peiró (2011): "Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model", *Safety Science*, 49(8-9), octubre, pp. 1118-1129.
120. Martínez-Tur, V., M.N. Tordera, J.M. Peiró y K. Potocnik (2011): "Linking service climate and disconfirmation of expectations as predictors of customer satisfaction: A cross-level study", *Journal of Applied Social Psychology*, 41(5), mayo, pp. 1189-1213.
121. Orengo, V., A. Zornoza y J.M. Peiró (2011): "Gestión de equipos virtuales en las organizaciones laborales: Algunas aportaciones desde la investigación", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), enero-abril, pp. 82-93.
122. Orengo, V., J.M. Peiró y A. Zornoza (2011): "Equipos de trabajo en las organizaciones: Aportaciones recientes de la investigación y sus implicaciones para la práctica profesional", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), enero-abril, pp. 2-6.
123. Orengo, V., J.M. Peiró y A. Zornoza (2011): "Work teams in organizations: Recent research contributions and implications for professional practice", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), pp. 2-6.
124. Peiró, J.M. (2011): "La flexibilidad laboral en un entorno de crisis económica", *Infocoponline - Revista de psicología*, disp. en Internet.
125. Potocnik, K., M.N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y J. Ramos (2011): "Is service climate strength beneficial or detrimental for service quality delivery?", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(5), pp. 681-699.
126. Sora, B., A. Caballer y J.M. Peiró (2011): "Consecuencias de la inseguridad laboral: El papel modulador del apoyo organizacional desde una perspectiva multinivel", *Psicothema*, 23(3), pp. 394-400.
127. Sora, B., G. González-Morales, A. Caballer y J.M. Peiró (2011): "Consequences of job insecurity and the moderator role of occupational group", *The Spanish Journal of Psychology*, 14(2), pp. 820-831.
128. Buunk, A.P., R. Zurriaga y J.M. Peiró (2010): "Social comparison as a predictor of changes in burnout among nurses", *Anxiety, Stress & Coping*, 23(2), marzo, pp. 181-194.

129. González-Navarro, P., V. Orengo, A. Zornoza, P. Ripoll y J.M. Peiró (2010): "Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes", *Computers in Human Behaviour*, 26(6), noviembre, pp. 1472-1514.
130. González-Morales, M. G., I. Rodríguez y J.M. Peiró (2010): "A longitudinal study of coping and gender in a female-dominated occupation: predicting teachers' burnout", *Journal of Occupational Health Psychology*, 15(1), pp. 29-44.
131. Moliner, C., K. Potocnik y J.M. Peiró (2010): "Relaciones de las dimensiones funcional y relacional de la calidad de servicio con la satisfacción y lealtad del cliente: El efecto modulador del motivo de viaje en hoteles", *Revista Electrónica de Motivación y Emoción*, XIII(35-36), pp. 124-138.
132. Peiró, J.M., S. Agut y R.M. Grau (2010): "The Relationship Between Overeducation and Job Satisfaction Among Young Spanish Workers: The Role of Salary, Contract of Employment, and Work Experience", *Journal of Applied Social Psychology*, 40(3), marzo, pp. 666-689.
133. Potocnik, K., M.N. Tordera y J.M. Peiró (2010): "The influence of the early retirement process on satisfaction with early retirement and psychological well-being", *International Journal of Aging and Human Development*, 70(3), pp. 251-273.
134. Sánchez-Hernández, R., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró y C. Moliner (2010): "Linking functional and relational service quality to customer satisfaction and loyalty: differences between men and women", *Psychological Reports*, 106(2), pp. 1-13.
135. Silla, I., F.J. Gracia, M.A. Mañas y J.M. Peiró (2010): "Job insecurity and employees' attitudes: the moderating role of fairness", *International Journal of Manpower*, 31(4), pp. 449-465.
136. Sora, B., A. Caballer y J.M. Peiró (2010): "L'insécurité de l'emploi et ses conséquences pour les salariés: l'effet modérateur de la dépendance envers l'emploi", *Revue internationale du Travail*, 149(1), marzo, pp. 65-80.
137. Sora, B., A. Caballer y J.M. Peiró (2010): "Los efectos de la inestabilidad laboral en el trabajador y la dependencia del empleo", *Revista Internacional del Trabajo*, 129(1), marzo, pp. 65-80.
138. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró, I. Silla y F.J. Gracia (2010): "Moderating influence of organizational justice on the relationship between job insecurity and its outcomes: A multilevel analysis", *Economic and Industrial Democracy*, 31(4), pp. 613-637.
139. Agut, S., J.M. Peiró y R. Grau (2009): "The Effect of Overeducation on Job Content Innovation and Career-Enhancing Strategies among Spanish Young Employees", *Journal of Career Development*, 36(2), pp. 159-182.
140. Costa, A., y J.M. Peiró (2009): "Trust and social capital in teams and organizations antecedents, dynamics, benefits and limitations: an introduction", *Social Science Information*, 48(2), pp. 131-141.

141. De Cuyper, N., B. Sora, H. De Witte, A. Caballer y J.M. Peiró (2009): "Organizations use of temporary employment and a climate of job insecurity among Belgian and Spanish permanent workers", *Economic and Industrial Democracy*, 30(4), pp. 564-591.
142. Gamboa, J.P., F.J. Gracia y J.M. Peiró (2009): "Employability and Personal Initiative as Antecedents of Job Satisfaction", *The Spanish Journal of Psychology*, 12(2), pp. 632-640.
143. Gamero, N., J.M. Peiró, A. Zornoza y C. Picazo (2009): "Roles of participation and feedback in group potency", *Psychological Reports*, 105, pp. 293-313.
144. González-Romá, V., L. Fortes-Ferreira y J.M. Peiró (2009): "Team climate, climate strength and team performance. A longitudinal study", *Journal of occupational and organizational psychology*, 82, pp. 511-536.
145. Martínez-Tur, V. y J.M. Peiró (2009): "The trust episode in organizations: implications for private and public social capital", *Social Science Information*, 48(2), pp. 143-174.
146. Picazo, C., A. Zornoza y J.M. Peiró (2009): "Los procesos de participación social y participación orientada a la tarea y el aprendizaje como antecedentes de la cohesión grupal. una perspectiva longitudinal", *Psicothema*, 21(2), pp. 274-279.
147. Potočnik, K., N. Tordera y J.M. Peiró (2009): "The role of human resource practices and group norms in the retirement process", *The European Psychologist*, 14(3), pp. 193-206.
148. Sanchez-Hernandez, R. M., V. Martinez-Tur y J.M. Peiro (2009): "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management*, 20(11), pp. 1173-1188.
149. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, G. González-Morales, J. Ramos y J.M. Peiró (2009): "Un análisis transnivel de las relaciones de la calidad de servicio y la confirmación de expectativas con la satisfacción de los usuarios", *Psicothema*, 21(3), pp. 421-426.
150. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró y H. Witte (2009): "Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), pp. 125-147.
151. Bresó, I., F. Gracia, M.F. Latorre y J.M. Peiró (2008): "Development and validation of the team learning questionnaire", *Revista Comportamento Organizacional e Gestao*, 14(2), pp. 145-160.
152. Carmona, C., A. Buunk, A. Dijkstra y J.M. Peiró (2008): "The relationship between goal orientation, social comparison responses, self-efficacy and performance", *European Psychologist*, 13(3), pp. 188-196.

153. Escamilla, M., I. Rodríguez, J.M. Peiró e I. Tomás (2008): "El cinismo: una estrategia de afrontamiento diferencial en función del género", *Psicothema*, 20(4), pp. 596-602.
154. Gamero, N., V. González-Romá y J.M. Peiró (2008): "The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81, pp. 47-69.
155. Lira, E., P. Ripoll, J.M. Peiró y A. Zornoza (2008): "The role of information and communication technologies on the relationship between group effectiveness and group potency. A longitudinal study", *Small Group Research*, 39(6), pp. 728-745.
156. Lira, E., P. Ripoll, J.M. Peiró, y V. Orengo (2008): "How do different types of intragroup potency affect group potency in virtual compared to face-to-face teams? A longitudinal study", *Behaviour y Information Technology*, 27(2), pp. 107-114.
157. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos, J.M. Peiró y R. Cropanzano (2008): "Organizational Justice and extrarole customer service: the mediating role of well-being at work", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), pp. 327-348.
158. Peiró, J.M. (2008): "Work and Organizational Psychology in Spain: Bonding and Bridging Social Capital Within the WyO Psychology Community", *The Industrial-Organizational Psychologist*, 46(1), pp. 63-68.
159. Peiró, J.M. e I. Rodríguez (2008): "Estrés laboral, liderazgo y salud organizacional", *Papeles del Psicólogo*, 29(1), pp. 68-82.
160. Potocnik, K., N. Tordera y J.M. Peiró (2008): "Ajuste al retiro laboral en función del tipo de retiro y su voluntariedad desde una perspectiva de género", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 24(3), pp. 347-364.
161. Salgado, J. y J.M. Peiró (2008): "Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos en España", *Papeles del Psicólogo*, 29(1), pp. 2-5.
162. Silla, I., N. De Cuyper, F.J. Gracia, J.M. Peiró y H. De Witte (2008): "Job insecurity and well-being: Moderation by employability", *Journal of Happiness Studies*, octubre, publicación online.
163. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró y H. De Witte (2008): "Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), agosto, pp. 125-147.
164. Tordera, N., V. González-Romá, y J.M. Peiró (2008): "The moderator effect of psychological climate on the relationship between leader member exchange (LMX) and role overload", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(1), pp. 55-72.

- 165.Zornoza, A., P. Ripoll, V. Orengo, P. González-Navarro y J.M. Peiró (2008): "Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal", *Revista Latinoamericana de Psicología*, 40(2), pp. 213-227.
- 166.Buunk, A.P., J.M. Peiró y C. Griffioen (2007): "A positive role model may stimulate career-oriented behaviour", *Journal of Applied Social Psychology*, 37(7), pp. 1489-1500.
- 167.Buunk, A.P., J.M. Peiró, I. Rodríguez y M.J. Bravo (2007): "A loss of status and a sense of defeat: an evolutionary perspective on professional burnout", *European Journal of Personality*, 21, pp. 471-485.
- 168.Gracia, F.J., I. Silla, J.M. Peiró y L. Fortes-Ferreira (2007): "The state of psychological contract and its relation to employees' psychological health", *Psychology in Spain*, 11 (1), pp. 33-41.
- 169.Lira, E.M., P. Ripoll, J.M. Peiró y P. González-Navarro (2007): "The roles of group potency and information and communication technologies in the relationship between task conflict and team effectiveness: a longitudinal study", *Computers in Human Behaviour*, 23(6), pp. 2888-2903.
- 170.López-Araújo, B., A. Osca y J.M. Peiró (2007): "El papel modulador de la implicación con el trabajo en la relación entre el estrés y la satisfacción laboral", *Psicothema*, 19 (1), pp. 81-87.
- 171.Martín, P., M.L. Salanova y J.M. Peiró (2007): "Job demands, job resources and individual innovation at work: Going beyond Karasek's Model? ", *Psicothema*, 19(4), pp. 621-626.
- 172.Peiró, J.M., I. Bresó y J. García-Montalvo (2007): "Antecedentes de la inseguridad laboral y el estrés de rol en los jóvenes españoles", *Revista de Estudios de Juventud*, 79, diciembre, pp. 65-74.
- 173.Tordera, M.N., J.M. Peiró, J. Ramos y V. González-Romá (2007): "La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y el clima psicológico: Un análisis longitudinal de sus relaciones recíprocas", *Psicología*, XXI(1), pp. 59-81.
- 174.Torkelson, E., T. Muhonen y J.M. Peiró (2007): "Constructions of work stress and doping in a female- and male-dominated department", *Scandinavian Journal of Psychology*, 48(3), junio, pp. 261-270.
- 175.Zornoza, A., V. Orengo, P. Ripoll, P. González-Navarro y J.M. Peiró (2007): "Antecedents of trust in teams with different virtuality levels. A longitudinal study", *The Electronic Journal of Virtual Organizations and Networks*, 9, julio, Special Issue "The limits of virtual work".
- 176.Carmona, C., A.P. Buunk, J.M. Peiró, I. Rodríguez y M.J. Bravo (2006): "Do social comparison and coping styles play a role in the development of burnout? Cross-sectional and longitudinal findings", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, Part 1, pp. 85-99.

177. Fortes-Ferreira, L., J.M. Peiró, G. González-Morales e I. Martín (2006): "Work-related stress and well-being: the roles of direct action coping and palliative coping", *Scandinavian Journal of Psychology*, 47, pp. 293-302.
178. González-Morales, G., J.M. Peiró, I. Rodríguez y E.R. Greenglass (2006): "Coping and distress in organizations: The role of gender in work stress", *International Journal of Stress Management*, 13(2), pp. 228-248.
179. Gracia, F.J., I. Silla, J.M. Peiró y L. Fortes-Ferreira (2006): "El estado del contrato psicológico y su relación con la salud psicológica de los empleados", *Psicothema*, 18(2), pp. 256-252.
180. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos y C. Moliner (2006): "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction: the impact of distributive, procedural, and interactional justice", *Journal of Applied Social Psychology*, 36(1), pp. 100-119.
181. Peiró, J.M. (2006): "Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos", *Magazine of the Europ. Agency for Safety and Health at Work*.
182. Peiró, J.M., J. García-Montalvo e I. Bresó (2006): "Causes of job insecurity and work stress in Spanish young people", *Magazine of the Europ. Agency for Safety and Health at Work*, 9, pp. 50-54.
183. Rodríguez, M., A. Osca y J.M. Peiró (2006): "El afecto producido por la comparación social y su influencia sobre el burnout", *Revista de Psicología Social*, 21 (3), pp. 229-239.

OTROS DOCUMENTOS

1. Todolí, A., J. M. Peiró (dirs.), B. González-Anta, I. Riera y A. Salvador (2022). *El teletrabajo en la Comunitat Valenciana*. València: Labora, Generalitat Valenciana
2. Todolí, A., J. M. Peiró (dirs.), B. González-Anta, I. Riera y A. Salvador (2022). *El trabajo en plataformas digitales en la Comunitat Valenciana II*. València: Labora, Generalitat Valenciana.
3. Peiró, J. M., I. Castillo y E. Mazón (dirs.). *Comprometidos con la sostenibilidad 2021. Evaluación y perspectivas*. València: Cátedra de Cultura Empresarial, Universitat de València: Club de Empresas Responsables y Sostenibles.
4. Peiró, J. M., T. Hauth y J. M. Mesa (2021). *El uso, abuso y no uso de la incapacidad temporal. Resultados de Focus Group: septiembre 2017- enero 2019*. València: Umivale (Informe n.º 2.).
5. Peiró, J. M., T. Hauth y J. M. Mesa (2021). Los cambios de la tasa de incapacidad temporal antes, durante y después de la crisis económica. Resultados de Focus Group, Septiembre 2017- Enero 2019. València: Umivale (Informe n.º 1).

6. Peiró, J.M. y Á. Soler (2020). «El impulso al teletrabajo durante el COVID-19 y los retos que plantea». COVID19: IvieExpress n.º 11. València: Generalitat Valenciana, IvieLAB: Ivie.
7. Pérez-Nebra, A.R., J.M. Peiró, A. Caballer, N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez y Y. Ayala (2016): "Questionário de desenho do trabalho: validação em português-brasileiro", RTR - Documentos, Centro Universitário de Brasília – UniCEUB.
8. Searle, R., B. Erdogan, J.M. Peiró y U.C. Klehe (2014): "What we know about youth employment: research summary and best practices", SIOP White Paper Series, Society for Industrial and Organizational Psychology - SIOP, 38 pp.
9. García-Montalvo, J. y J.M. Peiró (2012): *Crisis económica e inserción laboral de los jóvenes: Resultado del Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2011*. Valencia: Bancaja e Ivie, 77 pp.
10. Pérez, F. y J.M. Peiró (2010): "El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento", en *XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial (2009/2010): ¿Lecciones aprendidas? Nuevos caminos para el crecimiento y nuevas formas de vida*. Valencia: Fundación Étnor, pp. 67-83.
11. Peiró, J.M. e I. Rodríguez (2008): "Work stress, leadership and organisational health", en *Enterprise for Health (EfH): Achieving business excellence - Health, well-being and performance key to future economic prosperity and business excellence in Europe*. Essen (Alemania): Bertelsmann Stiftung, BKK Bundesverband, pp. 88-99. libro de la conferencia "Enterprise for Health Management Conference 2008", Londres, 30-31 octubre, disponible online.
12. Peiró, J.M. (2004): "Análisis de los riesgos psicosociales, diagnósticos e intervención. Metodología Prevenlab para el análisis y prevención de riesgos psicosociales", en *I Simposium sobre riesgos laborales en las administraciones públicas*. Oviedo: Narcea, S.L., pp. 185-197.
13. Peiró, J.M. (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", en *Conferencia Decanos Psicología Facultades Españolas: 2º Congreso de Enseñanza de la Psicología: Espacio Europeo de Educación Superior*. Valencia: Ed. Cristobal Serrano, pp. 320-333.
14. Peiró, J.M., G. González y C. Moliner (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", en *III Encontre de Psicologia a les Illes Balears*. publicación electrónica.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA

PROYECTOS DE I+D+I

1. 2021-2024: *La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo y los resultados del trabajo / Robotization's influence on job characteristics and work outcomes*. PROMETEO/2021/048 Generalitat Valenciana. Vicente González y José María Peiró Silla (investigadores responsables), José Ramos.
2. 2021-2025: *Desarrollo de las competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y desempeño de los teletrabajadores: evaluación de un programa de formación a través de WEB y APP*. Referencia PID2020-116742RB-I00. Universidad de Valenca. IP. Nuria Tordera e Isabel Rodriguez.
3. 2017-2020: Proyecto de investigación *Cooperation for innovation and the exchange of good practices sub-programme* financiado por Erasmus+ European y Vietnamese Collaboration on Graduate Employment y liderado por la Universidad de Uppsala en colaboración con un consorcio de 10 universidades y el Ministerio de Educación (MOET, Vietnam). Dirige el equipo español.
4. 2017-2020: European Safety Training and Evaluation supporting European Mobility (ESTEEM), coordinado por la University of Sheffield y con la participación de la Universidad de Bologna, IPPLE, Valora prevención y la Universitat de València, y financiado por KA2 Strategic Partnerships funding, del Horizonte 2020 (2017-1-UK01-KA202-036560). Director del equipo de la Universitat de València.
5. 2016-2019: EVENT, European and Vietnamese collaboration on graduate employment (2016-2019) bajo la iniciativa europea Erasmus+ Capacity Building for Higher Education, n.º 573903-EPP-1-2016-1-SE-EPPKA2-CBHE-SP, financiado por el Education, Audiovisual and Culture Executive Agency de la Comisión Europea y liderado por la Universidad de Uppsala en colaboración con la Hue University (Vietnam). Director del equipo de la Universitat de València.
6. 2014-2019: Certified Professional. European Certification Framework for Postgraduate Professional Education. European Institute of Innovation and Technology (Climate-KIC) y el Provadis School of International Management and Technology. Director del equipo de la Universitat de València.
7. 2017-2019: Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral en el escenario de salida de la crisis. Estudio internacional de la calidad del empleo, factores personales, generacionales y socio-culturales. (EMPQUAL) José María Peiró (Investigador principal) Ministerio de Economía y Competitividad, y FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional).

8. 2016-2019: La dinámica del bienestar subjetivo y sus dimensiones: un análisis desde la teoría de la adaptación (Prometeo 2016/138) José María Peiró (Investigador principal) Generalitat Valenciana.
9. 2016-2018: New challenges in the study of occupational well-being in the context of the crisis aftermath. An international study of the employment quality (PSI2015-64862-R). José María Peiró (Investigador principal).
10. 2012-2015: Las características del puesto de trabajo y las prácticas de recursos humanos como antecedentes de un bienestar laboral sostenible en las distintas etapas de la carrera. José M.ª Peiró (Investigador principal). Plan Nacional de Investigación, Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
11. 2011-2014: HRM-Innovation and Creativity Center, del grupo de investigación de la Università di Firenze (Italia), financiado por esta Universidad y la Confindustria Firenze y cuyo investigador principal es Carlo Odoardi.
12. 2011-2014: Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos. José M.ª Peiró (Investigador principal). Generalitat Valenciana.
13. 2007: Evaluación de la cultura de la seguridad en las centrales nucleares y su implicación en actitudes y comportamientos de seguridad (ACOMP07-303). Ministerio de Empresa, Ciencia y Universidad de la Comunidad Valenciana.
14. 2006-2011: Psicología de las organizaciones y del trabajo: unidades de trabajo y calidad de vida laboral (CONSOLIDER. SEJ2006-14086). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
15. 2005–2008: Evaluación de la cultura de la seguridad en las centrales nucleares y su implicación en actitudes y comportamientos de seguridad: desarrollo de una metodología basada en el Model AMIGO (ENE2005-0819). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
16. 2004–2007: Diversidad y rendimiento en los grupos de trabajo (SEJ2004-07383). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
17. 2004-2005: Implicaciones de la salud y calidad de vida en la población adulta: un acercamiento de unificación de los instrumentos para su desarrollo. Ministerio de Empresa, Ciencia y Universidad de la Comunidad Valenciana.
18. 2003-2005: Psicosociología de las empresas, trabajo y recursos humanos. Agencia Valenciana de Ciencia y Tecnología. Ayuda para grupos de Investigación.
19. 2002-2005: Influencia de la calidad de servicio en la satisfacción del cliente y el comportamiento de los empleados. Estudios de campo cuasi-experimentales. Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
20. 2002-2005: Psychological Contract across Employment Situations (Psycones). V Programa Marco de la Unión Europea.

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES

1. Estudio socioeconómico de la evolución de la incapacidad temporal y siniestralidad en España. IP: José María Peiró y Lorenzo serrano. UMIVALE. (2023-).
2. Digitalización y recursos humanos: la transformación de las ocupaciones. (2022-). IP: José M. Peiró. Entidad financiadora: Fundación BBVA.
3. Educación y competencias en España: condicionantes y aprovechamiento personal, social y productivo (2020-2021). IP: José M. Peiró y Lorenzo Serrano. Entidad financiadora: Fundación BBVA.
4. Impacto económico de la crisis sanitaria (COVID-19), (2020). Entidad Financiadora: Generalitat Valenciana.
5. Universidades líderes en el mundo. El posicionamiento de España. (2019-2020). Entidad financiadora: Fundación BBVA. IP: Francisco Pérez.
6. Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial (2017-2020) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: José María Peiró y Francisco Pérez. Entidad financiadora: Consejo Económico y Social (CES).
7. Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad. Formación universtiaria vs. entorno (2016-2017) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: Francisco Pérez. Entidad financiadora: Fundación BBVA.
8. Formación profesional dual, empleo y competitividad (2015-2016) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: Joaquín Aldás. Entidad financiadora: Fundación BBVA.
9. La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas (2012-2013) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: José María Peiró. Entidad financiadora: Fundación Universitat-Empresa ADEIT.
10. 2009-2010: Programa de atención personalizada al empleado (C-PS) Empresa Municipal de Transportes EMT. Valencia.
11. 2009: Servicios de apoyo para la evaluación interna de cultura de seguridad de CNAT.
12. 2008: Propuesta de análisis de los datos de las encuestas sobre cultura de seguridad utilizadas en las centrales nucleares de Ascó y Vandellós. Central nuclear Vandellós.
13. 2008-2009: Consultoría global sobre el absentismo laboral de la EMT de Valencia. (Empresa Municipal de Transporte).
14. 2008-2009: Estudio sobre estrategias y experiencias de grupos de trabajo en red entre los institutos tecnológicos de la CV y el papel de REDIT. REDIT

15. 2008-2009: Realización de análisis de las bases de datos de absentismo y del análisis de riesgos psicosociales realizado en cuestionario ISTAS 21. EMT
16. 2007: Un estudio sobre relaciones sociales y calidad de vida en el trabajo de los empleados de los Servicios de Salud de la Ribera (Compañía: Ribera Salud II UTE)
17. 2007–2008: Diagnóstico y asesoramiento sobre estrategias y experiencias de cooperación formal entre los institutos tecnológicos de la Comunidad Valenciana y el papel de REDIT.
18. 2007-2008: Estudio de clima organizacional de CAJAMAR (Cajamar, Almería).
19. 2006: Estudio del absentismo laboral de los trabajadores por motivos de salud. (company AUTOLIV BK. SA)
20. 2006-2007: Análisis del Riesgo Psicosocial usando metodología Prevenlab. (Compañía: AUTOLIV BK. SA)
21. 2006-2007: External evaluation of the training system of CNAT. (Company Nuclear Power Plants of CNAT)
22. 2006–2007: Research cooperation within the framework of university postgraduate program of Personnel Psychology with the Social Psychology Department of the University of Groningen.
23. 2006-2007: Un estudio sobre la integración social y ocupacional de los jóvenes bajo la protección y sistemas de reeducación de la Comunidad Valenciana, Ministerio Regional de Bienestar Social.
24. 2006-2010: Acuerdo para la creación de una Unidad de Investigación con el Centro Nacional de Investigación de Energía y Medio Ambiente (CIEMAT) para realizar estudios en cultura de la seguridad y en Organizaciones de alta fiabilidad.
25. 2005-2010: University Chair para el estudio del absentismo laboral en las compañías. Financiado por Company UMIVALE.
26. 1996-2008: Observatorio Integración de los jóvenes en el Mercado de trabajo. (Financiado por el Instituto Valenciano de Investigaciones).

PARTICIPACIONES RECIENTES EN CONGRESOS Y WORKSHOPS

1. José María Peiró coordina y participa en la mesa de trabajo: ¿El final de una ilusión? Psicología del trabajo y psicología social ante la "gran renuncia". *IX Jornada de Excelencia e Innovación en Psicología*. Cardenal Cisneros Complutense y Psicofundación. Madrid, 16 de diciembre de 2022.
2. Participación en la mesa redonda “Rompiendo mitos sobre bienestar emocional: herramienta clave para gestionar el talento”. *Jornada Bienestar emocional en los espacios de trabajo*, organizada TherapyChat y RRHHDigital. Espacio Rastro de Madrid, 6 de octubre de 2022.

3. Conferencia: “La psicología aplicada en la actualidad”. Acto de nombramiento de la Sociedad Valenciana de Psicología como miembro honorario a José María Peiró. Organiza la Societat Valenciana de Psicologia en colaboración con la Facultat de Psicologia i Logopèdia de la Universitat de València. 4 de octubre de 2022.
4. Ponencia: “Innovación en Psicología del Trabajo”. *Jornada de Innovación en Psicología del Trabajo*. Colegio Oficial de la Psicología de Madrid. 21 de septiembre de 2022.
5. Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones en honor a la carrera de José María Peiró. Homenaje al investigador del Ivie José María Peiró que cuenta con el apoyo del Consejo General de Colegios Oficiales de Psicología de España. Madrid. 15 de septiembre de 2022.
6. Ponencia: “El trabajo digital en las organizaciones y empresas”. *XIX Escuela de Psicología José Germain. La psicología española ante un mundo globalizado*. Universidad Internacional Menéndez Pelayo (Santander), 27 de julio de 2022.
7. Ponencia: “El teletrabajo; oportunidades y desafíos y responsabilidad social de trabajadores y empresas”. *V Congreso Nacional de Psicología: desafíos, innovación y responsabilidad social*. Colegio de Psicólogos de Guatemala. 22 de julio de 2022.
8. José M^a Peiró y Adrián Todolí presentan el informe *El trabajo en plataformas digitales en la Comunidad Valenciana*. Labora (Generalitat Valenciana) y Universitat de València. 21 de junio de 2022.
9. Conferencia de José María Peiró Award Address: Jose M. Peiró, Distinguished Teaching Contributions. Reunión anual de la Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Seattle. Estados Unidos, 28 de abril de 2022.
10. Conferencia “Teletrabalho: Desafios, riscos e oportunidades para trabalhadores e empresas”. Ispa, Instituto Universitario. Portugal. 21 de abril de 2022.
11. Conferencia “Bienestar de los trabajadores en las empresas: implicaciones éticas”. *V Semana de la Ética*. Universitat de València, 5 de abril de 2022.
12. Participación en la presentación del estudio *Comprometidos con la sostenibilidad: evaluación y perspectivas*. Cátedra de Cultura Empresarial. Universitat de València, 24 de febrero de 2022.
13. Participación en la mesa redonda de la sesión I del Taller de Emprendimiento: las personas. Organiza la Asociación Valenciana de Empresarios (AVE) y Étnor. SH Valencia Palace, 8 de febrero de 2022.
14. Ponencia: “La cultura de la innovación y fórmulas para mejorarla”. *Debates Círculo de Estudios sobre Innovación*. València, 25 de enero de 2022.
15. Ponencia: “La importancia de las competencias en el empleo del futuro, cómo identificar y evaluar su adquisición en los lugares de trabajo”. *VIII Bilbao Youth*

Employment Forum (BYEF), Fundación Novia Salcedo, 11 de noviembre de 2021.

16. Ponencia: Preservación de la salud mental de los trabajadores: Retos para la empresa en el contexto actual. *XXI Congreso Fundación San Prudencio de Seguridad y Salud Laboral. Salud Emocional y Ciberpsicología: propuestas de acción*, 10 de noviembre de 2021.
17. Participación en el webinar *El desarrollo de competencias en los procesos de digitalización. Oportunidades para la psicología en los programas Nextgeneration-EU*. FIDAP, Col.legi Oficial de Psicologia Comunitat Valenciana y Academia de Psicología de España, 21 de octubre de 2021.
18. Conferencia: *Digitalization and Professional Practice: The Challenge of Mastering Digital and Digitalized Competences. Early Career Marathon: Integrating Research and Practice 24 hours of Applied Psychology from around the world*. Asociación Internacional de Psicología Aplicada, 16 de octubre de 2021.
19. Ponencia *Leading system innovation for sustainable development: What competencies matter? (Part 1)*. V Festival de las Ciencias de Silenia en Katowice (Polonia), 14 de octubre de 2021.
20. Ponencia *El trabajo digno*. Fundación Ramón Areces, 16 de septiembre de 2021.
21. Conferencia *Aportaciones y retos de la Psicología para contribuir al objetivo de promover el trabajo digno de la agenda 2030*. XXXVIII Congreso Interamericano de Psicología. Nueva York (EE. UU.), 27 de julio de 2021.
22. Conferencia *El ejercicio profesional de la Psicología de los Recursos Humanos y perspectivas de futuro*. Congreso Nacional CEP-PIE 2021 "La psicología que hay en ti: el contraataque", 21 de julio de 2021.
23. Conferencia *Salud mental y trabajo*. Congreso Internacional ORP 2021. Barcelona y Cartagena de Indias (España - Colombia), 13 de julio de 2021.
24. Participación en el *V Congreso Nacional de Psicología*. Con tres intervenciones, incluida la conferencia de clausura *Lecciones Aprendidas Durante la Pandemia y Retos para la Psicología en el Nuevo Contexto*. Organiza el Consejo General de la Psicología de España y Psicofundación, 9 de julio de 2021.
25. Ponencia de José María Peiró *II Conferencia Internacional de Psicotecnia en el marco del desarrollo de la IAAP.*, Centenario de la II Conferencia Internacional de Psicotecnia (Barcelona, 1921-2021), 19 de mayo de 2021.
26. Webinar *Bienestar Laboral y desempeño eficaz en el teletrabajo*. Organiza CEV, Colegio Oficial de Psicología de la Comunidad Valenciana, y a través de la Red de Empresas Sana+Mente Responsables, 28 de abril de 2021.

27. Conferencia Magistral *El teletrabajo: Aportaciones desde la psicología del trabajo y las organizaciones*. XLVII Congreso Nacional de Psicología. 12 Congreso Iberoamericano de Psicología (México), 22 de abril de 2021.
28. Conferencia: *Teletrabajo en la Administración Pública*. Conferencia inaugural del módulo de Liderazgo y gestión de personas en el Máster en Gestión de Políticas Públicas de la Universidad de las Islas Baleares, 22 de abril de 2021.
29. José María Peiró presenta dos actividades en el *Congreso Anual de la SIOP 2021. Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)*. Evento virtual, 15 de abril de 2021.
30. Participación junto con F. Pérez en Foro Futuro: *El nuevo paradigma laboral. La educación aplicada a las necesidades de la empresa y la gestión del talento*. Foro Futuro Observatorio de tendencias económicas. Santander, Cinco Días y El País. Madrid, 31 de marzo de 2021.
31. Francisco Pérez y José M. Peiró participan en el webinar *Digitalización y Next Generation: amenazas y oportunidades para España*. Organizado por la Fundació Universitat Empresa (ADEIT) e Ivie, 4 de marzo de 2021.
32. Ponencia online *El teletrabajo: condiciones e implicaciones para el trabajador y la empresa*. XXX Seminario ÉTNOR. Organiza Fundación Étnor, 17 de febrero de 2021.
33. Peiró, J.M. (2020). *Teletrabajo: prevención de riesgos psicosociales*". Universidad de Almería, 14 diciembre, Jornada virtual.
34. Participación en la mesa redonda "La respuesta de la Psicología ante la COVID19". Webinar de la Academia de Psicología de España (APE), 2 de diciembre de 2020.
35. Peiró, J.M. (2020). Transformaciones en T+O y retos para los profesionales PTO. Personas, equipos y organizaciones FORO SPOT, Col.legi Oficial de Psicologia de Catalunya. 30 noviembre, congreso virtual.
36. Peiró, J.M. (2020). A century of International Applied Psychology: Opportunities and challenges ahead. Centennial Congress of Applied Psychology. 28 noviembre, congreso virtual.
37. Francisco Pérez y José María Peiró presentan el estudio "Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital". XXI Premio de Investigación del Consejo Económico y Social (CES), 24 de noviembre de 2020.
38. Peiró, J.M. (2020). Los retos de la psicología del trabajo y de las organizaciones en la actualidad. VII Conferencia Internacional de Psicología. 23-25 noviembre, Lima Peru., congreso virtual.
39. Perez, F. & Peiró, J.M. (2020). La transición digital. Retos globales, oportunidades locales. Seminario sobre los fondos de reconstrucción europeos

y su aplicación en España: una mirada sindical. CCOO Escuela del Trabajo. 6 noviembre, congreso virtual.

40. Peiró, J.M: “El teletrabajo ¿necesidad u oportunidad para trabajadores y empresas? Aportaciones desde la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones”. Webinar: *El teletrabajo en tiempos de la COVID-19: retos, oportunidades y aportaciones desde la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Organiza UAM-IIC Cátedra de Modelos y Aplicaciones Psicométricos. 6 de noviembre de 2020.
41. Peiró, J.M. (2020). Implicaciones de la digitalización en la Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Conferencia inaugural de la VII Edición del Master en Dirección, Gestión y Liderazgo en Recursos Humanos Centro Universitario Cardenal Cisneros y COP Madrid, 21 octubre, virtual.
42. Peiró, J.M. (2020). Are Happy Teams and Work Units More Productive Than Unhappy Ones? Empirical Evidence, Unresolved Questions and Implications for Practice. XXVI Scientific Conference, Empirical Studies in Psychology. 15-18 octubre, Belgrado.
43. Peiró, J.M. (2020). La Psicología en Iberoamérica ante las demandas de las crisis humanitarias. 1er Congreso- Webinar Internacional Intervención y Retos. 13-16 octubre, congreso virtual.
44. Peiró, J.M. (2020). Análisis y prevención de riesgos psicosociales en el trabajo: Retos y oportunidades tras el COVID-19. Acto de apertura Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Universidad Complutense de Madrid. 29 septiembre, Madrid
45. Peiró, J.M., Nielsen, K., Sheperd, R., Vignoli, M. & Latorre, F. (2020). What is know on safety training of construction migrant workers. Main challenges for future research. 14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, 2-4 septiembre, congreso virtual.
46. Peiró, J.M. (2020). How the COVID-19 has affected and changed people’s life from psychological perspective? What are your reflections on the pandemic as a psychologist? The virtual forum on “International Psychology in Coping with COVID-19 Pandemic” Agenda. 30 mayo, congreso virtual.
47. Participación en el Seminario online: El abordaje de los riesgos psicosociales después del COVID-19. Fundación Atlantic Copper. Universidad Internacional de Andalucía. Sevilla, 11 de mayo de 2020
48. Peiró, J.M. (2020). Líneas actuales de investigación en el Área de Psicología Social. Universidad de Navarra. 8 mayo, congreso virtual.
49. Peiró, J.M. (2020). Essential Competencies for International Engagements and Collaborations. Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) annual conference. 14-16 de abril.
50. Peiró, J.M. (2020). Equipos MOTIVEM y competencias para la empleabilidad. MOTIVEM, Universitat de Valencia. 12-13 febrero, Valencia.

51. Peiró, J.M. (2020). Academic Leadership – Nurturing Talent, Developing Skill. Discurso pronunciado en la ceremonia de investidura como doctor honoris causa en la Universidad de Maastricht, Enero 31, de 2020.
52. Conferencia Are happy workers more productive? A closer look at the ‘Happy Productive Worker Hypothesis’. Do Human Resource practices matter?. Facultad de Psicología de la Universidad de Maastricht. Holanda, 30 de enero de 2020.
53. Ponencia: “Promoure la implicació i la motivació dels col·laboradors en la empresa. El paper de la direcció de proximitat”. XXX Convenció de Màrqueting. Caixa d’Ontinyent. Ontinyent (Valencia), 23 de noviembre de 2019.
54. Comunicación: “The impact of HR practices on workers’ well-being: A study across five countries and two data waves”. 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network. Tilburg (Países Bajos), 14 de noviembre de 2019. (junto con E. Villajos, N. Tordera, A. Pérez-Nebra, E. Ingusci y M. Vera-Perea).
55. Comunicación: “Multi-level 2-1-2 ‘bathtub’ Model HRM-WB-Unit Performance”. 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network. Tilburg (Países Bajos), 14 de noviembre de 2019. (junto con Y. Ayala y N. Tordera).
56. Conferencia: “Desempeño y bienestar laboral sostenibles y su dinámica: Principales antecedentes y consecuencias”. I Congreso sobre calidad del trabajo y del empleo desde una perspectiva psicosocial y organizacional. Instituto de Investigación IDOCAL de la Universitat de València, 22 de octubre de 2019.
57. Comunicación: “Efectos a largo plazo del sistema de RRHH sobre el desempeño de los empleados: el papel mediador del capital psicológico”. IX Scientific Conference on HR Psychology Research. València, 11 de septiembre de 2019, (junto con D. Montesa e I. Rodríguez).
58. Comunicación: “Developing Transformational Leadership for Enhancing Employee Health and Reducing Sickness absence”. IX Scientific Conference on HR Psychology Research. València, 11 de septiembre de 2019 (junto con T. Hauth).
59. Comunicación: “The interaction between HR practices and age for sustainable careers across the lifespan”. AOM-Annual Meeting. Boston, 13 de agosto de 2019 (junto con N. Tordera. Y Ayala, E. Villajos y D.M. Truxillo).
60. Invited Keynote: “Wellbeing at work: from the study of individual differences to the analysis of the intraindividual change”. International Society for the Study of Individual Differences (ISSID) Conference. Florencia (Italia), 29 de julio de 2019.
61. Participación en el simposio: La internalización en la formación de los profesionales de la psicología. IV Congreso Nacional de Psicología. Vitoria-Gasteiz, 21 de julio de 2019.

62. Conferencia Invitada: "Presente y futuro de la Psicología organizacional. Líneas actuales de trabajo". 37 Congreso Interamericano de Psicología. La Habana (Cuba), 15 de julio de 2019.
63. Comunicación "El rol de las prácticas de recursos humanos y los valores laborales en el desarrollo de patrones sostenibles de bienestar y desempeño en el trabajo. Una perspectiva transcultural". 37 Congreso Interamericano de Psicología. La Habana (Cuba), 15 de julio de 2019 (junto con N. Tordera, A. Pérez-Nebra y M. Vera-Perea).
64. Ponencia: "Sick leave absenteeism and return to work". 2nd Steering Group meeting of the Returning and thriving at work project. Sheffield, 24 de junio de 2019 (junto con T. Hauth y J.M. Mesa).
65. Ponencia: Invited Keynote "Digitalización y bienestar en el trabajo: retos y oportunidades para la prevención de riesgos psicosociales". ORP Conference MADRID 2019. Empresas saludables: el valor de las personas en la era digital. Madrid, 7 de junio de 2019.
66. Presentación con José Ramos: "Job demands and change in innovation behaviors as predictors of well-being: the role of innovation climate". 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italia), 29 de mayo de 2019 (junto con E. Lira, P. Martín-Hernández y A. Zornoza).
67. Presentación: "Enhancing Safety Training for Migrant Workers in the Construction Industry: A Systematic Review. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italia), 29 de mayo de 2019 (junto con R. Shepherd, K.M., Nielsen, M. Vignoli y F. Latorre).
68. Presentación: "Issues and Challenges of Training Construction Migrant Workers in Spain: A Qualitative Study on the multiple stakeholders' views". 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italia), 29 de mayo de 2019 (junto con L. Lorente, A. Salvador y V. Martínez-Tur).
69. Presentación: "Organizing Mindfully: Testing a Structural Equation Model of Antecedents and Outcomes of Collective Mindfulness". 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. Torino (Italia), 29 de mayo de 2019 (junto con M. Reneclé, F.J. Gracia e I. Tomás).
70. Ponencia: Invited keynote "Digitalization and the future of work: Implications for the future of W&O Psychology". XIX- A Editie a Conferintei Nationale de Psihologie Industrial-Organizationala "Horia D. Pitariu". Iasi (Rumania), 9 de mayo de 2019.
71. Conferencia: "La digitalización y sus implicaciones en la labor del psicólogo de las organizaciones". La Academia de Psicología de España. Madrid, 10 de abril de 2019.
72. Conferencia: "Happiness orientation and Psychological Capital as antecedents of well-being and performance at work". Psychology College of Shaanxi Normal University. Xi'an (China), 2 de abril de 2019.

73. Ponencia: "Implicaciones de la digitalización para la investigación y profesión del Psicólogo del Trabajo y las organizaciones". II Coloquio. La psicología aplicada en la resolución de problemas globales (globales y locales). Universidad Nacional Autónoma de México, 13 de febrero de 2019.
74. Ponencia: "El papel del liderazgo en la promoción de la salud en las empresas". I Congreso Internacional de Psicología de la Salud. València, 14 de noviembre de 2018.
75. Conferencia: "Hacia un mayor bienestar en las organizaciones". IV Congreso Español de Psicología Positiva. Madrid, 18 de octubre de 2018.
76. Conferencia: "Safety Training of Migrant Workers in the Construction Sector: A Systematic Review". 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. Lisboa (Portugal), 6 de septiembre de 2018.
77. Ponencia: "Happiness orientation and Psychological Capital as antecedents of wellbeing and performance at work". Second International Conference, Healthier societies fostering healthy organizations a cross-cultural perspective. Florencia (Italia), Universidad de Florencia, 30 de agosto de 2018.
78. Conferencia: "Le temps des défis: (R)Evolution du Travail et des Organisations". Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. AIPTLF 2018. Burdeos (Francia), 9 de julio de 2018.
79. Ponencia: "Employees' Hedonic and Eudemonic well-being and their performance. Do results matter for professional practice?". Congreso Internacional de Psicología Aplicada. Montreal (Canadá), 29 de junio de 2018.
80. Ponencia: "Happiness at work and its relations with performance: A critical review of the 'happy-productive model'". Seminario de investigación organizado por el departamento de Trabajo, Empleo, Personas y Organización (WEPO) de Sheffield University Management School. Reino Unido, 6 de junio de 2018.
81. Conferencia: "La motivación laboral". Aula Magna del edificio "C" de Humanidades. Universidad de Almería, 11 de mayo de 2018.
82. Ponencia: "Beyond the 'Happy-Productive Worker' Model". Conférence Relations between wellbeing and performance. Universidad de Laval. Quebec (Canadá), 4 de mayo de 2018.
83. Ponencia: "Avances en la psicología organizacional". Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México e International Association of Applied Psychology. Ciudad de México, 6 de marzo de 2018.
84. Conferencia: "Las políticas y prácticas de Recursos Humanos, promotoras del desempeño y el bienestar de los empleados". II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH. Fundación Bancaja. València, 1 de marzo de 2018.

85. Conferencia: "Wellbeing and performance at work. Synergistic or antagonistic relations?". I International Conference on Organizational Happiness. Lisboa (Portugal), 21 de febrero de 2018.
86. Conferencia: "La innovación y las personas, claves en la empresa." Aula Abierta Innovación en la Empresa. En Adeit - Fundación Universidad Empresa. València, 24 de enero de 2018.
87. Ponencia: "Trabajo, flexibilidad y carrera de los jóvenes: un enfoque psicosocial". IV Jornada de Excelencia e Innovación en Psicología. Madrid, 15 de diciembre de 2017.
88. Ponencia: "Contributions from psychology to promote graduates employability". First Southeast Asia Regional Conference of Psychology. Hanoi (Vietnam), 29 de noviembre de 2017.
89. Ponencia de José M. Peiró y A.M. Di Fabio: "Intrapreneurial Self-Capital as a key resource for life satisfaction and flourishing in the 21st century". First Southeast Asia Regional Conference of Psychology. Hanoi (Vietnam), 28 de noviembre de 2017.
90. Ponencia: "Desarrollos actuales y retos de las universidades en la promoción de la empleabilidad". Seminario "Los rankings como instrumento para la mejora y la dirección estratégica de las universidades". València, 24 de noviembre de 2017
91. Ponencia de José M. Peiró, E. Villajos y N. Tordera: "HR practices and sustainable well-being and performance at work. Differences among social, public and for-profit organizations". HRM and the alignment of employee well-being and organisational performance track, Radboud University. Nijmegen (Países Bajos), 10 de noviembre de 2017.
92. Ponencia: Keynote lecture "Multilevel analysis of stress in organizations". EAWOP Small Group Meeting, Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, Universidad de Florencia. 19-20 de octubre de 2017.
93. Conferencia de José M. Peiró: "Happy productive work units: whats matters?". Illinois Institute of Technology. Chicago (EE. UU.), 14 de septiembre de 2017.
94. Ponencia de José M. Peiró, D. Henao y M. Frese: "Empoderamiento emprendedor: Medición y validación". VII Jornadas Científicas de investigación en Psicología de los RRHH, Universitat de València. València, 7-8 de septiembre de 2017
95. Participación en el XXXVI Congreso Interamericano de Psicología. Yucatán (México), 23-27 de julio de 2017.
96. Conferencia de José M. Peiró: "¿Trabajadores felices y productivos? ¿En qué sentido y desde qué perspectiva?". Curso de verano Claves para la implantación de un modelo de felicidad en el trabajo, Universidad Internacional de Andalucía. 17-21 de julio de 2017.

97. Ponencia de José M. Peiró, S. Yang e Y. Ayala: "How self-efficacy moderates the relationship between over-qualification, job dissatisfaction, and innovation". 15th European Congress of Psychology. Amsterdam, 11-14 de julio de 2017.
98. Ponencia: "Assessing stress at work from psychobiological and psychosocial perspectives". Workshop the First International Conference on Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective, Universidad de Florencia. 26-27 de mayo de 2017.
99. Conferencia: "Estrés Laboral. Desarrollos recientes en su investigación y sus implicaciones para el análisis y prevención de los riesgos psicosociales". Colegio Oficial de Psicólogos de Bizkaia. Bilbao, 22 de mayo de 2017.
100. Participación de José M. Peiró 18th European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín, 17-20 de mayo de 2017
101. Conferencia: "The Happy productive model and beyond". Department of Psychology, University of Guelph (Canadá). 3 de mayo de 2017.
102. Conferencia: "Bienestar de los trabajadores y desempeño eficaz: ¿Sinergia o antagonismo?". 1ª Conferencia Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH), Instituto Politécnico de Tomar (Portugal). 2-3 de marzo de 2017.
103. Conferencia de José M. Peiró: La importancia del capital humano para el éxito de las empresas en Hrmining 2016. 4º Seminario Internacional de la Gestión del Capital Humano en Minería. Chile, 9 de noviembre de 2016.
104. Conferencia de José M. Peiró: Bienestar y desempeño eficaz en las organizaciones. Ciudad Politécnica de la Innovación. Valencia, 21 de enero de 2016.
105. Participación de José M. Peiró: Reunión del Proyecto "Certified Professional". Climate KIC del European Institute of Technology, 17 y 18 de diciembre de 2015.
106. Seminario impartido por José M. Peiró: A Multifaceted Model to Analyze and Manage Change in Organizations. University of Baltimore, 20 de abril de 2015.
107. Ponencia de José M. Peiró. Café del Investigador Bienestar sostenible en el trabajo en la empresa familiar. Organizado por la Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València. Facultad de Psicología, Universitat de València. Valencia, 8 de octubre de 2014.
108. Inauguración del 28.º Congreso Internacional de Psicología Aplicada a cargo de José M. Peiró. From crisis to sustainable well-being. París, 8 de Julio de 2014.
109. Peiró, J.M. (2013): Capital humano: Inserción laboral, emprendimiento, flexibilidad laboral y contrato psicológico. III Jornadas Científicas sobre Psicología de los Recursos Humanos. Valencia, IDOCAL. 25-26 Marzo.
110. Peiró, J.M. (2013): Freedom at work. Does occupational stress matter? Bruselas: Université libre de Bruxelles. 14 Marzo.

111. Peiró, J.M. (2013): Ámbitos estratégicos para la cooperación Universidad-empresa: Innovación, formación y empleo. Valencia, Fundación Universidad-Empresa de Valencia ADEIT. 7 Marzo.
112. Peiró, J.M. (2012): Cambio Organizacional y Contrato Psicológico y Satisfacción y bienestar sostenible en el trabajo: contribuciones de la psicología para su promoción. Nuevos paradigmas para la gestión de personal y el cambio organizacional. Universidad de Lima. 11-12 Septiembre.
113. Peiró, J.M. (2012): 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses. Lisboa. 19 Abril.
114. Peiró, J.M. (2011): Psychology- a Contribution to EU Policy Making. Bruselas, Parlamento Europeo. 9 Noviembre.
115. Peiró, J.M. (2011): El empleo público desde la perspectiva de la psicología de los RR.HH. Curso sobre El empleo público en tiempo de crisis. Valencia, Palacio del Marqués de Campo. 20 Octubre.
116. Peiró, J.M. (2011): Organizational Analysis and Change from the AMIGO model (Analysis, Management and Intervention Guidelines for Organizations. Katowice (Polonia), la School of Management de la Universidad de Silesia. 24 Septiembre.
117. Peiró, J.M. (2011): La gestión del cambio en las organizaciones: las personas y las NNTT. Jornada técnica "Impacto de la innovación y las nuevas tecnologías en la gestión del capital humano". Valencia. Club Diario Levante. 12 Abril.
118. Peiró, J.M. (2011): A multiple location teaching model of Work, Organizational and Personnel Psychology. Its impact and benefits on staff and students, Symposium Innovations in disseminating and teaching I/O Psychology. 40 th Division of Occupational Psychology Annual Conference, British Psychosocial Society. Stratford-Upon-Avon (Reino Unido). 14 Enero.
119. Peiró, J.M. (2010): Retos para un bienestar "sostenible" en tiempos de crisis y recuperación. Conferencia inaugural del I Congreso Nacional de la Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione. Bolonia. 17 Diciembre.
120. Peiró, J.M. (2010): Second EAWOP Early Career Conference for Advanced Work and Organizational Psychology. Gandia (Valencia), Universitat Internacional de Gandia. 11-17 Septiembre.
121. Peiró, J.M. (2010): New trends in occupational stress research and its implications for psychosocial risk analysis in organizations. IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. São Paulo (Brasil). 5-8 Julio.
122. Peiró, J.M. (2010): Desarrollo profesional y aprendizaje a lo largo de la vida. Acto de clausura de los cursos de posgrado y especialización 2009/2010 de la Universitat de València. Valencia, Paraním de la Universitat de València. 29 Junio.

123. Peiró, J.M. (2010): Seminario para el desarrollo de un Master conjunto en Psicología entre Universidades Europeas y Universidades del Magreb, Programa TEMPUS. Valencia, Universitat de València. 24-28 Mayo.
124. Peiró, J.M. y F. Pérez (2010): El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento. XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial, Fundación Étnor. València, Sala Luis Vives, Centro Cultural Bancaja. 11 Marzo.
125. Peiró, J.M. (2009) Best practices for conducting cross-cultural occupational health research. 8th Workshop on Work, Stress and Conference. San Juan, Puerto Rico. 5 - 8 Noviembre.
126. Peiró, J.M. (2009) Fostering Effective International Practice and Research. 24th conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. New Orleans. Estados Unidos de America. 2 – 4 Abril.
127. Peiró, J.M., I. Rodríguez, González-Morales, M.G. y Tordera, N. (2009): A multilevel analysis of transformational leadership as antecedent of job stress appraisal. 14th European congress of work and organizational psychology. Santiago de Compostela, España, 13 – 16 Mayo.
128. Peiró, J.M. (2009): Promoting professional competencies. The usefulness of the EuroPsy model for the internship. 11th European Congress of Psychology. Oslo, Noruega, 7 – 10 Julio.
129. Peiró, J.M. (2009): The role(s) of leadership in occupational stress and well-being. Decisions and Change in Work, Organization and the Economy. Viena, Austria, 9 – 11 Septiembre.
130. Peiró, J.M. (2009): Psicología de la salud laboral: Contribuciones y desarrollos recientes. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona, 1 – 3 Octubre.
131. Peiró, J.M. (2009): I percorsi formativi per l'accesso alla professione. SIPLO 2009 - Il Lavoro Cambia come Cambia la Psicologia del Lavoro. Bolonia, Italia, 19 Noviembre.
132. González Morales, M. G., I. Rodríguez, y J.M. Peiro (2008): Do personal resources and coping predict challenge/hindrance stressors appraisal? Washington, DC, Work stress and health 2008: Healthy and safe work through research, practice, and partnerships, 6 – 8 Marzo.
133. Peiró, J.M. y James, K. (2008): Global Knowledge and Skills for Industrial/Organizational Psychology. 23rd Annual Conference. Society for Industrial and Organizational Psychology. San Francisco, California, 10 – 12 Abril.
134. Peiró, J.M. (2008): Papel de la cultura organizacional en las AAPP: gestionando intangibles. IV Congreso Internacional sobre Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública. Palacio de Congresos Europa Biltzar Etxea. Vitoria – Gasteiz, 11 - 13 Junio.

135. Peiró J.M., N. Tordera, Potocnik, K. (2008): Examining satisfaction with retirement from a dynamic perspective. XXIX International Congress of Psychology. Berlin, 20 - 25 de Julio.
136. Peiró, J.M. (2008): Job flexibility, preferences for flexibility and well – being. A study of Spanish youngsters. IV International CRITEOS Congress 2008. “Boundaryless career and organizational wellbeing”. Universidad de Bari, Italia, 10 – 12 Diciembre.
137. Peiró, J.M. (2008): Safety Climate and Culture in Higher Reliability Organization. VI Iberoamerican Congress of Psychology. Lima, Perú, 18-20 Julio.
138. Peiró, J.M. (2008): Psychological Contract across employment situation and its consequences on employee’s well-being. VI Hispano-Luso Congress of Social Psychology. Lisboa, 6 – 8 Mayo.
139. Peiró, J.M. (2008): Safety culture and work risk prevention in Organizations. VI International Congress on Work Risk Prevention, La Coruña, 16-18 Mayo.
140. Peiró, J.M. (2007) Organizational Climate from a Multilevel Perspective: Implications for Evaluation and Intervention. 9th European Conference on Psychological Assessment. Thesalónica, 3-6, Mayo.
141. Peiró, J.M. (2006). Work and organizational psychology. A European perspective. VI Italian Annual Conference of Work and Organizational Psychology. Bari, Italia, 16 - 17 Junio.
142. Peiró, J.M. (2006). People management in Nuclear Power Plants. 32nd Annual Conference of the Spanish Association of Nuclear Energy Reunión. Tarragona, 4 - 6 Octubre.
143. Peiró, J.M. (2006). Psychological Contract across employment contracts. A European perspective. V Iberoamerican Conference of Psychology. Veracruz, México, 17 – 19 Mayo.
144. Peiró, J.M. (2005). Establishing bridges of counseling psychology with work and organizational psychology. Panel at the International Conference of AIOSP, Lisbon, 14 – 16 Septiembre.
145. Peiró, J.M. (2005). Work Stress and Coping at work: New perspectives. European Congress of Psychology “Crossroads of psychology in a world without borders”. Granada, 3 – 8 Julio.

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS

1. Kristina Potocnik: A retrospective and prospective analysis of the retirement process. Antecedents and consequences. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2009.
2. Nuria Gamero Vázquez: Affective climate in work teams: Antecedents and Consequences. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2008.

3. Inmaculada Silla: Temporary work, perceived job insecurity and its implications. Psychosocial intervening factors. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2007.
4. Gloria González Morales: Work stress, coping, and their consequences: the role of gender. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2006.
5. Carmen Carmona: Inferior or Superior: Social Comparison in Dutch and Spanish Organizations. Facultad de Psicología, Universidad de Groningen, Holanda. 2006.
6. Silvia Battle: Changes in the meaning of work, work values and personal identity in youngsters during the transition from school to work. A longitudinal study. Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires. 2006.

OTROS MÉRITOS

Miembro de consejos de institutos científicos, comisiones evaluadoras, etc.:

- Consejo Asesor del Anuario Internacional de Revisiones en Psicología
- 2016: académico de número de la Academia de Psicología de España
- 2011-2014: Director fundador del Instituto Universitario de Investigación IDOCAL
- 2011-2014: Presidente de la Asociación Internacional de Psicología Aplicada
- 2006-2010: Presidente 1 División: Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 2004-2007: Miembro del Comité Coordinador de la Red Europea "Work and Organizational Psychology Professors (ENOP)".
- 2003: Vice-Presidente de la European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002-2006: Presidente electo 1 División: Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 1997-1999: Miembro de Task Force on Professional Issues of the American Academy of Management.
- 1995-1997: Presidente de la Asociación Europea de Trabajo y Psicología Organizacional (EAWOP).
- 1991-1995: Miembro del Comité Ejecutivo de la Asociación Europea del Trabajo y Psicología Organizacional (EAWOP).

Estancias docentes y de investigación en otros centros:

- Abril, 2010: Profesor Visitante, Departamento de Psicología, Portland State University, USA.
- Febrero, 2010: Profesor Visitante, Universidad de Coimbra, Escuela de Invierno de EM-WOP-P

- Abril, 2009: Profesor Visitante, Departamento de Psicología, Portland State University, USA.
- Julio y noviembre, 2009: Profesor Visitante, Universidad de Trento.
- Febrero, 2009: Profesor Visitante, Universidad de Barcelona, Escuela de Invierno de EM- WOP-P
- Agosto, 2008: Profesor Visitante, Departamento de Humanidades, Universidad Católica de Uruguay.
- Abril, 2008: Profesor Visitante, Departamento de Psicología, Portland State University, USA (un mes)
- Febrero, 2008: Profesor Visitante, Departamento de Psicología, Universidad de Bolonia, Italia.
- Agosto y Septiembre, 2007: Profesor Visitante, Department of Organizational Studies. Meteor Institute.

Editor y editor asociado de publicaciones en revistas científicas:

- 1993-2005: Editor Asociado, European Journal of Work and Organizational Psychology
- 1991-2010; Editor de la Revista de Psicología Social Aplicada (Journal of Applied Social Psychology)
- 1996-2002: Miembro del Equipo Editorial de la Revista de Psicología General y Aplicada.

Editor invitado de ediciones especiales en revistas científicas:

- 2009: Editor invitado junto con C. Costa de la edición de un número especial en Turst and Social Capital in Teams and Organizations, Social Science Information, 48 (2).
- 2008: Editor invitado del número especial en Trabajo y Psicología Organizacional en las Administraciones Públicas, Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
- 2008: Editor invitado junto con Jesús Salgado del número especial sobre Desarrollo Reciente de Trabajo en España y Psicología Organizacional, Papeles del Psicólogo.
- 2005: editor invitado junto con Francisco Gil y Carlos Alcover para la edición de un número especial en Teams in Organizations. Recent Research in Spain and Portugal, Journal of Managerial Psychology.

Miembro del consejo editorial de revistas científicas internacionales incluidas en JCR:

- European Journal of Psychological Assessment (1992-1998).
- International Journal of Selection and Assessment (1992-2005).
- Journal of Management (2006-2008).
- Journal of Occupational Psychology (con posterioridad: Journal of Occupational and Organizational Psychology) (1989-1998).
- The European Work and Organizational Psychologist (1991-1993; 2008-2011)

- Work and Stress (2003-).

Premios y reconocimientos:

- 2023: Doctorado Honoris Causa de la Universidad de Coimbra, otorgado por la Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, 12 de abril de 2023.
- 2022: La **Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP)** de Estados Unidos ha concedido uno de sus Distinguished Awards anuales a **José María Peiró** por su contribución a la enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.
- 2020: Sesión Homenaje al Prof. Dr. José Maria Peiró, Investigador y profesor de la Universidad de Valencia organizada por la Revista Psicologia Organizações e Trabalho de Brasil en la que se presentó el número monográfico del homenaje "Tributo a José María Peiró".
- http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_issuetoc&pid=1984-665720200004&lng=pt&nrm=iso
- Doctorado Honoris Causa de las Nacional Federico Villarreal de Perú (pendiente de investidura).
- 2020: Distinción y reconocimiento de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Federico Villarreal. Acto de Homenaje en Lima 23 de noviembre 2020.
- 2020: Reconocido con el grado de *Doctor Honoris Causa por la Universidad de Maastricht* (Holanda), a propuesta de su Facultad de Psicología y Neurociencias, el 30 de enero de 2020.
- 2018: *Scientific Award* otorgado por la Healthier Society Fostering Healthy Organizations International Group. El acto tuvo lugar en la Università degli Studi di Firenze - UniFI, Florencia, el 30 de agosto de 2018.
- 2017: *Doctor Honoris Causa* por la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH)
- 2016: Premio al 'Psicólogo del año' 2016 por la Fundación Española para la Promoción Científica y Profesional de Psicología
- 2015: Galardón 'Profesionalidad y Compromiso' 2015
- 2015: Aristotle Prize 2015 (European Congress of Psychology)
- 2012: Premiado por la Universidad de Almería y el Colegio de Psicólogos de Castilla y León
- 2012: Galardonado con la Medalla de Oro con distintivo rojo al mérito profesional en las Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo 2010, concedida por el Consejo General de Relaciones Industriales y Licenciados en Ciencias del Trabajo, Granada
- 2009-2012: Mención de Calidad del MEC por el Programa de Doctorado Recursos Psicológicos Humanos, dirigido por Jose. M. Peiró y Ana Zornoza (Universidad de Valencia).
- 2009: Profesor Honorario, Universidad Nacional de San Mar Marcos de Lima (Perú)
- 2009: Fellow Member de la Society for Industrial and Organizational Psychology (USA).

- 2009: Colegiado de Honor del Ilustre Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Oriental.
- 2009: Premio Carta de Poblament de Torrent. Trayectoria Profesional. Ajuntament de Torrent.
- 2008: Premio del Consell Social de la Universitat de Valencia a la Investigación y Desarrollo.
- 2008: Miembro Honorario, Professional Psychological Association, Perú.
- 2002-2008: Mención de Calidad del MEC por el Programa de Doctorado Interuniversitario (Universidad de Barcelona, Complutense de Madrid, Sevilla Castellon y Valencia), dirigido por Jose. M. Peiró (Universidad of Valencia).
- 2005/1976: Evaluación positiva de cinco sexenios de Investigación, MEC.
- 2005/1976: Evaluación positiva de seis quinquenios de docencia por la Universidad de Valencia.
- 2005: Miembro Honorario de la Ukranian Association of Work and Organizational Psychology.
- 2004: Primer Miembro Honorario de la European Academy of Ocupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002: Miembro Honorario del M.I. Colegio Oficial de Psicólogos de Las Palmas (Canarias).