

**V Congreso de la Inmigración en España
Valencia, 21-24 de marzo de 2007**

**Los inmigrantes y el mercado de trabajo
español:
una perspectiva económica**

Francisco Pérez

Lorenzo Serrano

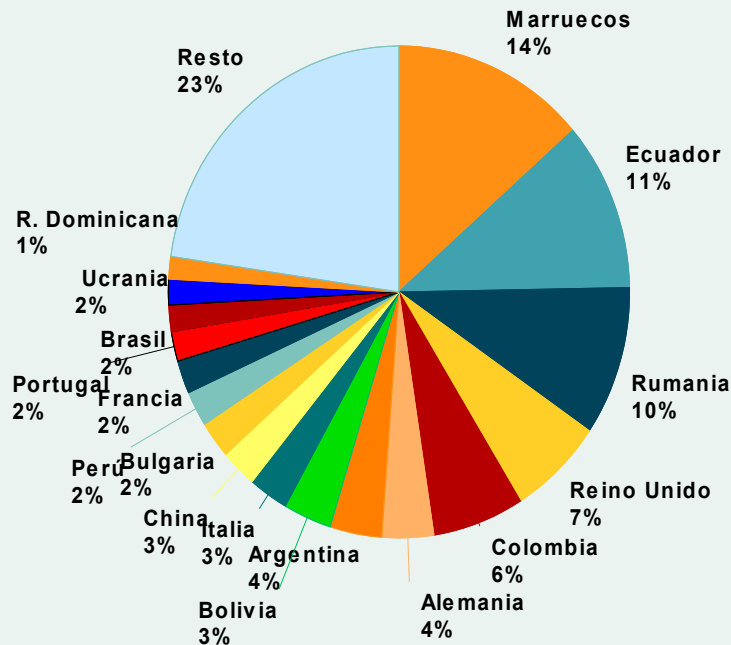
Universitat de València e Ivie

España, país de destino de la inmigración

- El cambio de signo de los flujos migratorios
- Causas del atractivo del mercado de trabajo español en la última década:
 - Niveles de renta y salarios relativos
 - Fuerte creación de empleo
 - Importancia del empleo no cualificado
 - La barrera del idioma no existe para América Latina
- Inmigración e integración laboral: un proceso largo

España, país de destino de la inmigración

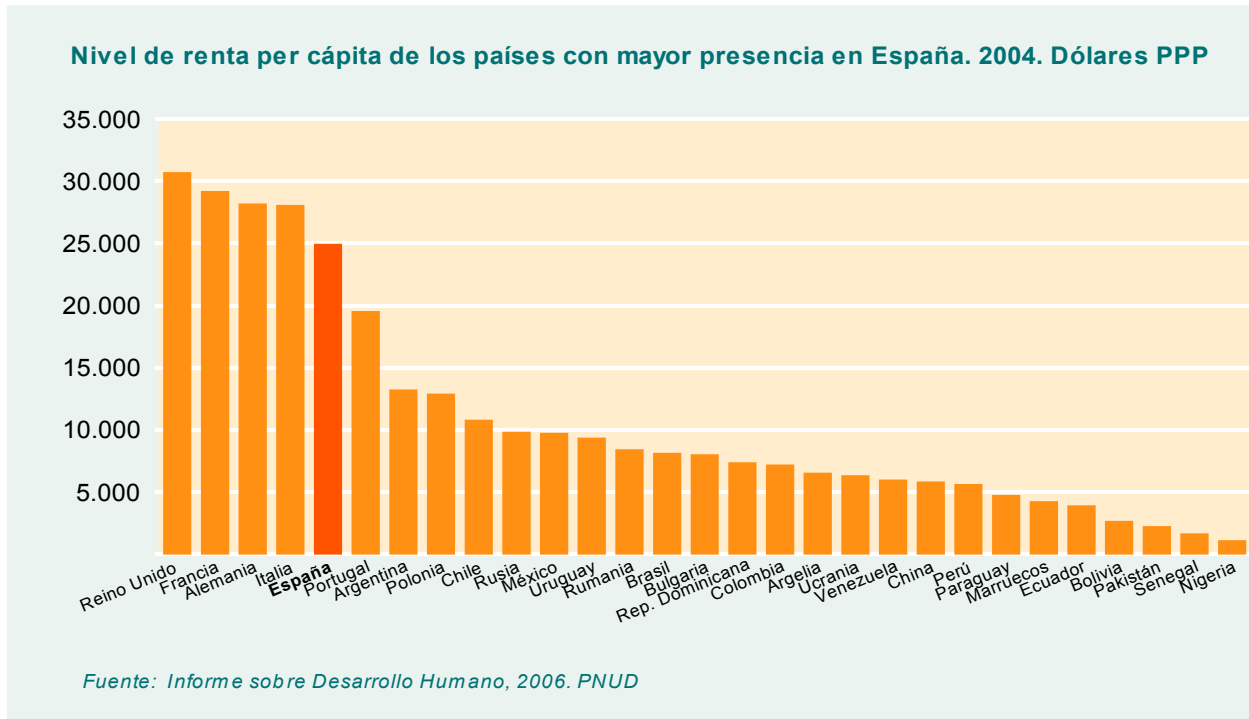
Población extranjera con mayor presencia en España por país de nacionalidad. 2006



Fuente: INE

La mayoría de los inmigrantes vienen de países en vías de desarrollo: emigran en busca de mejoras de renta y empleo

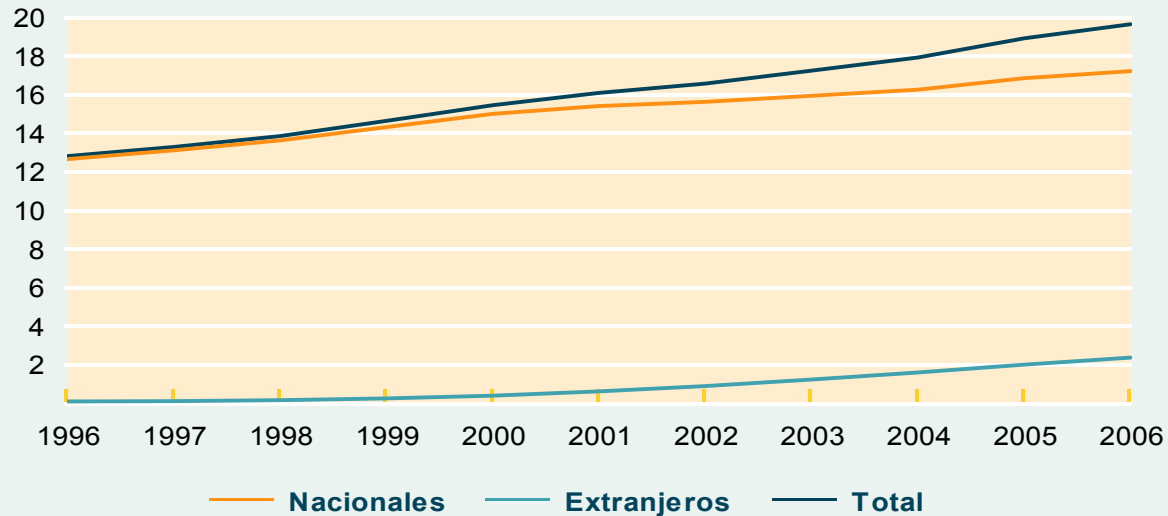
España, país de destino de la inmigración



Los niveles de renta y salarios en la mayoría de países de origen son sensiblemente menores que los actuales de España.

España, país de destino de la inmigración

Población ocupada por nacionalidad. Millones de personas. España. 1996-2006



Fuente: INE

La creación de empleo en España en estos años ha sido muy intensa: abundantes oportunidades de trabajo para españoles y extranjeros.

Contenido de la ponencia

- Dos apartados centrales (temas clásicos de la literatura económica sobre inmigración), dedicados a:
 - Los cambios en el mercado de trabajo español
 - Las condiciones de trabajo de los inmigrantes
- Conclusiones e implicaciones para la política de inmigración
- Periodo de referencia: 1996-2006
- Fuentes estadísticas: INE
 - Encuesta de Población Activa (VV.AA.)
 - Encuesta de Estructura Salarial (2002)
- Advertencia: no captamos a los irregulares

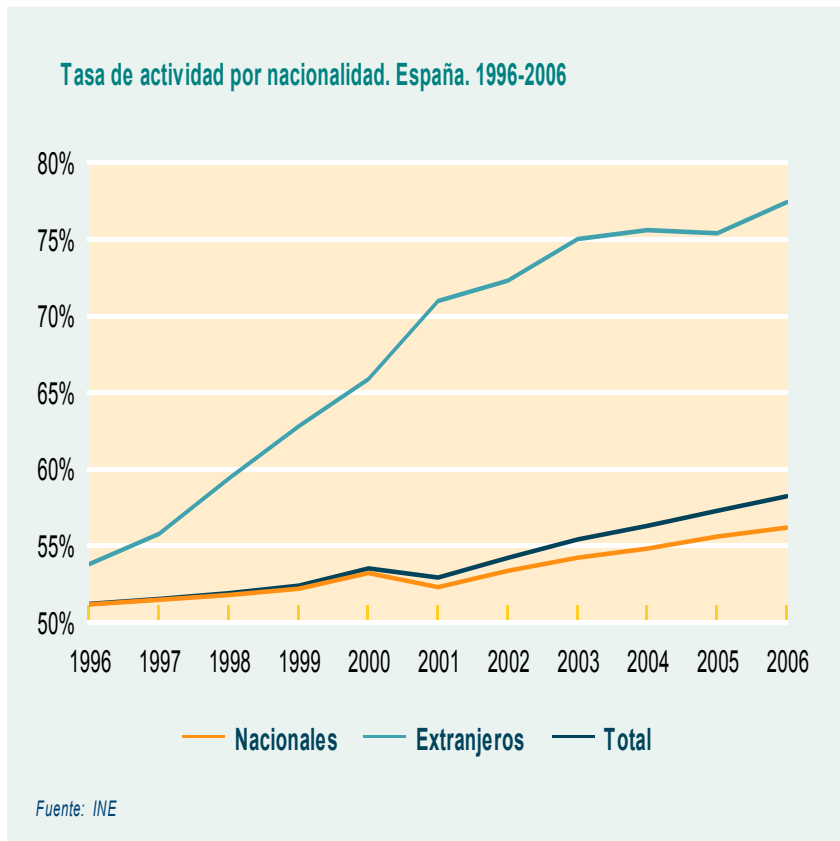
Los cambios en el mercado de trabajo español

- ¿Se ha resentido el empleo de los nacionales con la llegada de inmigrantes?
- ¿En qué ocupaciones y actividades se han concentrado los extranjeros?
- ¿Se ha reflejado la mayor oferta de trabajo en un incremento de la flexibilidad? ¿Son más flexibles los inmigrantes?
- ¿Ha impactado la presencia de inmigrantes sobre los salarios de los nacionales?

Las condiciones de trabajo de los inmigrantes

- ¿Qué antigüedad en el mercado de trabajo presentan los inmigrantes?
- ¿En qué estadio de inserción laboral están?
- ¿Están discriminados en el mercado de trabajo por su condición de inmigrantes?
- ¿Qué parte de sus peores condiciones de trabajo se deben a sus circunstancias personales?

Cambios en el mercado de trabajo: incrementos de la participación

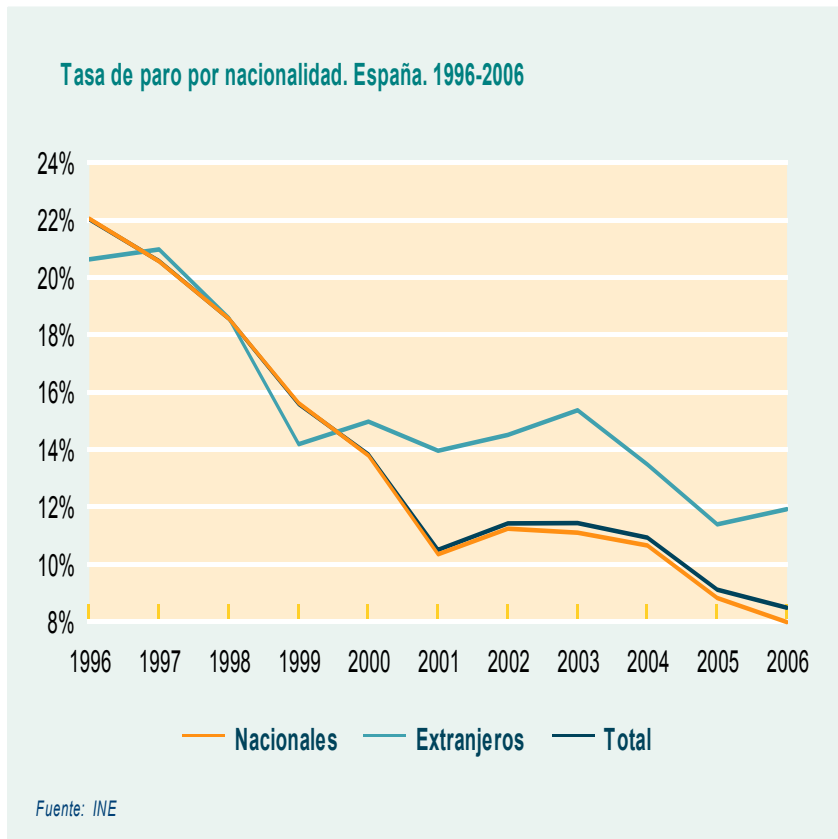


¿Por qué aumenta la participación?

Varios efectos simultáneos:

- Educación
- Incorporación de la mujer
- Numerosas oportunidades
- Inmigración por motivos laborales

Cambios en el mercado de trabajo: gran capacidad de absorción de la oferta



- Reducción sustancial del problema de paro masivo, sobre todo entre jóvenes cualificados

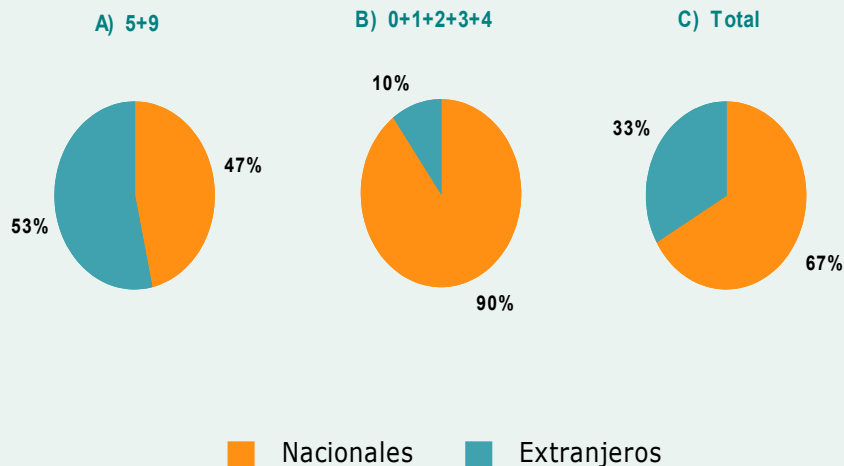
- Los inmigrantes también se emplean, pero padecen más paro (250.000 en 2006)

Cambios en el mercado de trabajo: el empleo creado

- 2006: siete millones de ocupados más que en 1996
- Trabajadores nacionales: 75% de nuevos empleos son cualificados → 2,8 millones más de universitarios españoles ocupados que en 1996
- Inmigrantes: 2,4 millones más de ocupados que en 1996 → 60% en puestos no cualificados
- 300.000 empleos cualificados más al año...y 250.000 no cualificados

Cambios en el mercado de trabajo: el empleo creado

Incremento anual en el empleo según ocupaciones CNO-94 por nacionalidad.
España. 2006-1996



Fuente: INE

Enormes diferencias en el tipo de ocupaciones a las que acceden los nacionales y los inmigrantes

- El acceso de los inmigrantes a los puestos cualificados es muy escaso

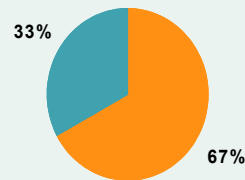
Cambios en el mercado de trabajo: niveles de estudios

Incremento anual en el empleo según nivel de estudios terminados por nacionalidad. España. 2006-1996

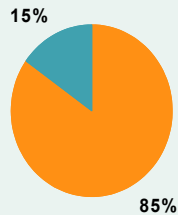
A) Hasta EGB/ESO



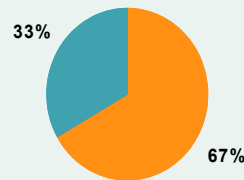
B) Bachillerato-FP I



C) FP II y universitarios



D) Total



■ Nacionales ■ Extranjeros

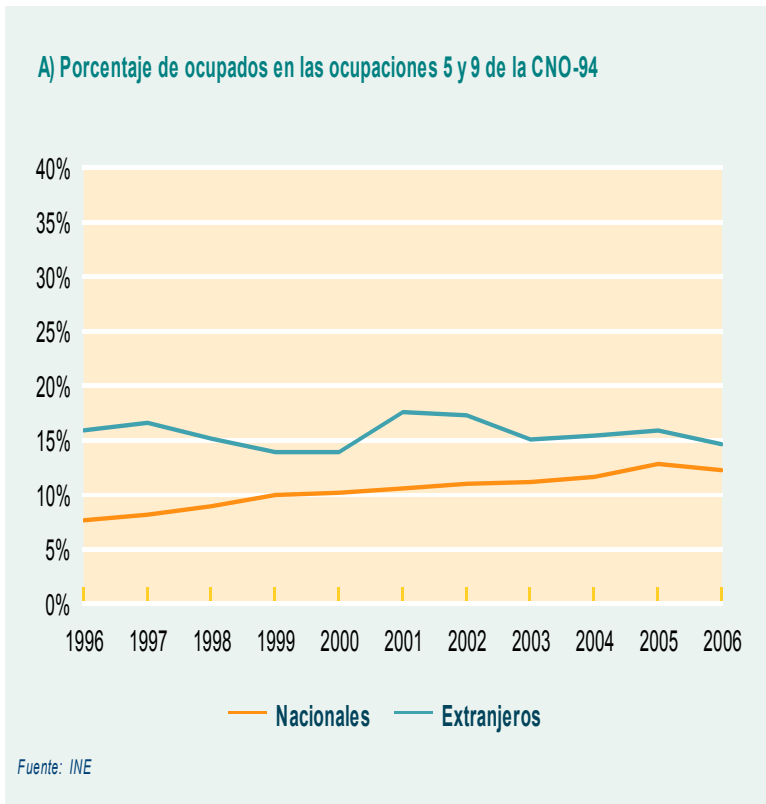
Fuente: INE

- Los niveles educativos de los nacionales que ingresan en el mercado de trabajo son elevados

- Los inmigrantes son mayoritarios entre los nuevos trabajadores no cualificados

Cambios en el mercado de trabajo: sobrecualificación

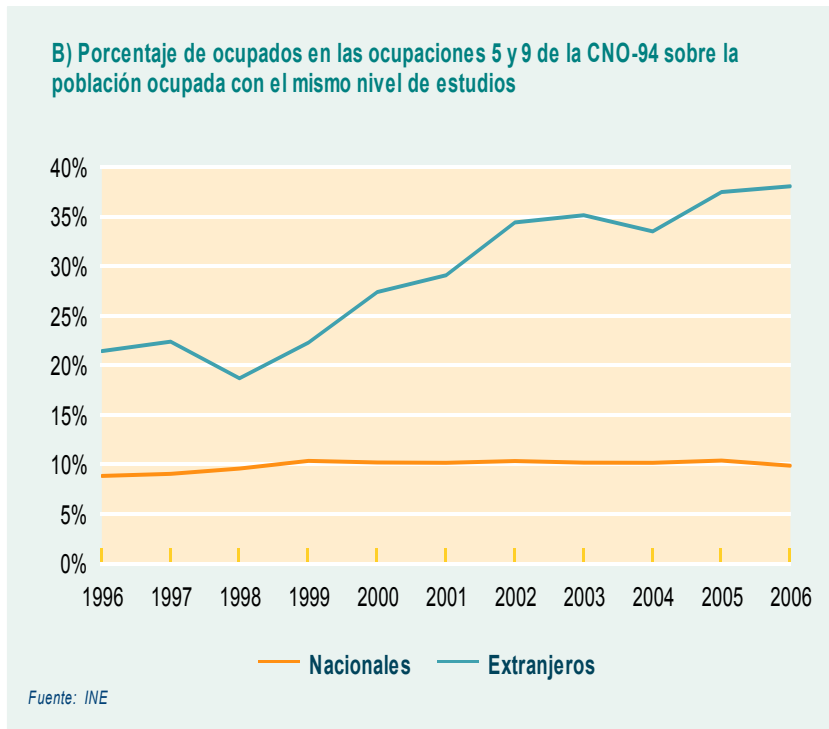
Población ocupada con nivel de estudios de FP II o universitarios. España. 1996-2006



- Un porcentaje importante de los ocupados en puestos de trabajo que no requieren cualificación son universitarios
- La presencia en esas ocupaciones de los titulados españoles es cada vez mayor

Cambios en el mercado de trabajo: sobrecualificación

Población ocupada con nivel de estudios de FP II o universitarios. España. 1996-2006

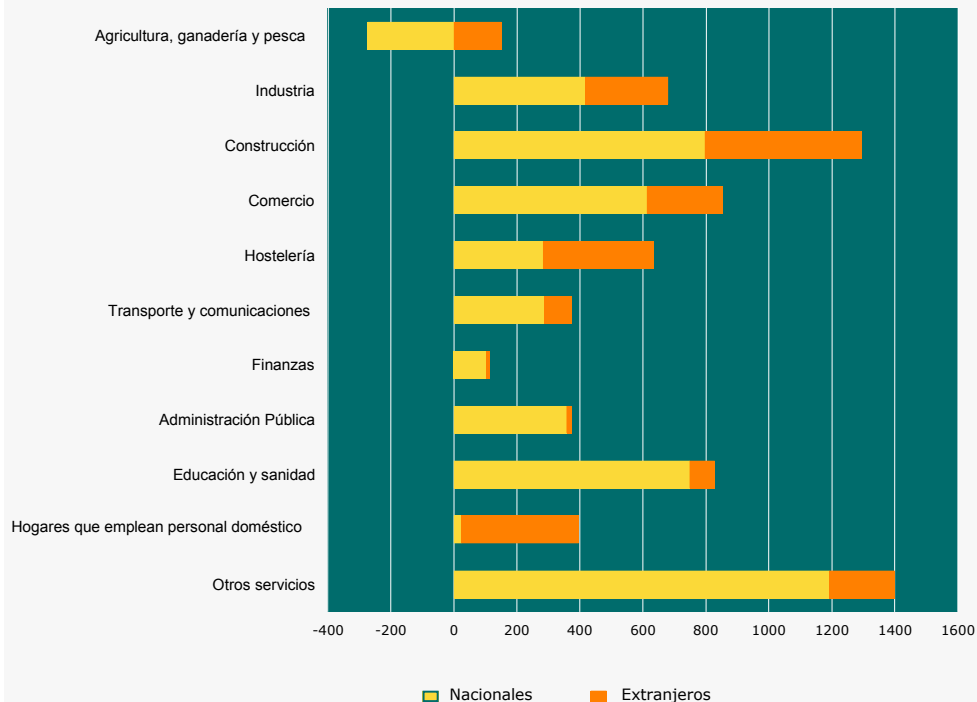


- Los titulados extranjeros padecen más la sobrecualificación: más de un tercio trabajan en puestos no cualificados

- ¿Por qué tan bajo aprovechamiento del capital humano de los inmigrantes?

Cambios en el mercado de trabajo: empleo por sectores

Variación en el empleo según rama de actividad por nacionalidad. España. Miles de personas. 2006-1996



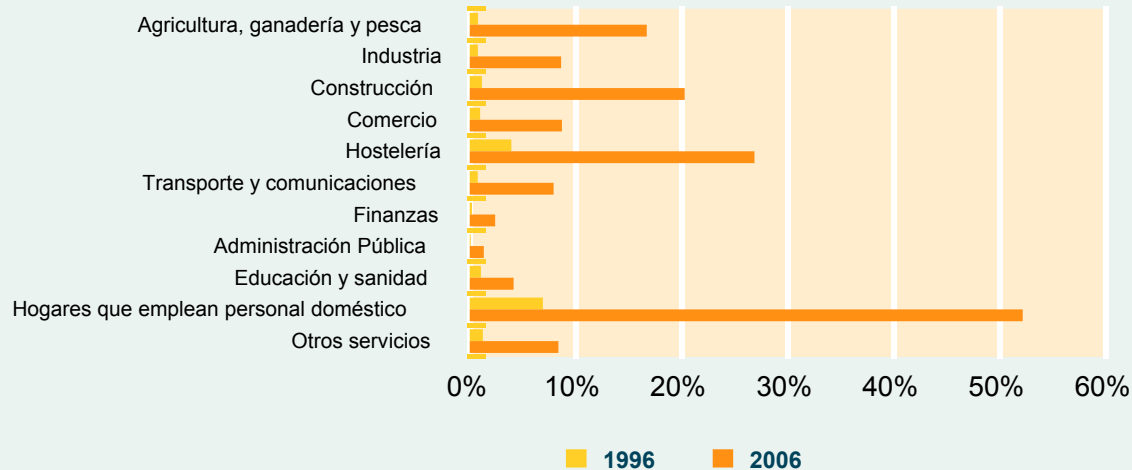
Fuente: INE

La presencia de los inmigrantes es muy importante en la mayoría de los sectores que crean más empleo, como:

- Construcción
- Hostelería
- Servicio doméstico

Cambios en el mercado de trabajo: empleo por sectores

Porcentaje de ocupados extranjeros sobre el total según rama de actividad.
España. 1996 y 2006

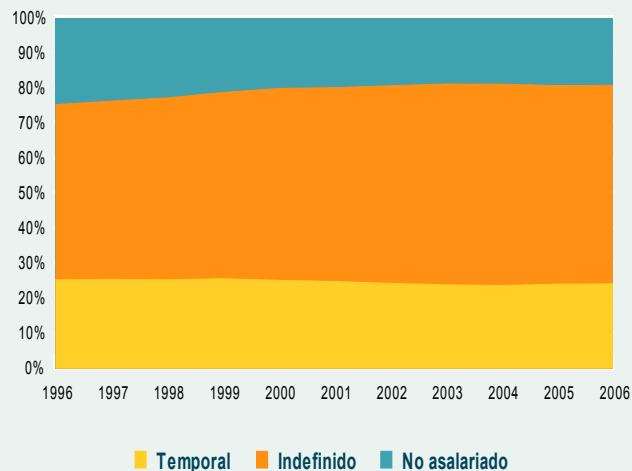


Fuente: INE

- En esas actividades la presencia de los inmigrantes es muy destacada, por encima del 20% del empleo total
- En el servicio doméstico superan el 50%

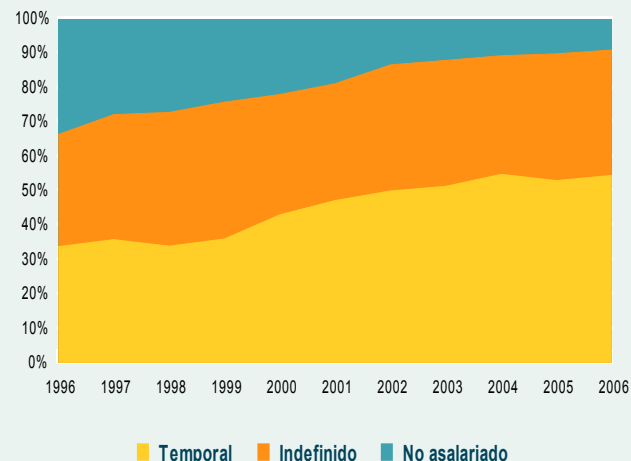
Cambios en el mercado de trabajo: contratos

A) Régimen de contratación de los nacionales. España. 1996-2006



Fuente: INE

B) Régimen de contratación de los extranjeros. España. 1996-2006

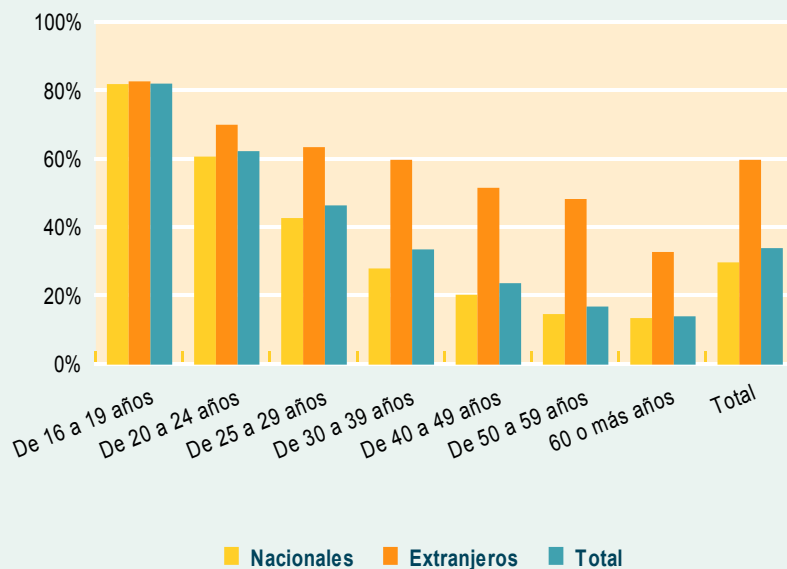


Fuente: INE

- Tendencia al incremento de la temporalidad
- Los inmigrantes sustituyen trabajo por cuenta propia o sin contrato por contratos temporales

Cambios en el mercado de trabajo: temporalidad

Porcentaje de asalariados con contrato temporal por grupo de edad y nacionalidad .2006



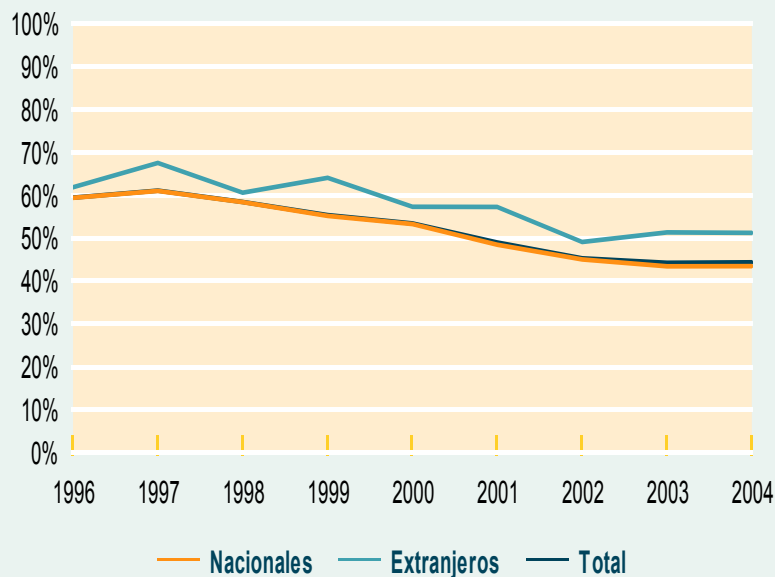
Fuente: INE

- La edad influye en la temporalidad
- La temporalidad de los inmigrantes es mayor en edades más elevadas:
¿Se debe a su menor antigüedad en el mercado?

Cambios en el mercado de trabajo: flexibilidad

Porcentaje de parados que aceptaría un trabajo que implicara ...

A) ... la obtención de ingresos inferiores según nacionalidad. España. 1996-2004



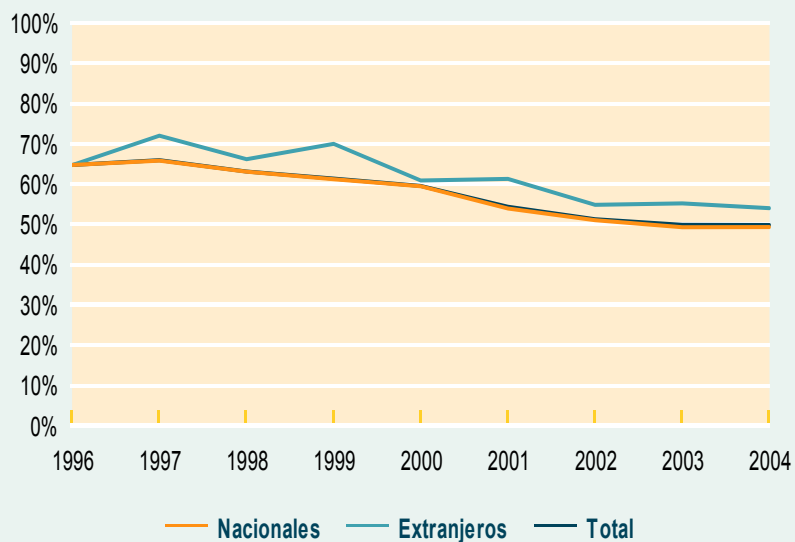
Fuente: INE

- La flexibilidad salarial no tiende a aumentar en España
- Inmigrantes: tienen razones para ser más flexibles, pero su flexibilidad también evoluciona a la baja

Cambios en el mercado de trabajo: flexibilidad

Porcentaje de parados que aceptaría un trabajo que implicara ...

B) ... la ocupación de una categoría inferior según nacionalidad. España. 1996-2004



Fuente: INE

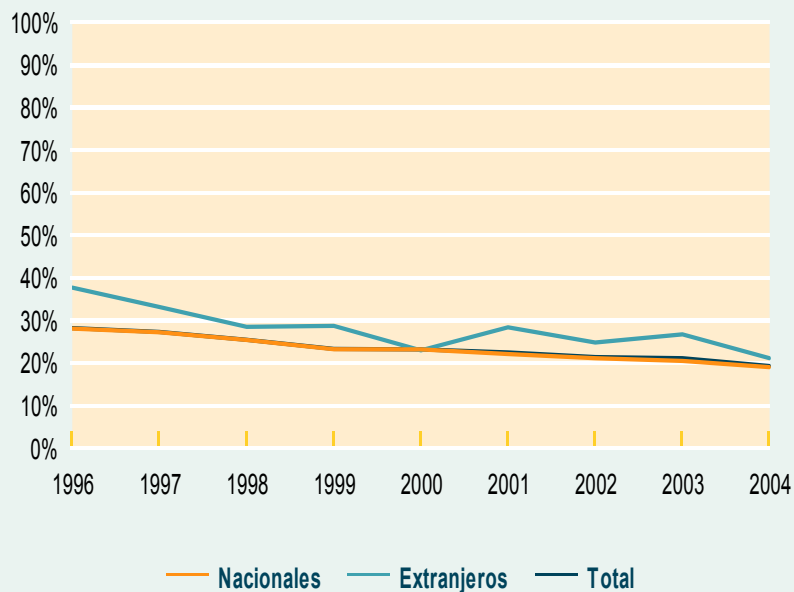
- La flexibilidad ocupacional no tiende a aumentar

- Los inmigrantes son algo más flexibles, pero su flexibilidad también evoluciona a la baja

Cambios en el mercado de trabajo: flexibilidad

Porcentaje de parados que aceptaría un trabajo que implicara ...

C) ... un cambio de residencia según nacionalidad. España. 1996-2004



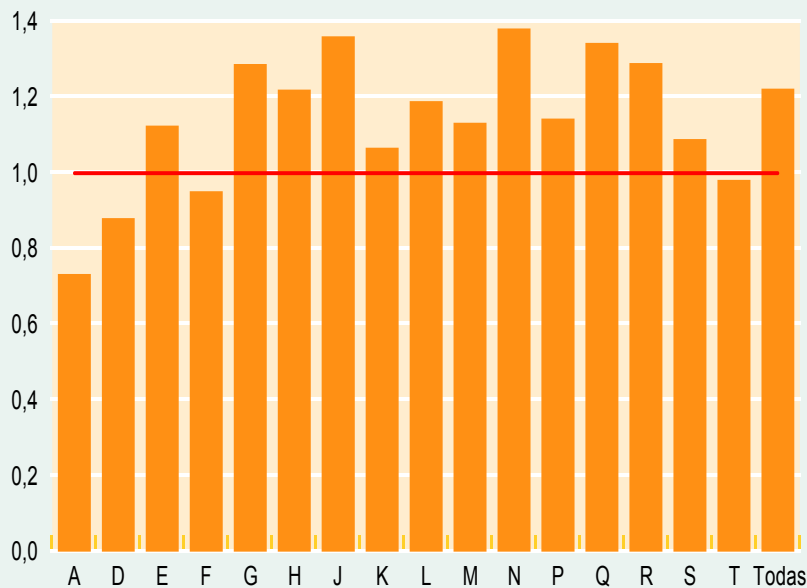
Fuente: INE

- La flexibilidad ante el cambio de residencia es baja y tiende a reducirse más

- Los inmigrantes están más dispuestos a moverse, pero su flexibilidad también evoluciona a la baja

Cambios en el mercado de trabajo: salarios relativos

Salario relativo de los nacionales por ocupación (Extranjeros=1). España. 2002



Fuente: INE

- Para una misma ocupación, los salarios relativos de los nacionales son mayores, por lo general.

- En conjunto, las diferencias salariales entre españoles y extranjeros son del 18%

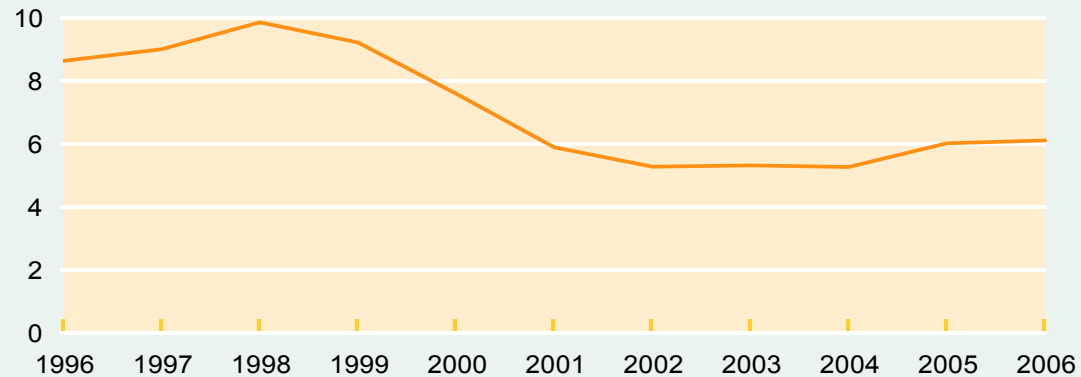
¿Están discriminados los inmigrantes en el trabajo?

Tres posibles causas de la situación de un inmigrante en el mercado de trabajo:

1. Sus características personales (edad, género, estudios, etc.)
2. Su experiencia en el mercado de trabajo
3. Su condición de extranjeros

Los inmigrantes: pocos años en el mercado de trabajo español

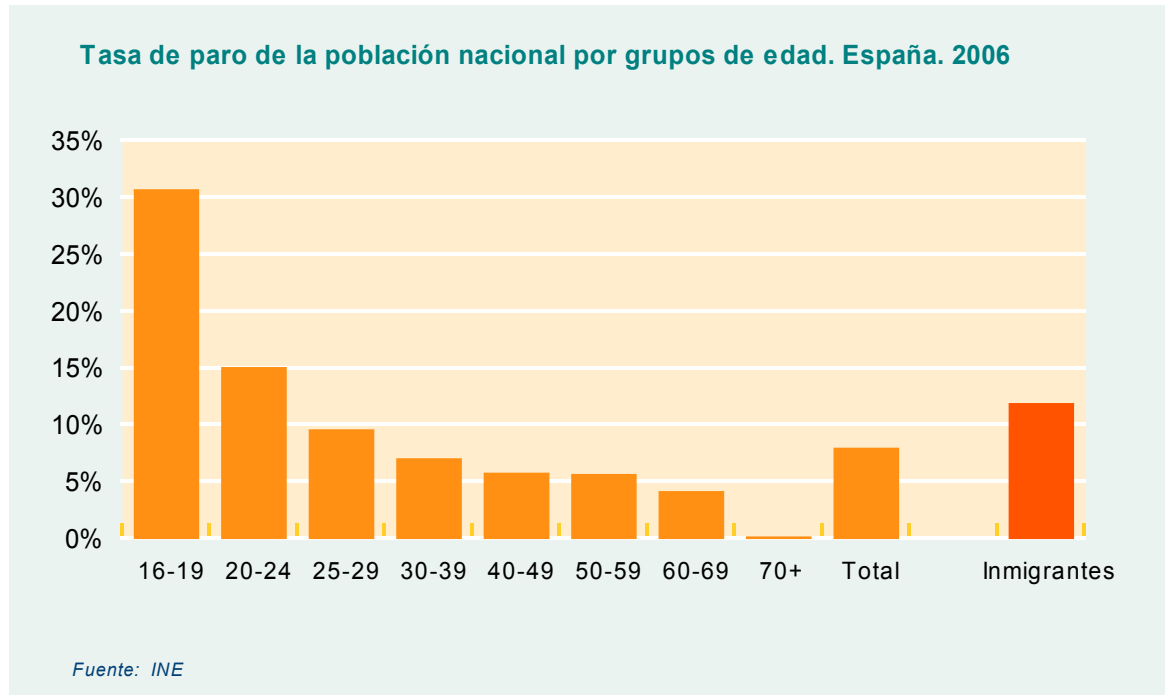
Años medios de residencia en España de la población activa inmigrante. 1996-2006



Fuente: INE

- La inmigración es un fenómeno reciente en España
- La mayoría son nuevos en el mercado de trabajo español, y tienen todavía un corto periodo de residencia en España
- Los procesos de inserción laboral de inmigrantes son largos

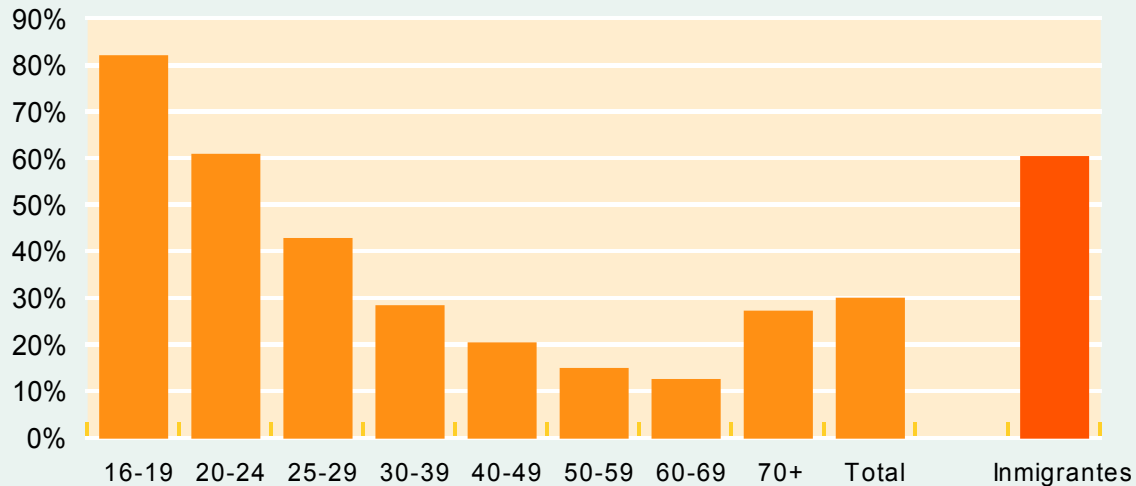
Probabilidad de empleo y condición de inmigrante



- Más paro que los españoles, pero menos que los colectivos nacionales más jóvenes (los nuevos entrantes)
- ¿Cuál es la importancia de cada una de las 3 causas?

Los inmigrantes y la temporalidad

Porcentaje de asalariados nacionales con contrato temporal por grupos de edad. España. 2006

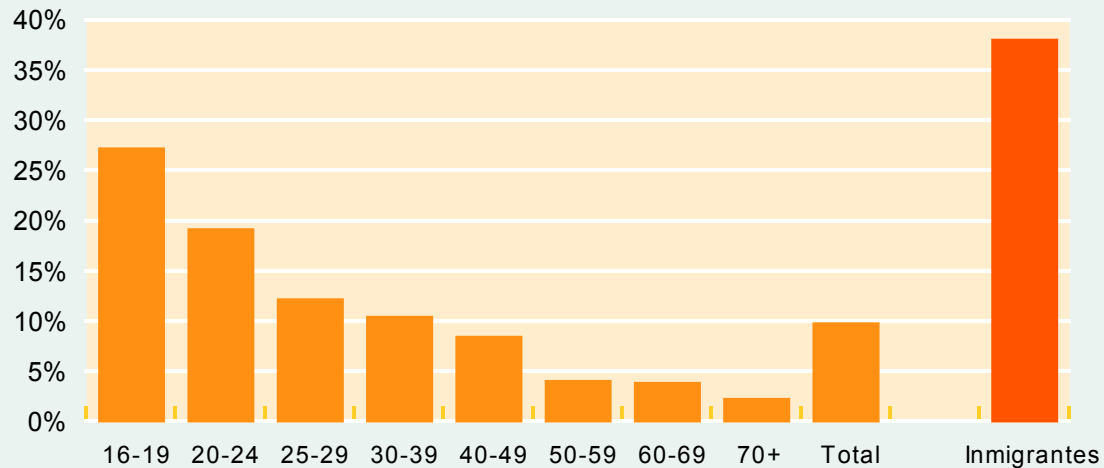


Fuente: INE

- La temporalidad duplica la de los españoles, pero no es mayor que la de los jóvenes nacionales (los nuevos entrantes)
- ¿Cuál es la importancia de cada una de las 3 causas?

La sobrecualificación de los inmigrantes

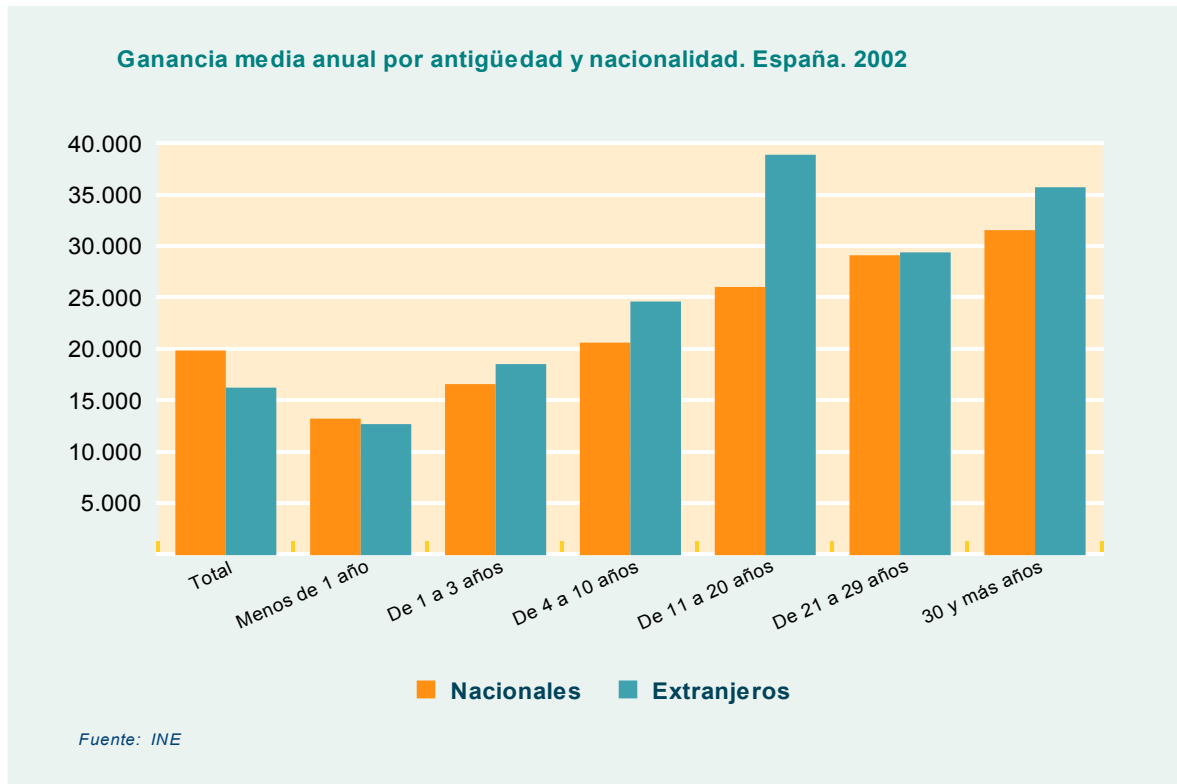
Porcentaje de asalariados nacionales con estudios terciarios en ocupaciones no cualificadas. España. 2006



Fuente: INE

- La sobrecualificación es cuatro veces la de los españoles, pero las diferencias son menores al comparar con los nuevos entrantes nacionales
- ¿Cuál es la importancia de cada una de las 3 causas?

Los salarios de los inmigrantes



Salarios medios un 18% menores que los de los españoles ...
pero si se tiene en cuenta la menor antigüedad esa diferencia
tiende a desaparecer

Estimación de los efectos de la condición de inmigrante

Ser inmigrante puede ser importante para explicar aspectos relevantes de la situación laboral como:

- la probabilidad de encontrar empleo
- que el empleo sea temporal o indefinido
- que la ocupación corresponda a la cualificación del trabajador
- el salario

Pero otras dos circunstancias también influyen:

1. La edad, el sexo o el nivel educativo
2. La antigüedad en el mercado de trabajo

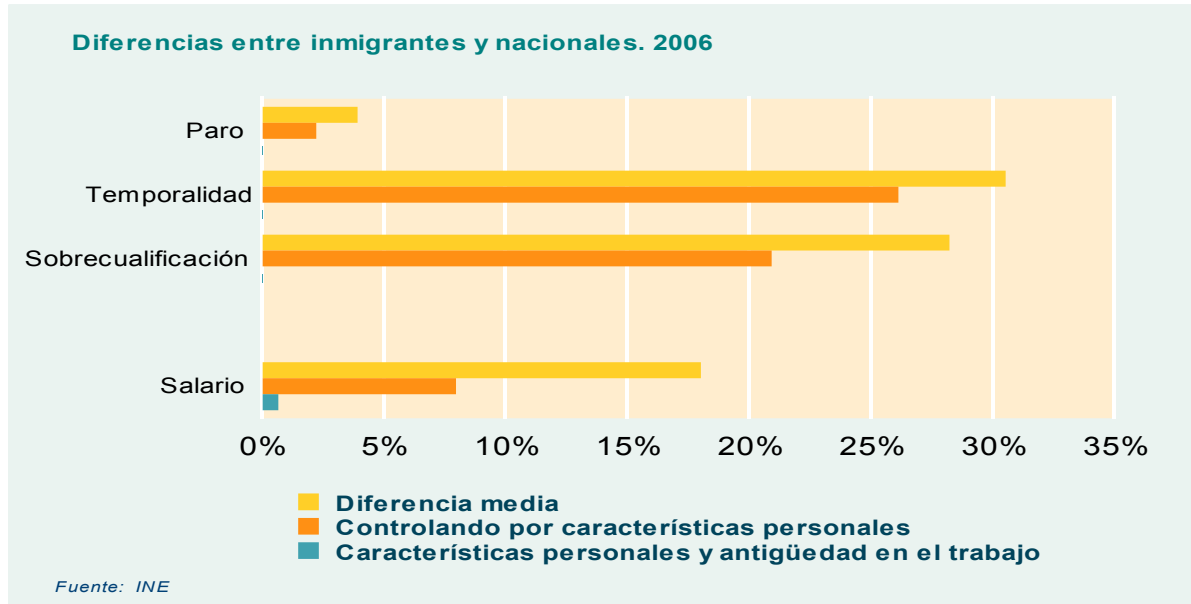
Resultados de las estimaciones econométricas realizadas:

ser inmigrante es una variable significativa, pero también el resto de características y circunstancias personales

Efectos de ser inmigrante: importancia de las características personales

- Estimación de modelos probit: una vez se tiene en cuenta la edad, el sexo y el nivel educativo de los trabajadores, ser inmigrante:
 - aumenta un 2,2% la probabilidad de estar parado
 - aumenta un 26,1% la probabilidad de contrato temporal
 - aumenta un 20,9% la probabilidad de sobrecualificación
- Estimación de ecuaciones salariales: una vez se tiene en cuenta la edad, el sexo y el nivel educativo de los trabajadores, ser extranjero:
 - reduce un 7,9% el salario de un inmigrante regular

Efectos de ser inmigrante: ¿nacionalidad u otras características y circunstancias personales?



Conclusión:

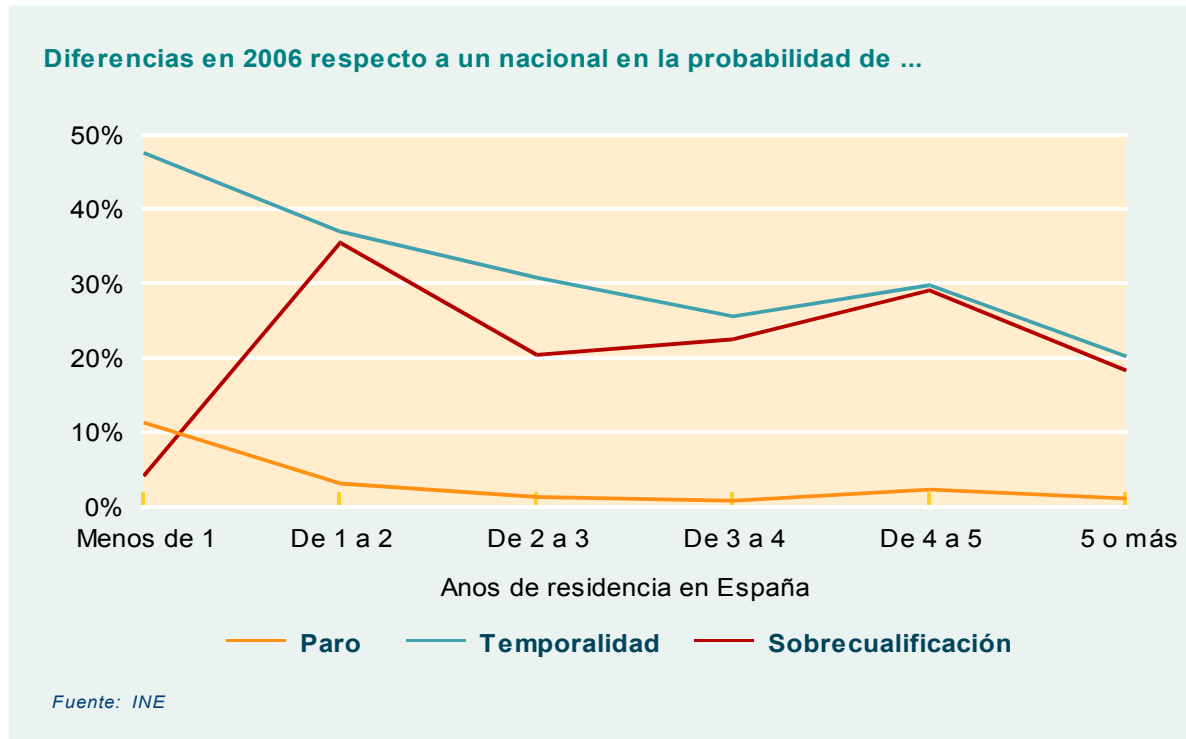
- Una parte de las desventajas que observamos en los inmigrantes se deben a sus características personales, no a su condición de extranjeros.
- El efecto de ser inmigrante es mayor sobre el tipo de contrato y de ocupación

Efectos de ser inmigrante: importancia de la antigüedad en el mercado de trabajo

La peor situación de los inmigrantes se debe en buena medida a su reciente acceso al mercado de trabajo: parte de las diferencias van desapareciendo con el tiempo:

- Paro: de +11,4% (<1 año) a +1,2% (5 o más años)
- Temporalidad: de +47,7% (<1 año) a +20,3% (5 o más)
- Sobrecualificación: de +35,6% (1-2 años) a +18,4% (5 o más)
- Salario: -0,64% (no significativo) para igual antigüedad

Efectos de ser inmigrante: importancia del periodo de residencia



Conclusión: parte de las desventajas de los inmigrantes se debe a su poca antigüedad en el mercado de trabajo, pero en algunos aspectos la desigualdad es persistente

Conclusiones

1. La **asimilación** del enorme flujo de inmigrantes de la última década se ha producido sin consecuencias negativas para el empleo y los salarios de los nacionales, gracias al fuerte crecimiento de la renta y el empleo
2. La participación de los nacionales y extranjeros en los **nuevos empleos** presenta rasgos muy **diferenciados**, tanto en los **sectores**, como en las **ocupaciones**.
3. Los **inmigrantes** han ocupado la mayoría de los **puestos de trabajo no cualificados**, representando una mayor competencia para los trabajadores españoles con ese perfil
4. Tres sectores – **construcción, hostelería y servicio doméstico**– concentran el 50% de los puestos de trabajo ocupados por inmigrantes.

Conclusiones

5. Los inmigrantes padecen problemas similares a los de los nacionales **recién llegados al mercado de trabajo**

6. Una **parte de las diferencias** en las condiciones laborales de los inmigrantes se deben a sus **características personales**: la edad, el sexo o el nivel educativo.

7. La mayor dificultad de los inmigrantes para **encontrar empleo** parece un **problema transitorio**, derivado de su limitada antigüedad en el mercado de trabajo

8.- En conjunto, los inmigrantes en **situación regular** parecen lograr **salarios** como los de los españoles con la misma antigüedad y **similares** características personales.

9.- Los **problemas de sobrecualificación y temporalidad** son los de mayor dimensión y persistencia.

Implicaciones para el diseño de políticas

- Algunos de los problemas de los inmigrantes forman parte del proceso de inserción: es importante reconocer que la inserción laboral es un proceso largo, que requiere tiempo.
- Las políticas deben centrarse en lo que el mercado no resuelve solo: el mercado de trabajo español está demostrando una importante capacidad de asimilación de los inmigrantes.
- Las políticas de integración han de servir, especialmente, para mejorar el aprovechamiento del capital humano de los inmigrantes: la discriminación más duradera se manifiesta en la precariedad y la sobrecualificación.

**V Congreso de la Inmigración en España
Valencia, 21-24 de marzo de 2007**

**Los inmigrantes y el mercado de trabajo español:
una perspectiva económica**

Francisco Pérez

Lorenzo Serrano

Universitat de València e Ivie

Probit de estar parado

Variable	Modelo A		Modelo B	
	Parámetro	Error estándar	Parámetro	Error estándar
CONSTANTE	-1,479	0,001	-1,473	0,001
MUJER	0,357	0,001	0,355	0,001
EXTRANJERO	0,143	0,001	0,568	0,003
EDAD16	0,910	0,002	0,896	0,002
EDAD20	0,416	0,001	0,407	0,001
EDAD25	0,177	0,001	0,175	0,001
EDAD45	-0,137	0,001	-0,139	0,001
EDAD55	-0,164	0,002	-0,165	0,002
EDAD65	-0,757	0,008	-0,755	0,008
ANALFABETO	0,383	0,005	0,402	0,005
SINESTUDIOS	0,189	0,002	0,180	0,002
ESO	-0,101	0,001	-0,102	0,001
SECUNDARIA	-0,258	0,001	-0,263	0,001
DIPLOMADO	-0,439	0,002	-0,439	0,002
LICENCIADO	-0,371	0,002	-0,374	0,002
ANORES1			-0,365	0,005
ANORES2			-0,471	0,005
ANORES3			-0,508	0,004
ANORES4			-0,413	0,004
ANORES5MAS			-0,484	0,004
Observaciones	73.484		73.484	
Log verosimilitud	-5906325		-5897132	

Fuente: INE y elaboración propia.

Probit de tener un contrato indefinido

Variable	Modelo A		Modelo B	
	Parámetro	Error estándar	Parámetro	Error estándar
CONSTANTE	0,423	0,001	0,418	0,001
MUJER	-0,167	0,001	-0,164	0,001
EXTRANJERO	-0,680	0,001	-1,285	0,005
EDAD16	-1,441	0,003	-1,424	0,003
EDAD20	-0,885	0,001	-0,873	0,001
EDAD25	-0,365	0,001	-0,363	0,001
EDAD45	0,301	0,001	0,302	0,001
EDAD55	0,564	0,002	0,565	0,002
EDAD65	0,422	0,006	0,424	0,006
ANALFABETO	-0,349	0,006	-0,390	0,006
SINESTUDIOS	-0,255	0,002	-0,263	0,002
ESO	0,203	0,001	0,201	0,001
SECUNDARIA	0,435	0,001	0,439	0,001
DIPLOMADO	0,468	0,002	0,468	0,002
LICENCIADO	0,490	0,001	0,492	0,001
ANORES1			0,317	0,006
ANORES2			0,481	0,005
ANORES3			0,616	0,005
ANORES4			0,507	0,005
ANORES5MAS			0,751	0,005
Observaciones	53.960		53.960	
Log verosimilitud	-9114453		-9092035	

Fuente: INE y elaboración propia.

Probit de tener estudios terciarios y tener un trabajo adecuado*

Variable	Modelo A		Modelo B	
	Parámetro	Error estándar	Parámetro	Error estándar
CONSTANTE	1,229	0,002	1,227	0,002
MUJER	-0,208	0,001	-0,207	0,001
EXTRANJERO	-0,635	0,002	-0,151	0,007
EDAD16	-0,794	0,019	-0,841	0,019
EDAD20	-0,304	0,003	-0,306	0,003
EDAD25	-0,166	0,001	-0,165	0,001
EDAD45	0,165	0,002	0,165	0,002
EDAD55	0,096	0,003	0,094	0,003
EDAD65	-0,244	0,007	-0,240	0,007
FP superior	-0,429	0,001	-0,427	0,001
DIPLOMADO	-0,064	0,002	-0,061	0,002
ANORES1			-0,856	0,010
ANORES2			-0,472	0,009
ANORES3			-0,526	0,009
ANORES4			-0,695	0,009
ANORES5MAS			-0,418	0,008
Observaciones	21.547		21.547	
Log verosimilitud	-3003086		-2997641	

* Adecuado= no tener un trabajo no cualificado

Fuente: INE y elaboración propia.

Determinantes de los salarios (Mínimos Cuadrados Ordinarios)

Variable dependiente: Logaritmo neperiano del salario por hora

Variable	Modelo A		Modelo B	
	Parámetro	Error estándar	Parámetro	Error estándar
Constante	1,622	0,004	1,677	0,004
Mujer	-0,266	0,002	-0,246	0,002
EDAD	0,028	0,000	0,017	0,000
EDAD ²	0,000	0,000	0,000	0,000
EXTRANJERO	-0,079	0,006	0,006	0,005
ANALFABETO	-0,476	0,106	-0,355	0,101
SINESTUDIOS	-0,125	0,009	-0,093	0,008
ESO	0,043	0,003	0,035	0,003
SECUNDARIA	0,277	0,003	0,235	0,003
DIPLOMADO	0,570	0,004	0,536	0,004
LICENCIADO	0,732	0,004	0,718	0,003
ANTIGUEDAD			0,002	0,000
ANTIGUEDAD ²			0,000	0,000
R ²	0,355		0,415	
Observaciones	202.213		202.213	

Fuente: INE y elaboración propia.