

Capital Humano

Abril 2006

núm. 64



El capital humano en el litoral cantábrico

El capital humano en el litoral cantábrico

En los anteriores cuadernos de Capital Humano se han presentado para España, sus comunidades autónomas, provincias y los municipios de mayor tamaño los resultados de una batería de indicadores de capital humano que, basados en el Censo de Población y Vivienda de 2001, ofrecen una fotografía de la situación, la movilidad y el aprovechamiento del capital humano en nuestro país. A partir del presente cuaderno se agrupan las comunidades autónomas por afinidades de localización y se presentan, para cada uno de los grupos, la situación del capital humano a través de la selección de seis indicadores básicos: años medios de estudios de la población; porcentaje de población con estudios universitarios; diferencia entre los años medios de estudios de los nacidos en el mismo municipio de residencia y los del total de la población; desigualdad interpersonal en capital humano; tasa de actividad del capital humano; y tasa de paro del capital humano.

En este primer número se han seleccionado las comunidades del litoral cantábrico: Galicia, Asturias, Cantabria y País Vasco. La primera parte del cuaderno compara los datos de las cuatro comunidades consideradas entre sí. La segunda parte consta de una ficha por cada comunidad en la que se detalla los resultados de los distintos índices en los principales municipios de la región. Por último se muestra también la evolución de la posición que ha ocupado cada comunidad, entre las 16 comunidades restantes, en las variables analizadas.

El número se basa en el estudio *La geografía del Capital Humano en España: niveles educativos de los municipios, provincias y comunidades autónomas*, cuyos autores son los profesores de la Universitat de València y del Ivie Lorenzo Serrano y José Manuel Pastor.

Sumario

pág.

Las comunidades del Cantábrico registran elevados niveles de capital humano aunque deben mejorar su aprovechamiento	3
<i>El País Vasco es la comunidad con mayores niveles educativos, mayor tasa de actividad del capital humano y menor tasa de paro del capital humano</i>	
Santiago de Compostela es la ciudad gallega con mayor porcentaje de universitarios y menor tasa de paro del capital humano	4
<i>A Coruña tiene la mayor media de años de estudios y la menor desigualdad entre los niveles educativos de sus ciudadanos</i>	
Oviedo destaca como la ciudad con mayor capital humano y tasa de actividad del Principado de Asturias	5
<i>La tasa de paro del capital humano en las ciudades asturianas es superior a la media nacional</i>	
Santander es la localidad cántabra con mayores niveles de estudios, aunque padece una elevada tasa de paro del capital humano	6
<i>Los elevados niveles educativos de las ciudades cántabras y sus reducidos niveles de desigualdad no se plasman de manera óptima en el mercado laboral</i>	
La ciudad de Getxo destaca en el País Vasco por su elevada dotación de capital humano	7
<i>Vitoria e Irún son las ciudades vascas con mayor tasa de actividad y menor tasa de paro del capital humano</i>	
País Vasco, Cantabria y Asturias se sitúan entre las primeras comunidades españolas en dotaciones de capital humano	8

- Migraciones, capital humano y características de los municipios
- Capital humano y desplazamientos diarios al lugar de trabajo
- La utilización del capital humano en España
- Tasas de actividad y tasas de ocupación del capital humano
- La desigualdad en dotaciones de capital humano

Los cuadernos también se pueden consultar en la dirección de Internet <http://obrasocial.bancaja.es> en el apartado de "Jóvenes", sección "Publicaciones"

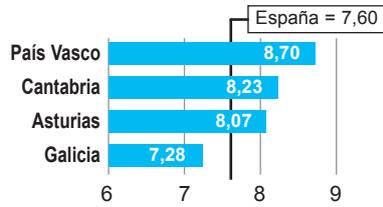
Los análisis, opiniones y conclusiones de estas investigaciones representan las ideas de los autores, con las que no necesariamente coincide BANCAJA.

EL CAPITAL HUMANO EN EL LITORAL CANTÁBRICO

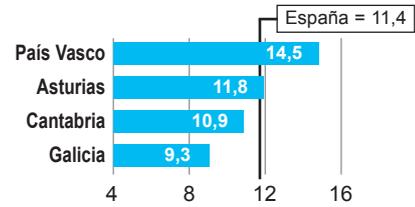
Gráfico 1. El Capital Humano en Galicia, Asturias, Cantabria y País Vasco. 2001

EL CAPITAL HUMANO DE LA POBLACIÓN TOTAL

Años medios de estudios de la población total

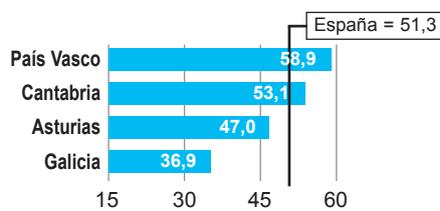


Porcentaje de población con estudios universitarios

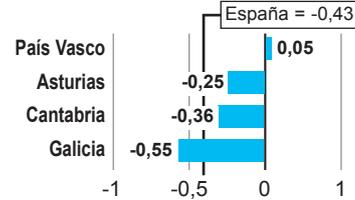


EL CAPITAL HUMANO DE LOS INMIGRANTES

Porcentaje de población que no ha nacido en el municipio de residencia

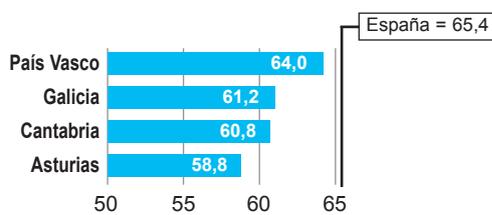


Diferencia entre los años medios de estudio de los nacidos en el mismo municipio de residencia y los del total de la población

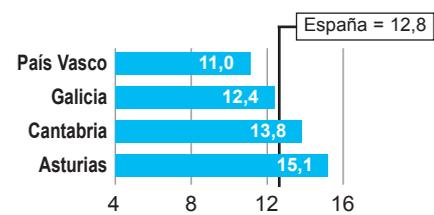


EL APROVECHAMIENTO DEL CAPITAL HUMANO

Tasa de actividad del capital humano (%)



Tasa de paro del capital humano (%)



Fuente: INE, Bancaja e Ivie.

Las comunidades del Cantábrico registran elevados niveles de capital humano aunque deben mejorar su aprovechamiento

- *El País Vasco es la comunidad con mayores niveles educativos, mayor tasa de actividad del capital humano y menor tasa de paro del capital humano*

Las comunidades del litoral cantábrico registran, en general, elevados niveles de capital humano, medido en años medios de estudios. No obstante, las relativamente bajas tasas de actividad del capital humano, junto con elevadas tasas de paro en algunos casos, denotan que el capital humano en estas regiones no se utiliza de manera óptima.

Concretamente, y según los datos del Censo de Población y Vivienda de 2001 (gráfico 1), País Vasco, Cantabria y Asturias se encontraban claramente por encima de la media nacional en años medios de estudios de su población. Al considerar la población con estudios universitarios País Vasco y Asturias se mantienen por encima de la media española. La comunidad gallega presenta las cifras más bajas de capital humano entre las cuatro regiones consideradas.

Las elevadas dotaciones de capital humano en el País Vasco se reflejan también en que se trata de la única comunidad del litoral cantábrico en la que el capital humano de las

personas nacidas en el mismo municipio de residencia es mayor que el del total de la población. Cabe tener en cuenta que en los municipios vascos cerca de un 60% de la población procede de otras localidades, el porcentaje más alto de las cuatro comunidades.

Sin embargo, en el análisis del aprovechamiento del capital humano se observa que las cuatro comunidades se encuentran por debajo de la media nacional en la tasa de actividad del capital humano. Cabe recordar que esta tasa, en vez de calcular la fracción de población en edad de trabajar que está activa, tiene en cuenta el peso de los años de estudios totales de la población activa respecto a los de la población en edad de trabajar en cada territorio.

Del mismo modo, el Principado de Asturias y Cantabria son las comunidades con mayor tasa de paro del capital humano. Galicia tiene una tasa de paro del capital humano cercana a la media.

Santiago de Compostela es la ciudad gallega con mayor porcentaje de universitarios y menor tasa de paro del capital humano

● *A Coruña tiene la mayor media de años de estudios y la menor desigualdad entre los niveles educativos de sus ciudadanos*

Los principales núcleos urbanos gallegos presentan niveles de capital humano claramente mayores que los del total de la comunidad e incluso mayores que los del conjunto del país. En este sentido destacan las ciudades de A Coruña y Santiago de Compostela, la primera por registrar la mayor media de años de estudios de su población (9,2) y la segunda por presentar el mayor porcentaje de población con estudios universitarios (20,0%). En el ranking de años medios de estudios se sitúan a continuación los municipios de Lugo, Pontevedra, El Ferrol, Ourense y Vigo, todos ellos por encima de la media española.

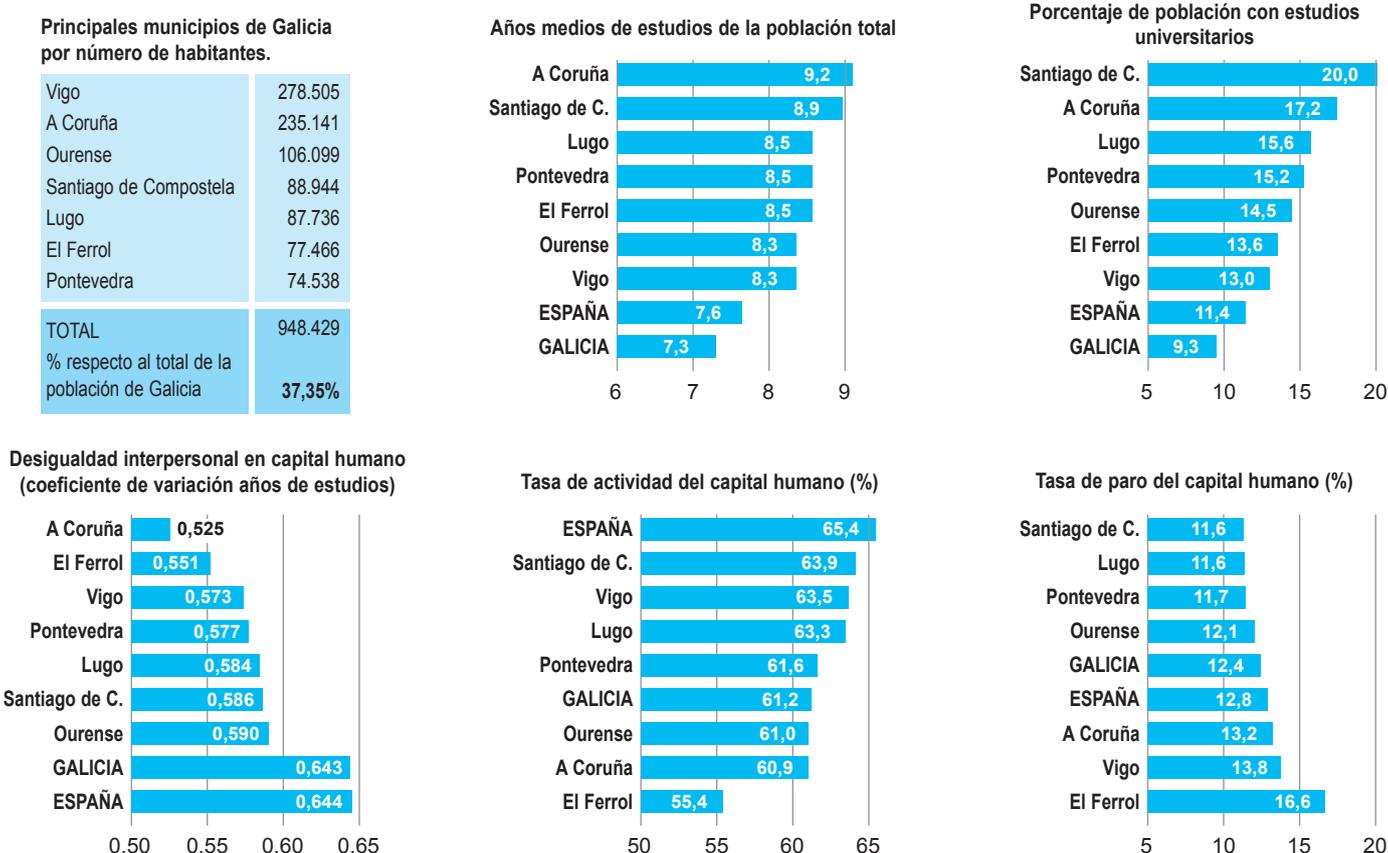
A Coruña registra, además, la menor desigualdad interpersonal en capital humano, por delante de El Ferrol. La desigualdad en A Coruña equivale a una situación en la que la mitad de su población tuviera un 53% más de capital humano que la media y la otra mitad un 53% menos. También en este

indicador todas las ciudades consideradas presentan mejores resultados que la media autonómica y nacional.

Sin embargo, en el capítulo de aprovechamiento del capital humano cabe señalar, en primer lugar, que todas las principales ciudades gallegas presentan tasas de actividad del capital humano por debajo de la tasa española (65,4%). Las que más se aproximan son Santiago de Compostela, Vigo y Lugo. Pontevedra, Ourense y A Coruña se sitúan en torno a la media autonómica y El Ferrol claramente por debajo de ésta.

Los resultados referentes a la tasa de paro del capital humano son algo mejores. Cuatro ciudades: Santiago de Compostela, Lugo, Pontevedra y Ourense presentan una tasa de paro menor que la autonómica y la nacional. A Coruña, Vigo y, sobre todo, El Ferrol registran tasas de paro más elevadas.

Gráfico 2. El Capital Humano en las principales localidades de Galicia. 2001



Fuente: INE, Bancaja e Ivie.

Oviedo destaca como la ciudad con mayor capital humano y tasa de actividad del Principado de Asturias

● La tasa de paro del capital humano en las ciudades asturianas es superior a la media nacional

Las localidades más pobladas del Principado de Asturias presentan niveles de capital humano en general mayores que los del conjunto del país. En concreto, la población de Oviedo posee la media más alta de años de estudios (9,2), seguida de Gijón y Avilés. Estas tres ciudades, además, registran resultados por encima de la media autonómica, que se encuentra en 8,1. Siero se sitúa a continuación, con dotaciones de capital humano todavía mayores que en el conjunto de España. Las poblaciones de Mieres y Langreo registran las medias más bajas en años de estudios entre las localidades aquí consideradas. El hecho de que sean las poblaciones más grandes las que registren los mayores niveles educativos refuerza la idea comentada en cuadernos anteriores sobre la tendencia del capital humano a concentrarse en las grandes ciudades.

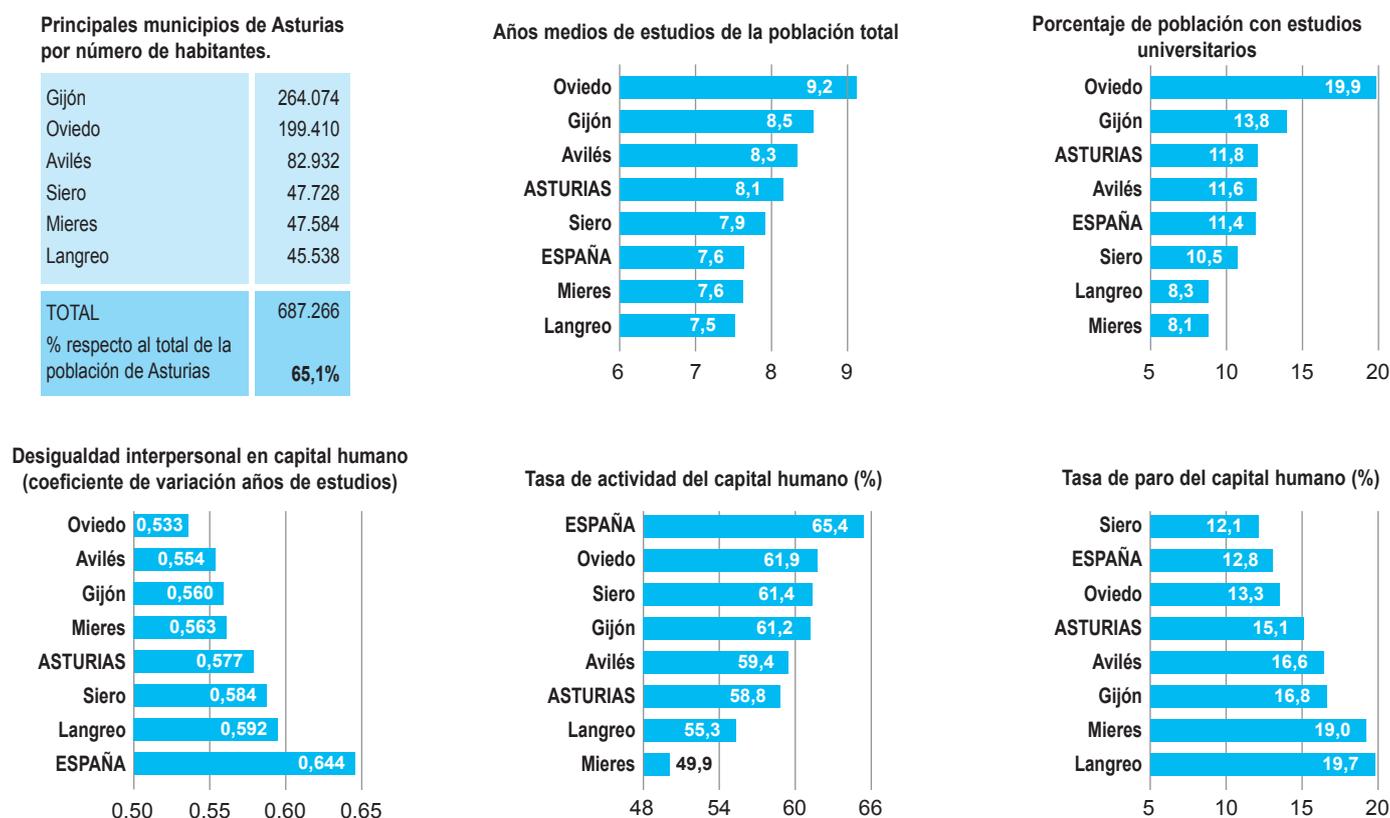
Las mayores dotaciones de capital humano de la ciudad de Oviedo se basan en el elevado porcentaje de población con estudios universitarios (19,9%), el mayor del Principado y muy por encima del resto de localidades. Oviedo registra,

además, la menor desigualdad interpersonal en capital humano (0,533), por delante de Avilés. Las seis ciudades consideradas presentan en este indicador mejores resultados que la media nacional.

Si bien los niveles educativos de las ciudades asturianas son elevados, su participación en el mercado laboral es reducida en términos relativos. Las seis localidades registran tasas de actividad del capital humano por debajo de la tasa española. Las que más se aproximan son Oviedo, Siero y Gijón. Avilés se sitúa en torno a la media autonómica y Langreo y Mieres claramente por debajo de ésta.

Los resultados referentes a la tasa de paro del capital humano apenas mejoran. La única localidad con tasa de paro menor que la nacional es Siero (12,1%). Oviedo (13,3%) supera ligeramente la tasa nacional. Avilés y Gijón tienen una tasa de paro del capital humano por encima del 16% y las tasas de Mieres y Langreo se aproximan al 20%.

Gráfico 3. El Capital Humano en las principales localidades de Asturias. 2001



Fuente: INE, Bancaja e Ivie.

Santander es la localidad cántabra con mayores niveles de estudios, aunque padece una elevada tasa de paro del capital humano

- *Los elevados niveles educativos de las ciudades cántabras y sus reducidos niveles de desigualdad no se plasman de manera óptima en el mercado laboral*

Los cinco municipios más poblados de Cantabria presentan dotaciones de capital humano claramente por encima de la media española. La capital, Santander, registra la media de años de estudios más elevada (8,8), aunque el resto de localidades la siguen muy de cerca, todas con una media de más de 8 años de estudios.

Santander es también la localidad con mayor porcentaje de población con estudios universitarios (15,9%), por delante de Castro-Urdiales (12,5%). Ambas poblaciones se sitúan también en este indicador por encima de la media nacional y autonómica. En cambio, en Torrelavega, Camargo y El Astillero la población con estudios superiores no alcanza el 10%.

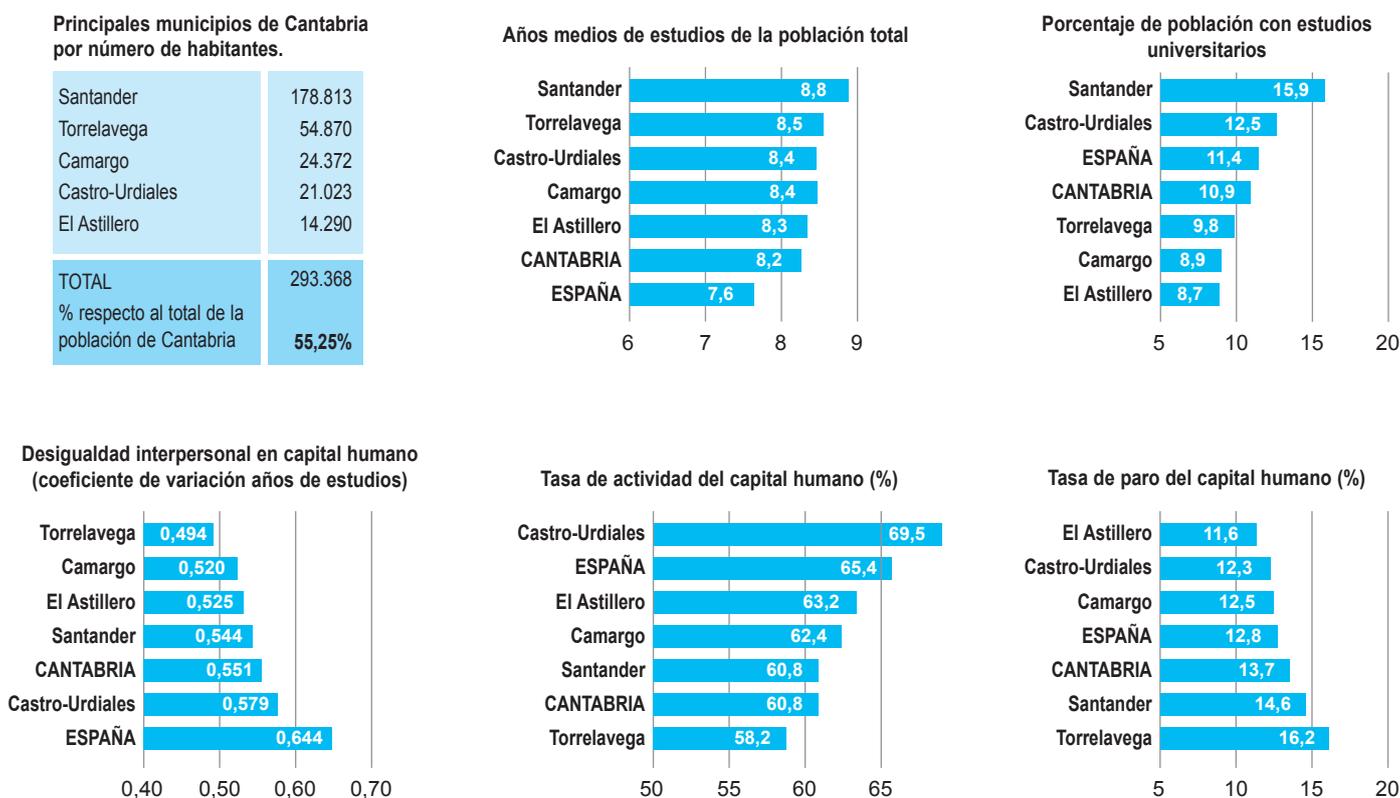
Las cinco localidades consideradas presentan niveles de desigualdad interpersonal en capital humano claramente por debajo de la media nacional. La ciudad de Torrelavega es la

que más destaca en este sentido, con un coeficiente de variación del 0,494.

Los elevados niveles educativos de las ciudades cántabras y sus reducidos niveles de desigualdad no se plasman de manera óptima en el mercado laboral. En primer lugar, sólo Castro-Urdiales presenta una tasa de actividad del capital humano por encima de la media nacional. El resto se sitúa por debajo, destacando los casos de Santander y Torrelavega, cuyas tasas de actividad del capital humano rondan el 60%, aproximadamente 5 puntos porcentuales menos que la tasa nacional.

En segundo lugar, de nuevo Santander y Torrelavega padecen tasas de paro del capital humano por encima de la media. Por el contrario, El Astillero, Castro-Urdiales y Camargo muestran tasas de paro del capital humano algo por debajo de la media española.

Gráfico 4. El Capital Humano en las principales localidades de Cantabria. 2001



Fuente: INE, Bancaja e Ivie.

La ciudad de Getxo destaca en el País Vasco por su elevada dotación de capital humano

● *Vitoria e Irún son las ciudades vascas con mayor tasa de actividad y menor tasa de paro del capital humano*

Las ocho ciudades vascas de mayor tamaño poseen niveles educativos claramente mayores que los del conjunto del país, destacando la ciudad de Getxo con 10,7 años medios de estudios, 3 más que la media nacional. A Getxo le siguen las tres capitales de provincias vascas, San Sebastián (9,4), Bilbao (9,0) y Vitoria (8,8), las tres por encima también de la media autonómica. En el ranking de años medios de estudios se sitúan a continuación los municipios de Portugalete, Irún, Santurtzi y Barakaldo.

Las mayores dotaciones de capital humano de la ciudad de Getxo se basan en el elevado porcentaje de población con estudios universitarios (31,6%), 20 puntos porcentuales mayor que para el conjunto de España. A distancia vuelven a situarse las tres capitales vascas, en el mismo orden que en el de años medios de estudios.

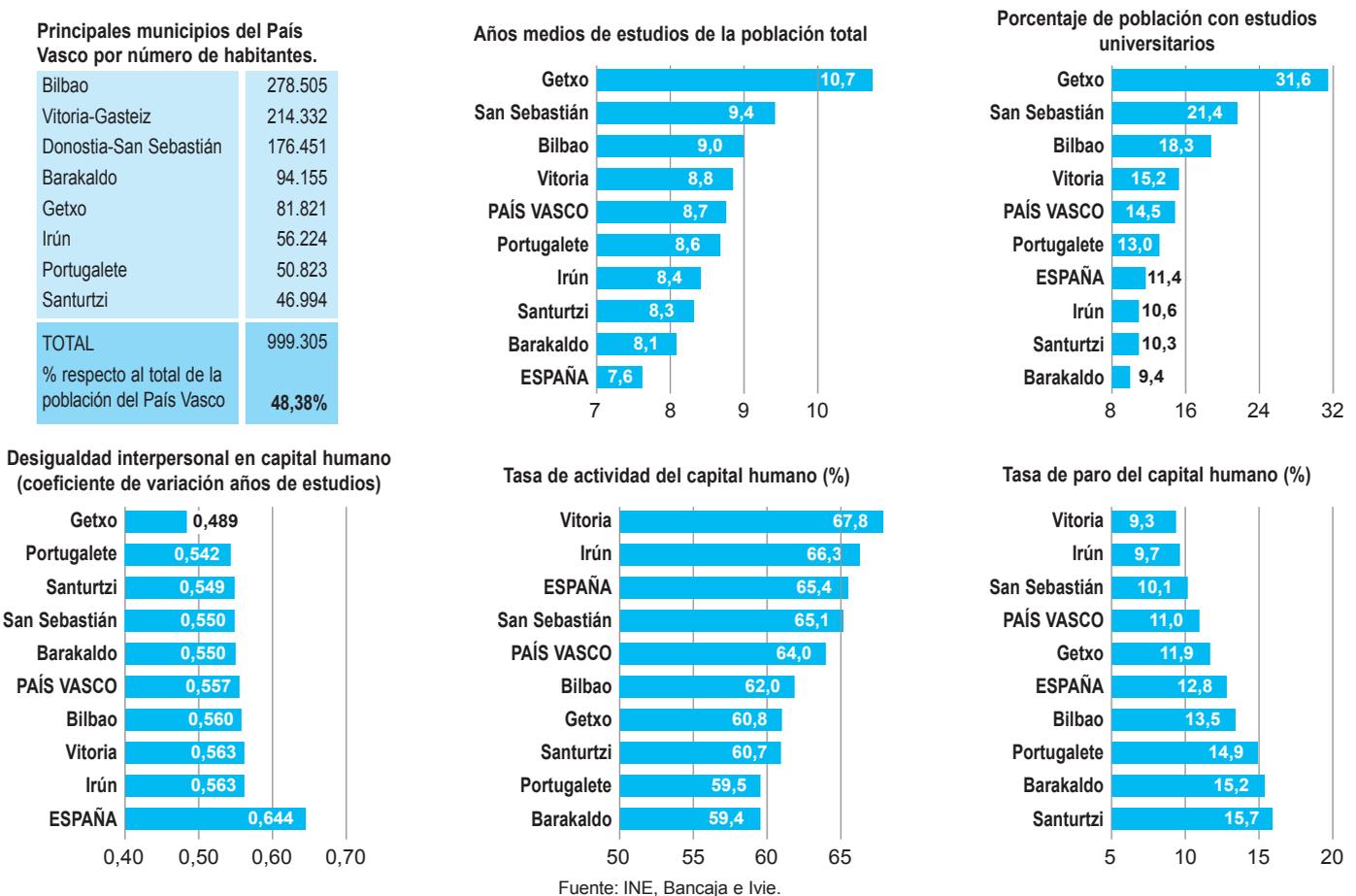
La desigualdad interpersonal en capital humano es en las principales ciudades del País Vasco claramente inferior

que la nacional. En este sentido vuelve a destacar la ciudad de Getxo (coeficiente de variación de 0,489). Las diferencias entre las siete localidades restantes consideradas son muy ténues.

En lo que respecta al aprovechamiento del elevado capital humano potencial del País Vasco, los resultados no son tan positivos. Vitoria e Irún son las únicas ciudades vascas con una tasa de actividad del capital humano por encima de la media española. Además, estas dos mismas ciudades, junto con San Sebastián y Getxo, poseen una tasa de paro del capital humano por debajo de la media nacional.

El resto de las ciudades vascas consideradas tienen tasas de actividad del capital humano por debajo de la media española y tasas de paro del capital humano por encima de la media. Entre ellas también se encuentra la ciudad de Bilbao, a pesar de los elevados niveles de estudios de su población.

Gráfico 5. El Capital Humano en las principales localidades del País Vasco. 2001



EL CAPITAL HUMANO EN EL LITORAL CANTÁBRICO

Cuadro 1. Galicia, Asturias, Cantabria y País Vasco en el ranking nacional en los distintos indicadores considerados. 2001

	GALICIA	ASTURIAS	CANTABRIA	PAÍS VASCO
Años medios de estudios de la población total	12	6	4	1
Porcentaje de población con estudios universitarios	14	6	10	2
Diferencia entre los años medios de estudio de los nacidos en el mismo municipio de residencia y los de los inmigrantes	15	5	8	2
Tasa de actividad del capital humano	14	17	15	11
Tasa de paro del capital humano	11	14	13	8

Fuente: INE, Bancaja e Ivie.

País Vasco, Cantabria y Asturias se sitúan entre las primeras comunidades españolas en dotaciones de capital humano

Tras el análisis detallado de las dotaciones y el aprovechamiento del capital humano en las comunidades del litoral cantábrico, según el Censo de Población y Vivienda de 2001, el cuadro 1 detalla la situación de cada una de ellas en el ranking nacional según la variable considerada.

En el cuadro se observa que el País Vasco es la primera comunidad española en años medios de estudios y la segunda en porcentaje de población con estudios universitarios (por detrás de Madrid). También ocupa la segunda posición por diferencia entre los años medios de estudios de la población nacida en el mismo municipio y los de los procedentes de otras localidades. Sin embargo, la buena situación de Euskadi en dotaciones de capital humano no se corresponde con su aprovechamiento. Así, la Comunidad Autónoma Vasca se sitúa en la octava plaza en tasa de paro del capital humano y en la undécima en tasa de actividad del capital humano.

Efectos similares se dan en las comunidades de Asturias y Cantabria. En el Principado la sexta posición en años

medios de estudios y porcentaje de población con estudios universitarios se convierte en la decimocuarta en tasa de paro del capital humano y en decimoséptima -y última- en tasa de actividad.

Cantabria es la cuarta comunidad española en años medios de estudios, aunque la décima en porcentaje de población con estudios universitarios. Sin embargo, se sitúa en la decimotercera plaza en tasa de paro y en la decimoquinta en tasa de actividad del capital humano. De nuevo, los elevados niveles de estudios medios regionales no se traducen en un elevado aprovechamiento del capital humano.

Entre las cuatro comunidades del litoral cantábrico, Galicia es la que se sitúa en las posiciones más bajas en los indicadores de capital humano potencial. Es la duodécima comunidad española en años medios de estudios y la décimo cuarta en porcentaje de población con estudios universitarios. Esta última posición se repite en tasa de actividad del capital humano mientras que en tasa de paro ocupa el puesto undécimo.

MÁS INFORMACIÓN

- SERRANO, L. y PASTOR, J.M: *La geografía del capital humano en España: Niveles educativos de los municipios*, Bancaja, Valencia, 2005
- MAS, M., PÉREZ, F., SERRANO, L., SOLER, A. y URIEL, E: *Series de capital humano, 1964-2004*, Bancaja, Valencia, 2005.
- HERRERO, C., SOLER, A. y VILLAR, A: *Capital Humano y Desarrollo Humano en España, sus Comunidades Autónomas y Provincias. 1980-2000*, Bancaja, Valencia, 2004
- GARCÍA-MONTALVO, J., PEIRÓ, J. M^a y SORO, A: *Capital Humano, Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes: 1996-2002*, Bancaja, Valencia, 2003.
- VILLAR, A. y SOLER, A: *Mejoras educativas y actividad económica en España: un panorama de los cambios recientes (1990-2000)*, Bancaja, Valencia, 2002.
- SERRANO, L y PASTOR, J. M: *El valor económico del Capital Humano en España*, Bancaja, Valencia, 2002.
- VV.AA: *Series de Capital Humano 1964-2001*, Bancaja, Valencia, 2002.
- GARCÍA-MONTALVO, J: *Formación y empleo de los graduados de enseñanza superior en España y en Europa*, Bancaja, Valencia, 2001.
- GARCÍA-MONTALVO, J. y PEIRÓ, J. M^a: *Capital Humano, el mercado laboral de los jóvenes: formación, transición y empleo*, Bancaja, Valencia, 2001.
- PÉREZ, F. y SERRANO, L.: *Capital Humano, crecimiento económico y desarrollo regional en España (1964-1997)*, Fundación Bancaja, Valencia, 1998.
- GARCÍA-MONTALVO, J., PALAFOX, J., PEIRÓ, J. y PRIETO F: *Capital Humano, la inserción laboral de los jóvenes en la Comunidad Valenciana*, Fundación Bancaja, Valencia, 1997.
- PALAFOX, J., PÉREZ, F., CUBEL, A., VALERO, S. y VILLARREAL, E: *Capital Humano, educación y empleo en la Comunidad Valenciana*, Fundación Bancaja, Valencia, 1997.
- PALAFOX, J., MORA, J.G. y PÉREZ, F: *Capital Humano, educación y empleo*, Fundación Bancaja, Valencia, 1995.